

ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ПРОТОКОЛ № 01

**засідання круглого столу із стейкхолдерами
кафедри маркшейдерії та кафедри розробки родовищ корисних копалин
ім. проф. Бакка М.Т.
18 травня 2021 р.**

м. Житомир

Голова – завідувач кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т., кандидат технічних наук БАШИНСЬКИЙ Сергій.

Секретар – доцент кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т., кандидат технічних наук ШАМРАЙ Володимир.

Були присутні: КОТЕНКО Володимир, ІСЬКОВ Сергій, БАШИНСЬКИЙ Сергій, ШАМРАЙ Володимир, ШЛАПАК Володимир, КОРОБІЙЧУК Валентин, ПІДВИСОЦЬКИЙ Віктор, ПАНАСЮК Андрій, КРИВОРУЧКО Андрій, МУШТАЄВ Олег, ПАВЛОВА Людмила, ТАРГОНСЬКА Тетяна, ПОНОМАРЕНКО Оксана, ПІВЕНЬ Наталія, КРАВЧЕНКО Максим, СІМАЙКІН Сергій, ТОЛКАЧ Олександр, ПОЛЩУК Юрій.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Обговорення вимог роботодавців до підготовки фахівців за спеціальністю 184 «Гірництво» освітнього ступеню «бакалавр» (інформація гаранта освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво», КОТЕНКА Володимира).

2. Обговорення освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво», її компонент (інформація гаранта освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво», КОТЕНКА Володимира).

3. Обговорення змісту вибіркового компоненту освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво» (інформація гаранта освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво», КОТЕНКА Володимира).

4. Обговорення змісту виробничої та переддипломної практик, визначення компетентностей, які мають набути (закріпити) здобувачі освіти на них, та програмних результатів, якими вони мають оволодіти (інформація гаранта освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво», КОТЕНКА Володимира).

5. Обговорення можливості проходження практик на виробничих базах підприємств (інформація гаранта освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво», КОТЕНКА Володимира).

6. Обговорення можливості проведення лекцій провідними фахівцями

підприємств для здобувачів освіти університету (інформація гаранта освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво», КОТЕНКА Володимира).

1. СЛУХАЛИ:

КОТЕНКО Володимир доповів про необхідність визначення вимог роботодавців до підготовки фахівців за спеціальністю 184 «Гірництво».

ВИСТУПИЛИ:

ПОНОМАРЕНКО Оксана (Начальник відділу навчання та кар'єрного розвитку ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська») повідомила, що гірничо-видобувні підприємства Житомирської області потребують впершу чергу фахівців з відкритої розробки родовищ корисних копалин, зокрема, з видобування та переробки будівельних гірських порід.

МУШТАЄВ Олег (Директор ТОВ «Жовтень-2000») повідомив, що варто поглибити підготовку фахівців у напрямках забезпечення охорони праці та техніки безпеки на виробництві.

УХВАЛИЛИ:

1.1. Прийняти до відома вимоги роботодавців до підготовки фахівців за спеціальністю 184 «Гірництво».

2. СЛУХАЛИ:

КОТЕНКО Володимир доповів про те, що на даний час за спеціальністю 184 «Гірництво» освітнього ступеню «бакалавр» діє стандарт вищої освіти. Мета освітньої програми – інтелектуальна, професійна, соціокультурна та особистісна трансформація здобувача освіти у висококваліфікованого фахівця – лідера змін, здатного розв'язувати складні спеціалізовані задачі і практичні проблеми проектування гірничих систем і технологій, будівництва, експлуатації, ліквідації або консервації гірничих підприємств на основі впровадження передових технічних рішень та інформаційних технологій.

Інтегральна компетентність – здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми гірництва або у процесі навчання, що передбачають застосування теоретичних положень та методів гірничих наук і характеризуються комплексністю та невизначеністю умов. Освітня програма містить 10 загальних та 15 спеціальних (фахових) компетентностей і 17 програмних результатів навчання (учасники засідання ознайомлюються із компетентностями та програмними результатами навчання, передбаченими освітньою програмою).

