|  |
| --- |
| **Перелік питань**  з навчальної дисципліни «УПРАВЛІННЯ ОПЛАТОЮ ПРАЦІ»  за спеціальністю 051 «Економіка»  освітнього ступеня «бакалавр» |

|  |  |
| --- | --- |
| № з/п | Зміст питання |
| 1. | Однією з найважливіших і найскладніших економічних категорій, яка одночасно представляє собою основне джерело доходу найманих працівників, суттєву частку витрат виробництва для роботодавців, ефективний засіб мотивації працівників, є: |
| 2. | Реальна заробітна плата – це: |
| 3. | Фонд оплати праці складається з: |
| 4. | Додаткова заробітна плата – це: |
| 5. | До інших заохочувальних та компенсаційних виплати належать: |
| 6. | Відтворювальна функція заробітної плати полягає в: |
| 7. | Соціальна або вимірювально-розподільна функція заробітної плати полягає в: |
| 8. | Оптимізаційна функція заробітної плати полягає у тому, що заробітна плата як складова витрат виробництва є чинником: |
| 9. | Регулювання оплати праці здійснюється на основі поєднання заходів державної дії з системою договорів. До державного регулювання оплати праці не відноситься: |
| 10. | Відповідно до КЗпП України власник або уповноважений ним орган має попередити працівників про введення нових і заміну існуючих норм праці не пізніше, ніж за: |
| 11. | Оплата роботи висококваліфікованих працівників, залучених для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників належить до: |
| 12. | Матеріальна допомога, що має систематичний характер, надана всім або більшості працівників (на оздоровлення, у зв'язку з екологічним станом тощо) – це складова: |
| 13. | Суми виплат, пов’язаних з індексацією заробітної плати працівників – це складова: |
| 14. | Оплата праці за час перебування у відрядженні (не включає відшкодування витрат у зв'язку з відрядженням: добових, вартості проїзду, витрат на наймання житлового приміщення) – це складова: |
| 15. | Згідно Кодексу законів про працю України, розмір заробітної плати залежить від: |
| 16. | До фонду заробітної плати не належить: |
| 17. | Надбавки та доплати до тарифних ставок (окладів, посадових окладів) у розмірах, передбачених чинним законодавством, за керівництво бригадою: |
| 18. | Вартість продукції, виданої працівникам при натуральній формі оплати праці: |
| 19. | Виплати, що мають індивідуальний характер (оплата квартири та найманого житла, гуртожитків, товарів, продуктових замовлень, абонементів у групи здоров'я тощо) відносяться до: |
| 20. | Витрати на відрядження: добові (у повному обсязі), вартість проїзду, витрати на наймання житлового приміщення – це складова: |
| 21. | У структурі сукупного доходу є доходи, пов’язані з трудовою діяльністю. Реалізувати свою здатність до праці людина може: |
| 22. | Зниження падіння реальних доходів і зменшення ступеня нерівності в розподілі доходів – це: |
| 23. | Основними інструментами державної політики доходів є: |
| 24. | Державною соціальною гарантією, обов’язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якої системою оплати праці є: |
| 25. | Розмір зарплати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір: |
| 26. | Під час обчислення розміру зарплати працівника для забезпечення її мінімального розміру доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров’я, за роботу в нічний та надурочний час, роз’їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат: |
| 27. | Відповідно до статті 6 Закону України «Про оплату праці» у розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року встановлюється: |
| 28. | Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється: |
| 29. | Згідно чинного законодавства нарахування компенсації втрати частини заробітної плати проводиться: |
| 30. | При порушенні термінів виплати зарплати роботодавець зобов'язаний виплатити працівнику компенсацію за втрату зарплати у зв'язку з: |
| 31. | Сукупність витрат підприємця, пов'язаних з використанням робочої сили, та загальна вартість товарів і послуг, необхідних для відтворення робочої сили є |
| 32. | За визначенням Міжнародної організації праці «прямими витратами на робочу силу» не є: |
| 33. | Сума компенсації втрати частину заробітку у зв’язку з несвоєчасною виплатою обчислюється як добуток приросту індексу споживчих цін та нарахованої, але вчасно невиплаченої заробітної плати за відповідний місяць |
| 34. | Індексації підлягає заробітна плата працівників: |
| 35. | Обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації заробітної плати здійснюється: |
| 36. | До об'єктів індексації не відносяться: |
| 37. | Якщо особа працює неповний робочий час, сума індексації виплачується: |
| 38. | Якщо зарплата підвищується на суму, що є мeншою, ніж сума індексації, то: |
| 39. | Мета індексації заробітної плати – |
| 40. | Індексація заробітної плати – це |
