

Лекція 7. Індекси гендерної (не)рівності, розриву, розвитку. Позитивна дискримінація

- 1. Індекси гендерного розриву, нерівності, рівності, розвитку**
- 2. Позитивні дії як інструмент забезпечення гендерної рівності: сутність, міжнародний досвід**
- 3. Упровадження гендерних квот в Україні: стан і проблеми**
- 4. Удосконалення правового механізму гендерного квотування у політичній сфері**

- 1. Оксамитна С., Карась Т. Гендерне квотування в Україні: громадська думка та досвід застосування. *Наукові записки НаУКМА*, 2016. Т. 187. Соціологічні науки. С. 39-47. URL : <https://genderindetail.org.ua/library/ukrainia/genderne-kvotuvannya-v-ukraini-gromadska-dumka-ta-dosvid-zastosuvannya-134414.html>**
- 2. Троян І. Гендерні квоти проти статусу-кво: доступ жінок до політики. URL: <https://commons.com.ua/uk/genderni-kvoti-proti-statusu-kvo-dostup-zhinok-do-politiki/>**

- Щорічно Світовий економічний форум (World Economic Forum) проводить дослідження **індексу ґендерного розриву (The Global Gender Gap Index)**.
- У дослідженні вимірюється ґендерна нерівність **за 14 різними показниками** у чотирьох основних сферах:
 - економічна участь та кар'єрні можливості;
 - рівень освіти;
 - здоров'я і тривалість життя;
 - політичні права та можливості.
- Індекс вимірюється за шкалою **від 0 до 1**, де **нуль – повна нерівність статей**, а **одиниця – відповідно, рівність**.
- Значення індексу інтерпретується як відсоток розриву між жінками і чоловіками, що дозволяє порівнювати поточні показники з минулими та визначати прогностичні тенденції в певній сфері

FIGURE 1.3

The state of gender gaps, by subindex

Percentage of the gender gap closed to date, 2024

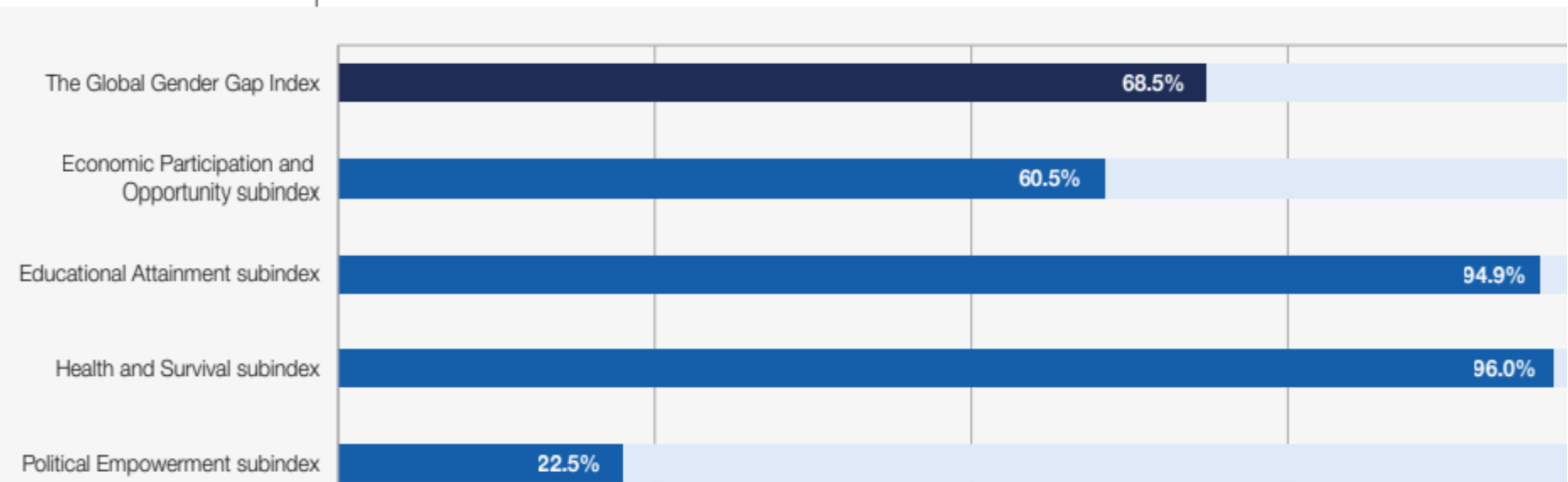


FIGURE 1.7

Regional performance 2024, by subindex

	Global Gender Gap Index	Subindexes			
		Economic Participation and Opportunity	Educational Attainment	Health and Survival	Political Empowerment
Central Asia	69.1%	66.8%	98.7%	96.4%	14.6%
Eastern Asia and the Pacific	69.2%	71.8%	95.3%	95.0%	14.6%
Europe	75.0%	68.0%	99.5%	97.0%	35.7%
Latin America and the Caribbean	74.2%	65.7%	99.5%	97.6%	34.0%
Middle East and Northern Africa	61.7%	42.7%	96.8%	96.4%	10.8%
Northern America	74.8%	76.3%	100.0%	96.9%	26.0%
Southern Asia	63.7%	38.8%	94.5%	95.4%	26.0%
Sub-Saharan Africa	68.4%	67.4%	86.7%	97.2%	22.4%
Global average	68.5%	60.5%	94.9%	96.0%	22.5%

Parity



- Україна входить до групи європейських країн.
- За всіма підіндексами Європа має найвищий гендерний паритет серед усіх регіонів.
- Ісландія, Норвегія та Фінляндія є країнами з найкращими показниками як у регіоні,
- так і в світі, тоді як Угорщина, Чехія та Кіпр займають останнє місце в регіоні.
- Згідно з поточними темпами розвитку, Європа, за прогнозами, досягне гендерної рівності через 67 років.

- Лідером - за показниками "Індексу глобального гендерного розриву -2022" є країна-засновник НАТО – Ісландія, яка вже усунула 90,8% гендерного розриву. Ісландія 13-й рік поспіль лідирує у світовому рейтингу щодо гендерного паритету. Серед інших країни світу з ТОП-10 за індексом гендерного розриву:

- Норвегія (84.2%),
- Фінляндія (83.2%),
- Швеція (82%),
- Нікарагуа (80%),
- Нова Зеландія (79.9%),
- Ірландія (79.8),
- Руанда (79.1%),
- Німеччина (78.7%).
- Іспанія (79.5%),
- Україна 72%**



У 2024 році Україна посіла 63 місце в рейтингу зі 146 країн (чим нижче місце, тим менший ґендерний розрив).
Так, у 2022 Україна була на 81-му місці, а у 2023 – на 66-му. У цілому ґендерний розрив в Україні щороку зменшується



