

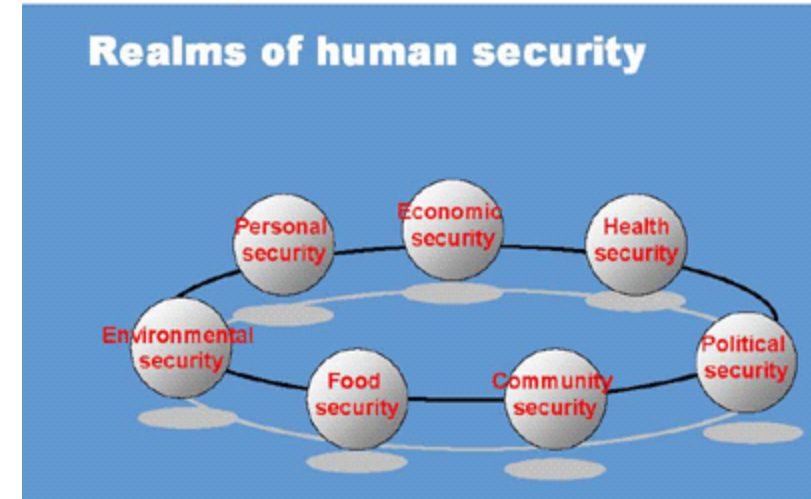
Лекція 6. Гендерний підхід до безпеки. Гендерний аудит безпеки

- 1. Гендерний підхід до безпеки**
- 2. Гендерний аудит безпеки територій в громадах, містах**
- 3. Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки**

1. Гендерна політика на місцевому рівні-2020: результати опитування 839 місцевих громад України. URL : https://gender.auc.org.ua/wp-content/uploads/2021/01/genderna_polityka_na_miscevomu_rivni2020.pdf
2. Гендерне інтегрування на місцевому рівні. Досвід міст, що приєдналися до Європейської хартії рівності жінок і чоловіків: практ. посіб. для посадов. осіб органів держ. влади та органів місц. самовряд. / підготовлено в рамках спільної діяльності Асоціації міст України (АМУ) та проекту міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст» (Проект ПРОМІС), який упроваджує Федерація канадських муніципалітетів (ФКМ) за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади / С. Ходакова; О. Ігнатенко; С. Жаворонкова, О. Тихомирова. Київ, 2020. 28 с.
3. Гендерний аналіз регіонального розвитку України. ООН Жінки, Київ. 2021. 142 с. URL : <https://hromady.org/wp-content/uploads/2022/11/Гендерний-аналіз-регіонального-розвитку-України.pdf>
4. Гендерний портрет українського суспільства: Аналіт. дослідж. / за заг. ред. Н. Світайло, В. Павленко, А. Костенко. Суми: Вид-во СумДУ, 2009.
5. **Методичні рекомендації з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад:** затверджено Наказом Міністерства соціальної політики України № 359 від 27 грудня 2022 р. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0359739-22#Text>
6. Моя гендерно чутлива громада: посіб. з надання високоякісних муніципальних послуг із врахуванням гендерного аспекту / К. Литвинюк, М. Змисла, К. Шуневич; за підтримки Європейського Союзу і його держав-членів Німеччини, Швеції, Польщі, Данії, Естонії та Словенії. 2022. 56 с. URL : <https://jurfem.com.ua/wp-content/uploads/2022/10/Posibnyk-hromada.pdf>
7. **Перелік індикаторів, у розрізі яких здійснюється збір даних для моніторингу гендерної рівності:** затверджено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 02 грудня 2020 р. № 1517-р. URL : https://ukrstat.gov.ua/gend_rivnist/roz_1517.pdf
8. Посібник з розробки та використання гендерного профілю громади при формуванні публічної політики на місцевому рівні. Київ, 2023. 54 с.
9. **Сичова В.В. Гендерний профіль як інструмент забезпечення гуманітарної безпеки в територіальних громадах України в умовах війни. Соціальні та гуманітарні технології: філософсько-освітній аспект:** Матеріали X (ювілейної) Всеукр. наук.-теор. конф. з міжнар. участю (21-22 березня 2024 року, Черкаси) / упоряд. О. І. Астапова-Вязьміна; відп. ред. проф. А. І. Бойко. М-во освіти і науки України, Черкас. держ. технол. ун-т. Черкаси: ЧДТУ, 2024. С. 147-149
10. **Сичова В.В., Гонюкова Л.В. Європейська хартія рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад як інструмент муніципальної гендерної політики в Україні. Наукові перспективи.** Сер. Державне управління. 2(44). 2024. 449–465. DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-2\(44\)](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-2(44))
11. The European Charter for Equality Of Women and Men In Local Life Council of European Municipalities and Regions (Cemr). Adopted by the Council of European Municipalities and Regions' Policy Committee in 2006. URL : https://gender.auc.org.ua/wp-content/uploads/2023/09/charter_2022_en-1.pdf

1. Гендерний підхід до безпеки

- Сучасна ідея безпеки людини вперше була сформована радою безпеки ООН і генеральним секретарем ООН у 1992 р., а у 1993 р. Програма розвитку ООН (ПРООН) представила її як самостійну концепцію, а потім повністю сформулювала в доповіді ПРООН із людського розвитку.
- У 1994 році було визначено, що загрози безпеці людині не обов'язково пов'язані з міжнародними війнами й не обов'язково виникають під час збройних конфліктів. Вони охоплюють і ті, що призводять до голоду, хвороб, переслідувань.
- Увага зосереджувалася на окремій людині, а не на державі. У Доповіді ПРООН було обґрунтовано, що «для більшості людей почуття незахищеності виникає здебільшого через щоденні турботи, ніж через страх перед катастрофічними подіями у світі».