| 41. | 1. Сукупність грошових коштів і вартість натуральних надходжень, що формуються за рахунок різних джерел і призначена для підтримки фізичного, морального, економічного та інтелектуального стану людини на певному рівні задоволення його потреб – це: |
| 42. | Номінальна заробітна плата: |
| 43. | Згідно із Законом України «Про оплату праці», заробітна плата складається з: |
| 44. | Основна заробітна плата – це: |
| 45. | Стимулююча (мотиваційна) функція заробітної плати полягає в: |
| 46. | Регулююча або ресурсно-розміщувальна функція заробітної плати полягає в: |
| 47. | Функція формування платоспроможного попиту населення полягає в: |
| 48. | Одноразова допомога працівникам, які виходять на пенсію згідно з діючим законодавством та колективними договорами (включаючи грошову допомогу державним службовцям та науковим (науково-педагогічним) працівникам) належить до: |
| 49. | Оплата при переведенні працівника на нижчеоплачувану роботу у випадках і розмірах, передбачених чинним законодавством, а також при невиконанні норм виробітку та виготовленні продукції, що виявилася браком, не з вини працівника – це складова: |
| 50. | Винагороди та заохочення, що здійснюються раз на рік або мають одноразовий характер, зокрема, винагороди за підсумками роботи за рік, щорічні винагороди за вислугу років (стаж роботи) – це складова: |
| 51. | Оплата роботи в надурочний час і у святкові та неробочі дні у розмірах та за розцінками, установленими чинним законодавством – це складова: |
| 52. | Відповідно до КЗпП України власник або уповноважений ним орган має попередити працівників про введення нових і заміну існуючих норм праці не пізніше, ніж за: |
| 53. | Відсоткові або комісійні винагороди, виплачені додатково до тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відносяться до: |
| 54. | Оплата перших п’яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, установи, організації – це складова: |
| 55. | Оплата додаткових відпусток у зв'язку з навчанням та творчих відпусток – це складова: |
| 56. | Практика державного адміністративного регулювання цін, грошових доходів населення й підприємств, податків тощо з метою стабілізації/зростання рівня життя населення в залежності від зміни соціально-економічних умов розвитку суспільства – це: |
| 57. | Основні об'єкти державного регулювання доходів: |
| 58. | Відповідно до статті 95 Кодексу законів про працю України мінімальна заробітна плата – це встановлений законом: |
| 59. | Якщо нарахована зарплата за виконану місячну норму праці є нижчою за розмір мінімальної зарплати, тоді роботодавець має |
| 60. | Під час обчислення розміру зарплати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за: |
| 61. | Коефіцієнт індексації – це |
| 62. | Індексація зарплати проводиться: |
| 63. | Індексація заробітної плати проводиться в межах: |
| 64. | Індексація доходів є: |
| 65. | Договірне регулювання заробітної платиздійснюється на основі: |
| 66. | Регулювання оплати праці здійснюється на основі поєднання заходів державної дії з системою договорів. До державного регулювання оплати праці не відноситься: |
| 67. | Основне завдання організації заробітної плати |
| 68. | До основних елементів механізму визначення індивідуальної заробітної плати в умовах підприємства не відноситься: |
| 69. | Визначення умов оплати праці в системі організації оплати праці на підприємстві передбачає |
| 70. | Регламентація норм витрат праці (нормування праці) в системі організації оплати праці на підприємстві передбачає |
| 71. | Визначення систем оплати в механізмі організації оплати праці на підприємстві передбачає |
| 72. | Депонована заробітна плата – це |
| 73. | Заробітна плата працівника в касі підприємства може перебувати протягом |
| 74. | Розрахунковим періодом для визначення середньоденної заробітної плати для розрахунку відпускних є: |
| 75. | Згідно закону України "Про відпустки" заробітна плата працівникам за час відпустки виплачується: |
| 76. | Розрахунок грошової компенсації за невикористану відпустку |
| 77. | Для розрахунку вихідної допомоги враховуються виплати |
| 78. | Підприємство оплачує працівникам відрядження відповідно до умов, зазначених у колективному чи трудовому договорі. Розмір такої оплати |
| 79. | Під час обчислення середньої зарплати для оплати відрядження розглядають |
| 80. | Допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу) та виплачується Фондом соціального страхування України застрахованим особам починаючи із |
| 81. | Лікарняні виплачуються застрахованим особам |
| 82. | Так звані «декретні» виплачуються застрахованим особам |
| 83. | Страховий стаж – це період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та за який сплачено страхові внески |
| 84. | Для розрахунку лікарняних розрахунковим періодом є |
| 85. | До розрахункового періоду при визначенню суми лікарняних не включаються календарні дні, які через поважні причини не відпрацьовані: |
| 86. | Сумарна заробітна плата, з якої розраховуються виплати лікарняних не може перевищувати |
