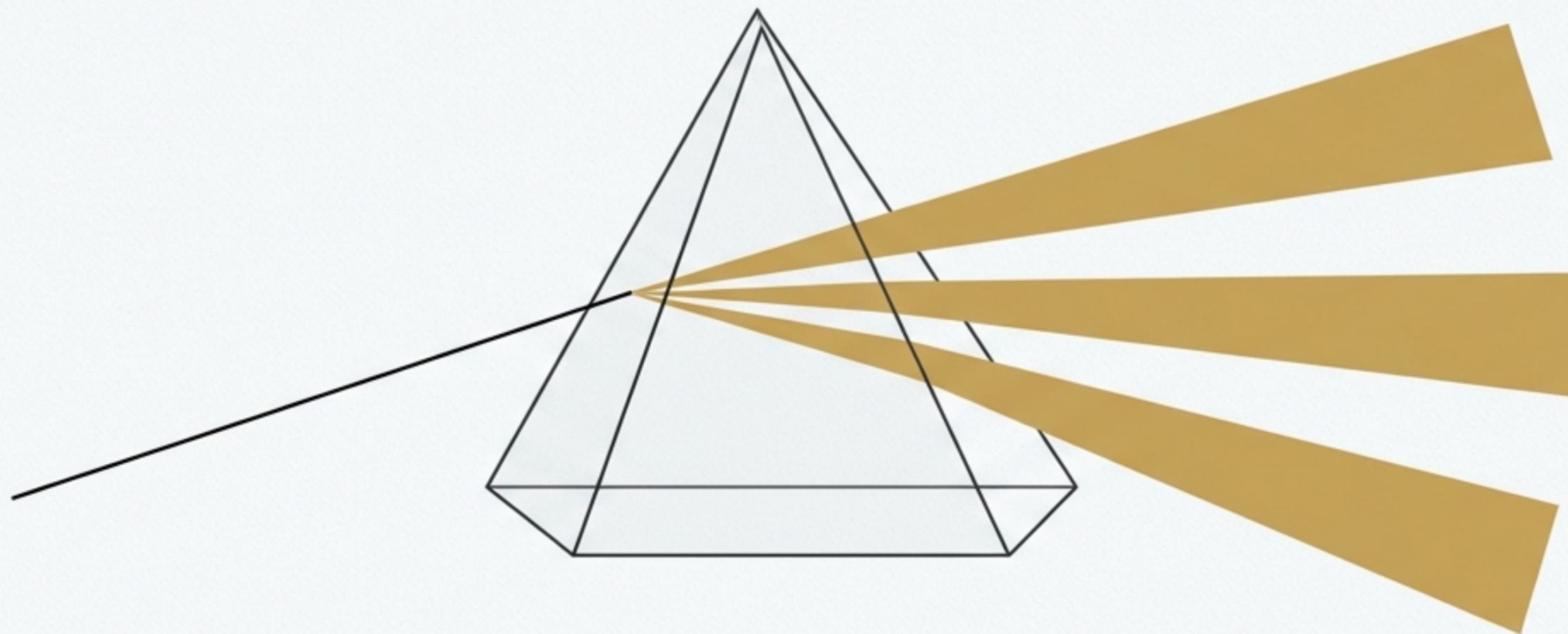


ФЕНОМЕН ЛІДЕРСТВА: ВІД ХАОСУ ТЕОРІЙ ДО СУЧАСНОЇ ПАРАДИГМИ

Сутність, категорії та анатомія впливу



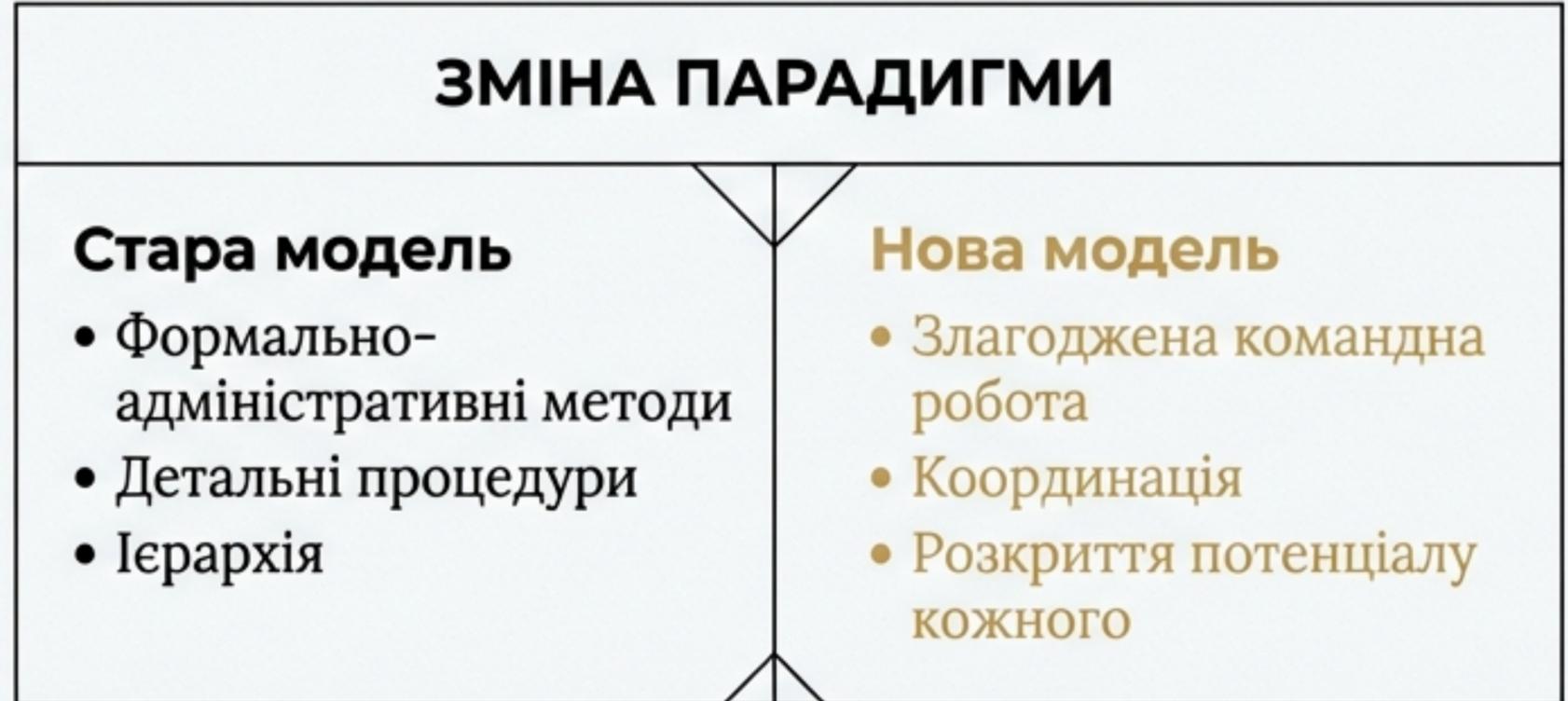
Базується на аналізі понад 350 академічних визначень.

Криза компетентності та запит на нову управлінську силу

«Економічна криза є продуктом некомпетентного управління».

О. Осичко

Сучасні підприємства України функціонують у складних соціально-економічних умовах. Традиційний адміністративний менеджмент, заснований на формальних пірамідах та знеособлених правилах, втрачає ефективність.



Саме лідерство здатне задовольнити запит на зміни та забезпечити розвиток організації в новому ключі.

Етимологія поняття: Той, хто вказує шлях



Корінь: **Lead / Leaden**

Йти, подорожувати

1300 рік

Поява слова «Leader»
(Англосакси: курс судна в морі)

+500 років

Поява терміну
«Leadership»

Первісно лідер – це не начальник,
а той, хто йде попереду і показує дорогу.