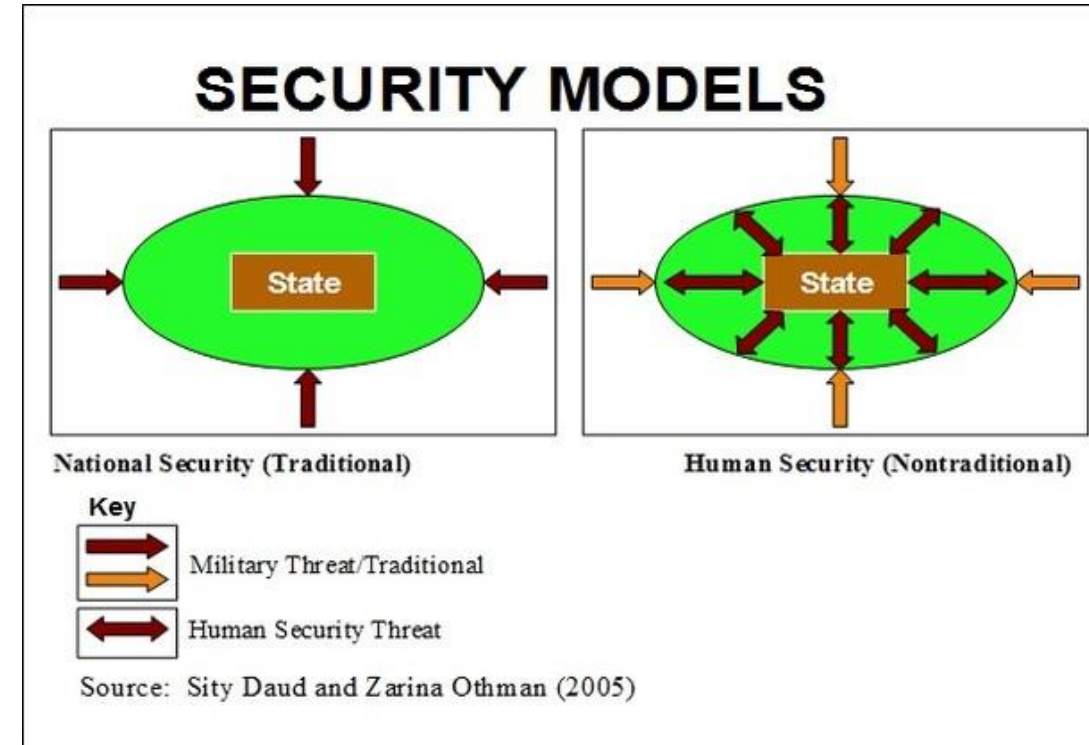


Класичні уявлення про безпеку були зосереджені на зовнішніх військових загрозах державі.

Проте концепція індивідуальної безпеки базується на гендерному підході. Гендерний підхід традиційно фокусується на безпеці людини, а не держави; базується на дотриманні прав людини. У широкому сенсі безпека визначається як звільнення окремих осіб і груп, особливо жінок і дівчат, від соціальних, фізичних, економічних, культурних і політичних обмежень, які заважають їм жити й реалізовувати автономний життєвий проєкт .

1. Гендерний підхід до безпеки

- **Концепція індивідуальної безпеки** надала можливість для рівного вирішення проблем безпеки як жінок, так і чоловіків, що особливо загострюються для жінок в умовах вимушеного переміщення в умовах війни. Такий підхід дозволяє формувати уявлення про загрози для безпеки «знизу вгору», а не навпаки.
- Виявлення проблем, задоволення інтересів і потреб мешканців територіальних громад, які відрізняються у жінок і чоловіків, можливо за наявності достовірних обґрунтованих демографічних, соціально-економічних даних із розподілом за ознакою статі та іншими ознаками.
- **Саме такі дані містить гендерний профіль, що дає можливість отримати інформацію, зокрема, про безпекову ситуацію в громаді з розподілом за статтю та іншими ознаками, необхідними для прийняття виважених рішень формування місцевої політики, яка б задовольняла інтереси та потреби жінок, чоловіків та/або їх груп, що проживають на території громади**



гендер є основним чинником, що визначає ризики, з якими стикаються жінки та чоловіки в сфері безпеки й оборони, що обумовлює різний досвід і різні потреби чоловіків і жінок щодо питань безпеки

Класичні уявлення про безпеку були зосереджені на зовнішніх військових загрозах державі. Проте концепція індивідуальної безпеки базувалася на гендерному підході. **Гендерний підхід традиційно фокусується на безпеці людини, а не держави.**

У широкому сенсі безпека визначається як звільнення окремих осіб і груп, особливо жінок і дівчат, від соціальних, фізичних, економічних, культурних і політичних обмежень, які заважають їм жити й реалізовувати автономний життєвий проєкт

