|  |
| --- |
| **Перелік питань**  з навчальної дисципліни «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»  за спеціальністю 051 «Економіка»  освітнього ступеня «бакалавр» |

|  |  |
| --- | --- |
| № з/п | Зміст питання |
| 1 | Праця – це: |
| 2 | Праці притаманні такі функції: |
| 3 | Процес праці включає елементи: |
| 4 | Розрізняють такі види праці: |
| 5 | Зміст праці: |
| 6 | Діяльність – це процес: |
| 7 | Наймана праця – це: |
| 8 | Як співвідноситься категорія „праця” з категоріями „діяльність” та „робота”? |
| 9 | Які з вище названих ознак не відносяться до праці? |
| 10 | Процес праці не включає: |
| 11 | До суб’єктів ринку праці належать: |
| 12 | Важливою ознакою становлення ринку праці є: |
| 13 | Складовими частинами ринку праці є: |
| 14 | Система відносин на ринку праці складається з відносин: |
| 15 | Яка головна мета політики регулювання ринку праці? |
| 16 | Який з наведених шляхів регулювання на ринку праці є найбільш ефективним з точки зору поліпшення ситуації у сфері зайнятості? |
| 17 | Держава на ринку праці виступає у ролі: |
| 18 | Товаром на ринку праці є: |
| 19 | Ринок праці не забезпечує людині: |
| 20 | Які з наведених факторів не впливають на пропозицію робочої сили? |
| 21 | Населення – це: |
| 22 | До трудових ресурсів не відносять: |
| 23 | Якісний склад населення характеризується: |
| 24 | Міграція – це: |
| 25 | Межі працездатного віку встановлюються: |
| 26 | Людські ресурси – це: |
| 27 | Людський капітал характеризує: |
| 28 | Які із зазначених категорій працівників належать до промислово-виробничого персоналу та допоміжних працівників: |
| 29 | Оптимальний обсяг людського капіталу протягом життєвого циклу: |
| 30 | До складових людського капіталу не відносять: |
| 31 | Робоча сила – це: |
| 32 | Ціною на ринку праці є: |
| 33 | На ціну на робочу силу не впливає: |
| 34 | Людина, яка має здібності до праці, не є власником засобів виробництва та немає засобів для існування та виходить на ринок праці як продавець – це: |
| 35 | Між найманим працівником і роботодавцем акт купвлі-продажу робочої сили оформлюється6 |
| 36 | Головна мета власника засобів виробництва – роботодавця на ринку праці: |
| 37 | Підприємство буде більш ефективно працювати, якщо відносини найманий працівник-роботодавець базуються на принципі: |
| 38 | Відносини між найманим працівником і роботодавцем виникають з приводу: |
| 39 | У чому виявляється адаптивність людини до конкретного трудового середовища? Вкажіть правильну відповідь: |
| 40 | Якому з рішень можна надати перевагу як способу виходу з конфлікту? |
| 41 | Партнерство у сфері праці – це: |
| 42 | До суб’єктів партнерства на виробничому рівні належать: |
| 43 | Основними формами партнерства у трудовій сфері є: |
| 44 | Держава у відносинах партнерства відіграє роль: |
| 45 | Колективний договір – це: |
| 46 | Скільки сторін може приймати участь у партнерстві в трудовій сфері? |
| 47 | Що є об’єктом партнерства у сфері праці? |
| 48 | Що не є предметом колективного договору? |
| 49 | У контролі за виконанням колективного договору не приймають участь |
| 50 | Яка форма співробітництва між суб’єктами не передбачена інститутом партнерства у трудовій сфері? |
| 51 | Розрізняють такі форми зайнятості: |
| 52 | З метою регулювання зайнятості держава використовує наступні заходи: |
| 53 | Повна ефективна зайнятість – це: |
| 54 | Головна мета сучасного суспільства: |
| 55 | Державна служба зайнятості в Україні складається з: |
| 56 | Головна мета професійного навчання: |
| 57 | Діяльність державної служби зайнятості фінансується за рахунок коштів: |
| 58 | За статусом зайнятості населення класифікація не передбачає виділення: |
| 59 | До природного безробіття відносять: |
| 60 | Державна служба зайнятості – це: |
| 61 | Працездатність людини не залежить від: |
| 62 | Збільшення періоду працездатності забезпечується: |
| 63 | До принципів трудової діяльності не відносять: |
| 64 | Діяльність стає трудовою за умов: |
| 65 | Трудова діяльність повинна бути: |
| 66 | Система суспільних відносин, пов’язаних з наймом і пропозицією праці – це: |
| 67 | Механізм, що забезпечує узгодження ціни і умов праці між роботодавцем і найманими працівниками працівниками та регулює її попит та пропозицію – це: |
| 68 | Сприяння працевлаштуванню це функції: |
| 69 | До інфраструктури ринку праці не відносять: |
| 70 | Особливою формою трудового договору між найманим працівником і роботодавцем, яка передбачає індивідуалізацію відносин між ними є: |
| 71 | Трудовий контракт як особлива форма трудового договору: |
| 72 | У трудовому контракті визначаються: |