ІНДЕКС ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ: ПОКАЗНИКИ УКРАЇНИ



КОЕФІЦІЄНТ МАТЕРИНСЬКОЇ СМЕРТНОСТІ



КОЕФІЦІЄНТ ПІДЛІТКОВОЇ НАРОДЖУВАНOSTІ



ЧАСТКА МІСЦЬ У ПАРЛАМЕНТІ, %



НАСЕЛЕННЯ З ПРИНАЙМНІ СЕРЕДНЬОЮ ОСВІТОЮ – ВІД 25 РОКІВ, %

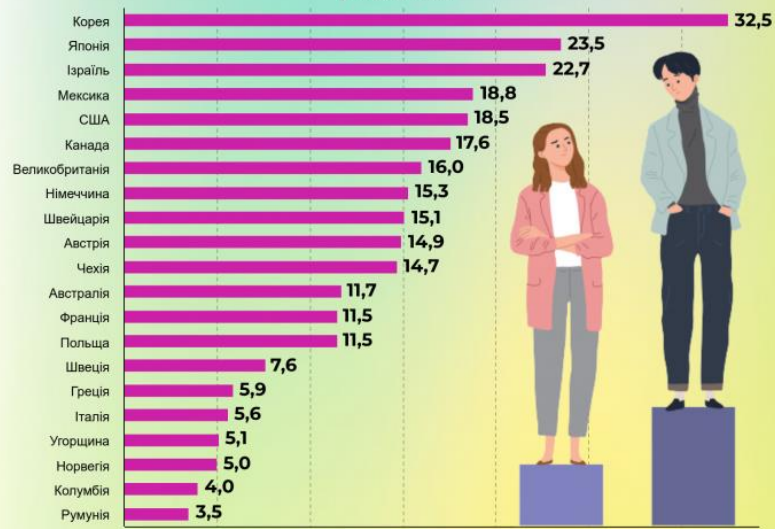


РІВЕНЬ УЧАСТІ В РОБОЧІЙ СИЛІ – ВІД 15 РОКІВ, %



Гендерний розрив у зарплатах різних країн

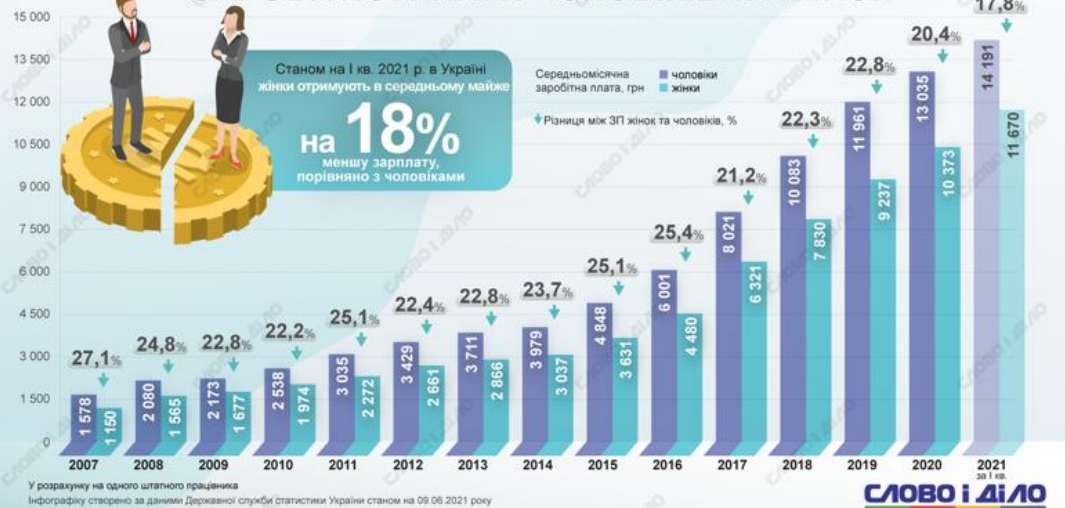
Різниця між середнім рівнем заробітку чоловіків та жінок у відсотках



Дані: Організація економічного співробітництва та розвитку, 2018-2019

finance.ua

ЯК ЗМІНЮВАВСЯ РОЗМІР СЕРЕДНЬОМІСЯЧНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК

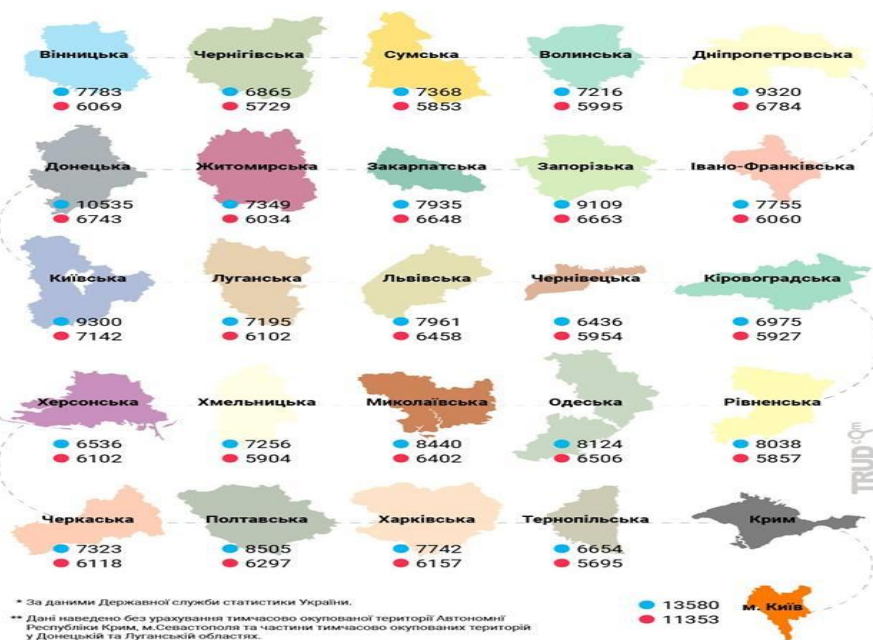


СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

ЗА СТАТТЮ ТА РЕГІОНАМИ

за перший квартал у 2018 році

жінки чоловіки



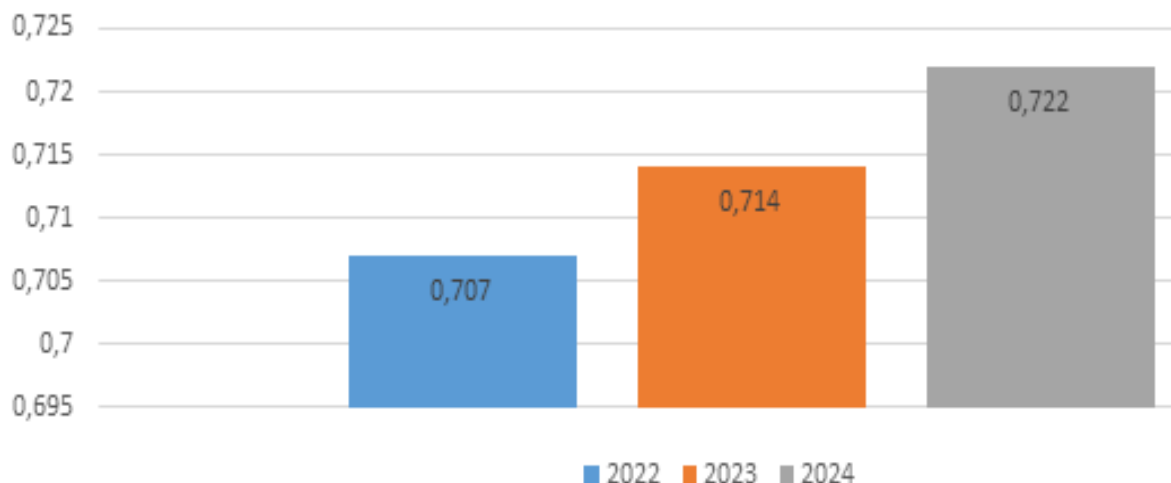
* За даними Державної служби статистики України.

** Дані наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Відставання (розрив) середньої зарплати жінок від зарплати чоловіків в основних галузях економіки України у III кв. 2018 року



Індекс гендерного розриву

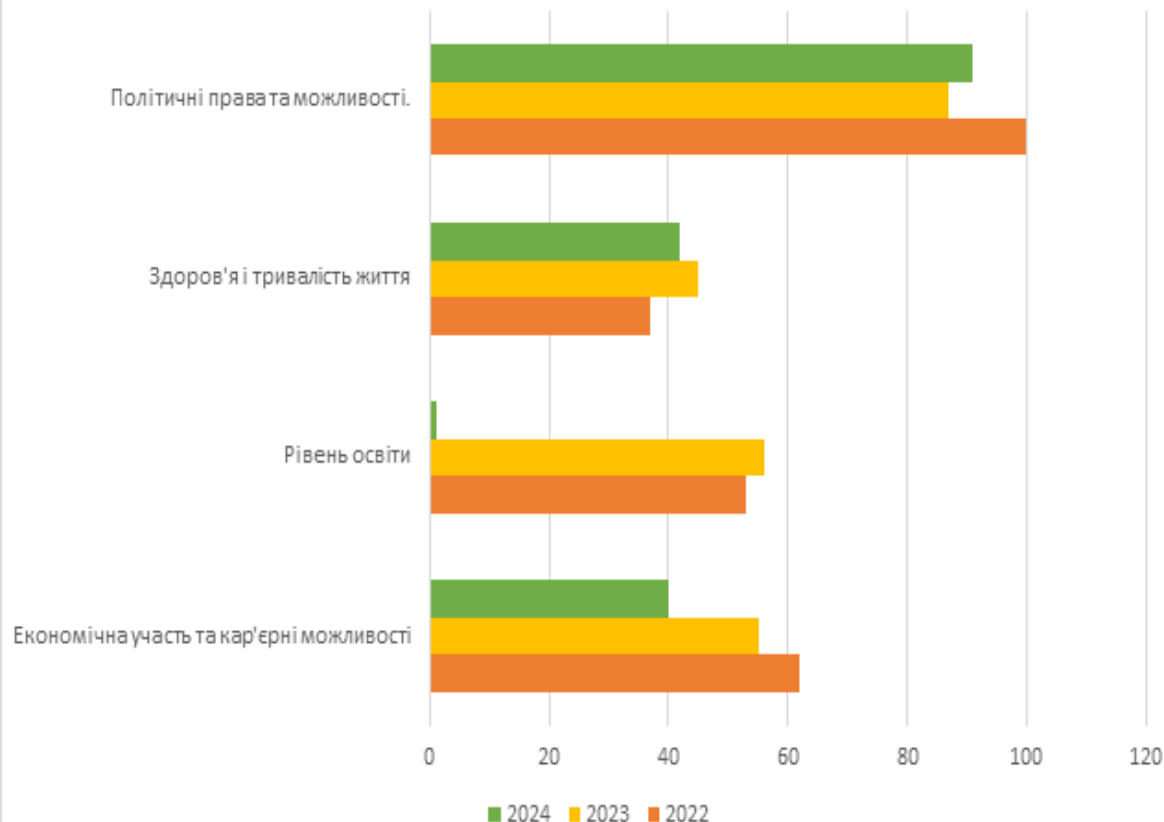


	2022		2023		2024	
	місце в рейтингу	<i>коефіцієнт індексу</i>	місце в рейтингу	<i>коефіцієнт індексу</i>	місце в рейтингу	<i>коефіцієнт індексу</i>
Економічна участь та кар'єрні можливості	62	<i>0,710</i>	55	<i>0,714</i>	40	<i>0,737</i>
Рівень освіти	53	<i>0,995</i>	56	<i>0,996</i>	1	<i>1</i>
Здоров'я і тривалість життя	37	<i>0,978</i>	45	<i>0,976</i>	42	<i>0,977</i>
Політичні права та можливості	100	<i>0,145</i>	87	<i>0,172</i>	91	<i>0,175</i>

Індекс гендерного розриву відповідно складає: 2022 – 0,707, 2023 – 0,714, 2024 – 0,722. Наглядно видно, що Україна має очевидний прогрес.