Також присутні були ознайомлені з переліком обов'язкових освітніх компонент, передбачених освітньою програмою та навчальним планом.

ВИСТУПИЛИ:

СИМАЙКІН Сергій (Начальник виробничо-технологічного відділу ПрАТ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ») повідомив, що компетентності в цілому дозволяють досягнути заявлені програмні результати навчання, та дають широкі можливості випускникам освітньої програми як для працевлаштування на підприємствах гірничої та будівельної галузей, так і для продовження навчання для здобуття освітнього ступеня «бакалавр» за спеціальністю 184 «Гірництво». Однак для більш кращого засвоєння питань охорони праці та охорони навколишнього середовища на гірничих підприємствах було б доцільним (крім наявних окремих тем у ряді дисциплін) включити до програми і навчального плану окрему обов'язкову компоненту, присвячену цим питанням.

ПАВЛОВА Людмила (ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська») повідомила, що для сучасного фахівця-гірника важливим є вивчення не тільки видобувних процесів на гірничому підприємстві, але і детальне ознайомлення з процесами переробки та збагачення. Тому варто було б зробити обов'язковим компонентом варіативну дисципліну «Переробка та збагачення корисних копалин», та ввести в неї розділи по видобуванню і сортуванню будівельного піску, технології та обладнання виробництва щебеню.

МУШТАЄВ Олег (Директор ТОВ «Жовтень-2000») повідомив, що для поглибленого засвоєння компетентності СК4 (Здатність до гірничо-геометричного маркшейдерсько-геодезичного забезпечення технологій видобутку корисних копалин, будівництва гірничих підприємств і підземних споруд, розроблення геолого-маркшейдерської, технічної та обліково-контрольної документації.) та здобуття РН15 (Здійснювати гірничо-геометричне маркшейдерсько-геодезичне забезпечення технологій видобутку корисних копалин і будівництва гірничих підприємств і підземних споруд та розробляти геолого-маркшейдерську, технічну та обліково-контрольну документацію), крім окремої теми у освітніх компонентах «Геодезія» та «Навчальна практика» потрібно було б додати обов'язкову компоненту «Основи маркшейдерської справи».

УХВАЛИЛИ:

2.1. Додати такі обов'язкові освітні компоненти до освітньо-професійної програми «Гірництво» та навчального плану спеціальності 184 «Гірництво» освітнього ступеня «бакалавр»:

- «Переробка та збагачення корисних копалин»;
- «Основи маркшейдерської справи».

3. СЛУХАЛИ:

КОТЕНКО Володимир доповів про необхідність обговорення змісту

вибіркових компонент освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво». Зокрема доповідач наголосив, що варіативна складова освітньо-професійної програми має зазнавати постійних змін у відповідності до потреб виробництва, відповідати сучасним вимогам до підготовки фахівців в гірництві та забезпечувати необхідний рівень знань та навичок для роботи у гірничій галузі відповідного регіону та країни загалом.

ВИСТУПИЛИ:

ПАВЛОВА Людмила (Начальник відділу підбору та адаптації персоналу, ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська») повідомила, що для сучасного фахівця-гірника важливим є вивчення не тільки видобувних процесів на гірничому підприємстві, але і детальне ознайомлення з процесами переробки та збагачення. Тому варто було б забезпечити йому можливість вибору варіативної дисципліни «Технологія та обладнання виробництва щебеню».

ПІВЕНЬ Наталія (Заступник директора з фінансово-економічних питань ТОВ «Омелянівський кар'єр», ПрАТ «ТНК Граніт») повідомила, що для можливості працевлаштування випускників програми на підприємствах будівельної галузі варто було б включити до переліку вибіркових компонент такі дисципліни як «Інженерна геологія» та «Інженерна геодезія».

ТОЛКАЧ Олександр (Головний інженер ТОВ «Гранітна компанія») повідомив, що гірничо-видобувна та гірничо-обробна промисловість продукують значну кількість відходів та викидів, і здійснюють негативний вплив на навколишнє середовище. Тому при підготовці бакалаврів-гірників на базі Державного університету «Житомирська політехніка» варто додати такі вибіркові дисципліни як: «Промислова екологія», «Захист та оцінка стану довкілля».

