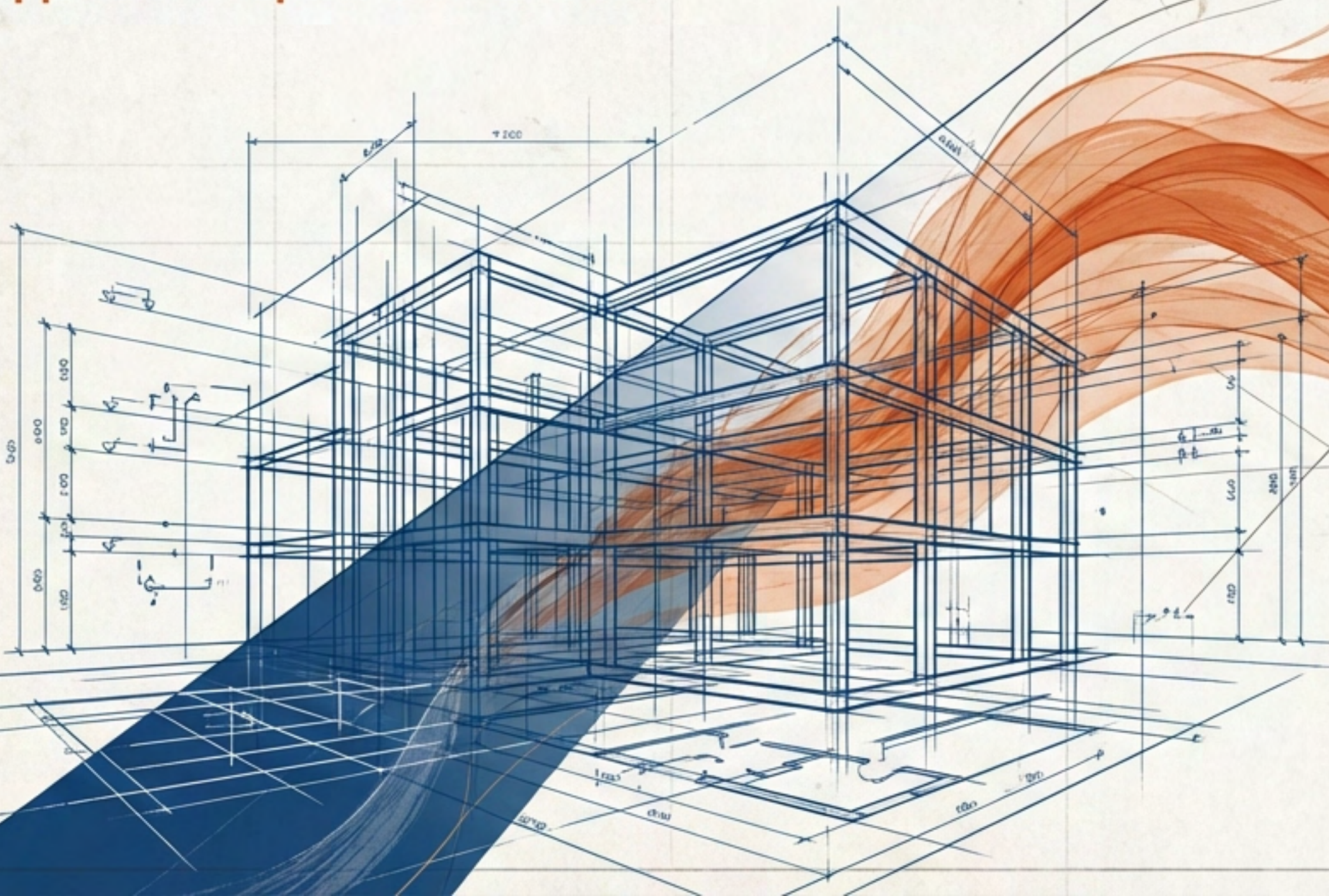


ЛІДЕРСТВО ТА КЕРІВНИЦТВО

Анатомія впливу: Від механіки управління
до мистецтва натхнення



На основі аналізу організаційної
поведінки та соціальної психології.