- Аналізуючи дані можна відзначити, що найбільший ріст в рейтингу відбувся за категорією **освіти**, де у 2024 році було досягнуто повної гендерної рівності.
- **Україна зайняла 1-е місце у рейтингу (у цій сфері) разом з такими країнами як Чехія, Франція, Нова Зеландія, Аргентина, Велика Британія тощо**
- У **економічній** сфері Україна піднялася з 62-го на 40-е місце в рейтингу країн,
- а в політичній категорії - на 91 місце відповідного рейтингу.
- **Найгірша ситуація у сфері здоров'я і тривалості життя, де відбулося падіння в рейтингу на 5 пунктів з 37-го до 42-го місця в рейтингу країн.**

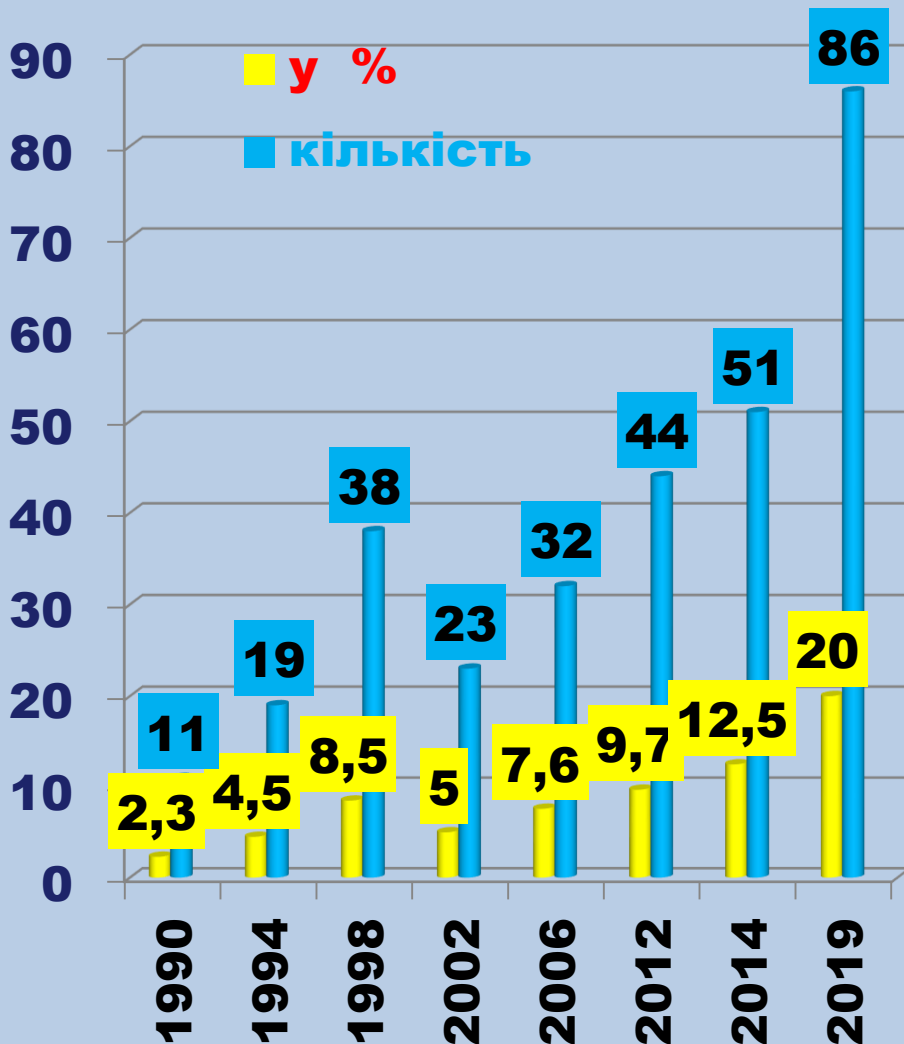
Місце в рейтингу країн згідно з індексом гендерного розриву у розрізі основних показників



Коефіцієнт індексу гендерного розриву у сфері освіти



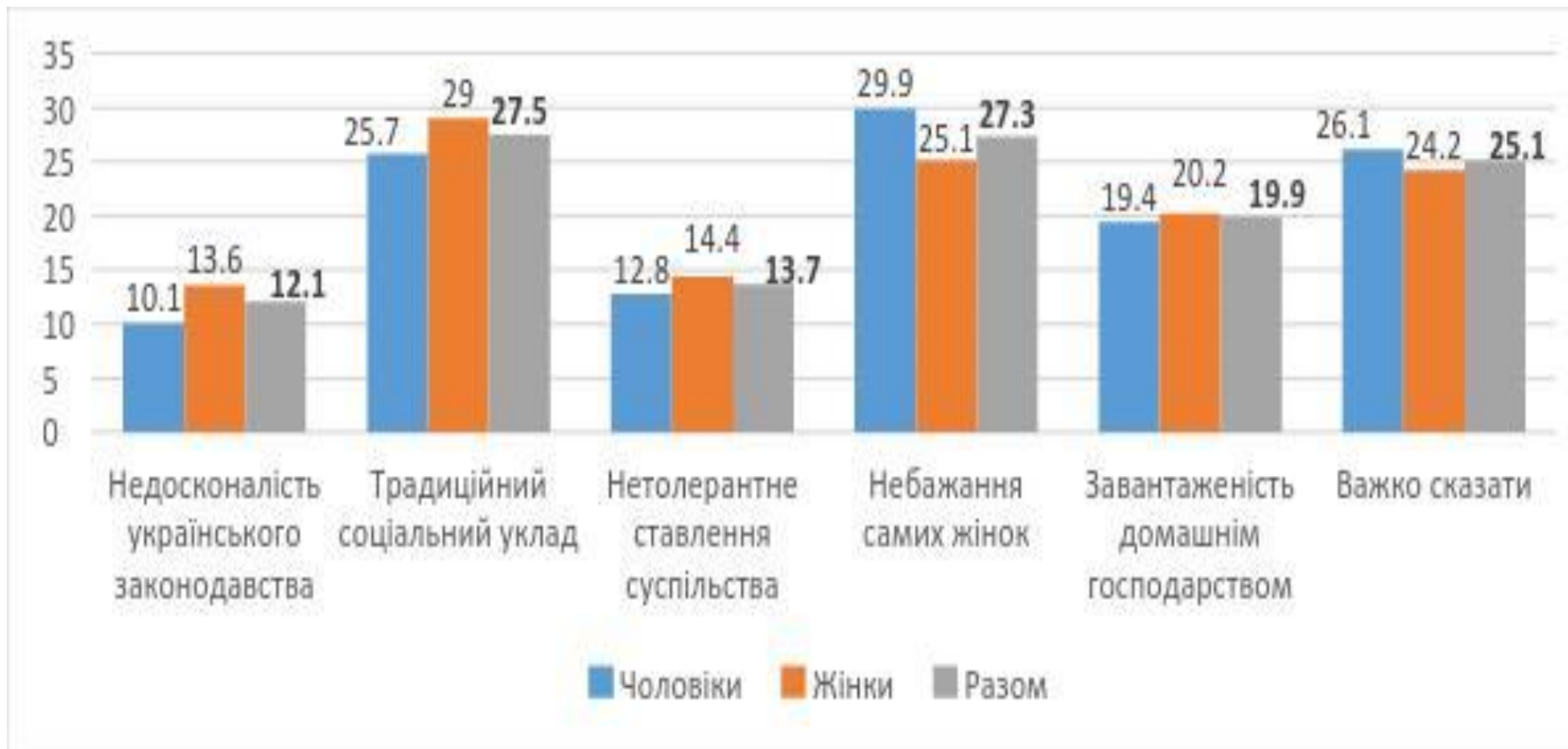
Жінки у Верховній Раді України



Жінки недостатньо представлені на рівні прийняття рішень в органах виконавчої влади. У 2020 році до складу Кабінету Міністрів України входило 13 відсотків жінок, серед керівників центральних органів виконавчої влади та їх заступників було 22,8 відсотка жінок (за даними Держстату), серед державних службовців категорії “А” (вищий корпус державної служби) — 33,3 відсотка (за даними НАДС станом на 31 грудня 2020 року). Позиції рейтингу України в Індексі гендерної нерівності щодо політичної участі жінок залишаються низькими (103 місце серед 156 держав), зокрема 98 місце — щодо представництва жінок у Парламенті, 110 місце — щодо представництва жінок на вищих керівних посадах.