| 87. | Якщо працівник виконав місячну норму праці, а зарплату йому нарахували менше мінімальної, то |
| 88. | Заробітна плата сумісника |
| 89. | Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться згідно: |
| 90. | Відповідно до норм чинного законодавства тарифна система є основою організації оплати праці, що містить: |
| 91. | Посадові оклади керівникам, професіоналам, службовцям установлюються відповідно до: |
| 92. | Сумісництвом вважається виконання працівником, крім своєї основної роботи |
| 93. | Якщо посадовою інструкцією працівника передбачено виконання обов’язків іншого працівника на час його відсутності, то такі обов’язки належать до його трудової функції і виконуються |
| 94. | Мінімальні державні гарантії сезонним працівникам |
| 95. | Сезонні працівники мають право на оплату: |
| 96. | Комісія (уповноважений) із соціального страхування на підприємстві зобов’язана |
| 97. | Документи, необхідні для призначення допомоги по тимчасовій втраті працездатності або по вагітності та пологах, комісія (уповноважений) розглядає |
| 98. | Причиною відмови в оплаті періоду непрацездатності може бути: |
| 99. | Порядок обчислення середньої заробітної плати, затверджений Постановою КМУ від 08.02.995 р. № 100 не застосовується у випадках: |
| 100. | Порядок обчислення середньої заробітної плати, затверджений Постановою КМУ від 08.02.995 р. № 100 застосовується у випадках: |
| 101. | Порядок обчислення середньої заробітної плати, затверджений Постановою КМУ від 08.02.995 р. № 100 застосовується у випадках: |
| 102. | Порядок обчислення середньої заробітної плати, затверджений Постановою КМУ від 08.02.995 р. № 100 застосовується у випадках: |
| 103. | Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затверджений Постановою КМУ від 26 вересня 2001 р. № 1266, визначає механізм обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат: |
| 104. | Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затверджений Постановою КМУ від 26 вересня 2001 р. № 1266, визначає механізм обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат: |
| 105. | Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затверджений Постановою КМУ від 26 вересня 2001 р. № 1266, визначає механізм обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат: |
| 106. | Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затверджений Постановою КМУ від 26 вересня 2001 р. № 1266, визначає механізм обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат: |
| 107. | Сума страхових виплат застрахованій особі та оплати перших п’яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця обчислюється шляхом: |
| 108. | Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу щорічної відпустки, додаткових відпусток провадиться виходячи з виплат за останні: |
| 109. | Працівникові, який пропрацював на підприємстві, в установі, організації менше року, середня заробітна плата для нарахування відпускних обчислюється виходячи з: |
| 110. | Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу роботи при переведенні працівників на іншу легшу нижчеоплачувану роботу за станом здоров'я здійснюється виходячи з виплат за останні: |
| 111. | Обчислення середньої заробітної плати для виплати вихідної допомоги здійснюється виходячи з виплат за останні: |
| 112. | Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу службових відряджень здійснюється виходячи з виплат за останні: |
| 113. | Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу вимушеного прогулу здійснюється виходячи з виплат за останні: |
| 114. | Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу направлення працівників на обстеження до медичних закладів здійснюється виходячи з виплат за останні: |
| 115. | Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу звільнення працівників-донорів від роботи здійснюється виходячи з виплат за останні: |
| 116. | Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу тимчасового переведення працівника у разі виробничої потреби на іншу нижчеоплачувану роботу здійснюється виходячи з виплат за останні: |
| 117. | Сума допомоги по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною або хворим членом сім’ї) у розрахунку на місяць не повинна перевищувати розміру: |
| 118. | Сума допомоги по вагітності та пологах у розрахунку на місяць не повинна перевищувати розміру: |
| 119. | Обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за страхуванням на випадок безробіття здійснюється виходячи з виплат за останні: |
| 120. | Розрахунковим періодом для обчислення середньоденної заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності є |
| 121. | Розрахунковим періодом, за який обчислюється середня заробітна плата для розрахунку виплат за страхуванням від нещасного випадку на виробництві, є |
