

Тема. Заключний етап наукового дослідження (ч. 2)

Завдання 1

Розгляньте висновки до умовної кваліфікаційної роботи магістра. Проаналізуйте кожен висновок з точки зору конкретності, доказовості, відповідності, обґрунтованості.

У сучасних умовах підприємства мають приділяти більше уваги цифровізації, оскільки цифровізація є дуже важливою для їхнього розвитку.

За результатами аналізу 15 підприємств встановлено, що протягом 2021–2025 рр. частка підприємств, які використовують цифрові інструменти управління, зросла з 32 % до 61 %. Це свідчить про поширення цифрових практик управління серед досліджуваних підприємств.

Проведене дослідження доводить, що запропонована модель цифрової трансформації дозволить усім підприємствам галузі підвищити прибутковість не менш ніж на 30 %.

Завдання 2

Сформулюйте вимоги до якісної бібліографічної бази кваліфікаційної роботи. Які джерела, на Вашу думку, найбільш доцільно включати до бібліографічного списку? Проаналізуйте, чи доцільним є використання наступних джерел. Обґрунтуйте свій вибір:

1. Стаття українських науковців в українському журналі
2. Кваліфікаційна робота бакалавра з іншого університету
3. Стаття російського автора у закордонному журналі англійською мовою
4. Підручник 1985 р. видання
5. Закон України, який втратив чинність (наприклад, Господарський кодекс України)
6. Блог за тематикою, що є дотичною до теми дослідження.

Завдання 3

Магістрант розробив у межах дослідження систему оцінювання ефективності управління персоналом підприємства.

За результатами дослідження він:

- розробив методику оцінювання;
- апробував її на одному підприємстві;
- виявив проблеми в системі управління персоналом;
- запропонував рекомендації;
- розрахував очікуваний економічний ефект від їх реалізації.

Визначіть:

що в цьому кейсі є теоретичною апробацією;

що є практичним впровадженням;

які документи/підтвердження можуть засвідчувати впровадження;

який економічний ефект можна очікувати;

який соціальний або організаційний ефект може виникнути;

які показники можна використати для оцінювання ефективності.