Чоловіки	Жінки
Більше чоловіків помирає під час конфлікту	Більше жінок помирає після конфлікту
Чоловіки є більш вразливими до прямих причин конфлікту	Жінки є більш вразливими до непрямих причин конфлікту
Чоловіки частіше зазнають публічного насильства та порушень прав людини з політичних мотивів	Жінки є більш вразливими до домашнього насильства та сексуального насильства під час конфлікту
Чоловіки беруть участь і є більш помітними у сфері громадської безпеки	Ширше визначення безпеки (людини) та менша публічність

2. Гендерний аудит безпеки територій в громадах, містах • Ознаками гендерно чутливого міста, на думку авторів проекту «Гендерний аудит доступності» (2017 р.), є

- **Гендерний аудит** зосереджується на виявленні місць, що потребують (пере)облаштування з урахуванням **потреб жінок, у першу чергу, у вечірні/нічні часи та під час непогоди:**
- органи державної влади та місцевого самоврядування;
- соціальні служби;
- парки, сквери та інші місця відпочинку;
- зупинки громадського транспорту;
- вулиці та наземні, підземні переходи;
- парковки;
- громадські туалети;
- місця креативної індустрії (театри, кінотеатри, музеї, бібліотеки);
- місця громадського обслуговування;
- кафе, ресторани, бари

- доступність міського простору та всіх його складових для всіх городян незалежно від статі, віку, фізичного стану та стану здоров'я;
- безбар'єрність на пішохідних шляхах та пішохідних переходах;
- безперешкодність переміщення всередині будинків і споруд;
- безпека шляхів руху (у тому числі евакуаційних);
- наявність системи отримання інформації, яка дозволяє орієнтуватися в просторі;
- можливість користуватися обладнанням (у тому числі для самообслуговування);
- зручність і комфорт середовища життєдіяльності;
- відсутність візуальних зображень, висловів та реклами з ознаками сексизму та мови ворожнечі



2. Гендерний аудит безпеки територій в громадах, містах

- В Україні поступово започатковуються практики гендерної оцінки міського простору, так в рамках реалізації гендерної ініціативи «Гендерний аудит міського простору» (2020 р.) розроблені принципи комплексного гендерного аудиту (КГА) міста, тобто аудит є таким інструментом, що дає можливість виявити та зафіксувати різноманітні бар'єри, що ускладнюють / обмежують / унеможливають доступ жінок до міських інфраструктури та благ, зменшують їх присутність в місті.
- Хоча були і більш ранні спроби такого аналізу, зокрема проекти «Аудит безпеки територій «Безпечно для жінки – безпечно для всіх»», 2011 р.; «Гендерний аудит міського простору», 2013 р.; візуальний проект «Місто, дружнє до людини», 2016 р. та ін
- <https://www.facebook.com/watch/?v=1020039153250750>
- **Пресконференція-презентація підсумків проекту «Гендерний аудит міського простору».**
- <https://www.youtube.com/watch?v=UDpk2JYgvSw&t=9s>

2. Гендерний аудит безпеки територій в громадах, містах



«Феміністська концепція архітектури акцентує увагу на тому, що якщо б містоплануванням займалися жінки, то вони будували би **більше просторів для спілкування** (а не парковки й банки), парки й дитячі майданчики (а технології й індустрія виносилися б за межі міста). **Жінки думають про школи, лікарні, магазини, місця відпочинку.** У такій перспективі місто постає як простір для «зустрічей», культурного діалогу.»

ГЕНДЕРНОЧУТЛИВІ ЛОКАЦІЇ
В УРБАНІЗОВАНОМУ ПРОСТОРІ



- дискримінацію дівчат категорії 12+. Для вікових категорій осіб 12+ у дворах багатоквартирних будинків мають бути облаштовані спортивно-ігрові комплекси. Зазвичай такі комплекси – «чоловічі», бо складаються з футбольних та баскетбольних майданчиків, а територій для активного дозвілля зокрема дівчат підліткового віку немає. Тим самим чітко виявляється гендерна асиметрія у праві мешканок користуватися прибудинковими територіями.
- **Серед наслідків такої просторової дискримінації – суттєвий дефіцит перебування дівчат на відкритому повітрі** (норма для підтримки здоров'я – 2 години на день). Таке просторове витіснення дівчат у «домашній простір» негативно позначається не тільки на їхньому психосоматичному стані, а й на отриманні необхідного соціального досвіду, розвитку комунікативних навичок, творчих здібностей тощо.

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ
від 16 грудня 2020 р. № 1578-р
Київ

- Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи “Партнерство Біарріц” з утвердження гендерної рівності
- У вересні 2020 року Україна отримала офіційний статус учасниці «Партнерства Біарріц» – міжнародної ініціативи рівних прав і можливостей для всіх.
- Заснували «Партнерство Біарріц» 25 серпня 2019 року під головуванням Президента Франції Еммануеля Макрона лідери країн Групи семи (G7) на саміті в місті Біарріц (Франція).
- Метою партнерства є консолідація зусиль міжнародної спільноти та посилення відповідальності задля досягнення рівності жінок і чоловіків.