ПАСТКА СИНОНІМІВ

Чому це різні виміри

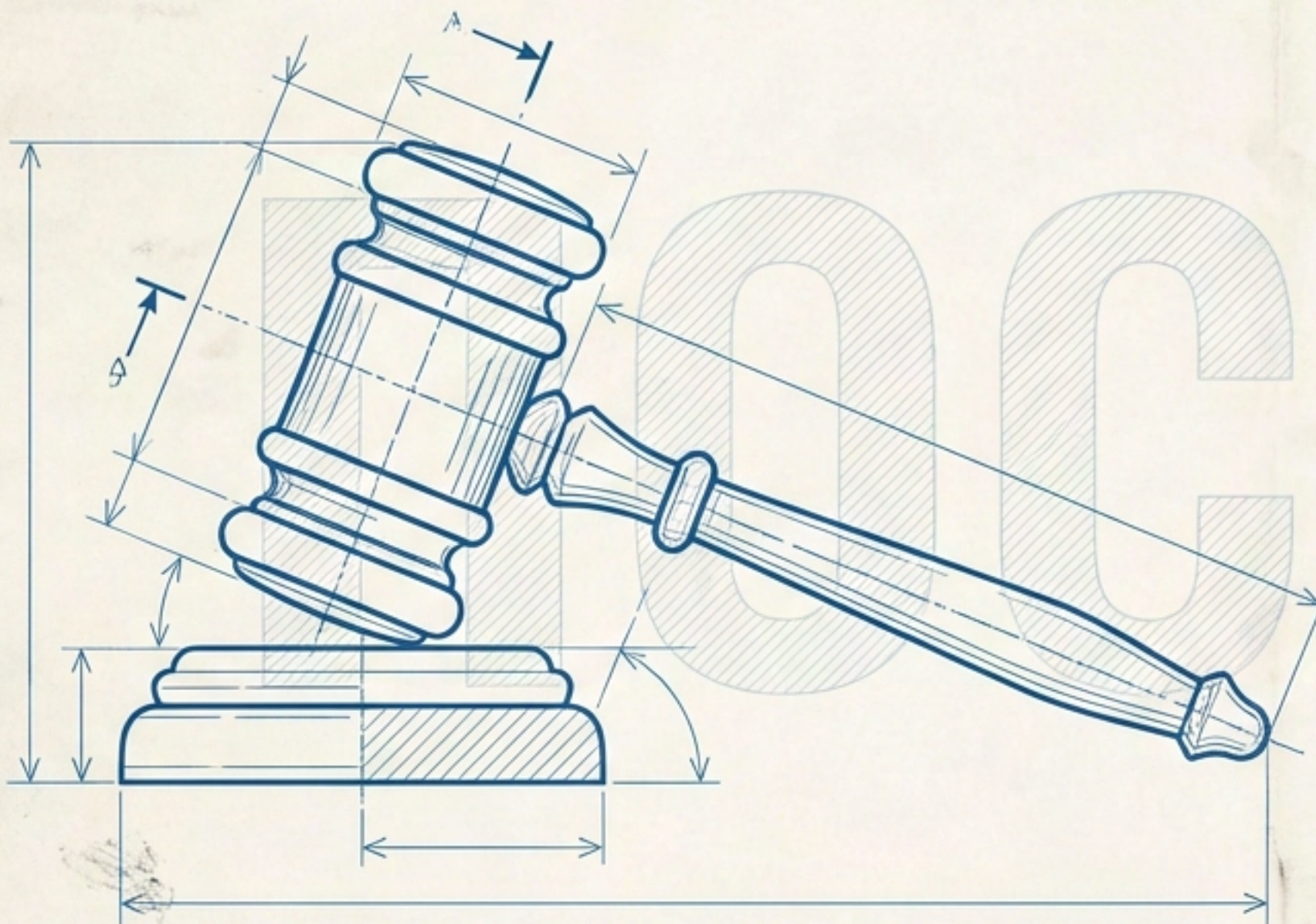
У повсякденному житті ми часто використовуємо слова «лідер» і «керівник» як синоніми. Проте Едгар Шейн стверджує, що ототожнювати їх методологічно неправомірно.



Керівник може бути лідером,
але лідер не завжди є керівником.

Class	Section	Sketches	Source





1. ПРИЗНАЧЕННЯ

2. ПОВНОВАЖЕННЯ

3. СФЕРА ВПЛИВУ

Представляє групу в зовнішній організації (соціум).

