**Перелік питань**

з навчальної дисципліни «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»

за спеціальністю 051 «Економіка»

освітнього ступеня «бакалавр»

(ІІ семестр)

|  |  |
| --- | --- |
| № з/п | Текст завдання |
| 1 | Поділ праці на підприємстві – це: |
| 2 | Кооперування праці – це: |
| 3 | Виберіть з нижченаведених виробничі фактори умов праці: |
| 4 | Виберіть з нижченаведених соціальні фактори умов праці: |
| 5 | Час основної роботи – це: |
| 6 | Допоміжний час – це: |
| 7 | Виберіть елементи, які не належать до часу продуктивної роботи: |
| 8 | У ринковій економіці нормування праці – це: |
| 9 | Метою нормування праці є: |
| 10 | Між нормою часу і нормою виробітку існує залежність: |
| 11 | Які показники характеризують продуктивність праці: |
| 12 | Існують такі методи визначення виробітку: |
| 13 | Найважливішим узагальнюючим показником економічної ефективності праці є: |
| 14 | Вартісним показником продуктивності праці є: |
| 15 | Фактори підвищення продуктивності праці це: |
| 16 | Резерви підвищення продуктивності праці – це: |
| 17 | Виберіть з перелічених факторів підвищення продуктивності праці такі, що належать до організаційно-економічної групи: |
| 18 | Виберіть з перелічених факторів підвищення продуктивності праці такі, що належать до матеріально-технічної групи: |
| 19 | Виберіть з перелічених факторів підвищення продуктивності праці такі, що належать до соціально-економічної групи: |
| 20 | Для визначення загальної величини трудових витрат, необхідних для виготовлення окремого виробу, всієї виробничої програми використовується: |
| 21 | Ефективність затрат конкретної праці, яка визначається кількістю продукції виробленої за одиницю робочого часу - це: |
| 22 | Ступінь напруженості праці за одиницю часу, яка вимірюється кількістю витраченої енергії людини це: |
| 23 | Виробіток визначається діленням: |
| 24 | Показники продуктивності праці розраховують за: |
| 25 | Поліпшення використання обладнання за одиницю часу шляхом упровадження прогресивних технологічних процесів – це: |
| 26 | Між рівнем і динамікою технічної озброєності на підприємстві та продуктивністю праці: |
| 27 | Удосконалення організації праці на підприємстві відносять до факторів впливу на продуктивність праці. Ці фактори належать до: |
| 28 | Безпосередньо на підприємстві виявляються і реалізуються резерви підвищення продуктивності праці: |
| 29 | За умов зниження трудомісткості продукції продуктивність праці буде: |
| 30 | Спосіб поєднання безпосередніх виробників із засобами виробництва з метою створення сприятливих умов для одержання високих кінцевих результатів – це: |
| 31 | Організація праці на підприємстві не включає: |
| 32 | До видів поділу праці не відносять: |
| 33 | Організаційно-технологічне і соціально-економічне об’єднння працівників однакових або різних професій на базі відповідних виробництв для виконання виробничого завдання – це: |
| 34 | Зона трудової діяльності працівника або групи, яка оснащена всім необхідним для успішного здійснення роботи – це: |
| 35 | Система заходів щодо планування, оснащення засобами і предметами праці робочого місця, розміщення предметів і засобів праці, обслуговування та атестація – це: |
| 36 | Здатність людини виконувати певну роботу протягом заданого часу, яка залежить від суб’єктивних та об’єктивних чинників – це: |
| 37 | Атестація робочих місць передбачає: |
| 38 | Загальна тривалість робочого часу не визначається: |
| 39 | Згідно законодавства України нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати за тиждень: |
| 40 | З урахуванням працездатності людини розрізняють режими праці і відпочинку: |
| 41 | Норми праці є основою: |
| 42 | Виконання працівником обов’язків, що передбачені регламентом – це: |
| 43 | Безпосередньо виконання змінного завдання працівником – це: |
| 44 | Затрати робочого часу поділяються на: |
| 45 | Кількість продукції, котру треба виготовити працівнику за певних умов –це: |
| 46 | Регламентовані величини режимів роботи устаткування, затрат часу на виконання елементів виробничого завдання, затрат праці на обслуговування одиниці устаткування, потрібної кількості робітників для виконання одиниці виробничого завдання – це: |
| 47 | Характеристики виробничого процесу і виробничого середовища, що впливають на здоров’я і результати діяльності співробітників підприємства – це: |
| 48 | Кількість енергії людини, затрачуваної за одиницю робочого часу, яка є найважливішим компонентом тяжкості праці, що визначає сумарний вплив усіх факторів трудового процесу на організм працюючих – це: |