- Що стосується політичних прав і можливостей, то Україна піднялася в рейтингу з 100-го місця (2022 рік) на 91-е (2024 рік)

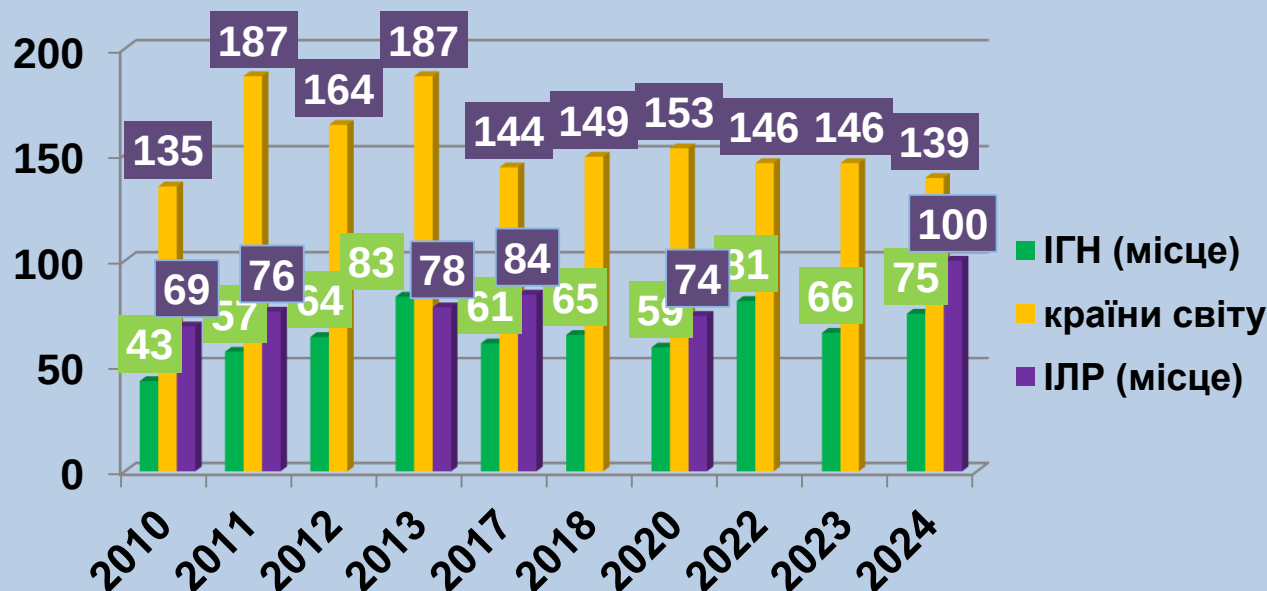




Причини, що перешкоджають активнішій участі жінок у соціальному та політичному житті, 2015 (%)

<https://commons.com.ua/uk/genderni-kvoti-proti-statusu-kvo-dostup-zhinok-do-politiki/>

Індекс гендерної нерівності (ІГН)



Україна посіла 61 місце зі 144 країн (2017 р.),

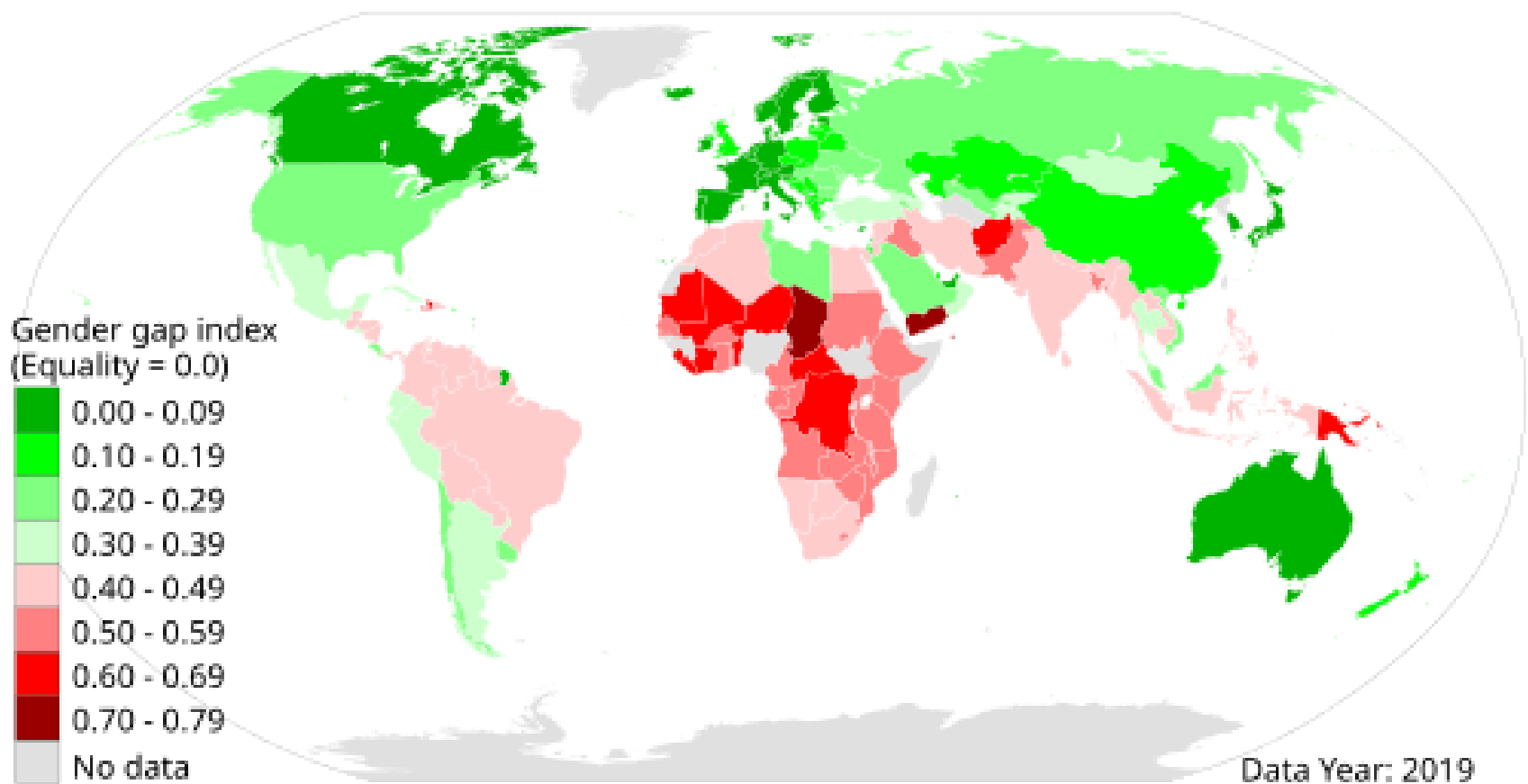
59 місце зі 153 країн (2020 р.),

74 місце серед 146 країн світу (у 2021 р.)

Україна посіла 75 місце серед 139 країн (у 2024 році),
представлених в “Індексі гендерного розриву”

Індекс гендерної нерівності (GII) – відображає **нерівність** у досягненнях між чоловіками і жінками в **трьох вимірах:**

- репродуктивному здоров’ї,
 - розширенні прав і можливостей,
 - також на ринку праці.
- Значення GII коливаються від нуля (повна рівність жінок і чоловіків) до одиниці (повна нерівність у всіх вимірах).

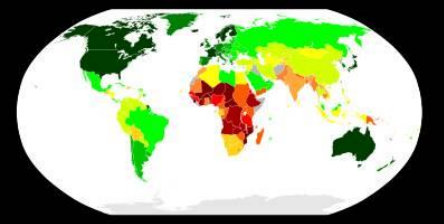


Індекс гендерної нерівності (*Gender Inequality Index*) — інтегральний показник, який відображає **нерівність у можливостях досягнень між чоловіками і жінками в трьох вимірах:**

- **репродуктивне здоров'я,**
- **розширення прав і можливостей,**
- **на ринку праці.**

Індекс був представлений Секретаріатом Всесвітнього економічного форуму в **Женеві** в 2010 році. Використовується **Організацією Об'єднаних націй** в доповіді про людський розвиток з 2010 року.

- **Індекс гендерного розвитку** (*Gender Related Development Index*) – це індекс, призначений для вимірювання гендерної рівності.
- ІГР разом з показником ступеня реалізації гендерної рівності (*GEM – Gender Empowerment Measure*) увійшли до «Звіту про розвиток людини» Програми розвитку ООН у 1995 році, **аби додати гендерно-чутливий вимір до індексу людського розвитку** (*HDI – Human Development Index*).
- **Індекс гендерного розвитку** – це міра, яка оцінює вплив людського розвитку на існування гендерних розривів по трьох складових індексу людського розвитку.
- ІГР враховує не тільки усереднений або загальний рівень благополуччя і достатку в країні, але також те, як цей достаток і добробут розподіляється між різними соціальними групами



Місце України за індексом розвитку людського потенціалу в рейтингу ООН

високий
середній
низький

- 78 місце у 2007 р. (дані за 2005 р.)
- 82 місце у 2008 р. з 179 країн (дані 2006 р.)
- 85 місце у 2009 р. з 182 країн
- 69 місце у 2010 р. з 169 країн
- 78 місце у 2013 р. зі 186 країн
- 81 місце у 2015 р. зі 188 країн
- 84 місце у 2016 р. зі 188 країн
- 88 місце у 2019 р. зі 189 країн
- 100 місце у 2024 р. зі 193 країн

За рівнем людського розвитку Україна перебуває нижче середнього рівня Європи та Центральної Азії й цей показник за 10 років не покращився. Про це йдеться у звіті Всесвітнього банку.