• Україна, як учасниця «Партнерства Біарріц», відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 р. № 1578-р взяла на себе зобов'язання в п'яти сферах:

1.реформування законодавства у сфері соціальних відпусток, пов'язаних із народженням дитини та доглядом за нею – батько і мати матимуть однакові можливості по декрету;

2.наскрізну інтеграцію ґендерного компоненту в освітній процес — впровадження гендерної рівності в освітні процеси, анти дискримінаційний освітній контент, однаковий доступ до освіти хлопцям та дівчатам, незалежно від вибору професії;

3.розвиток інклюзивного та ґендерно чутливого публічного простору, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення – люди з особливими потребами матимуть рівний доступ до інфраструктури;

4.забезпечення ефективної реалізації законодавства у сфері протидії домашньому та ґендерно зумовленому насильству – держава готова стати на захист постраждалих через створення нових притулків, кімнат кризового реагування та надання різного виду допомоги;

5.зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків – за один вид діяльності має бути рівна оплата праці незалежно від статі.

**ПАРТНЕРСТВО БІАРРІЦ:
ЩО ЗМІНИЛОСЬ ЗА РІК?**

EU
НАТО



ЗАКОНОДАВСТВО

- Закон, який встановив додаткову відпустку по догляду за дитиною для татусів
- Закон, який посилив відповідальність за домашнє насильство та насильство за ознакою статі



ОСВІТА

- STEM-освіта (наука, технологія, інженерія, математика)
- IT-курси для постраждалих від домашнього насильства

8 ТАТО – ХАБІВ
(клубів для татусів, де чоловіки можуть навчатися спілкуватися та ставати ближчими до своїх дітей)



- 28** Притулків
- 39** Денних центрів
- 58** Консультативних служб
- 40** Авто допомоги



СУБВЕНЦІЯ

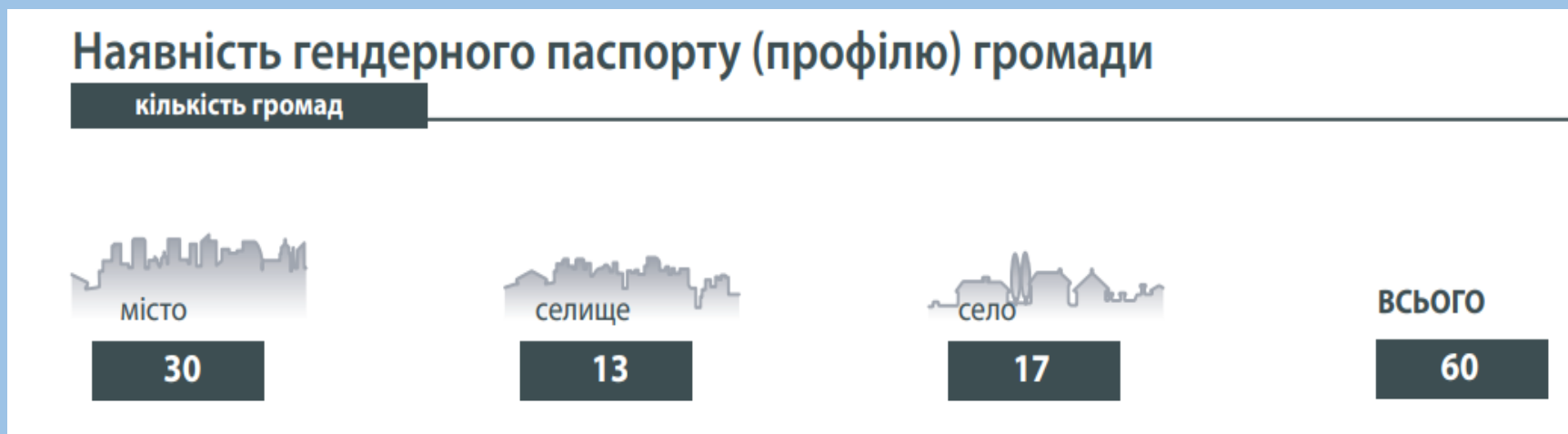
(**274** МЛН.)