ПОЛЩУК Юрій (Виконавчий директор ТОВ «Євровибухпром») повідомив, що в Житомирській області розташовано більше 300 родовищ будівельних гірських порід, зокрема родовищ блочного декоративного каменю, значна частина з яких, розробляється. Тому, для студентів-бакалаврів бажано було б надати можливість вивчати вибіркові дисципліни пов'язані з розвідкою та розробкою даних родовищ.

УХВАЛИЛИ:

3.1. Сформувати такий перелік вибіркових дисциплін професійної підготовки, які доцільно включити до навчального плану за освітньо-професійною програмою «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво» (обсяг кожної дисципліни 5 кредитів, всі дисципліни пропонуються для вивчення на другому курсі):

1. Будівельні матеріали з промислових відходів
2. Гірничі креслення
3. Гірничі матеріалознавство
4. Енергозберігаючі технології в будівництві
5. Зрівнювання маркшейдерських мереж

6. Зрушення гірських порід і земної поверхні при розробці родовищ підземним способом
7. Маркшейдерське і топографічне креслення
8. Маркшейдерські опорні мережі
9. Маркшейдерські та геодезичні прилади. Оптико-механічні прилади
10. Монтаж облицювальної продукції з каменю
11. Перевірки маркшейдерських приладів
12. Промислова екологія
13. Фактурна обробка та фрезерування каменю
14. Автоматизація маркшейдерських робіт
15. Гемологія
16. Геолого-промислова та технологічна оцінка родовищ каменю
17. Гірничо-комп'ютерна графіка
18. Грунтознавство
19. Захист та оцінка стану довкілля
20. Інженерна геодезія
21. Інженерна геологія
22. Маркшейдерські роботи при будівництві шахт
23. Маркшейдерські роботи при розробці родовищ підземним способом
24. Маркшейдерсько-геодезичні вимірювання та їх обробка
25. Механіка гірських порід
26. Обладнання та інструмент для видобування і обробки природного каменю
27. Основи вищої геодезії
28. Супутникові навігаційні системи в маркшейдерії
29. Технологія і механізація розпилювання каменю
30. Гірнична геометрія
31. Гірничі машини та комплекси
32. Маркшейдерські роботи при розробці родовищ відкритим способом
33. Маркшейдерські та геодезичні прилади. Електронні прилади та системи
34. Технологія розробки родовищ стінового каменю
35. Технологія та обладнання виробництва щебеню.

4. СЛУХАЛИ:

КОТЕНКО Володимир доповів про необхідність обговорення змісту виробничих та переддипломних практик освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво» та визначення компетенцій, які мають набути (закріпити) здобувачі освіти на практиках, та програмним результатів, якими мають володіти. Метою виробничої та переддипломної практик є формування в майбутнього бакалавра професійних знань з виробничо-господарської діяльності гірничих підприємств, технологічних процесів з видобування корисних копалин і розкритих порід, формування практичних навичок з маркшейдерських зйомок; збір інформаційних матеріалів для

підготовки кваліфікаційної роботи. Зміст практик має бути сформований таким чином, щоб максимально відповідати меті практик.

ВИСТУПИЛИ:

ТАРГОНСЬКА Тетяна (Провідний фахівець відділу навчання та кар'єрного розвитку, ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська») повідомила, що кожне родовище і кожне гірниче підприємство є унікальними, тому гірничі інженери на них не можуть діяти за якимсь усталеним шаблоном, вони повинні вміти самостійно виявляти проблему, шукати шляхи їх вирішення, оцінювати результат своїх дій та забезпечувати якість виконуваних робіт.

КРАВЧЕНКО Максим (Директор ТОВ «Техносервіс АВ») повідомив, що гірничі інженери та маркшейдери в процесі виконання своїх посадових обов'язків (зокрема під час організації і планування гірничих робіт, погодження плану розвитку гірничих робіт, розробки звітної документації, тощо) постійно контактують з великою кількістю фахівців підприємства, державних інспекторів Держпраці та споживачами продукції. Тому вони повинні мати навички командної роботи, вміти подати ідеї, проблеми та їх рішення.

