

Тема. *Заключний етап наукового дослідження*

Завдання 1

Розгляньте ситуацію та висловіть свою позицію відносно подальших дій науковця.

Іван Петренко протягом чотирьох років навчання в аспірантурі працював над своєю дисертацією. Сфера досліджень Івана є відносно новою для України, проте отримала значне поширення у країнах Західної Європи, тому під час роботи над дисертацією аспірант використовував здебільшого публікації закордонних вчених. Одним з компонентів процедури захисту є рецензування роботи фахівцями з досліджуваної теми. Внаслідок новизни теми дослідження знайти рецензентів, обізнаних із цією сферою, було вкрай важко, тому рецензентами призначили професорів, наукові інтереси яких є дотичними до сфери досліджень Івана. Один з рецензентів за результатами рецензування відмовився підписати позитивну рецензію у випадку відсутності доопрацювань, наголошуючи на необхідності внесення суттєвих змін у роботу. Якими, на Вашу думку, мають бути подальші дії Івана?

Завдання 2

Розгляньте оформлення використаних джерел. Проаналізуйте, які з них оформлені відповідно ДСТУ 8302:2015. Для джерел, які оформлені з порушеннями, вкажіть на помилки оформлення та визначте способи їх виправлення

1. Абрамова І. О. Антикризовий менеджмент персоналу в сучасних реаліях розвитку бізнесу. - *Modern Economics*. 2020. № 24(2020).
2. Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом: підручник. Київ: Центр учбової літератури, 2011. С. 123-452.
3. Бившева Л. О., Кондратенко О. О., Желдак С. В., Коваленченко А. О. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності промислового підприємства. *Економічний вісник Донбасу*. 2020. № 1 (59). С. 22-55

Завдання 2

4. Вдовиченко Р. П. Особливості сучасного управління персоналом. *Ефективна економіка*. 2012. № 2.
5. Глущенко Л. Д. Управління персоналом у сучасній структурі управління підприємством / Л.Д. Глущенко, Т. М. Пілявоз, Н. О. Коваль // *Економіка та суспільство*. - 2022. - № 35. Режим доступу: <http://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1105>.
6. Електронна система публічних закупівель Prozorro. URL: <https://prozorro.gov.ua>.
7. Основи законодавства України про охорону здоров'я: Закон України від 19.11.1992 р. № 2801-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2801-12#Text>
8. Закон України «Про оплату праці». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
9. Страпчук С. І., Миколенко О. П., Попова І. А., Пустова В. В. Менеджмент: навчальний посібник для здобувачів вищої освіти. Львів: Видавництво «Новий Світ – 2000», 2020. 356 с.
10. Центри передового досвіду первинної медичної допомоги: посібник. Проект USAID «Підтримка реформи охорони здоров'я». К.: Знання, 2020.

Завдання 3

Розгляньте запропоновані слайди як елементи презентації результатів досліджень за магістерською кваліфікаційною роботою. Якими є Ваші враження? Чи доцільно щось змінити?

Завдання 3

**УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ
КНП «ПОПЛЬНЯНСЬКИЙ ЦЕНТР ПМСД»
ПОПЛЬНЯНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ**