для облаштування пунктів допомоги потерпілим від домашнього насильства

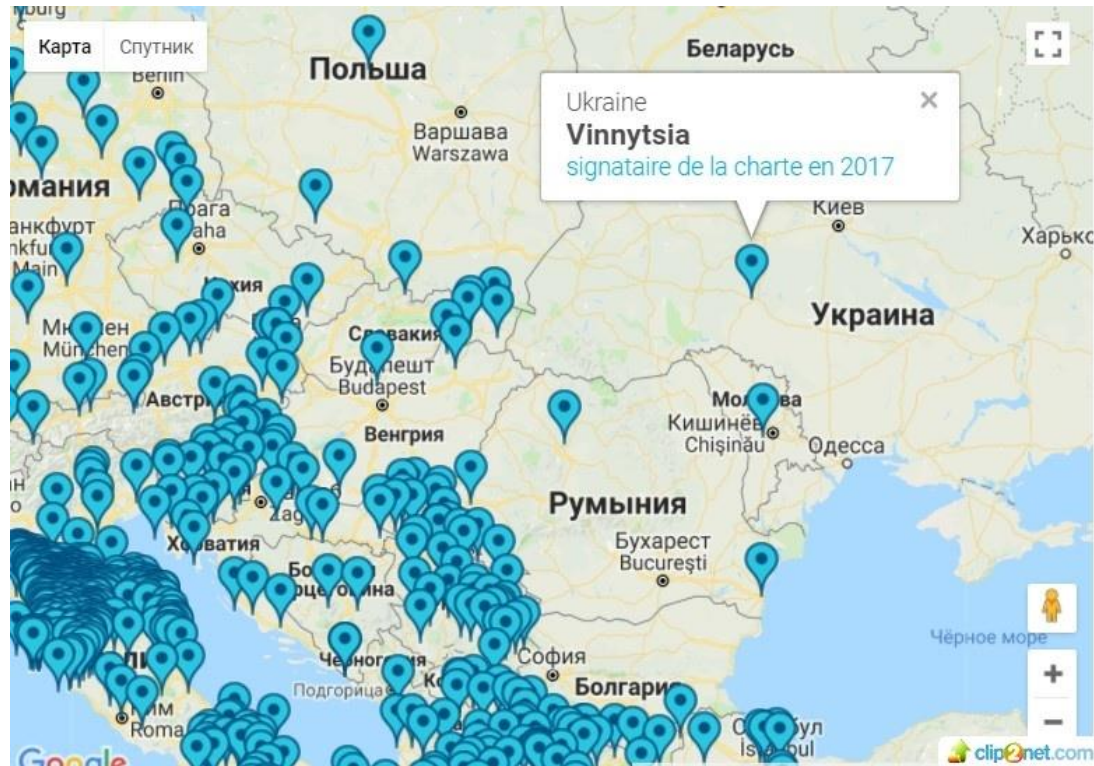
3. Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки

- Враховуючи дефіцитність місцевих та державного бюджетів, постає нагальна потреба впровадження ефективної гендерної політики на місцевому рівні, яка, зокрема, спрямована на задоволення потреб жителів територіальних громад, міст, сіл, та внутрішньо переміщених осіб, які оселилися в них.
- **Гендерний паспорт/портрет/профіль — це той документ, який допомагає зробити бюджет територіальної громади гендерно орієнтованим та допомогти на рівних розвиватися усім мешканцям міста/села/селища/ОТГ**

На жаль, в Україні на 2020 рік лише 60 із 839 досліджених територіальних громад мають гендерний профіль громади



3. Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки



Європейську хартію рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад підписали більше 1900 громад у 35 країнах



На сьогодні в Україні лише 6% територіальних громад (83 з 1469) є підписантами Європейської хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад.

Методичні рекомендації з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад: затверджено Наказом Міністерства соціальної політики України № 359 від 27 грудня 2022 р.:
практичним інструментом реалізації гендерної політики на рівні територіальної громади була названа Європейська хартія рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад

3. Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки

- У частині I перелічені принципи гендерної рівності:
- рівність жінок і чоловіків як фундаментальне право;
 - заборона різноманітних форм дискримінації і зневаги;
 - збалансована участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень;
 - викорінення гендерних стереотипів;
 - інтегрування гендерної перспективи в усі види діяльності органів місцевого самоврядування;
 - плани дій і програми з належним фінансуванням для сприяння гендерній рівності

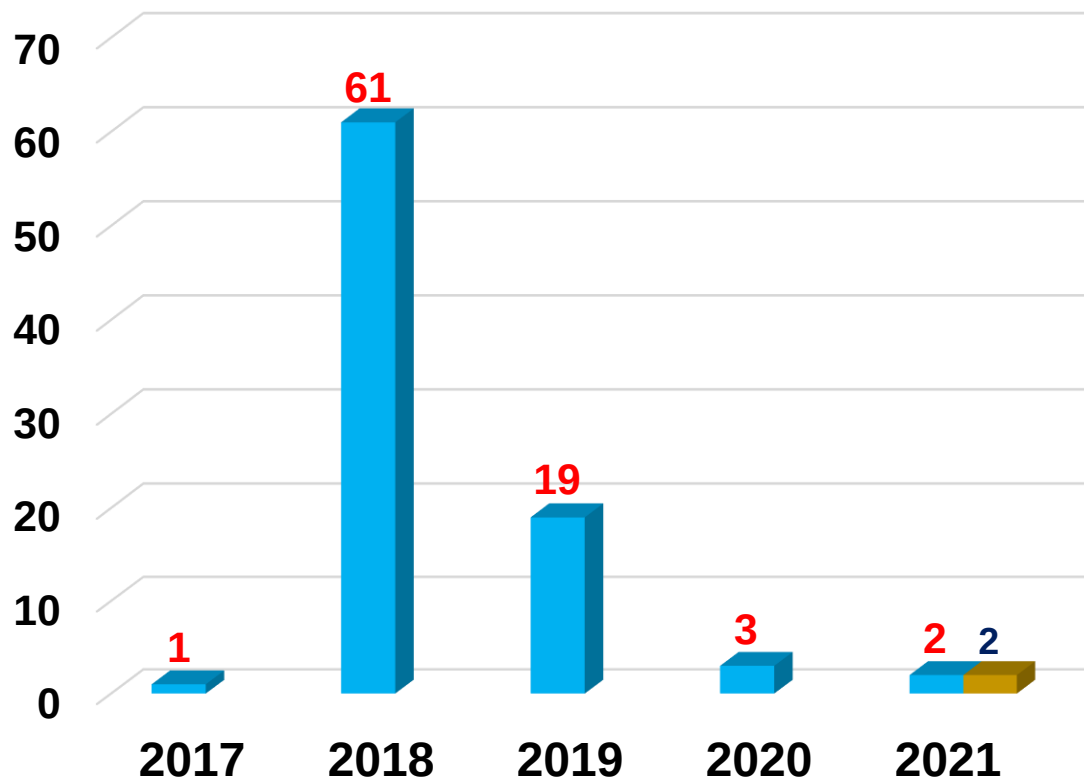
Частина II містить зобов'язання підписантів щодо імплементації Хартії: розроблення, широке обговорення та ухвалення Плану дій щодо застосування гендерного мейнстримінгу на місцевому рівні.