Гендерний вимір людського розвитку в Україні

Індекс людського розвитку		Довге і здорове життя		Знання				Гідний рівень життя	
		Очікувана тривалість життя при народженні, років		Очікувана тривалість здобуття освіти (на момент вступу до школи), років		Середня тривалість навчання (серед людей старше 25 років), років		Валовий національний дохід на душу населення, дол. США за ПКС	
жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
0,746	0,751	76,9	67,1	15,2	14,8	11,3	11,3	6 082	10 513

Середня очікувана тривалість життя жінок у 2020 році становила 76 років, чоловіків — 66 років (за Індексом гендерної нерівності — 127 місце серед 156 держав)

- Український жіночий фонд спільно з апаратом Урядової уповноваженої з питань ґендерної політики України анонсував Індекс ґендерної рівності України на другому Форумі ґендерної рівності, який організував Європейський інститут ґендерної рівності (EIGE) у Брюсселі.
- Індекс ґендерної рівності у країнах ЄС використовується із 2013 року. Він висвітлює ґендерні розриви між жінками та чоловіками у ключових напрямках: робота, доходи, освіта, здоров'я, влада, вплив і час.
- Завдяки уніфікованій методології та показникам Індексу ґендерної рівності ситуацію в Україні можна достовірно порівняти з країнами ЄС.
- Розробка індексу є важливим кроком в контексті євроінтеграції, зазначають в УФЖ.



Шість доменів поділено на 14 субдоменів – підгрупи, в яких оцінюються ґендерні розриви за ключовими сферами розвитку країни.

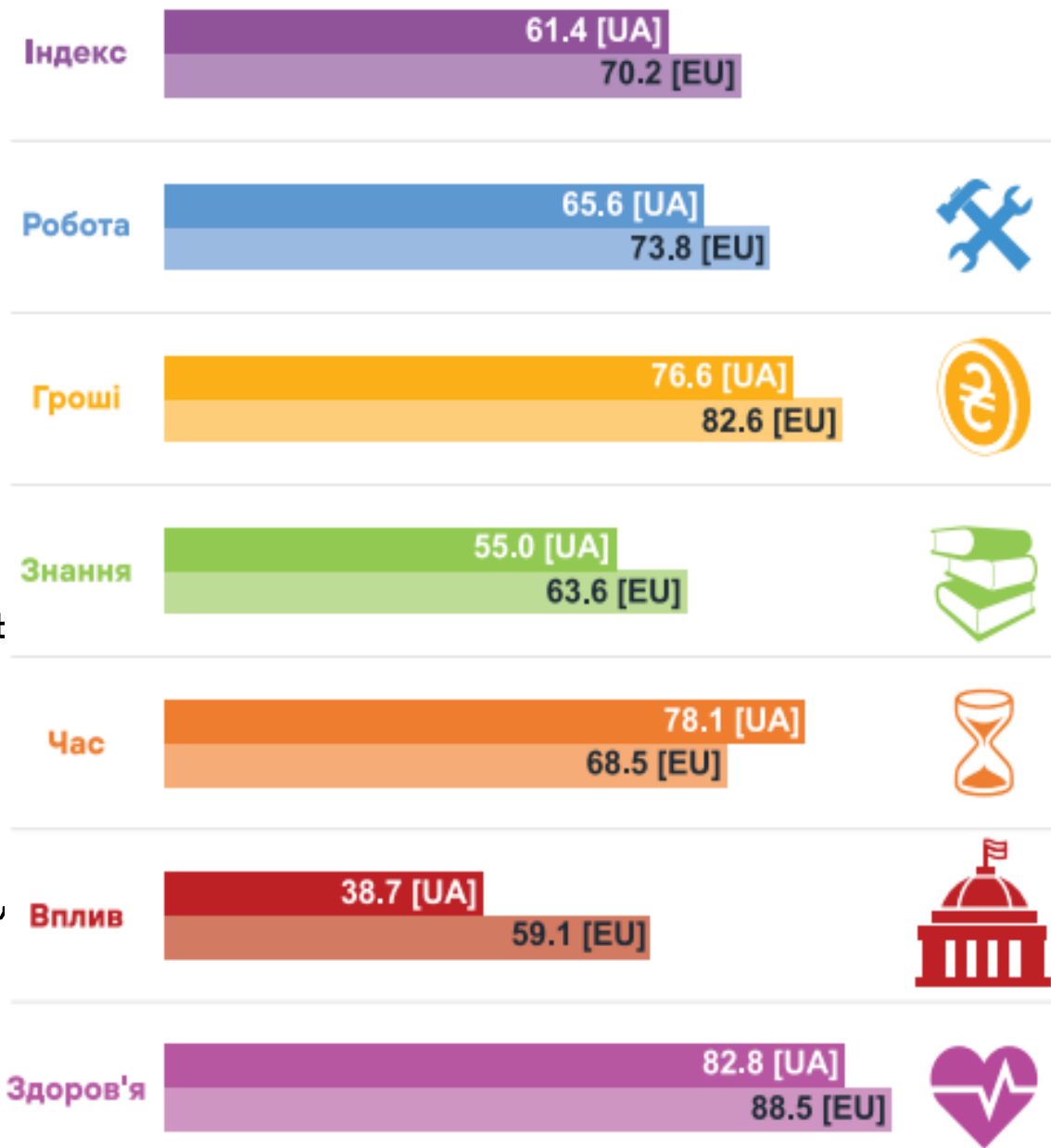
Субдомени складаються з субіндексів, розрахованих на основі показників, які є джерелом даних про доступність для чоловіків і жінок певних благ суспільного життя. Отже, **ІґР має ієрархічну структуру і охоплює 6 індексів, 14 субіндексів і 31 показник**

КОМПОНЕНТИ ІНДЕКСУ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ



Індекс ґендерної рівності допомагає не лише оцінити загальний стан рівності між жінками та чоловіками, а й **вказує на конкретні сфери, які потребують змін.**

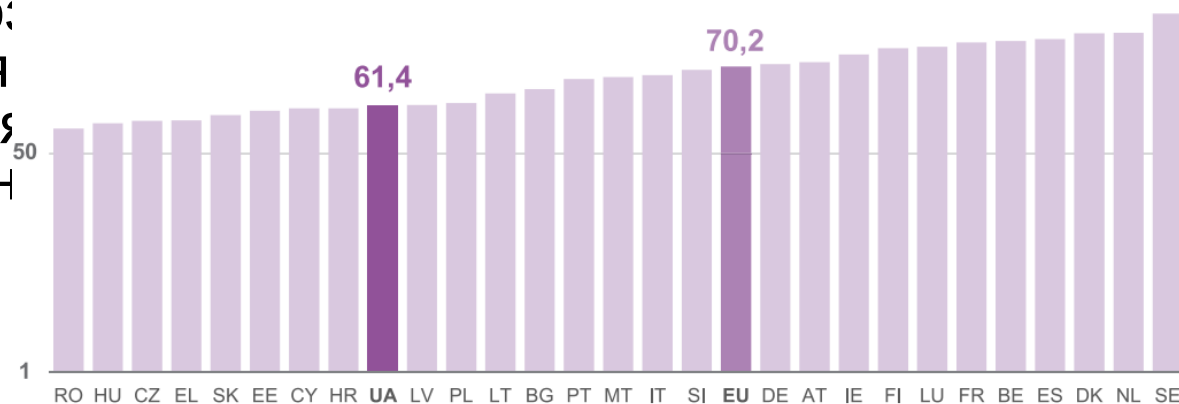
- **Індекс ґендерної рівності** вимірюється в балах за шкалою [1;100], де 1 означає повну ґендерну нерівність, а 100 – повну ґендерну рівність.
- Згідно з методологією ІґР, ґендерна рівність позиціонується як така, що стосується і жінок, і чоловіків, при цьому увага акцентується на тому, що ґендерні розриви завдають шкоди обом статям і суспільству загалом.
- При інтерпретації ІґР важливо розуміти, що він вимірює ґендерні розриви, а не конкретне становище жінок і чоловіків індивідуально



Значення складових ІґР в Україні та в середньому по країнах-членах ЄС, 2023 рік

- За результатами розрахунків встановлено, що у 2023 році індекс ґендерної рівності в Україні становив **61,4 бала**.
- Це на 8,8 бала нижче, ніж у середньому по 27 країнах-членах ЄС. А втім, результати України не є кардинально відмінними від загальноєвропейських.
- За загальними балами Індексу Україна займає **20 місце у рейтингу з 27 країн ЄС та України**, випереджаючи такі вісім країн Європейського союзу: як Хорватія, Кіпр, Естонія, Словаччина, Греція, Чехія, також Угорщина та Румунія.