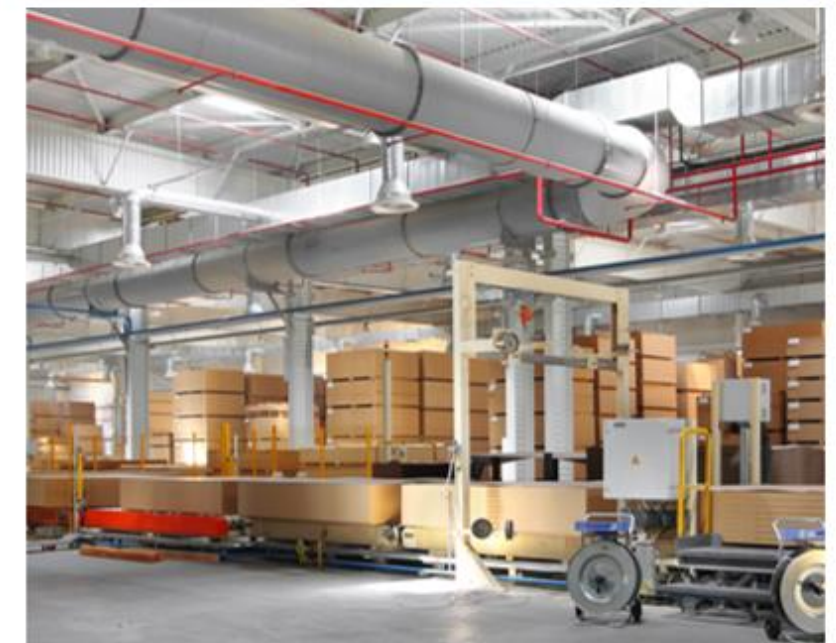


ПОКАЗНИКИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Функціональна сфера	Показники оцінки
Планування і маркетинг персоналу	рівень забезпеченості підприємства персоналом; динаміка витрат на користування послугами рекрутингових агентств; кількість вакантних посад; середня тривалість заповнення вакансії; кількість резюме в роз'ясненні на одну вакансію
Навчання персоналу	коефіцієнт раціоналізаторської ефективності (кількість ідей та винаходів / тривалість роботи працівника на посаді); середні витрати на підвищення кваліфікації одного працівника; середні витрати на навчання працівника
Підбір і адаптація персоналу	середні витрати на підбір працівника; середні витрати на навчання новачка; середні витрати на адаптацію новачка; відсоток новачків, що не пройшли адаптації; коефіцієнт плинності персоналу зі стажом роботи до року; коефіцієнт стабільності кадрів; кількість порушень трудової дисципліни новачками; співвідношення витрат на підбір власними силами і силами <u>рекрутингових агентств</u> ; рівень дисципліни (кількість людино-год фактично відпрацьований фонд робочого часу); коефіцієнт оперативності виконання робіт новачками (кількість завдань виконаних вчасно / загальна кількість поставлених завдань); темпи зростання витрат на підбір персоналу
Управління кар'єрою	коефіцієнт внутрішнього обороту кадрів; середній термін перебування персоналу в кадровому резерві; термін перебування працівника на одній посаді; відсоток персоналу, що задоволений кар'єрним розвитком
Оплата та мотивація праці	середньомісячна премія одного працівника; трудові витрати на 1 грн. товарної продукції, 1 грн. чистої продукції, 1 грн. чистого прибутку; середньомісячна заробітна плата; темпи росту середньомісячної заробітної плати; співвідношення темпів росту середньомісячної заробітної плати і продуктивності праці; співвідношення середньомісячної заробітної плати на підприємстві і в галузі
Оцінка персоналу	темпи зростання витрат на оцінку персоналу; витрати на оцінку 1 працівника; економія витрат на оплату праці внаслідок результатів оцінки персоналу; темпи зростання витрат на атестацію персоналу; відсоток персоналу, що пройшов атестацію; відсоток персоналу, що задоволений перебігом атестації чи оцінки

ОСНОВНІ ВІДОМОСТІ ПРО ПРАТ «КОРОСТЕНСЬКИЙ ЗАВОД МДФ»

Головне найменування	ПРАТ «Коростенський завод МДФ»
Дата реєстрації	12.05.2010 р.
Код ЄДРПОУ	37079170
Юридична адреса	01034, м. Київ, вул. Ярославів Вал, буд. 38
Статутний капітал	74125 тис. грн.
Основні види діяльності	16.21 Виробництво фанери, дерев'яних плит і панелей, шпону (основний); 46.47 Оптова торгівля меблями, килимами й освітлювальним приладдям; 46.73 Оптова торгівля деревиною, будівельними матеріалами та санітарно-технічним обладнанням; 68.10 Купівля та продаж власного нерухомого майна; 68.20 Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна; 68.32 Управління нерухомим майном за винагороду або на основі контракту
Обслуговуючий банк	ПАТ «Альфа-банк»
Основні постачальники	ДП «Білокоровицьке лісове господарство», ДП «Вищедубечанське лісове господарство» та ДП «Городницький лісгосп», ДП «Коростенський лісгосп»
Основні клієнти	ТОВ «Вітекс Україна», АТ «Нова Лінія», ТОВ «Торгово-Будівельний Дім «ОЛДІ», ТОВ «Епіцентр К», ТОВ «ЕкоДім», ТОВ «Інтер'єр Експерт» та ін.
Основні конкуренти	ТОВ «Клен-Явір» (м. Біла Церква), ВАТ «Мостовдрев», ВАТ «Гомельдрев» (Білорусь), ТОВ «Кроностар» (Росія), компанії Egger та Kronospan (Австрія), компанія Kronopol (Польща)