УХВАЛИЛИ:

4.1. Сформулювати рекомендації щодо змісту виробничої та переддипломної практики освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво» та визначення компетентностей та програмних результатів за ними:

1). Компетентності (виробнича практика):

ЗК4. Здійснення безпечної діяльності. ЗК5. Здатність приймати обґрунтовані рішення. ЗК6. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК10. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. СК4. Здатність до гірничо-геометричного маркшейдерськогеодезичного забезпечення технологій видобутку корисних копалин, будівництва гірничих підприємств і підземних споруд, розроблення геолого-маркшейдерської, технічної та обліково-контрольної документації. СК7. Здатність до експлуатації складових систем і технологій гірничих підприємств. СК8. Здатність аналізувати режими експлуатації об'єктів гірництва та виконувати оптимізацію їх функціонування. СК9. Здатність оцінювати стан і технічну готовність устаткування ланок гірничих підприємств за критеріями забезпечення заданої продуктивності та безпеки експлуатації. СК11. Здатність до забезпечення протиаварійного захисту ланок гірничих підприємств та екологічної безпеки проведення гірничих та інших робіт.

2). Програмні результати навчання (виробнича практика):

РН8. Розробляти технологічні операції та процеси гірничих підприємств. РН9. Знати та застосовувати правила і норми технічної експлуатації систем і технологій гірництва. РН11. Знати вимоги законодавства щодо безпечного ведення робіт і експлуатації обладнання у сфері професійної діяльності, вміти забезпечувати

виконання цих вимог у практичних ситуаціях. РН12. Здійснювати технічні й організаційні заходи щодо запобігання аваріям і катастрофам та забезпечення екологічної безпеки проведення гірничих та інших робіт. РН13. Застосовувати фізичні, математичні та комп'ютерні моделі для визначення технологічних параметрів і показників гірничих підприємств, оцінювати адекватність моделей, їх надійність і точність одержуваних оцінок. РН14. Визначати ефективність використання систем і технологій гірництва за техніко-економічними критеріями. РН15. Здійснювати гірничо-геометричне маркшейдерсько-геодезичне забезпечення технологій видобутку корисних копалин і будівництва гірничих підприємств і підземних споруд та розробляти геолого-маркшейдерську, технічну та обліково-контрольну документацію. РН16. Проектувати елементи гірничих систем та технологій.

3). Компетентності (переддипломна практика):

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК2. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК4. Здійснення безпечної діяльності. ЗК5. Здатність приймати обґрунтовані рішення. ЗК6. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК10. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. СК2. Здатність характеризувати геологічні процеси та закономірності формування властивостей гірських порід. СК4. Здатність до гірничо-геометричного маркшейдерсько-геодезичного забезпечення технологій видобутку корисних копалин, будівництва гірничих підприємств і підземних споруд, розроблення геолого-маркшейдерської, технічної та обліково-контрольної документації. СК5. Здатність до проектування складових систем і технологій гірничо-геологічних підприємств. СК6. Здатність здійснювати технічне керівництво підземним будівництвом, реконструкцією, переоснащенням, ремонтом, введенням в експлуатацію ланок гірничих підприємств. СК7. Здатність до експлуатації складових систем і технологій гірничих підприємств. СК8. Здатність аналізувати режими експлуатації об'єктів гірництва та виконувати оптимізацію їх функціонування. СК9. Здатність оцінювати стан і технічну готовність устаткування ланок гірничих підприємств за критеріями забезпечення заданої продуктивності та безпеки експлуатації. СК11. Здатність до забезпечення протиаварійного захисту ланок гірничих підприємств та екологічної безпеки проведення гірничих та інших робіт. СК13. Здатність оцінювати ефективність технологічних процесів гірництва за техніко-економічними критеріями. СК14. Здатність обирати і розраховувати раціональні схеми переробки та збагачення корисних копалин. СК15. Здатність використовувати сучасні прикладні програмні продукти та геоінформаційні системи для автоматизації маркшейдерських робіт та планування гірничих робіт.