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Несе юридичну відповідальність за стан справ у групі.

Date	Severus	Geography	Etymology	
			Etymology	
			Etymology	
Date			Etymology	
Etymology			Etymology	
Etymology			Etymology	
Date			Etymology	
Etymology			Etymology	
Etymology			Etymology	

Est. # 100	Estimate Date	Total Hours	Est. # 100

Est. #	MOO	FUTURE DEEP	TOTAL MOO/F	DEEP F/DEEP	CLEARING ROAD

	Chem. & Bio.
--	--------------

1000

7	4,000,000	
---	-----------	--

[illegible]

6504 JIN ET AL.

--	--

[illegible]

10/1/2010



--	--	--

ФУНКЦІОНАЛЬНИЙ РОЗРИВ

Як вони діють

КЕРІВНИК (Manager)

Адміністратор: реалізує правила і політику

План — основа дій

Контролює та вирішує наявні проблеми

Спирається на систему

Працює за цілями інших

ЛІДЕР (Leader)

Новатор: працює над новими задумами

Бачення — основа дій

Попереджає виникнення проблем

Спирається на людей

Встановлює власні цілі

Class	Subject	Grouping	Source
Book			Project Name
Author			Class/Subject
Date			
Page			

ПСИХОЛОГІЯ ВПЛИВУ

Влада проти Натхнення (Дж. Максвелл, У. Бенніс)

Командує людьми

Вчить людей

Викликає страх

Викликає натхнення

Говорить «Я»

Говорить «Ми»