- орган місцевого самоврядування має розробити протягом двох років План дій.
- Після чого застосовується відповідна система оцінки для відстеження перебігу успішності виконання Хартії,
- обмін інформацією з європейськими місцевими та регіональними органами місцевого самоврядування про ефективні практики досягнення гендерного паритету

Частина III присвячена застосуванню гендерного мейнстримінгу до всіх повноважень місцевих і регіональних органів влади та самоврядування; до виборчого процесу на місцевому рівні; до представництва в усіх виборних і публічних директивних органах; до прийняття політичних рішень, до співпраці з партнерами для підтримки рівності; до системи надання послуг



Динаміка підписання територіальними громадами України Європейської хартії рівності жінок і чоловіків...



■ ТГ ■ Облрада

- Київ,
- Вінниця,
- Житомир,
- Ужгород,
- Харків,
- Чернівці



■ обласні центри
■ підписанти обласні центри

значущим стало підписання Хартії регіональними органами місцевого самоврядування – **Полтавською та Сумською** обласними радами, оскільки її реалізацією мають займатися обласні державні (тепер військові) адміністрації



3. Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки

Причини уповільнення процесу підписання Хартії

орієнтація місцевої влади на вказівки центральних органів влади, а не на ініціативу місцевої влади

брак депутатів, керівників із розвиненими гендерними компетентностями

необізнаність щодо сутності Хартії, процедур її підписання

відсутність політичної волі для просування цього питання на рівнях прийняття рішень

3. Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки

- **Гендерний профіль/портрет /паспорт** - гендерно-розподілені офіційні статистичні дані щодо
 - демографічної ситуації,
 - соціально-економічних показників становища жінок та чоловіків,
 - представництва жінок і чоловіків в органах державної влади та органах місцевого самоврядування,
 - зайнятості і безробіття серед жінок та чоловіків,
 - стану здоров'я жінок та чоловіків,
 - фізичної культури та спорту,
 - освіти і науки,
 - сімейної політики,
 - показників рівня злочинності
 - домашнього

- Гендерний профіль формується на основі гендерної статистики
- Гендерна статистика – складова частина кожної з традиційних областей статистики і служить для ідентифікації, виробництва і поширення статистичних даних, що відображають реальне життя жінок і чоловіків, і враховується при розробці гендерної політики.



ГЕНДЕРНИЙ ПАСПОРТ
М. ХАРКОВА

3. Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки

- Гендерний паспорт і є тим інструментом, який **акумулює статистичні дані, розподілені за статтю**, та їх аналіз задля виявлення нерівності. Спираючись на гендерний паспорт, органи місцевого самоврядування мають можливість ідентифікувати сфери, де для розробки відповідних гендерно чутливих програм треба проводити додаткові дослідження і фокус цих досліджень, а також визначити відповідні гендерно чутливі індикатори, які можуть застосовуватися для моніторингу і оцінки місцевих політик.
- У 2020 р. шість українських громад, а саме - Олександрійська (Кіровоградська область), Пирятинська (Полтавська область), Софіївська (Дніпропетровська область), Жмеринська (Вінницька область), Бердичівська (Житомирська область) та Уманська (Черкаська область) розробили гендерні паспорти.
- Зокрема, органи місцевого самоврядування отримали можливість досліджувати свої громади через призму гендерної оптики завдяки консультативній підтримці у рамках проєкту «Підвищення рівня відкритості, прозорості та залученості в діяльності Асоціації міст України» за фінансування Ради Європи.



Європейську хартію рівності жінок і чоловіків підтримали вже понад 60 українських муніципалітетів України

Асоціація міст України підготувала добірку гендерних паспортів/профілів територіальних громад
<https://gender.auc.org.ua/?p=736>

3. Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки

- **Методичні рекомендації з реалізації гендерного підходу та підходу**, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад: затверджено Наказом Міністерства соціальної політики України № 359 від 27 грудня 2022 р.:
- **Метою** складання гендерного профілю є «**виявлення відмінностей** рівнів участі жінок і чоловіків, реалізації їхніх прав та можливостей у тій чи іншій сфері життєдіяльності суспільства, їх доступу до ресурсів **для використання при розробленні та реалізації гендерно чутливих програм розвитку та формуванні бюджетних програм**».
- За рекомендацією Міністерства соціальної політики України, зазначені профілі треба готувати **не рідше, ніж раз на три роки,**
- а на їх основі **розробляти програми розвитку**