| 73 | До основних напрямів державної політики у сфері зайнятості відносять: |
| 74 | Які з вище названих ознак не відносяться до характеру праці? |
| 75 | З позицій соціального змісту процес праці характеризують: |
| 76 | Первинний ринок – це: |
| 77 | Що є причиною сегментації ринку праці? |
| 78 | Яка з перерахованих функцій не належить до функцій ринку праці? |
| 79 | Які з наведених факторів не впливають на пропозицію робочої сили? |
| 80 | До економічно активного населення належать: |
| 81 | Трудовий потенціал – це: |
| 82 | До складових людського капіталу не відносять: |
| 83 | Розрізняють наступні рівні соціально-трудових відносин: |
| 84 | Принцип патерналізму характеризується: |
| 85 | Виберіть типи соціально-трудових відносин: |
| 86 | Принцип субсидіарності характеризується: |
| 87 | На індивідуальному рівні відбувається взаємодія суб’єктів соціально-трудових відносин за напрямами: |
| 88 | Як класифікуються соціально-трудові відносини? Вкажіть неправильну відповідь: |
| 89 | Які типи соціально-трудових відносин не бажані для соціально-орієнтованої ринкової економіки? |
| 90 | Який з показників не має прямого відношення до оцінки якості трудового життя? |
| 91 | Соціальне партнерство – це6 |
| 92 | До суб’єктів соціального партнерства належать: |
| 93 | Основними формами соціального партнерства є: |
| 94 | Держава у системі соціального партнерства відіграє роль: |
| 95 | Скільки сторін може приймати участь у соціальному партнерстві? |
| 96 | Що є об’єктом соціального партнерства? |
| 97 | Міжнародну організацію праці створено |
| 98 | “Міжнародний трудовий кодекс” складається з |
| 99 | Конвенції та рекомендації спрямовано на захист прав |
| 100 | МОП стала спеціалізованим закладом ООН у |
| 101 | Найвищим органом МОП є |
| 102 | Періодичність скликання Адміністративної ради МОП |
| 103 | До складу Адміністративної ради входять |
| 104 | Міжнародне бюро праці - це |
| 105 | Міжнародний інститут соціально-трудових відносин здійснює такі програми |
| 106 | У межах програми “Органи праці та нові системи організації виробництва” дослідження проводяться у напрямах |
| 107 | У межах програми “Органи праці та економічний розвиток” дослідження проводяться у напрямах |
| 108 | До принципів, на яких базується діяльність, не відносять |
| 109 | Праця як соціальне явище формує |
| 110 | Управління працею – це |
| 111 | Робота як сукупність задач і функцій, які виконує працівник у трудовій організації, має певні характеристики. Вкажіть зайве |
| 112 | До форм управління працею не відносять |
| 113 | До принципів праці не відносять |
| 114 | Ступінь розвиненості виробничих відносин та процес взаємодії людини і суспільства виражає |
| 115 | Тяжкість, напруженість, санітарно-гігієнічні умови праці характеризують |
| 116 | До типів управління працею відносять |
| 117 | Визначення цінності праці на основі певних критеріїв – це |
| 118 | Праці не притаманні такі функції |
| 119 | Процес праці не включає елементи |
| 120 | Які з вище названих ознак відносяться до праці? |
| 121 | Процес праці включає |
| 122 | До суб’єктів ринку праці не належать |
| 123 | До основних напрямів державної політики у сфері зайнятості не відносять |
| 124 | Які з вище названих ознак відносяться до характеру праці? |
| 125 | Які з перерахованих функцій належить до функцій ринку праці? |
| 126 | До економічно активного населення не належать |
| 127 | Які типи соціально-трудових відносин бажані для соціально-орієнтованої ринкової економіки? |
| 128 | Трудовий потенціал підприємства з кількісної точки зору характеризується |
| 129 | До трудових ресурсів відносять |
| 130 | Систематизована сукупність властивостей, що характеризують умови праці в широкому розумінні, що дозволяє врахувати ступінь реалізації інтересу працівника і використання його здібностей – це |
| 131 | Свідома цілеспрямована виробнича діяльність людини, що пов’язана з перетворенням ресурсів природи в цінності й блага, спрямована на одержання корисного результату для задоволення своїх матеріальних та духовних потреб – це |
| 132 | «Трудові ресурси» та «економічно активне населення» |
| 133 | Сукупність осіб, переважно працездатного віку, здатних за своїми психофізіологічними даними до участі в трудовій діяльності – це |
| 134 | Трудовий потенціал включає певні компоненти. Вкажіть зайве |
| 135 | Трудовий потенціал включає наступні компоненти |
| 136 | Трудовий потенціал працівника включає |
| 137 | Якість населення характеризується показниками |
| 138 | Основними критеріями, що відрізняють трудову діяльність від нетрудової є |
| 139 | Трудову діяльність від нетрудової відрізняють за певними крітеріями. Вкажіть зайве |