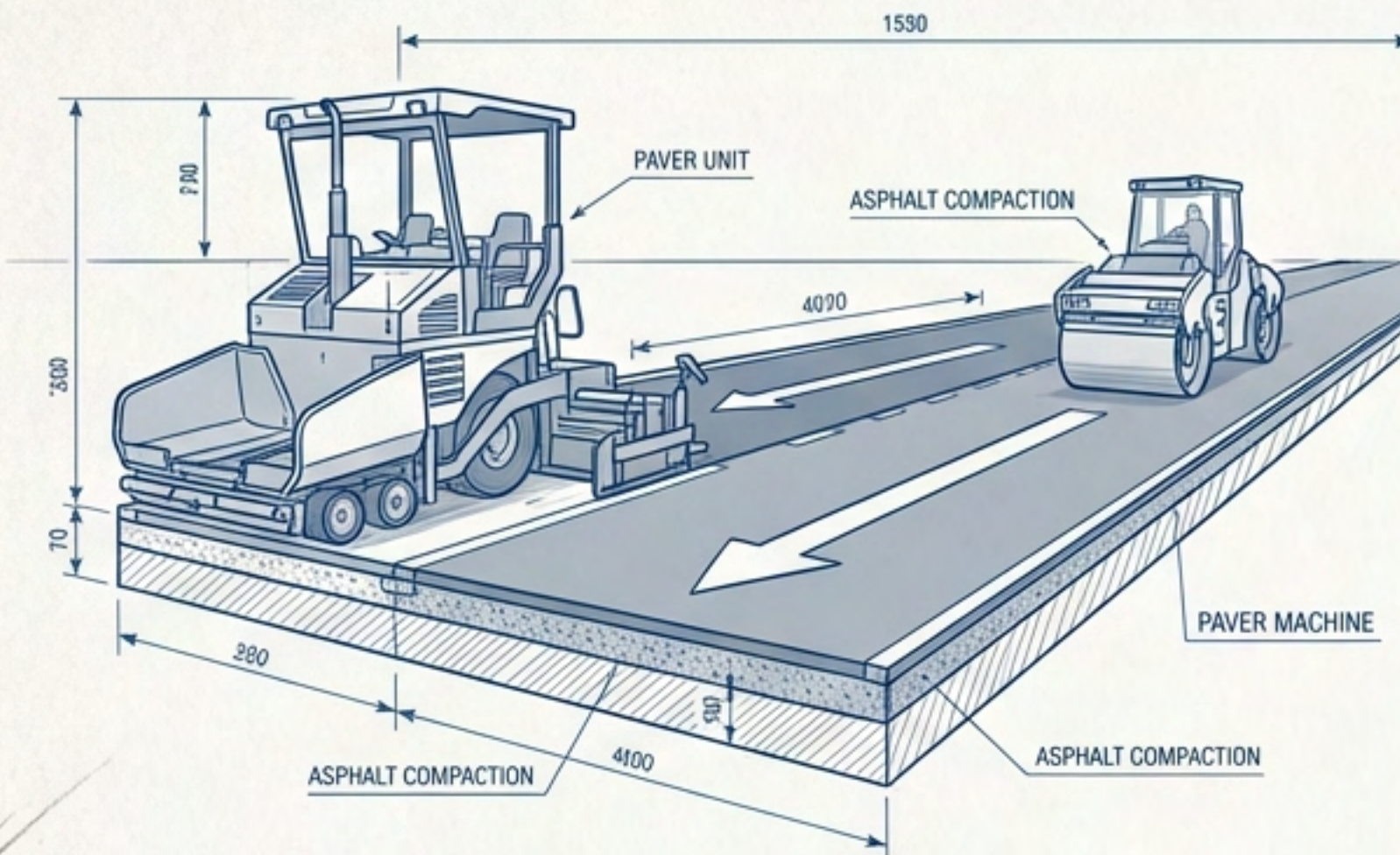
Знає, як треба працювати

Показує, як треба робити

Сварить за помилки

Шукає шляхи усунення помилок

ФІЛОСОФІЯ ЗМІН



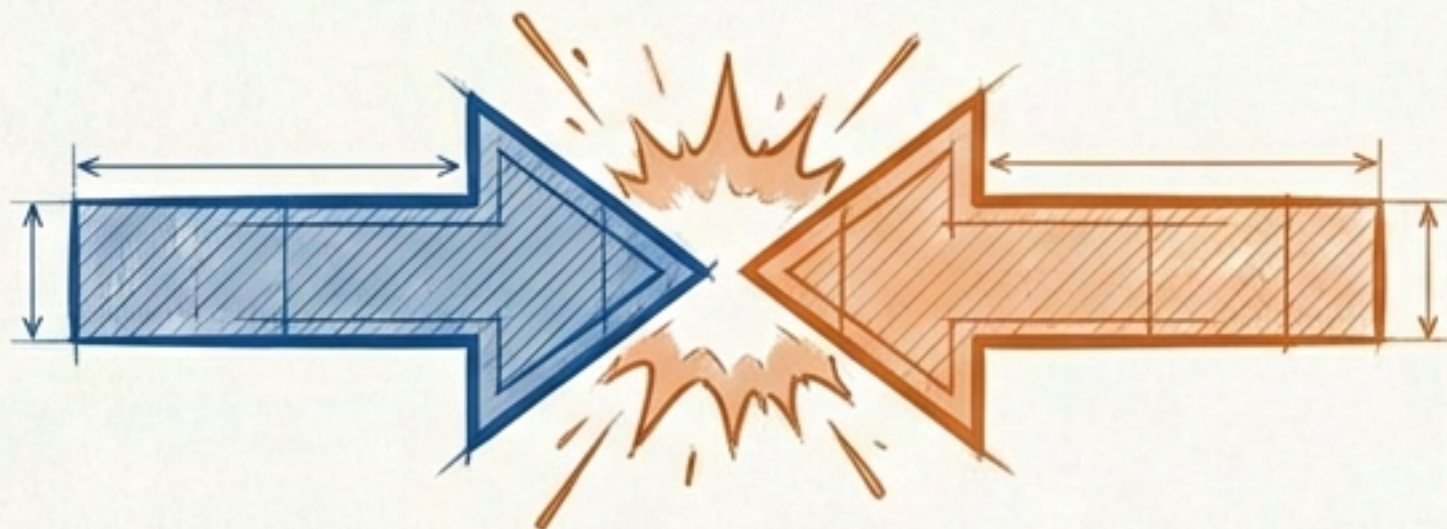
«Керівник робить справу правильно.
Лідер робить правильну справу.»

Керівник підтримує статус-кво.
Наслідуює.
Має близьку перспективу.

Лідер змінює наявний порядок.
Дає початок традиціям.
Має довгострокові плани.