Щодо Індексу 2023 року, по Україні в цілому найближчими до середньоєвропейських є показники, що визначають домени «Здоров'я» та «Гроші», для яких різниця в оцінках є мінімальною. За доменом «Час» ґендерна рівність в Україні забезпечується на вищому рівні, ніж у середньому по країнах-членах ЄС. Домен «Вплив» характеризується показниками найбільшого дисбалансу щодо залученості жінок і чоловіків.



- **Вертикальна і горизонтальна гендерна сегрегація ринку зайнятості** – це механізми встановлення нерівності між жінками і чоловіками, які спричиняють різницю в оплаті праці, різні кар'єрні перспективи і різні соціальні можливості.

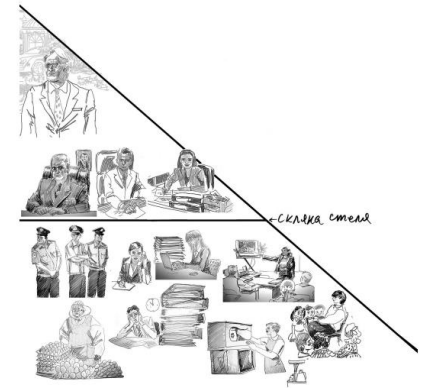
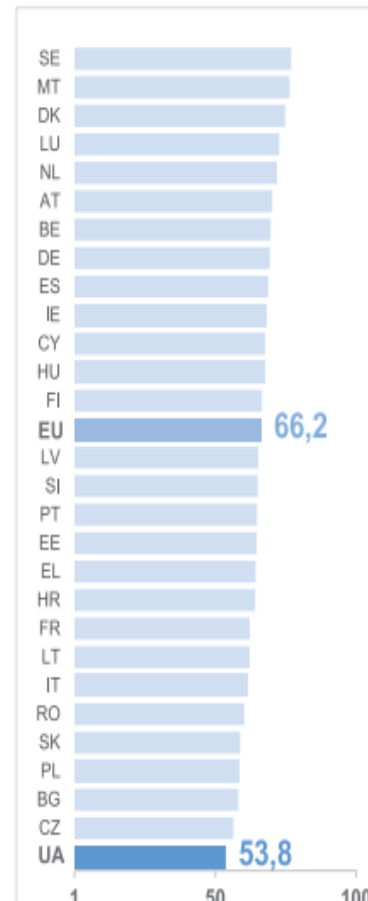
- Ці два механізми структурують ринок праці так, що жінки й чоловіки займають у ньому різні поверхи і ніші

У 2023 році за складовими домену «Робота», Україна посідає 25 місце за оцінками субіндексу участі на ринку праці чоловіків та жінок і **останнє місце – за оцінками субіндексу сегрегації за статтю та якістю роботи**



5.3. "Скляна стеля"

Субдомен
«Сегрегація та якість роботи»





Політичний

- Частка міністрів
- Частка депутатів Верховної Ради України
- Частка депутатів місцевих органів влади

Економічний

- Частка членів правлінь найбільших котируваних компаній, членів наглядових рад або рад директорів
- Частка членів правління національного банку

Соціальний

- Частка членів правління організацій, що фінансують дослідження
- Частка членів правління та наглядової ради в державних телерадіомовних організаціях
- Частка членів вищого керівного органу національних організацій олімпійських видів спорту

Домен «Вплив» та його складові

Оцінка за доменом «Вплив» становить 38,7 бала, що на 20,4 бала нижче середньоевропейського рівня (59,1 бала). Країною з найближчою до України оцінкою за доменом «Вплив» є Польща (36,4 бала). У цьому домені Україна випереджає вісім європейських країн: Польщу, Естонію, Словаччину, Румунію, Грецію, Кіпр та Угорщину.

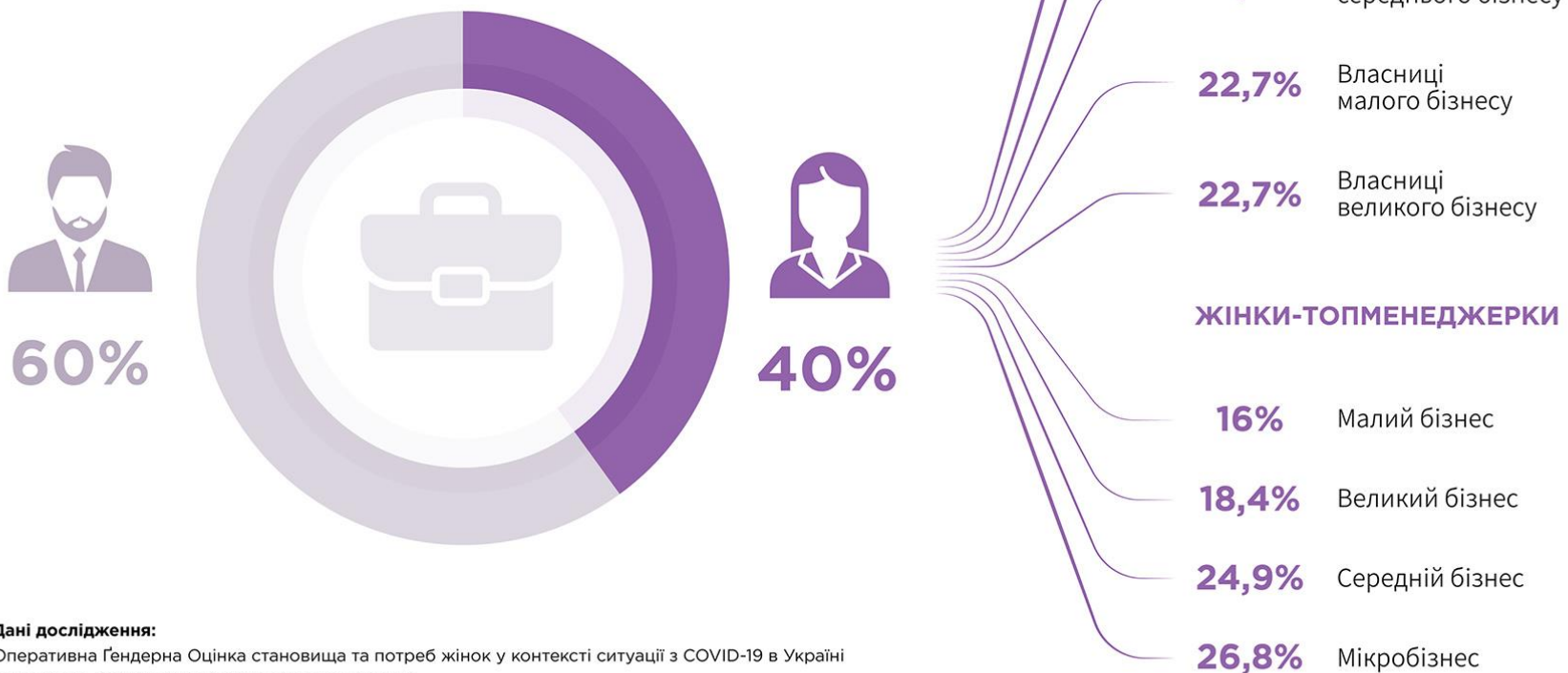


За показниками залученості жінок і чоловіків на керівні посади у державних політичних, економічних та соціальних структурах Україна належить до країн з високим ґендерним розривом.

- ▶ Найвища частка чоловіків має місце на керівних посадах найбільших компаній країни та у правлінні НБУ (субдомен «Економічний вплив»).
- ▶ Також значним є дисбаланс щодо представництва жінок серед вищого керівництва держави та в органах місцевої влади (субдомен «Політичний вплив») і серед членів правління організацій, які фінансують наукові дослідження, громадських телерадіокомпаній і національних олімпійських спортивних організацій (субдомен «Соціальний вплив»).

За оцінками субдоменів домену «Вплив», Україна нижче 20 місця (за всіма трьома складовими трохи вище за Угорщину, Словаччину, Чехію, Грецію та Кіпр).

ЗАГАЛЬНЕ СПІВВІДНОШЕННЯ ЧОЛОВІКІВ І ЖІНОК СЕРЕД КЕРІВНИКІВ ОРГАНІЗАЦІЙ І ПІДПРИЄМЦІВ В УКРАЇНІ



Дані дослідження:

Оперативна Гендерна Оцінка становища та потреб жінок у контексті ситуації з COVID-19 в Україні
(за травень 2020 року) від ООН Жінки в Україні



28%

Жінки займають **28% посад категорії "А"** серед усіх органів, де було проаналізовано керівний склад державної служби,

30%

Керівниками державної служби у 70% випадках є чоловіки та **лише у 30% - жінки.**

47%

У 21 ЦОВВ*, де є більше ніж одна посада категорії "А", жінки **не представлені** у керівному складі (що становить 47% серед органів, де є більше однієї посади категорії "А").