| 49 | Закріплена за окремим працівником просторова зона, що оснащена засобами праці необхідними для виконання роботи – це: |
| 50 | Умови праці на кожному робочому місці формуються під впливом слідуючих груп факторів: |
| 51 | Відповідно до одержаної працівником підготовки, теоретичних та практичних навичок, характеризує трудову діяльність: |
| 52 | Внутрішньопрофесій-ний поділ працівників відображає: |
| 53 | Сукупність професійних знань, вмінь, практичних навичок – це: |
| 54 | Підпорядкована цілям виробництва система заходів по оснащенню робочих місць засобами і предметамит праці, плануванню, розміщенню їх у певному порядку, обслуговуванню, атестації й раціоналізації – це: |
| 55 | Організація робочих місць включає в себе: |
| 56 | Спеціалізація окремого працівника на виконанні певної частини спільної роботи – це: |
| 57 | До основних видів поділу праці на підприємстві відносять: |
| 58 | Поділ праці за технологічними операціями і процесами, за фазами, видами робіт, виробами, деталями – це: |
| 59 | Фінансування охорони праці на підприємстві здійснюється: |
| 60 | Організована виробнича взаємодія між окремими працівниками, колективами бригад, цехів, служб у процесі праці на підприємстві для досягнення певного виробничого ефекту – це: |
| 61 | Показник рівня продуктивності праці, що визначається кількістю продукції (робіт, послуг), виробленою одним працівником за одиницю робочого часу – це: |
| 62 | Вартість придбаних матеріальних і культурно-побутових благ на суму доходу, що знаходиться у розпорядженні людини, з урахуванням цін на товари і послуги - це: |
| 63 | Рівень життя – це: |
| 64 | Мета державного регулювання доходів полягає у: |
| 65 | Винагорода за виконану роботу згідно з установленими нормами праці - це: |
| 66 | До функцій заробітної плати не відносять: |
| 67 | Основою організації оплати праці є: |
| 68 | Основна заробітна плата - це: |
| 69 | При почасовій формі заробітна плата виплачується за: |
| 70 | При відрядній формі заробітна плата виплачується за: |
| 71 | Заробітна плата за відрядно-прогресивною системою визначається як: |
| 72 | Заробітна плата за відрядно-преміальною системою визначається як: |
| 73 | Заробітна плата за непрямою відрядною системою оплати праці – це:  |
| 74 | Основу доплат за умови праці становить показник: |
| 75 | До матеріальних стимулів відносяться: |
| 76 | Загальною мірою кількості праці є: |
| 77 | Основним джерелом грошових доходів працівників є: |
| 78 | Сума коштів, яку одержують працівники за виконання певної роботи відповідно затраченої ними праці – це: |
| 79 | Сукупність матеріальних і культурних благ, послуг, які може придбати працівник на номінальну заробітну плату – це: |
| 80 | Заробітна плата виконє функції: |
| 81 | Заробітна плата складається з: |
| 82 | Організація заробітної плати на підприємстві – це: |
| 83 | Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється: |
| 84 | На рівні підприємства умови тарифної оплати праці закріплюються у: |
| 85 | Для визначення співвідношень в оплаті праці робітників, які виконують роботу різної складності,використовують: |
| 86 | Рівень кваліфікації згідно тарифної системи характеризує: |
| 87 | Співвідношення в оплаті праці кваліфікованих робітників та оплати праці робітника I розряду показує; |
| 88 | Розмір заробітку за годину, день або місяць роботи за умов використання тарифної системи визначає: |
| 89 | До відрядної форми оплати праці не відносять: |
| 90 | Відрядна розцінка визначається з урахуванням: |
| 91 | Відрядна розцінка встановлюється на весь комплекс робіт, виходячи із чинних норм часу і розцінок, за умов використання: |
| 92 | Застосування почасової форми оплати праці не потребує: |
| 93 | Розмір заробітку залежно від тарифної ставки робітника і кількості відпрацьованого часу визначається за: |
| 94 | Оргінзація оплати праці, що ґрунтується на принципі часткового розподілу зароблених колективом коштів між працівниками згідно прийнятим співвідношенням (коефіцієнтами) в оплаті праці різної якості – це: |
| 95 | Метод розподілу колективного заробітку між членами бригади згідно з їх розрядами і відпрацьованим часом з урахуванням ступеня участі кожного у виконанні загального завдання передбачає використання; |