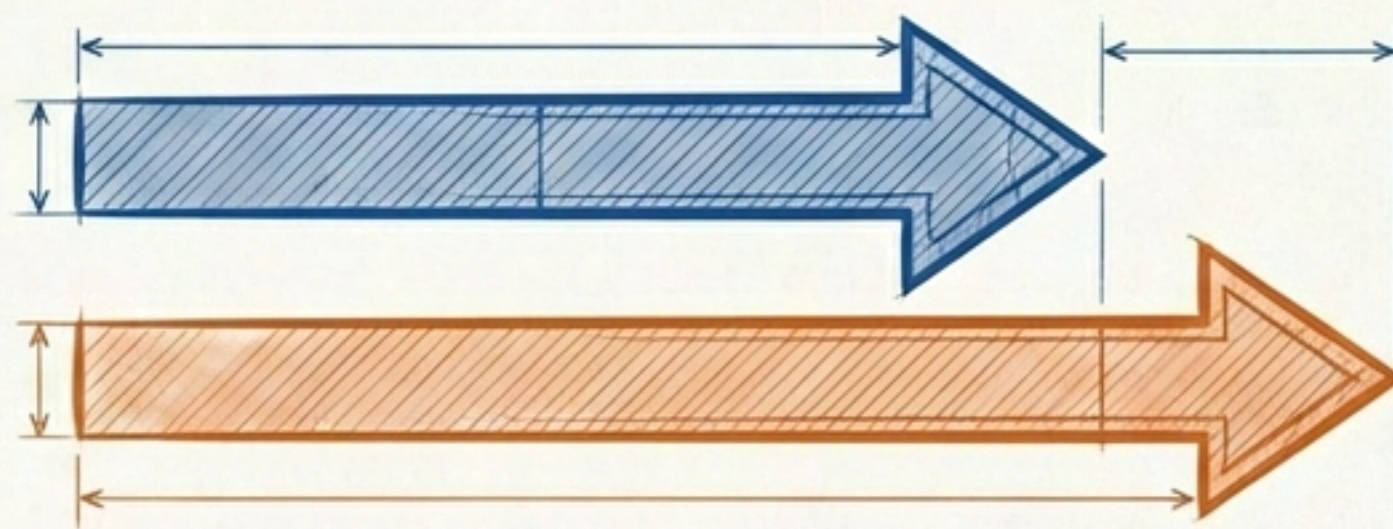
ТРИ СЦЕНАРІЇ ВЗАЄМОДІЇ

1. КОНФЛІКТ (Різні особи)



Керівник і Лідер не знаходять спільних точок. Деструктивна діяльність.

2. КОМПРОМІС (Різні особи)



Взаємоповага, але є суперництво. Група працює успішно.

3. ГАРМОНІЯ (Одна особа)



Керівник є Лідером.
Найвища ефективність. Група стає єдиною командою.

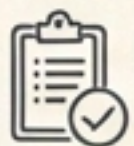
СИНТЕЗ: ВІД ПІДЛЕГЛИХ ДО КОМАНДИ

Найефективніша ситуація —
коли Лідер і Керівник є однією особою.

БУЛО (Тільки Керівник)



Єдиноначальні рішення

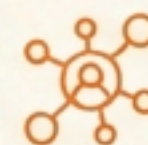


Контроль за процесом
праці

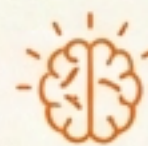


Підлеглі «відбувають
повинність»

СТАЛО (Керівник-Лідер)



