

База нарахування та ставки ЄСВ

Категорія платника ЄСВ згідно з <u>ч. 1 ст. 4 Закону про ЄСВ</u>	База нарахування ЄСВ згідно зі <u>ст. 7 Закону про ЄСВ</u>	Ставка ЄСВ згідно зі <u>ст. 8 Закону про ЄСВ</u>
<p>Роботодавці, зазначені в <u>п. 1 (крім абз. 7) ч. 1 ст. 4</u></p> <p>1) Підприємства (установи, організації), інші юрособи, утворені відповідно до законодавства, незалежно від форми власності, виду діяльності і господарювання, які використовують працю фізосіб на умовах трудового договору (контракту) або інших умовах, передбачених законодавством, чи за цивільно-правовими договорами (крім цивільно-правового договору, укладеного з фізособою-підприємцем, якщо виконувані роботи (послуги) відповідають видам діяльності, зазначеним у свідоцтві про держреєстрацію її як підприємця), у т.ч. філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи зазначених підприємств (установ, організацій) інших юросіб, що мають окремий баланс і самостійно ведуть розрахунки із застрахованими особами;</p> <p>2) фізособи — підприємці, зокрема ті, що використовують працю інших осіб на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством про працю, чи за цивільно-правовим договором (крім цивільно-правового договору, укладеного з фізособою — підприємцем, якщо виконувані роботи (надавані послуги) відповідають видам діяльності, відповідно до відомостей з ЄДР);</p> <p>3) фізичні особи, які забезпечують себе роботою самостійно, та фізичні особи, які використовують працю інших осіб на умовах трудового договору (контракту);</p> <p>4) філії, представництва, інші відокремлені підрозділи підприємств, установ та організацій (у тому числі міжнародні), утворені відповідно до законодавства України, які мають окремий баланс і самостійно здійснюють розрахунки із застрахованими особами;</p> <p>5) дипломатичні представництва і консульські установи іноземних держав, філії, представництва та інші відокремлені підрозділи</p>	<p>сума нарахованої застрахованій особі зарплати за видами виплат, які включають основну і додаткову зарплату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у т.ч. в натуральній формі, що визначаються відповідно до <u>Закону «Про оплату праці»</u>, та сума винагороди фізособам за виконання робіт (послуг) за цивільно-правовими договорами (<u>п. 1 ч. 1 ст. 7</u>)</p>	<p>22% (<u>п. 5 ст. 8</u>)</p>

<p>іноземних підприємств, установ та організацій (у т.ч. міжнародні), розташовані в Україні</p> <p>б) інвестор (оператор) за угодою про розподіл продукції (у т.ч. постійне представництво інвестора-нерезидента), що використовує працю фізичних осіб, найнятих на роботу в Україні на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, чи за цивільно-правовими договорами (крім цивільно-правового договору, укладеного з фізичною особою - підприємцем в Україні, якщо виконувані роботи (надавані послуги) відповідають видам діяльності, зазначеним у витягу з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців)</p>		
<p>Роботодавці, зазначені в <u>абз. 7 п. 1 ч. 1 ст. 4</u> *</p> <p>Підприємства, установи, організації, фізособи, які використовують найману працю, військові частини і органи, що виплачують грошове забезпечення, допомогу з тимчасової непрацездатності, допомогу у зв'язку з вагітністю і пологами, допомогу, надбавку або компенсацію відповідно до законодавства для таких осіб:</p> <p>1) військовослужбовців (крім військовослужбовців строкової військової служби), поліцейських, осіб рядового і начальницького складу, у тому числі тих, які проходять військову службу під час особливого періоду, визначеного законами України "<u>Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію</u>" та "<u>Про військовий обов'язок і військову службу</u>"</p>	сума грошового забезпечення (<u>п. 1 ч. 1 ст. 7</u>)	22% (<u>п. 5 ст. 8</u>)
<p>2) патронатних вихователів, батьків-вихователів дитячих будинків сімейного типу, прийомних батьків, якщо вони отримують грошове забезпечення відповідно до законодавства</p>	сума грошового забезпечення (<u>п. 1 ч. 1 ст. 7</u>)	
<p>3) осіб, які отримують допомогу по тимчасовій непрацездатності, перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами і отримують допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами</p>	сума оплати перших 5 днів тимчасової непрацездатності, що здійснюється за рахунок коштів роботодавця, та допомоги з тимчасової непрацездатності, допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами, допомоги, надбавки або компенсації відповідно до законодавства (<u>п. 1 ч. 1 ст. 7</u>)	