| 122. | Розрахунковим періодом, за який обчислюється середня заробітна плата для розрахунку виплат за страхуванням від професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, є: |
| 123. | Сума страхових виплат застрахованій особі та оплати перших п’яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця обчислюється залежно від: |
| 124. | Святкові та неробочі дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України), які припадають на період відпустки, у розрахунок тривалості відпустки: |
| 125. | Відповідно до Положення № 100 при обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження включаються: |
| 126. | При обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження згідно з чинним законодавством (Положення № 100), не враховуються: |
| 127. | При обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження згідно з чинним законодавством (Положення № 100), не враховуються: |
| 128. | При обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження згідно з чинним законодавством (Положення № 100), не враховуються: |
| 129. | При обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження згідно з чинним законодавством (Положення № 100), не враховуються: |
| 130. | При обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження згідно з чинним законодавством (Положення № 100), не враховуються: |
| 131. | Згідно Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» страховий стаж – це: |
| 132. | Згідно Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» страхові внески – це: |
| 133. | Згідно Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» мінімальний страховий внесок – це сума коштів, що визначається розрахунково як: |
| 134. | Згідно Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» допомога по тимчасовій непрацездатності становить 50 % середньої заробітної плати (доходу), якщо страховий стаж застрахованої особи: |
| 135. | Згідно Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» допомога по тимчасовій непрацездатності становить 60 відсотків середньої заробітної плати (доходу), якщо страховий стаж застрахованої особи: |
| 136. | Згідно Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» допомога по тимчасовій непрацездатності становить 70 відсотків середньої заробітної плати (доходу), якщо страховий стаж застрахованої особи: |
| 137. | Згідно Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» допомога по тимчасовій непрацездатності становить 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу), якщо страховий стаж застрахованої особи: |
| 138. | Порядок оплати днів відрядження встановлює ч. 4 ст. 121 КЗпП, у якій зазначено: працівникам, направленим у службове відрядження, оплата праці за виконану роботу здійснюється: |
| 139. | Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці: |
| 140. | Якщо заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, нижча за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, то: |
| 141. | За законом України «Про оплату праці», розмір заробітної плати залежить від: |
| 142. | Мірою праці при відрядній формі заробітної плати виступає: |
| 143. | Оплата праці за місячними посадовими окладами застосовується в умовах: |
| 144. | При погодинній формі оплати праці мірою праці виступає: |
| 145. | Відрядно-прогресивна система оплати праці визначається як: |
| 146. | Положення про преміювання працівників підприємства має містити: |
| 147. | Надбавки та доплати міжгалузевого характеру визначаються у: |
| 148. | Розміри надбавок та доплат, що наведені у генеральній та галузевих угодах є: |
| 149. | Колективне преміювання слід використовувати в умовах, коли: |
| 150. | Відрядно-прогресивна система оплати праці визначається: |
| 151. | Згідно Кодексу законів про працю України, розмір заробітної плати залежить від: |
| 152. | Норми і гарантії в оплаті праці, передбачені [Кодексом законів про працю України](http://zakon.nau.ua/doc/?code=322-08) та Законом „Про оплату праці” є: |
| 153. | Заробіток працівника, що розраховується як добуток кількості одиниць виробленої продукції та розцінки за одиницю продукції: |
| 154. | Заробіток працівника, що розраховується як добуток кількості відпрацьованого часу та тарифної ставки: |
| 155. | Праця в бригадах може оплачуватися із застосуванням: |
| 156. | Заробіток працівника, що розраховується як добуток непрямої відрядної розцінки на фактичне виконання завдання за робочими об'єктами обслуговування |
| 157. | Планування оплати праці включає планування: |
| 158. | При плануванні фонду оплати праці визначення величини фонду заробітної плати варто розглядати як |
| 159. | Метод коригування базового фонду оплати праці відноситься до укрупнених методів і використовується для визначення планового фонду оплати праці в перспективних планах на підставі: |
| 160. | За поточного планування фонду оплати праці з використанням поелементного методу (або методу прямого розрахунку) здійснюють розрахунок |