Поводир • Провідник • Ватажок • Керманич

Еволюція образу: Від «Ідеального Правителя» до науки

АНТИЧНІСТЬ

Лідерство як набір якостей та моралі.

«Хто повторює старе і дізнається нове, той може бути ватажком» — Конфуцій.



XVIII СТОЛІТТЯ

Авторитетний член групи, що впливає на соціальні процеси.

(Оксфордський словник).



XX СТОЛІТТЯ

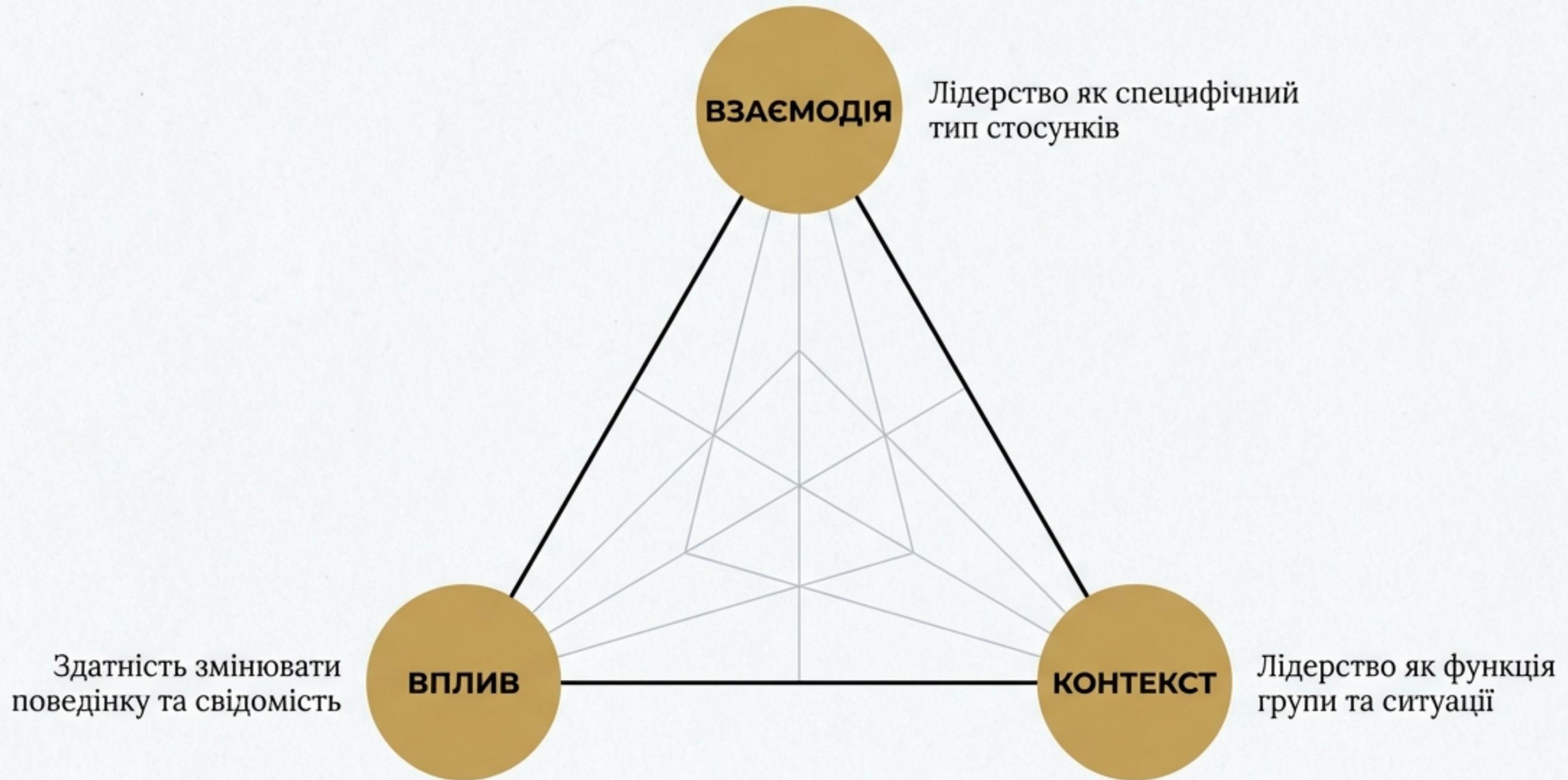
Науковий підхід. Соціальна психологія.