<p>4) осіб, які проходять строкову військову службу у Збройних Силах України, інших утворених відповідно до закону військових формуваннях, Службі безпеки України та службу в органах і підрозділах цивільного захисту</p>	<p>сума грошового забезпечення (<u>п. 1 ч. 1 ст. 7</u>)</p>	
<p>5) осіб, які доглядають за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відповідно до закону отримують допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та/або при народженні дитини, усиновленні дитини;</p>	<p>сума допомоги (<u>п. 1 ч. 1 ст. 7</u>)</p>	
<p>б) одного з непрацюючих працездатних батьків, усиновителів, опікунів, піклувальників, прийомних батьків, батьків-вихователів, які фактично здійснюють догляд за дитиною з інвалідністю, дитиною, хворою на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, за дитиною, яка отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги, якій не встановлено інвалідність, а також непрацюючих працездатних осіб, які здійснюють догляд за особою з інвалідністю I групи або за особою похилого віку, яка за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досягла 80-річного віку, якщо такі непрацюючі працездатні особи отримують допомогу, надбавку або компенсацію відповідно до законодавства</p>	<p>сума допомоги або компенсації (<u>п. 1 ч. 1 ст. 7</u>)</p>	
<p>фізособи-підприємці (крім тих, що обрали спрощену систему оподаткування) (<u>п. 4. ч. 1 ст. 4</u>) ***</p>	<p>сума доходу (прибутку), отриманого від їх діяльності, що підлягає обкладенню ПДФО** (<u>п. 2 ч. 1 ст. 7</u>)</p>	<p>22% (<u>п. 5 ст. 8</u>)</p>
<p>особи, які провадять незалежну професійну діяльність, а саме наукову, літературну, артистичну, художню, освітню або викладацьку, а також медичну, юридичну практику, в т.ч. адвокатську, нотаріальну діяльність, або особи, які провадять релігійну (місіонерську) діяльність, іншу подібну діяльність та отримують дохід від цієї діяльності (<u>п. 5 ч. 1 ст. 4</u>)</p>		

<p>фізособи — підприємці, які обрали спрощену систему оподаткування (<u>п. 4. ч. 1 ст. 4</u>) ***</p>	<p>суми, що визначаються такими платниками самостійно для себе, але не більше максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, встановленої цим Законом. При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску (<u>п. 3 ч. 1 ст. 7</u>)****</p>	
<p>особи, що беруть добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соцстрахування (<u>п. 15 ч. 1 ст. 4</u>)</p>	<p>суми, що визначаються платниками самостійно (<u>п. 6 ст. 10</u>)</p>	
<p>Підприємства, установи і організації та ФОП, де є працівники інваліди (<u>п. 13 ст. 8</u>)</p>	<p>сума нарахованої зарплати працюючих інвалідів за видами виплат, які включають основну та додаткову зарплату, інші заохочувальні, компенсаційні виплати, у т. ч. в натуральній формі, відповідно до <u>Закону «Про оплату праці»</u>, і суми оплати перших 5 днів тимчасової непрацездатності, що здійснюється за рахунок роботодавця, та допомоги з тимчасової непрацездатності для працюючих інвалідів</p>	<p>8,41% (<u>п. 13 ст. 8</u>)</p>
<p>Підприємств і організацій всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ та УТОС, в яких кількість інвалідів становить не менш як 50% загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів становить не менш як 25% суми витрат на оплату праці (<u>п. 14 ст. 8</u>)</p>		<p>5,3 % (<u>п. 14 ст. 8</u>)</p>
<p>Підприємства і організації громадських організацій інвалідів, кількість інвалідів в яких не менш 50% від загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів становить не менш як 25% суми витрат на оплату праці, визначеної <u>п. 1 ч. 1 ст. 7 Закону про ЄСВ</u> бази нарахування ЄСВ для працюючих інвалідів (<u>п. 14 ст. 8</u>)</p>		<p>5,5 % (<u>п. 14 ст. 8</u>)</p>

* Нарахування та сплата ЄСВ за платників, зазначених у абз. 7 п. 1 ч. 1 ст. 4 Закон про ЄСВ, здійснюється за рахунок коштів держбюджету в порядку, встановленому КМУ, але не менше мінімального страхового внеску за кожен особу.

** При цьому сума ЄСВ не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску за місяць

Якщо таким платником не отримано дохід (прибуток) у звітному році або окремому місяці звітного року, він має право самостійно визначити базу нарахування, але не більше максимальної величини бази нарахування ЄСВ, встановленої цим Законом. При цьому сума внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску.

*** Особи, зазначені у п. 4 ч.1 ст. 4 Закону про ЄСВ, звільняються від сплати за себе єдиного внеску, якщо вони є пенсіонерами за віком або інвалідами та отримують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу. Такі особи можуть бути платниками єдиного внеску виключно за умови їх добровільної участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування.

**** Для платників, віднесених до першої групи платників єдиного податку, визначених у пп. 1 п. 291.4 ПКУ, ця сума не може бути меншою за 0,5 мінімального страхового внеску із зарахуванням відповідних періодів здійснення підприємницької діяльності до страхового стажу, який обчислюється відповідно до ст. 24 Закону "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", пропорційно до сплаченого єдиного внеску.

Але для нарахування ЄСВ на дохід працівника-інваліда залишиться ставка у розмірі **8,41%**, також залишають без змін ставки для підприємств та організацій всеукраїнських громадських організацій інвалідів (**5,3 та 5,5%**).