ГЕНДЕРНИЙ ПРОФІЛЬ

АПОСТОЛІВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ
ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ
ГРОМАДИ



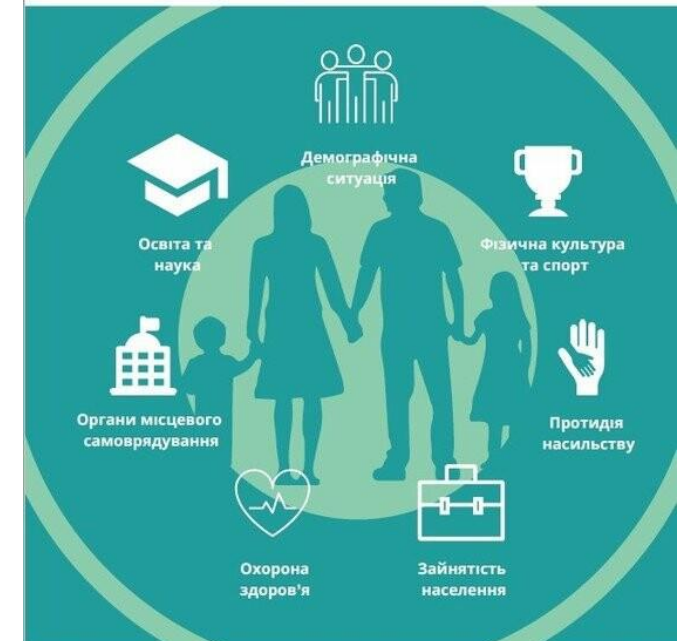
Розуміння гендерних відмінностей і нерівностей є частиною **аналізу** місцевого економічного розвитку. Під час проведення такого **аналізу «жінок» і «чоловіків» розглядають не як одне ціле, а намагаються зрозуміти соціальні змінні:**

- яка ситуація з молодими чоловіками та жінками,
- старшими жінками та чоловіками,
- молодими дівчатами та чоловіками з фізичними вадами,
- старшими чоловіками та жінками, які належать до національної меншини, тощо.

Розуміння цих аспектів допомагає побудувати чіткішу та точнішу картину економічних змінних і перспектив.



Гендерний паспорт міста Полтави



Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки

Гендерний профіль/паспорт/портрет/— це той документ, який допомагає зробити бюджет територіальної громади гендерно орієнтованим та допомогти на рівних розвиватися усім мешканцям ОТГ/міста/села/селища

- **Гендерно-розподілена статистика** лежить в основі методики складання гендерних портретів міст / областей — інформаційних джерел для моніторингу становища жінок і чоловіків.
- Досвід створення гендерних портретів Житомиру, Кривого Рогу, Вінниці стане підставою для формування Гендерних бюджетів, що сприятиме впровадженню Гендерно-орієнтованого бюджетування в інших регіонах України

Концепція гендерного профілю/ паспорту /портрету, передбачає збір і аналіз даних, що характеризують:

- демографічну ситуацію в цілому
- Сферу здоров'я населення,
- ситуацію зі шлюбом та сім'єю,
- надання та споживання послуг у сфері культури, освіти та спорту,
- економічну активність,
- ситуацію із залученням чоловіків і жінок до сфери прийняття рішень.

- Також при розробці гендерного паспорту громади вивчали ситуацію із протидією домашньому насильству і стан реалізації гендерної політики у громаді



Гендерний профіль як складова гуманітарної безпеки

Основні розділи (групи показників) гендерного портрету села, міста чи регіону:

- **соціально-демографічні показники** (народжуваність, смертність, розподіл за віковими групами, показники рівня охорони здоров'я жінок та чоловіків тощо);
- **соціально-економічні показники** (рівень доходів, зайнятості та безробіття, орієнтація місцевих бюджетів на потреби жінок, чоловіків, сімей тощо);
- **соціально-політичні показники** (представництво жінок і чоловіків в органах місцевої влади, партіях, громадських організаціях);
- **соціально-культурні показники** (освітній рівень, сімейний стан, показники рівня злочинності, насильства в сім'ї, торгівлі людьми тощо).

Гендерний паспорт Лозівської територіальної громади

<https://lozovarada.gov.ua/televizijni-novini/u-lozovii-rozroblyli-hendernyi-pasport-hromady.html>