Курт Левін та теорія конфліктів. Перехід від політичного трактування до психології груп.



Структурування хаосу: Три призми сприйняття

Аналіз визначень дозволяє розділити їх на три групи залежно від ключового поняття.



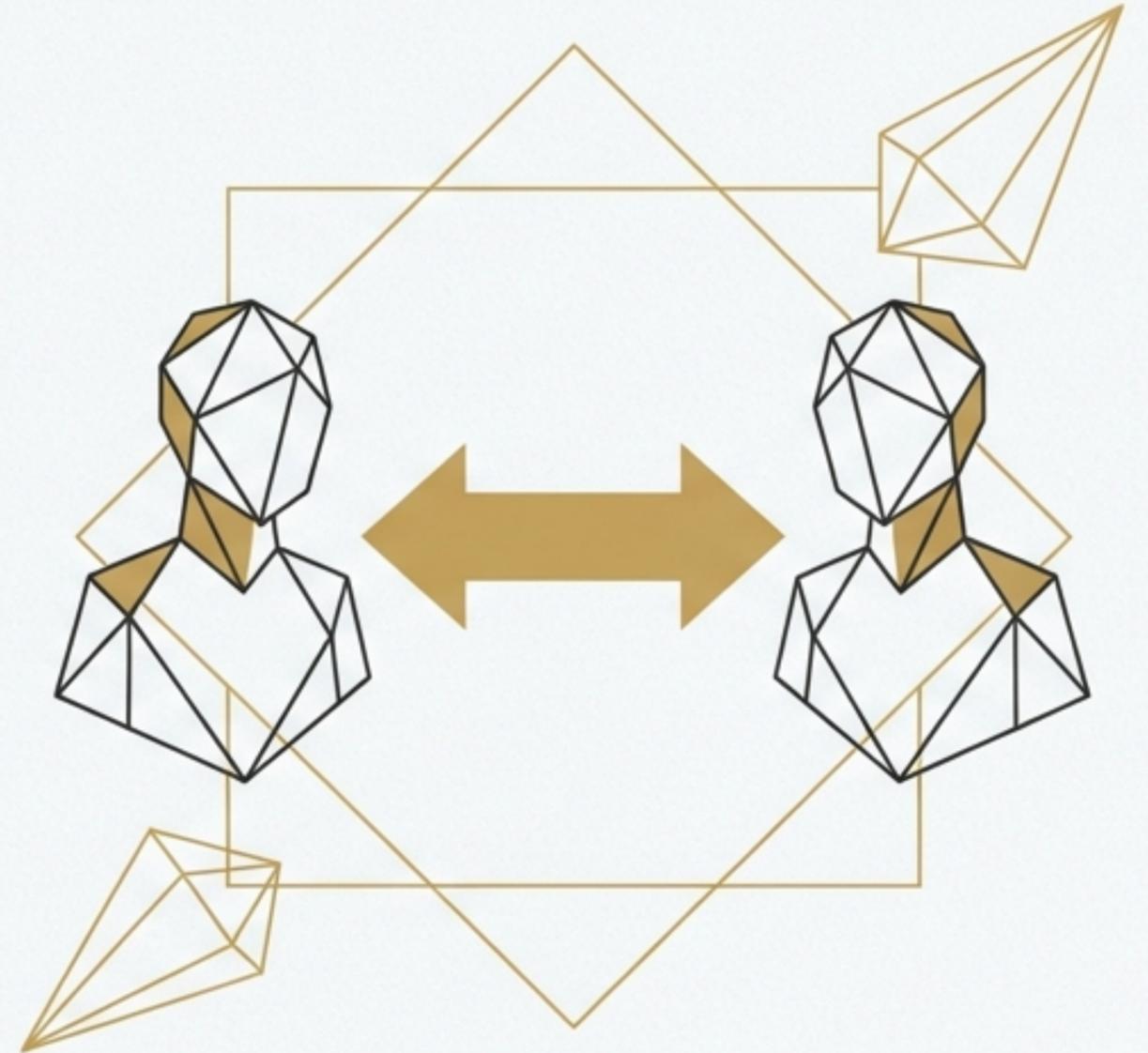
Призма 1: Лідерство як Взаємодія

Лідерство — це не монолог, а діалог.
Це специфічний тип управлінських відносин.

Р. Кричевський: Вплив стосунків, де простежується факт домінування і підкорення.

О. Віханський: Поєднання різних джерел влади для спонукання людей до досягнення цілей.

Д. Ольшанський: Феномен на стику психології особистості та психології груп.



Механізми становлення лідера в малих групах та великих спільнотах є різними, але завжди базуються на взаємодії.

Призма 2: Лідерство як Вплив

“ «Це вплив на розум, енергію тих людей, яким належить зіграти свою роль... Не можна ототожнювати лідерство з функціями посадових осіб». — Р. Такер. ”

4 Вимоги до впливу:

1. Постійність

(Вплив не є епізодичним).

2. Авторитет

(Ґрунтується не на силі, а на визнанні).

3. Універсальність

(Розповсюджується на весь колектив).

4. Пріоритет

(Лідер має явну перевагу у силі впливу).

Призма 3: Лідерство як Функція Групи

