

Тема

*Академічна доброчесність та
професійна етика у науці (ч. 2)*

Завдання 1

Остап вивчає дисципліни «Управління бізнесом» та «Соціальне підприємництво», які викладають різні викладачі. З обох дисциплін студентам запропоновано індивідуальне завдання у вигляді формування бізнес-плану. Остап виконує один бізнес-план та подає його на перевірку обом викладачам. Чи є це порушенням академічної доброчесності?

Завдання 2

Охарактеризуйте, які якості, на Вашу думку, мають бути притаманними здобувачу вищої освіти

Завдання 3

Чи стикалися Ви під час навчання з порушеннями професійної етики (як з боку викладачів, так і з боку здобувачів вищої освіти)?
Яким чином було вирішено проблемні ситуації?

Завдання 4

Ви – рецензент(ка) наукового журналу. Отримуєте на рецензування статтю, автори якої працюють у тісно пов'язаній з вами дослідницькій групі за попереднім грантовим проєктом. Формально ви вже не співпрацюєте, але між вами залишилися дружні професійні контакти. Стаття - у вашій сфері компетенції, і відмова затягне публікаційний процес. Які Ваші дії? Чи будете Ви рецензувати статтю?

Завдання 5

До викладачки після іспиту підходить студентка і дарує коробку цукерок «за підтримку протягом семестру». Це виглядає невинно, але студентка натякає, що сподівається на «лояльність» у майбутніх оцінюваннях. Чи є це порушенням етичних норм / академічної доброчесності?

Завдання 6

Аспірант готує статтю, в якій викладач-науковий керівник вимагає включити себе першим автором, аргументуючи тим, що «без нього публікації б не було». Реальний внесок керівника обмежився консультацією та корекцією стилістики.

Хто має бути першим автором у цій ситуації згідно з етикою наукових публікацій? Як аспірант може коректно відстояти свої права? Чи варто звертатися до комісії з етики університету? Як уникнути подібних ситуацій у майбутньому?

Завдання 7

Ви є керівником структурного підрозділу. Вам надходить внутрішній звіт щодо можливого скорочення частини персоналу. Керівництво просить зберігати конфіденційність, але працівники вже відчують напруження та напрому питають, чи є підстави для хвилювання. Якими будуть Ваші дії?

Завдання 8

Ви є керівником структурного підрозділу великої компанії. Вам надходить запит на рекомендацію щодо колишнього працівника. Працівник був загалом компетентним, але мав проблеми з дисципліною - запізнення, не завжди дотримувався дедлайнів. Сам працівник просить дати лише позитивний фідбек, бо «це дуже важливо для працевлаштування». Керівництво компанії очікує чесних рекомендацій, адже це впливає на репутацію фірми як надійного партнера.

Якими будуть Ваші дії?

Завдання 9

Дослідницька група отримала міжнародний грант на обладнання та навчальні матеріали. Керівник проєкту пропонує придбати техніку «через знайому компанію» за завищеною ціною, натякаючи, що «так роблять усі» і частину коштів можна «повернути в команду» як «неформальні бонуси».

Якими будуть Ваші дії, якщо Ви є учасником такої команди?