

СЕМІНАРСЬКЕ ЗАНЯТТЯ 1. Система управління та соціально-психологічні аспекти управління людськими ресурсами

Завдання до обговорення

1. Організація як соціальний інститут та об'єкт управління.
2. «Управління» і «менеджмент» в теорії і практиці господарювання.
3. Персонал як суб'єкт і об'єкт управління. Структура персоналу організації.
4. Основні складові теорії управління людськими ресурсами (персоналом).
5. Технології управління та технології управління персоналом.

Питання до роздумів:

1. Роль HR-менеджменту в структурі сучасної організації. Зв'язки менеджменту людських ресурсів з внутрішнім і зовнішнім середовищем організації.
2. Головні завдання управління людськими ресурсами в сучасних умовах.

Основна література по темі:

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 8-е изд. / Пер. с англ. под ред. С.К. Мордовина. – СПб.: Питер, 2008. – 832 с.
2. Управління персоналом: підручник / [В.М. Данюк, А.М. Колот, Г.С. Суков та ін.]; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. – К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. – 667 с.
3. Боветт Ричард Что такое бизнес? // Режим доступу: <https://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=1137>.
4. Дидык М. Современный HR. Требования, продиктованные временем. // Режим доступу: <https://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=1628>.
5. Усеев Р., Шарапова В. HRM и бизнес: танец вдвоем. // Режим доступу: <https://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=1718>.
6. Кондратьев В. Эволюция управления: работы — процессы — люди. // Режим доступу: <https://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=839>.
7. Пивень Е., Ламанова Е. Формализация HR-процессов. // Режим доступу: <https://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=1231>.