4). Програмні результати навчання (переддипломна практика):

РН1. Здійснювати системний аналіз гірничих систем і технологій. РН2. Знати термінологію гірництва та вільно спілкуватися фаховою державною та іноземною мовою усно і письмово. РН4. Приймати рішення з професійних питань у важкопрогнозованих особливо небезпечних умовах з урахуванням цілей, строків,

ресурсних та законодавчих обмежень, екологічних та етичних аспектів. РН6. Аналізувати геологічні процеси з урахуванням базових закономірностей формування гірських порід. РН8. Розробляти технологічні операції та процеси гірничих підприємств. РН9. Знати та застосовувати правила і норми технічної експлуатації систем і технологій гірництва. РН10. Застосовувати сучасні методи діагностики стану елементів ланок гірничих систем та технологій у промислових і лабораторних умовах. РН11. Знати вимоги законодавства щодо безпечного ведення робіт і експлуатації обладнання у сфері професійної діяльності, вміти забезпечувати виконання цих вимог у практичних ситуаціях. РН12. Здійснювати технічні й організаційні заходи щодо запобігання аваріям і катастрофам та забезпечення екологічної безпеки проведення гірничих та інших робіт. РН14. Визначати ефективність використання систем і технологій гірництва за технікоекономічними критеріями. РН15. Здійснювати гірничо-геометричне маркшейдерсько-геодезичне забезпечення технологій видобутку корисних копалин і будівництва гірничих підприємств і підземних споруд та розробляти геолого-маркшейдерську, технічну та обліковоконтрольну документацію. РН16. Проектувати елементи гірничих систем та технологій. РН17. Застосовувати спеціалізовані пакети прикладних програм під час проектних та експлуатаційних розрахунків параметрів технологічних процесів гірничих підприємств.

5. СЛУХАЛИ:

КОТЕНКО Володимир доповів про доцільність співпраці університету з роботодавцями для укладення договорів та забезпечення можливості проходження практик здобувачами освіти спеціальності 184 «Гірництво» на виробничих базах підприємств. Він наголосив, що для успішної роботи з обраною спеціальності сучасний молодий фахівець поряд із глибокими теоретичними знаннями повинен мати необхідні уміння і навички для ефективного їх застосування на практиці. Досягається це шляхом практичної підготовки студентів на виробничих базах підприємств. Отже, практична підготовка поряд з навчальними заняттями і самостійною роботою є однією із важливих форм організації навчального процесу, від якості якої залежить конкурентоздатність випускників ЗВО на ринку праці.

ВИСТУПИЛИ:

ПОНОМАРЕНКО Оксана (Начальник відділу навчання та кар'єрного розвитку ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська») з пропозицією проходження практик здобувачами освітнього ступеня «бакалавр» спеціальності 184 «Гірництво» на кар'єрах, що належать ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська». Це допоможе здобувачам отримати практичні навички з організації та проведення гірничих робіт на підприємствах з видобування та переробки будівельної сировини.

ПОЛЩУК Юрій (Виконавчий директор ТОВ «Євровибухпром») з пропозицією проходження практик здобувачами освітнього ступеня «бакалавр» спеціальності 184 «Гірництво» на ТОВ «Євровибухпром», що проводить буро-вибухові роботи на кар'єрах та будівельних організаціях. Це допоможе здобувачам отримати практичні навички з проведення буро-вибухових робіт.

УХВАЛИЛИ:

5.1. Ініціювати укладання договорів між університетом та підприємствами ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська», ТОВ «Євровибухпром», ТОВ «Техносервіс АВ», ТОВ «Жовтень-2000», ПрАТ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ», ТОВ «Гранітна компанія» про проходження практик здобувачами освіти спеціальності 184 «Гірництво» на виробничих базах підприємств.