ГЕНДЕРНИЙ ПАСПОРТ М. ХАРКОВА



ДЕМОГРАФІЯ



СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЖИТТЯ



ПОЛІТИКА ТА ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ



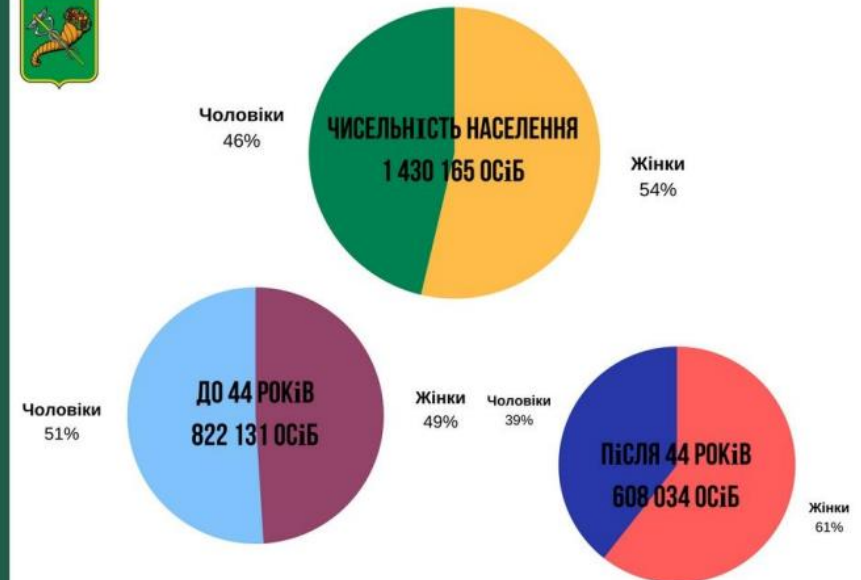
ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я



ЗЛОЧИННІСТЬ



ОСВІТА ТА ГРОМАДСЬКЕ ЖИТТЯ



• 2.2.5. **Гендерний профіль територіальної громади може містити інформацію про:**

- **громаду**, мету складання гендерного профілю громади (**вступна частина**);
- **населення** (його чисельність та склад **з розподілом за ознаками статі та віку**);
- державну соціальну допомогу, якою скористалися різні групи жінок і чоловіків;
- **доступ до послуг** у розрізі основних галузей (освіта, охорона здоров'я, соціальний захист, культура та мистецтво, фізична культура та спорт, житлово-комунальні послуги, пасажирські перевезення, правова допомога, адміністративні послуги);
- **економічний розвиток громади** (зайнятість, безробіття, рівень освіти, середньомісячна заробітна плата жінок і чоловіків та розриви у заробітній платі в різних сферах економічної діяльності, міграція);
- **стан** забезпечення безпеки та охорони правопорядку, зокрема, щодо боротьби зі злочинністю, протидії торгівлі людьми, домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом;
- **участь у прийнятті рішень** (представництво жінок і чоловіків, зокрема з числа вразливих груп, у депутатському корпусі, постійних комісіях, виконавчих органах рад, інформація про громадські об'єднання, які працюють у сфері забезпечення прав людини, рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (співпрацюють з органами місцевого самоврядування), а також представництво жінок і чоловіків у складі консультативно-дорадчих органів);
- **інституційне та ресурсне забезпечення** реалізації політики забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (наявність відповідних документів, реалізація проектів міжнародних організацій з питань гендерної рівності на території громади, наявність відповідальних осіб та радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, відповідних експертних рад та робочих груп, зокрема, з питань розгляду звернень за фактами дискримінації за ознакою статі, застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі тощо);
- **висновки та рекомендації** (пропозиції) щодо зменшення гендерних розривів, усунення дискримінації за ознакою статі, забезпечення прав, задоволення потреб жінок і чоловіків та/або їхніх груп.

- **Методичні рекомендації з реалізації гендерного підходу та підходу**, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад: затверджено Наказом Міністерства соціальної політики України № 359 від 27 грудня 2022 р

4. Методика складання гендерного профілю

- У «Вступі» наводиться інформація щодо підстав розроблення гендерного портрету міста (міська програма, короткострокова ініціатива або масштабний проект у межах міжнародної технічної допомоги тощо), мети, учасників (розробників), основних бенефіціантів проекту, а також стисла характеристика його структури. Якщо гендерний портрет розроблено в межах проекту міжнародної технічної допомоги, обов'язково надаються основні відомості про грантодавця.
- У розділі «Статистична інформація» подається весь масив зібраної гендерної статистики, структурований за певними тематичними рубриками. На початку цього розділу подаються стислі відомості про міста області, основні дані про які можна взяти з паспорту міста.
- Розділ «Аналітична інформація» складається зі звітної інформації про результати гендерного дослідження області. Власне, це буде декілька звітів про результати, наприклад, експертного опитування, фокус-груп, контент-аналізу тощо.
- У «Висновках» подаються найважливіші підсумки роботи над гендерним портретом області.
- У розділі «Рекомендації» подають загальні рекомендації, зроблені на основі результатів аналізу гендерної статистики та гендерного дослідження області. Бажано структурувати висновки за адресатом.

Значення гендерного профілю/портрету/паспорту

- надає можливість максимально конкретизувати поняття **«населення»**, збагативши його зміст надійною інформацією щодо **демографічних показників, громадсько-політичної активності, участі в політиці та прийнятті рішень**, стану здоров'я, освіти та економічної діяльності, асоціальної поведінки жінок і чоловіків міста.

органи влади всіх рівнів

- дізнаються про реальне **становище жінок і чоловіків** у суспільстві,
- отримують можливість приймати рішення та виробляти політику з урахуванням гендерної складової,
- можуть оцінити результати своєї роботи в короткостроковій, середньостроковій та довгостроковій перспективах,
- можуть порівняти ці показники з показниками інших міст, регіонів і країн
- Гендерний профіль можна вважати **інструментом управління безпекою в суспільстві**