* тут враховано лише ті органи, де одразу є кілька посад категорії "А", оскільки в органах, що мають лише одну посаду, аналіз збалансованого представлення не можливий

Дані зібрано у період 4-22 вересня 2023 року через аналіз веб-сайтів ЦОВВ та запити на публічну інформацію. Через обмежений доступ до даних, до проаналізованої вибірки увійшов 71 ЦОВВ. Дані проаналізовано окремо щодо керівних посад державної служби (категорія "А") та політичних посад міністерств (міністри та їх заступники).



Жінки займають половину та більше керівних посад державної служби у **23** із проаналізованих органів, що становить **32%** зазначеної вибірки органів.

Жінки домінують на керівних посадах державної служби в 7 ЦОВВ:



79%



Дисбаланс є більшим при аналізі політичних очільників міністерств, де жінки становлять **лише 21% керівників.**

21%



У керівному складі міністерства (політичні посади, тобто міністри та їх заступники) **жінки становлять 30%**, що є близьким до їх представлення на керівних посадах держслужби.



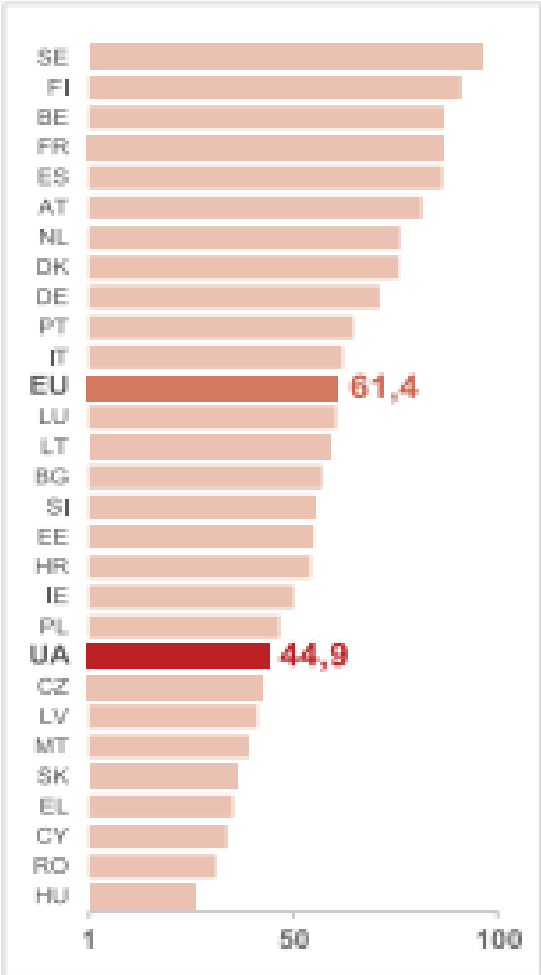
Жінки становлять **половину або переважають** серед політичних керівників лише у трьох міністерствах: Міндовкілля, Мінсоцполітики, Мінветеранів.



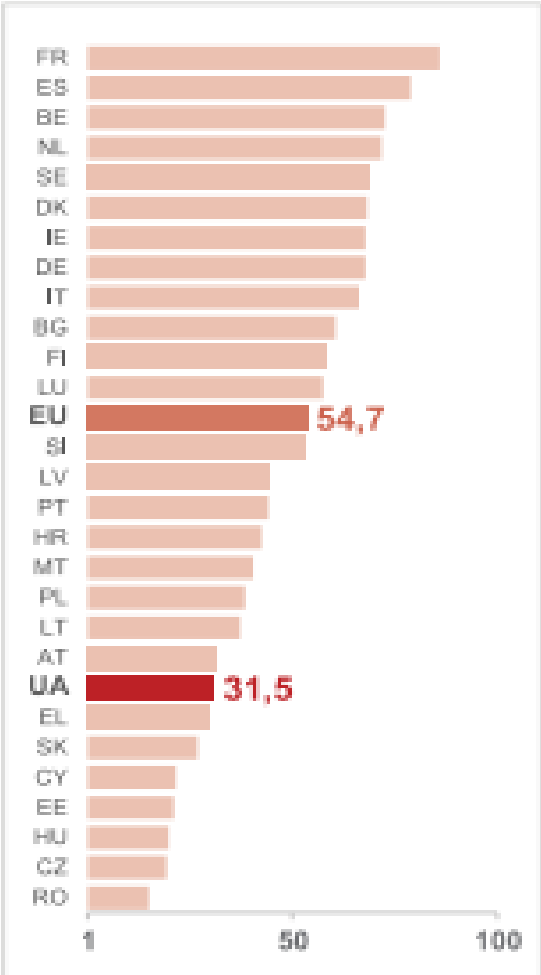
У двох міністерствах жінки **взагалі не представлені** на політичних посадах, це стосується Міненергетики та Міноборони.

Через запроваджені перешкоди для депутатського корпусу місцевих органів владу у виїзді закордон відмічається тенденція до відмови від мандатів жінками депутатками, що були активними у народній дипломатії, волонтерстві, або ж були зацікавлені у лікуванні або ж відвідуванні родичів закордоном. Така ситуація може погіршити показник Індексу при наступних вимірах.

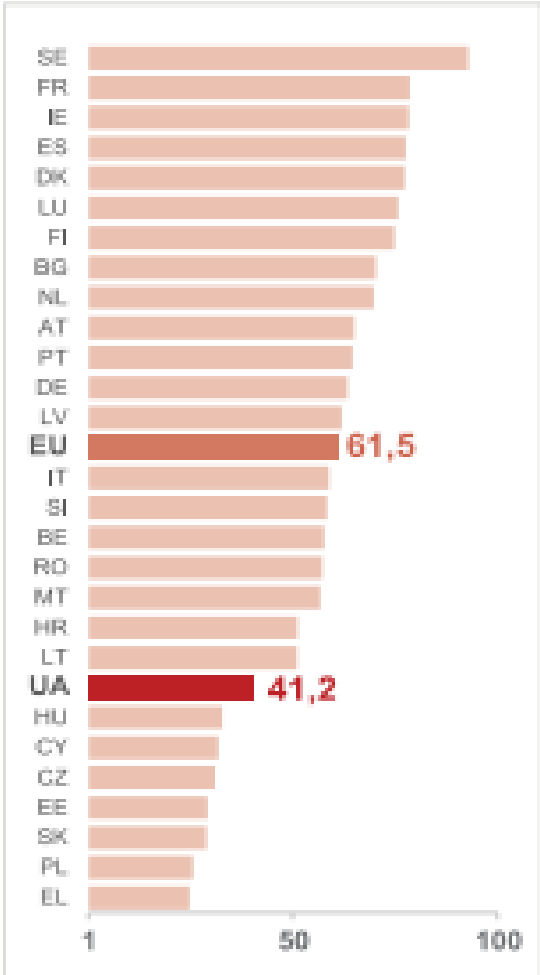
Субдомен «Політичний»



Субдомен «Економічний»



Субдомен «Соціальний»



- Домен «**Інтерсекційна нерівність**» є невід'ємною частиною оцінювання ґендерної рівності. Його розрахунок в подальшому дозволить отримати більш повну та детальну картину ґендерних диспропорцій, допоможе виявити найбільш уразливі групи населення, які стикаються з дискримінацією.
- Розуміння того, як різні фактори перетинаються й посилюють або послаблюють ґендерну нерівність, є ключовим для розробки ефективних та результативних політичних заходів.

Забезпечення РПМ жінок і чоловіків

у сфері підприємництва

На державному та регіональному рівнях з урахуванням статистичних показників можуть здійснюватися позитивні дії для усунення дисбалансу в підприємницькій діяльності жінок і чоловіків шляхом заохочення підприємницької діяльності, надання пільгових кредитів, проведення бізнес-тренінгів та інших заходів