Лідерство передається особі тільки тоді, коли група бажає слідувати запропонованій програмі.

Key Insight

Лідерські відносини виникають найгостріше, коли перед групою постає завдання розподілу ресурсів (матеріальних, інформаційних тощо).

- **Символ єдності:** Лідерство — це емоційно-психологічна єдність групи. Це стихійний процес, якого немає в штатних розписах.
- **Контекст:** Лідер — це функція місця, часу та обставин (В.Е. Хоккінг).



Синтез: Атомарна структура лідерства



Лідерство – це процес, при якому людина впливає на інших членів групи заради досягнення мети.

Без послідовників лідер не існує.

Лідерство проти Керівництва

КЕРІВНИЦТВО (Management)

- Явище соціальне
- Офіційна посада (штатний розпис)
- Зовнішнє призначення
- Адміністративні важелі

ЛІДЕРСТВО (Leadership)



- Явище психологічне
- Виникає стихійно
- Внутрішнє визнання групою
- Особистий авторитет та емоційний вплив

Лідерство — це «нова якість управління людськими ресурсами».

5 Ознак справжнього лідерства

1.



Належність

Лідер «всередині» групи, а не «над» нею.

2.



Статус

Має авторитет серед учасників.

3.



Цінності

Віддзеркалює інтереси спільноти.

4.



Впливовість

Змінює поведінку та свідомість.