Координація замість
контролю



Команда наповнена
творчим поривом



Лідер допомагає команді
знайти рішення

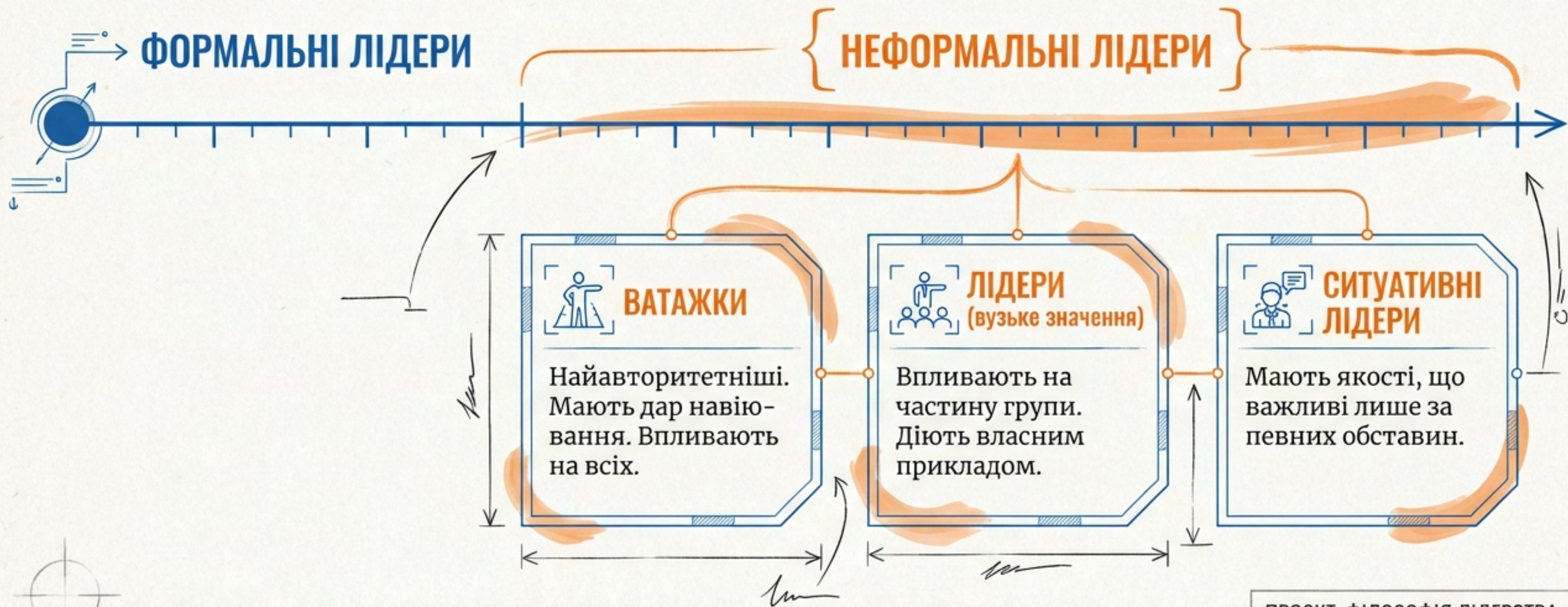
Функція контролю замінюється на функцію координації.

ПРОЄКТ: ФІЛОСОФІЯ ЛІДЕРСТВА

ДАТА: 2024



СПЕКТР НЕФОРМАЛЬНОГО ЛІДЕРСТВА



ПРОЄКТ: ФІЛОСОФІЯ ЛІДЕРСТВА

ДАТА: 2024

СОЦІОМЕТРИЧНИЙ ЛІДЕР

За визначенням Дж. Морено



Це тип особистості, який поєднує в собі ознаки офіційного керівника та неформального авторитета. Це ідеальний стан для стабільності групи.