Класифікація методів оцінювання конкурентоспроможності підприємства

Ознака класифікації	Група методів	Методи
За способом оцінювання	Кількісні	Диференційований метод, інтегральний метод, метод різниць, метод балів
	Якісні	SWOT-аналіз, метод експертних оцінок, евристичні методи
За формою представлення результатів	Матричні	Матриця БКГ, матриця Мак Кінсі, матриця <u>Shell/DPM</u> , метод PIMS, матриця <u>Ансоффа</u>
	Індексні (аналітичні)	Інтегральні методи, метод конкурентних переваг, теорія ефективної конкуренції, конкурентоспроможність продукції
	Графічні	Радіальна діаграма, багатокутник конкурентоспроможності, метод профілів
За показниками і змінними, що використовують під час аналізу	Методи, що характеризують ринкові позиції	Модель БКГ, метод Мак Кінсі, модель <u>Shell/ DPM</u> , метод PIMS, модель Портера
	Методи, що характеризують рівень менеджменту	Метод LOTS, метод експертної оцінки, ситуаційний аналіз, карти стратегічних груп, бенчмаркінг
	Методи, що характеризують фінансово-економічну діяльність	Методи фінансово-економічного аналізу, методи прогнозування фінансового стану
За ступенем охоплення аспектів функціонування підприємства	Спеціальні	Конкурентоспроможність продукції, матричні методи
	Комплексні	Індексні, інтегральні методи, метод балів
За рівнем ухвалення рішення	Стратегічні	Модель БКГ, метод Мак Кінсі, модель <u>Shell/ DPM</u> тощо
	Тактичні	Інтегральні методи, аналіз конкурентних переваг, теорія ефективної конкуренції, конкурентоспроможність продукції, самооцінка

Аналіз можливих напрямів зниження собівартості продукції АТ «Житомирський маслозавод»

Напрямок підвищення рентабельності	Аналіз придатності напрямку для підприємства	Рішення щодо реалізації напрямку зниження собівартості
1	2	3
Зменшення логістичних витрат сировини	Велику частку в собівартості продукції складають логістичні операції. Зниження таких витрат може бути досягнене за рахунок пошуку більш дешевих постачальників та за рахунок зменшення витрат на зберігання сировини та матеріалів.	Реалізація даного методу на підприємстві можлива, але потребує детального вивчення всіх можливих постачальників, а також вивчення якості їх товарів.
Зменшення витрат на управління та організацію виробництва	Укрупнювати цехи, відділи, вдосконалювати структуру управління, забезпеченість засобами обліку і контролю. Важливо зменшувати витрати на обслуговування використанням системи <u>плановопереджувальних</u> ремонтів обладнання, водозабезпечення, каналізації; впровадженням сучасних методів організації ремонтів, сервісного обслуговування.	Реалізація даного методу на підприємстві можлива.
Збільшення обсягів виробництва продукції	Збільшення обсягів виробництва масла допоможе значно знизити собівартість продукції. В даний момент кількість випуску масла на рік дуже низька.	Реалізація даного методу на підприємстві можлива, але потребує інтенсивної роботи маркетингового відділу, щоб збільшити продажі масла. Тому що реалізація продукту складає лише 75-85% від вироблення

Завдання 4

За допомогою системи Google Scholar (або будь-якої іншої пошукової системи) сформууйте список джерел, які доцільно буде використовувати при написанні магістерської роботи за обраною Вами темою (10 джерел). Оформити їх бібліографічний опис.