| 140 | На зміст праці впливають фактори |
| 141 | На зміст праці не впливають фактори |
| 142 | За характером та змістом розрізняють види праці. Вкажіть зайве |
| 143 | За характером і змістом розрізняють види праці |
| 144 | Процес перетворення вихідних матеріалів у готову продукцію- це |
| 145 | Сукупність дій працівників, спрямованих на доцільну зміну предметів праці – це |
| 146 | Здатність людини формувати і підтримувати свій організм у робочому стані для забезпечення високої продуктивності праці – це |
| 147 | Процес безупинного поновлення покоління людей у результаті взаємодії народжуваності і смертності – це |
| 148 | До режимів відтворення населення відносять |
| 149 | До типів та режимів відтворення населення не відносять |
| 150 | Різниця між кількістю народжених і померлих при позитивному результаті – це |
| 151 | Механізм узгодження інтересів роботодавців і найманих працівників – це |
| 152 | Поділ працівників і робочих місць на стійкі замкнуті сектори, що обмежують мобільність робочої сили – це |
| 153 | Спільна відповідальність працівників,яка заснована на особистій відповідальності і згоді, єдності і спільності інтересів – це |
| 154 | Якість трудового життя – показник оцінки |
| 155 | На формування та розвиток соціально-трудових відносин впливає |
| 156 | На формування та розвиток соціально-трудових відносин не впливає |
| 157 | До соціальних гарантий у сфері праці відносять |
| 158 | До елементів ринку праці відносять |
| 159 | Ринок праці складається з певних елементів. Вкажіть зайве |
| 160 | Ступінь розвинутості соціального партнерства залежить від |
| 161 | Предметом генеральної угоди, що укладається на національному рівні є |
| 162 | До предметів генеральної угоди, що заключається на національному рівні не відносять |
| 163 | У залежності від кількісних та якісних характеристик розрізняють зайнятість |
| 164 | У залежності від кількісних та якісних характеристик розрізняють певну зайнятість. Вкажіть зайве |
| 165 | До показників ефективної зайнятості відносять |
| 166 | Кон’юнктура ринку праці – це |
| 167 | До методів та прийомів регулювання соціально-трудових відносин на міжнародному рівні відносять |
| 168 | Активний вплив на ринок праці передбачає |
| 169 | Активний вплив на ринок праці не включає |
| 170 | Держава на ринку праці не виконує функції |
| 171 | До основних форм партнерства у сфері праці не відносять |
| 172 | Працездатність людини залежить від |
| 173 | Пасивний вплив на ринок праці здійснює |
| 174 | Особливості зміни чисельності та складу населення в країні і в окремих регіонах – це |
| 175 | Вкажіть види руху населення |
| 176 | Коефіціент народжуваності в країні за певний час дорівнює 10,5. Це означає |
| 177 | Коефіціент народжуваності – 15,4; коефіціент смертності – 17,0. Це свідчить про |
| 178 | Змішаний рівень соціально-трудових відносин передбачає відносини за напрямами |
| 179 | Механізм регулювання соціально-трудових відносин включає |
| 180 | Механізм регулювання соціально-трудових відносин включає певні складові. Вкажіть зайве |
| 181 | Система тристороннього представництва (підприємців, профспілок і уряду) – це |
| 182 | Самостійний пошук трудових занять і створення робочих місць окремими громадянами за рахунок їхніх власних засобів з метою одержання постійного або тимчасового доходу і задоволення власних потреб у самореалізації – це |
| 183 | Праця упредметнена в засобах виробництва і предметах споживання – це |
| 184 | Соціально-економічне явище,при якому частина робочої сили не зайнята у виробництві – це |
| 185 | В економічному аспекті головним джерелом доходу для працівника є |
| 186 | До типів кон’юнктури ринку праці відносять |
| 187 | Регулювання соціально-трудовіх відносин здійснюється за допомогою певних методів. Вкажіть зайве |
| 188 | Механізм регулювання ринку праці |
| 189 | Товаром на ринку праці є |
| 190 | До показників якості трудового життя працівника відносять |
| 191 | Критерій оцінки стану соціально-трудових відносин – це |
| 192 | Соціальне партнерство виконує певні функції. Вкажіть зайве |
| 193 | Чи мають особливості соціально-трудові відносини на різних етапах життя людини? |
| 194 | Безробіття як соціально-економічне явище відіграє в сучасних умовах |
| 195 | Ознаками соціального партнерства є |
| 196 | Соціальне партнерство має певні ознаки. Вкажіть зайве |
| 197 | Економічно неактивне населення включає |
| 108 | Економічно неактивне населення включає певні категорії. Вкажіть зайве |
| 199 | До основних видів інвестицій в людський капітал відносять |
| 200 | До основних видів інвестицій в людський капітал не відносять |