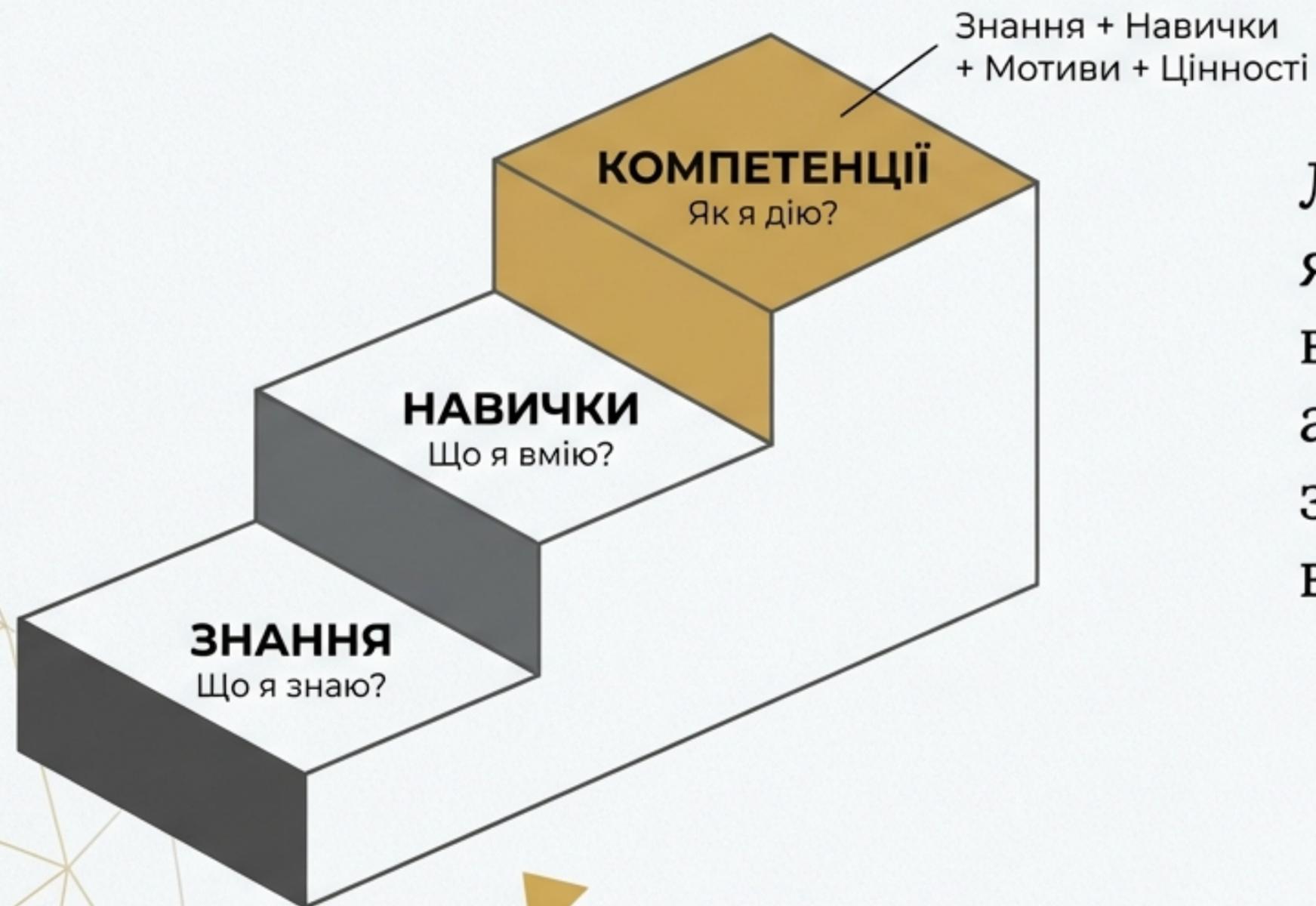
5.



Вибір

Неформальне висунення групою.

Анатомія компетенції



Лідерство — це компетенція, яку можна розвинути. Це не вроджена здібність, а результат навчання. Воно зростає зі зменшенням використання сили посади.

Маніфест сучасного лідера

- Це вибір, а не посада.
- Це робити «правильні речі», а не просто робити речі правильно.
- Це постійне прагнення вдосконалення.
- Це наснаження інших та створення можливостей.
- Це комунікація, довіра та емоційний інтелект.
- Це відповідь на виклики задля зміцнення організації.

Від самоаналізу до успіху команди

Від лідера залежить робота всієї команди. Шлях до ефективності починається з аналізу власних сильних та слабких сторін.

«Лідерство — це комплекс моральних стосунків між людьми, що ґрунтується на довірі, відданості та спільному баченні блага».

Джоан К'юла