| 96 | Система економічних, соціальних, правових, організаційних заходів, яка надає працездатним громадянам відповідні умови для поліпшення добробуту за рахунок особистого трудового внеску; непрацездатним та соціально-уразливим верстам населення – гарантії у користуванні суспільними фондами споживання, матеріальну підтримку – це: |
| 97 | Спосіб створення необхідних економічних передумов для збереження працездатності економічно-активної частини населення, а в необхідних випадках – матеріального забезпечення у разі втрати працездатності, старості, втрати годувальника – це: |
| 98 | Заробітна плата не виконує функції: |
| 99 | Заробітна плата як винагорода за працю за трудовим договором між працівником і роботодавцем, за своєю структурою не виключає: |
| 100 | Взаємозв’язок тарифної частини заробітної плати, доплат, надбавок, премій характеризує: |
| 101 | Сукупність нормативних матеріалів, за допомогою яких встановлюється рівень заробітної плати працівників підприємства залежно від їхньої кваліфікації, складності робіт, умов праці – це: |
| 102 | Державною соціальною гарантією в Україні є: |
| 103 | До мінімальної заробітної плати включають: |
| 104 | Основою організації оплати праці є: |
| 105 | Базою у механізмі регулювання заробітної плати є: |
| 106 | Механізм організації заробітної плати складається з певних елементів. Вкажіть зайвий: |
| 107 | Фонд заробітної плати основних робітників-відрядників визначається виходячи з: |
| 108 | Найважливішими завданнями планування праці є: |
| 109 | План з праці є важливим розділом стратегічного плану та всієї сукупності планових документів підприємства і складається з: |
| 110 | До основних трудових показників традиційно відносять: |
| 111 | Планування заробітної плати охоплює: |
| 112 | Процес планування чисельності персоналу включає в себе три етапи. Знайдіть зайвий: |
| 113 | Основною метою планування продуктивності праці на підприємстві є: |
| 114 | Наймані працівники, які уклали трудовий договір (контракт) з роботодавцем – це: |
| 115 | Підприємство створене та почало працювати з 21 січня, чисельність працюючих 210 осіб. Середньооблікова чисельність за січень дорівнює: |
| 116 | У звітному році обсяги випуску продукції становлять 650 млн. грн., середньооблікова чисельність працівників – 150 осіб. Виробіток на одного працівника складає: |
| 117 | Планова трудомісткість робіт на рік складає 638 тис. нормо-год. Річний плановий фонд робочого часу одного робітника – 230 днів. Підприємство працює в одну зміну, тривалість якої 8 годин. Облікова чисельність робітників (чоловік): |
| 118 | Трудові показники, що підлягають аналізу на підприємстві: |
| 119 | Аналіз трудових показників на підприємстві проводиться: |
| 120 | Основна мета аналізу продуктивності праці полягає у: |
| 121 | Стабільність трудового колективу підприємства характеризують показники: |
| 122 | Джерелом інформації для аудиторської перевірки служить: |
| 123 | Метод вивчення робочого часу, що базується на безперервному спостереженні та вимірюванні всіх витрат робочого часу протягом певного періоду, - це: |
| 124 | Продуктивність живої праці характеризують показники: |
| 125 | Існують такі методи визначення виробітку: |
| 126 | Вартісним показником продуктивності праці є: |
| 127 | Відрядно-прогресивна система оплати праці визначається як: |
| 128 | Відрядно-преміальна система оплати праці визначається як: |
| 129 | Непряма відрядна система оплати праці – це: |
| 130 | Основу доплат за умови праці становить показник: |
| 131 | Формула Розенкранца застосовується для визначення чисельності: |
| 132 | Головною метою аудиту трудової сфери є: |
| 133 | Джерелом інформації для аудиторської перевірки служить: |
| 134 | Об’єктом аудиту в соціально-трудовій сфері виступає: |
| 135 | Аудит трудової сфери можна розглядати у наступних аспектах: |
| 136 | Соціально-психологічний аспект аудиту трудової сфери – це: |
| 137 | Систематичний аудит – це такий, що: |
| 138 | Аудит, що проводиться за однією проблемою та в аналіз включено всі об’єкти, – це: |
| 139 | До основних завдань моніторингу соціально-трудової сфери не відноситься: |
| 140 | До напрямів моніторингу соціально-трудової сфери не відносяться: |
| 141 | Найбільш оперативним способом добору первинної соціологічної інформації є: |
| 142 | При анкетному опитуванні питання за структурою розподіляють на: |
| 143 | Відомості про стать і вік респондента містяться в: |
| 144 | Інтерв’ю - це метод одержання інформації шляхом: |
| 145 | Правильні відповіді є досить відносними, тому ускладнюють можливість об’єктивного оцінювання певних знань, умінь при використанні такого методу добору інформації, як: |