ПРОЕКТ: ФІЛОСОФІЯ ЛІДЕРСТВА

ДАТА: 2024

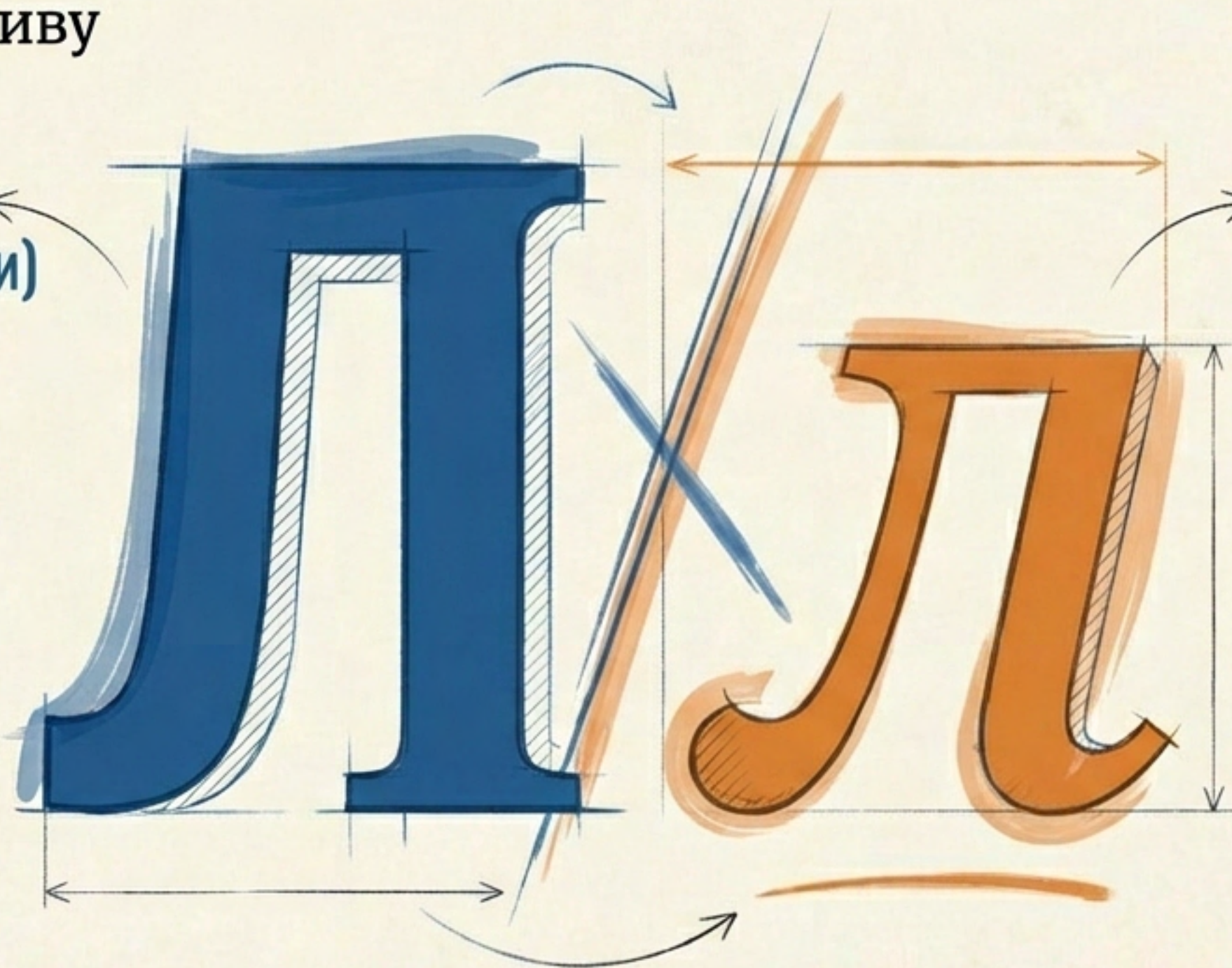


ЛІДЕРИ VS. ЛІДЕРИ

Масштаб впливу

ЛІДЕРИ (з великої літери)

Особи, наділені владою. Офіційні керівники. Їхня поведінка диктується посадовою інструкцією.



лідери (з малої літери)

Лідери за покликанням. Активні, беруться за нелегку роботу. Першими приймають складні рішення, незалежно від посади.

ПРОЄКТ: ФІЛОСОФІЯ ЛІДЕРСТВА

ДАТА: 2024



5 ЗАКОНОМІРНОСТЕЙ РЕАЛЬНОСТІ

Складність реальності

1

Не кожний лідер уміє вести за собою людей.

2

Не кожний лідер займає посаду лідера.

3

Лідери іноді поводяться як лідери, але не завжди.

4

Лідерство перебуває не лише в людях, а й у ситуаціях.

5

Справжній лідер має більшу харизму, ніж просто формальний лідер.



ПРОЄКТ: ФІЛОСОФІЯ ЛІДЕРСТВА

ДАТА: 2024



ЕКСПРЕС-ДІАГНОСТИКА: ХТО ВИ?