6. СЛУХАЛИ:

КОТЕНКО Володимир доповів про доцільність співпраці університету з роботодавцями для проведення лекцій провідними фахівцями підприємств для здобувачів освіти спеціальності 184 «Гірництво», у якій відзначив, що лише шляхом спільної діяльності та відповідальності ВНЗ та роботодавців можна досягти високої якості підготовки кваліфікованих кадрів, раціонального використання трудового і наукового потенціалу та самореалізації особистості.

ВИСТУПИЛИ:

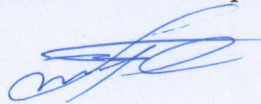
МУШТАЄВ Олег (Директор ТОВ «Жовтень-2000») запропонував провести відкриту лекцію на тему: «Охорона праці під час розробки родовищ відкритим способом», і запросити для її проведення державного інспектора відділу гірничого нагляду управління Держпраці у Житомирській області.

СИМАЙКІН Сергій (Начальник виробничо-технологічного відділу ПрАТ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ») запропонував силами ПрАТ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ» провести відкриту лекцію про сучасні промислові вибухові матеріали, порядок проведення буро-вибухових робіт на гірничих підприємствах та їх безпечне виконання.

УХВАЛИЛИ:

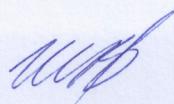
6.1. Звернутися до керівництва ПрАТ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ» та управління Держпраці у Житомирській області з клопотанням щодо проведення лекцій для здобувачів освіти спеціальності 184 «Гірництво».

Голова



Сергій БАШИНСЬКИЙ

Секретар



Володимир ШАМРАЙ

Додаток
до протоколу засідання
круглого столу зі
стейкхолдерами
18 травня 2021 р. № 01

ЛИСТ ПРИСУТНОСТІ
засідання круглого столу зі стейкхолдерами
кафедри маркшейдерії та кафедри розробки родовищ корисних копалин
ім. проф. Бакка М.Т.
18 травня 2021 р.

№ з/п	ПРИЗВИЩЕ Власне ім'я	Посада
1	КОТЕНКО Володимир	гарант освітньо-професійної програми «Гірництво» спеціальності 184 «Гірництво»
2	ШЛАПАК Володимир	доцент кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т.
3	ШАМРАЙ Володимир	доцент кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т.
4	ІСЬКОВ Сергій	доцент кафедри маркшейдерії
5	БАШИНСЬКИЙ Сергій	завідувач кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т.
6	КОРОБІЙЧУК Валентин	професор кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т.
7	ПІДВИСОЦЬКИЙ Віктор	професор кафедри розробки родовищ корисних копалин ім. проф. Бакка М.Т.
8	ПАНАСЮК Андрій	доцент кафедри маркшейдерії
9	КРИВОРУЧКО Андрій	доцент кафедри маркшейдерії
10	МУШТАЄВ Олег	Директор ТОВ «Жовтень-2000»
11	ПАВЛОВА Людмила	Начальник відділу підбору та адаптації персоналу, ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська»
12	ТАРГОНСЬКА Тетяна	Провідний фахівець відділу навчання та кар'єрного розвитку, ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська»
13	ПОНОМАРЕНКО Оксана	начальник відділу навчання та кар'єрного розвитку ТОВ «Промислово-будівельна група Ковальська»
14	ПІВЕНЬ Наталія	Заступник директора з фінансово-економічних питань ТОВ «Омелянівський кар'єр», ПрАТ «ТНК Граніт»
15	КРАВЧЕНКО Максим	Директор ТОВ «Техносервіс АВ»

№ з/п	ПРИЗВИЩЕ Власне ім'я	Посада
16	СИМАЙКІН Сергій	Начальник виробничо-технологічного відділу ПрАТ «ЗАХІДУКРВИБУХПРОМ»
17	ТОЛКАЧ Олександр	т.в.о. директора ТОВ «Гранітний кар'єр»
18	ПОЛЩУК Юрій	Виконавчий директор ТОВ «Євровибухпром»

Всього присутніх 18 осіб.

Голова

Сергій БАШИНСЬКИЙ

Секретар

Володимир ШАМПРАЙ