| 146 | За метою дослідження соціологічні дослідження поді­ляються на: |
| 147 | Когортні і панельні соціологічні дослідження класифікуються за наступною ознакою: |
| 148 | Теоретичні соціологічні дослідження спрямовані на: |
| 149 | Анкетне опитування – це: |
| 150 | Метод спостереження – це: |
| 151 | Базовим державним соціальним стандартом в Україні є: |
| 152 | До складу витрат на робочу силу не включається: |
| 153 | Визначення вартості робочої сили пов’язане із: |
| 154 | Зростання загальноосвітнього і кваліфікаційного рівня працівників: |
| 155 | Зниження вартості робочої сили викликає: |
| 156 | Характеристика, що відображає глибину теоретичних знань та досконалість практичних навичок працівника – це: |
| 157 | Інтелектуальні, сенсорні, емоційні навантаження – це чинники: |
| 158 | Фізичне динамічне навантаження, стереотипні рухи, робоча поза, статичне навантаження – це фактори |
| 159 | Рівнем досягнення певної мети за певним рівнем витрат необхідного ресурсу визначається: |
| 160 | До показників ефективності праці відносять: |
| 161 | До факторів якості праці в умовах підприємства відносять: |
| 162 | До факторів якості праці в умовах підприємства не відносять: |
| 163 | Затрати робочого часу непередбачають поділу на: |
| 164 | У базовому періоді на дільниці виконані роботи в обсязі 50 тис. нормо-годин, при цьому відпрацьовано 40 тис. годин. У звітному періоді відповідно – 56 тис. нормо-годин і 42 тис.годин. Виробіток на дільниці збільшився на: |
| 165 | В цеху працює 100 осіб.У базовому періоді вироблено 9000 виробів, затрати часу на одиницю – 5 нормо-годин. У звітному відповідно – 10000 виробів, затрати часу 4 нормо-години. Виробіток за цих умов: |
| 166 | Складові зовнішнього середовища, що оточує працівника – це: |
| 167 | Умови праці можуть бути: |
| 168 | Логічно завершена сукупність трудових рухів, що виконуються без перерви одним або кількома органами людини при незмінних предметах і засобах праці – це: |
| 169 | Система нормування на підприємстві включає: |
| 170 | До методів планування трудових показників не відносять: |
| 171 | До методів планування трудових показників відносять: |
| 172 | До основних методів та прийомів аудиту відносять: |
| 173 | До основних методів та прийомів аудиту не відносять: |
| 174 | Матеріально і технічно обумовлений, організований процес прикладання людиною розумових і фізичних зусиль для одержання корисного результату – це: |
| 175 | За функціями трудові процеси поділяються на: |
| 176 | Сукупність трудових прийомів, дій та рухів, що здійснюються виконавцем в процесі конкретної роботи – це: |
| 177 | Сукупність заходів з планування, атестації та раціоналізації робочого місця – це: |
| 178 | Залежно від технологічного процесу робочі місця поділяються на: |
| 179 | Залежно від умов праці робочі місця поділяються на: |
| 180 | Комплексна оцінка робочого місця на його відповідність науково-технічним, організаційним, соціальним вимогам – це: |
| 181 | За роллю у процесі управління працівників підприємства поділяють на: |
| 182 | Умови праці формуються під впливом факторів: |
| 183 | До факторів, що не впливають на умови праці відносять: |
| 184 | Можливість виконання конкретної роботи протягом встановленого часу з певним рівнем ефективності – це: |
| 185 | Формами вияву ціни робочої сили є: |
| 186 | Трудовий дохід працівника не включає: |
| 187 | До тарифних умов оплати праці відносять: |
| 188 | Доплати визначають за: |
| 189 | До надбавок і доплат не відносять виплати за: |
| 190 | Основними джерелами інформації про стан соціально-трудової сфери є: |
| 191 | Контролінг у сфері праці забезпечує: |
| 192 | Будь-яка допомога зовнішніх консультантів у розв’язуванні проблем соціально-трудових відносин, що постали перед підприємством-замовником – це: |
| 193 | Періодично проведена система заходів щодо збору інформації, її аналізу, оцінки ефективності діяльності підприємства з організації праці і регулювання соціально-трудових відносин – це: |
| 194 | Економічний аспект аудиту в трудовій сфері – це: |
| 195 | В організаційно-технологічному аспекті аудит передбачає: |
| 196 | Мірою праці при відрядній формі заробтної плати виступає: |
| 197 | Мірою праці при погодинній формі заробтної плати виступає: |
| 198 | До методів планування трудових показників відносять: |
| 199 | До методів планування трудових показників не відносять: |
| 200 | Основою для розробки плану з праці на підприємстві є: |