ВИ МЕНЕДЖЕР, ЯКЩО:



Вирішуєте проблеми, що вже виникли



Концентруєтесь на структурі та системі



Підтримуєте статус-кво



Спираєтесь на контроль

ВИ ЛІДЕР, ЯКЩО:



Попереджаєте проблеми



Концентруєтесь на людях



Впроваджуєте новаторство



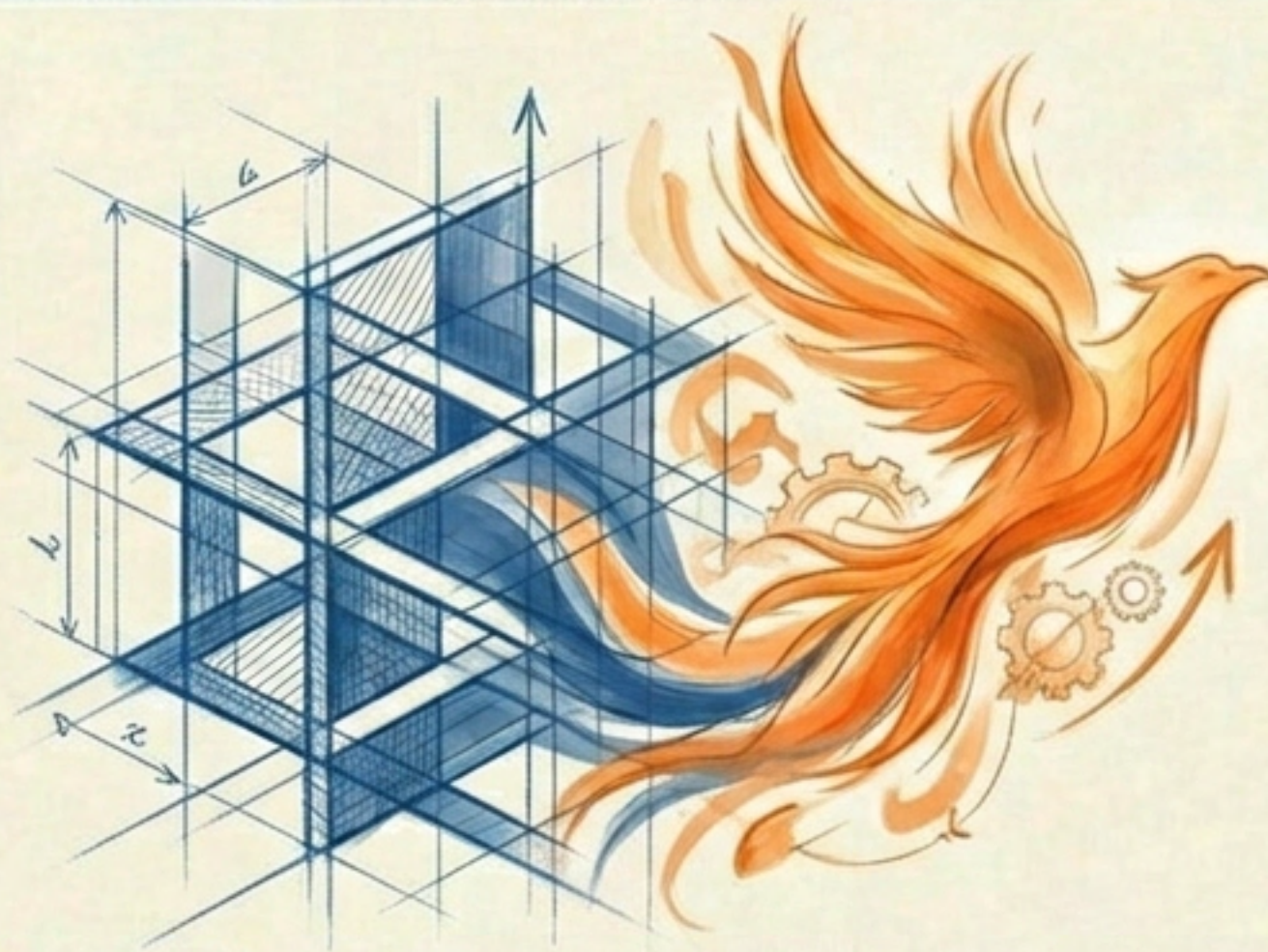
Сієте довіру

ПРОЄКТ: ФІЛОСОФІЯ ЛІДЕРСТВА

ДАТА: 2024



ГАРМОНІЯ УПРАВЛІННЯ



Мета не в тому, щоб обрати між Керівництвом та Лідерством, а в тому, щоб поєднати їх.

- ✓ Перетворіть своїх підлеглих на команду. Замініть контроль на координацію.
- ✓ Станьте лідером за покликанням на своїй офіційній посаді.

ПРОЄКТ: ФІЛОСОФІЯ ЛІДЕРСТВА

ДАТА: 2024