Стаття 19

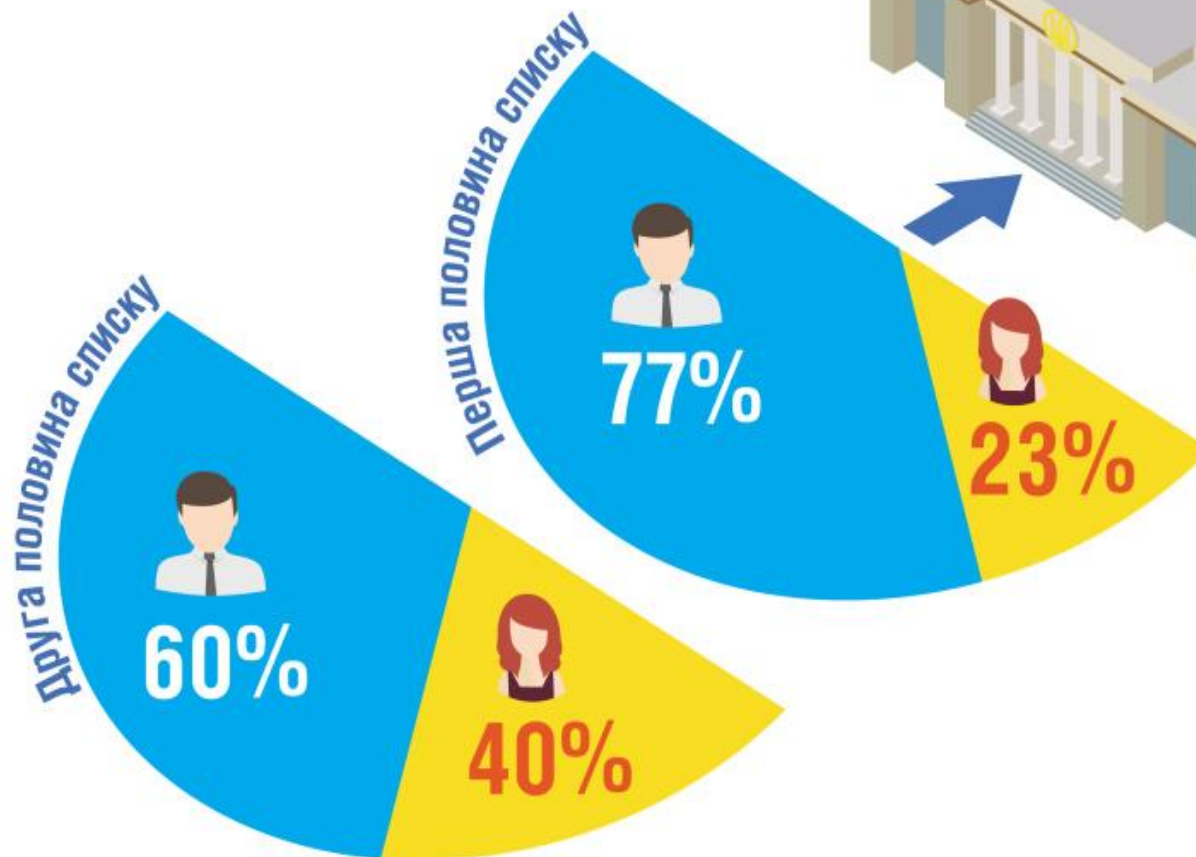
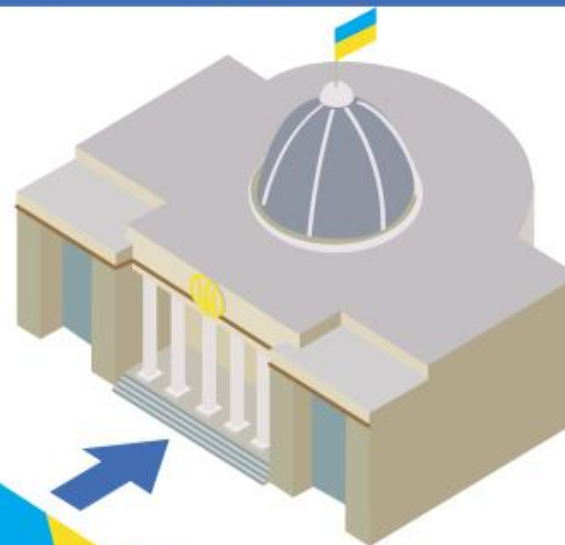
- **Позитивна дискримінація** (англ. *affirmative action*) або **позитивні дії** — це соціально-політичні заходи з підвищення представництва груп людей, дискримінованих у суспільствах за певною ознакою, як-то стать (дискримінацією тут є сексизм), сексуальна орієнтація (гомофобія). Такі групи називаються захищеними.
- **Позитивна дискримінація** застосовується для подолання нерівностей у доступі до освіти, праці та її оплати, а також сферах (таких як освіта та влада), з яких люди багатьох груп були історично виключені, а також подолання і компенсацію нанесених їм кривд, несправедливостей і перешкод, з кінцевою метою досягнення та підтримки розмаїття
- Позитивна дискримінація є інструментом сучасної гендерної політики
- **Позитивна дискримінація** – встановлена державою **система пільг, заохочень, заборон і компенсацій** спрямованих на підвищення соціального статусу жінок" (Словник гендерних термінів)



Представництво жінок у списках: перша та друга половина

Представництво жінок у виборчих списках на позачергових виборах народних депутатів України 2019 року.

Дані по 10 партіям: «Батьківщина», «Голос», «Громадянська позиція», «Європейська солідарність», «Опозиційний блок», «Опозиційна платформа – «За життя», «Радикальна партія Олега Ляшка», «Самопоміч», «Сила і Честь», «Слуга народу».





Представництво жінок в одномандатних округах

Представництво жінок серед кандидатів від партій в одномандатних виборчих округах на позачергових виборах народних депутатів України 2019 року.

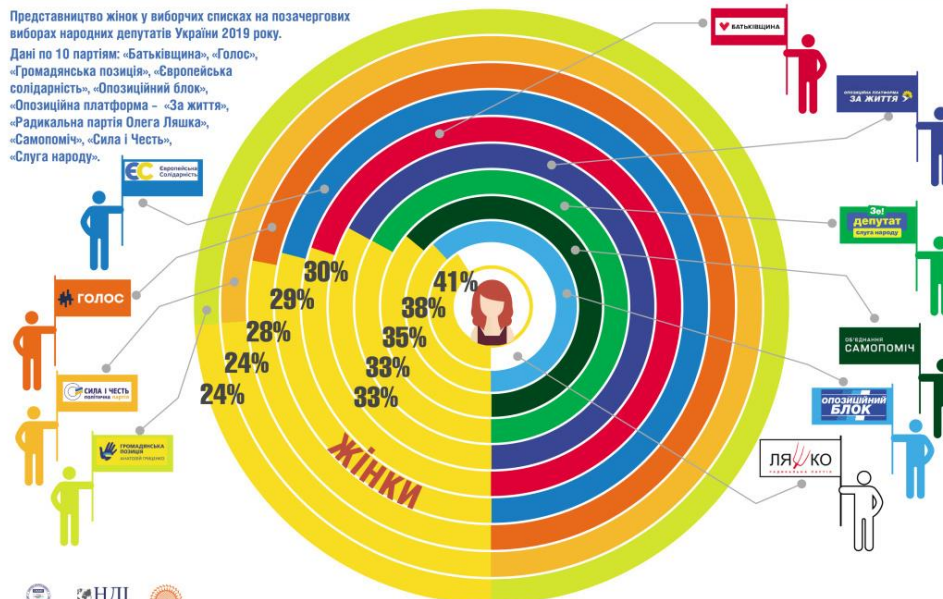
Дані по областях по 10 партіям: «Батьківщина», «Голос», «Громадянська позиція», «Європейська солідарність», «Опозиційний блок», «Опозиційна платформа – «За життя», «Радикальна партія Олега Ляшка», «Самопоміч», «Сила і Честь», «Слуга народу».



Представництво жінок у списках кандидатів

Представництво жінок у виборчих списках на позачергових виборах народних депутатів України 2019 року.

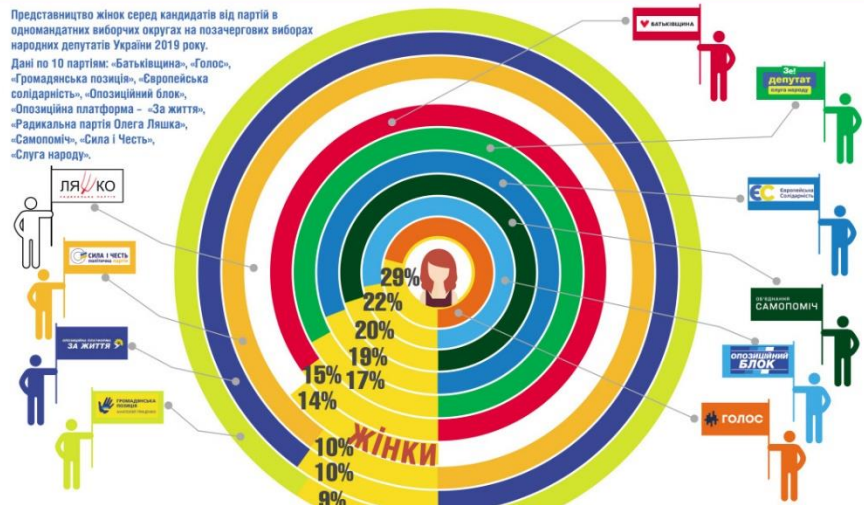
Дані по 10 партіям: «Батьківщина», «Голос», «Громадянська позиція», «Європейська солідарність», «Опозиційний блок», «Опозиційна платформа – «За життя», «Радикальна партія Олега Ляшка», «Самопоміч», «Сила і Честь», «Слуга народу».



Представництво жінок в одномандатних округах

Представництво жінок серед кандидатів від партій в одномандатних виборчих округах на позачергових виборах народних депутатів України 2019 року.

Дані по 10 партіям: «Батьківщина», «Голос», «Громадянська позиція», «Європейська солідарність», «Опозиційний блок», «Опозиційна платформа – «За життя», «Радикальна партія Олега Ляшка», «Самопоміч», «Сила і Честь», «Слуга народу».



Виборчий кодекс України 2020

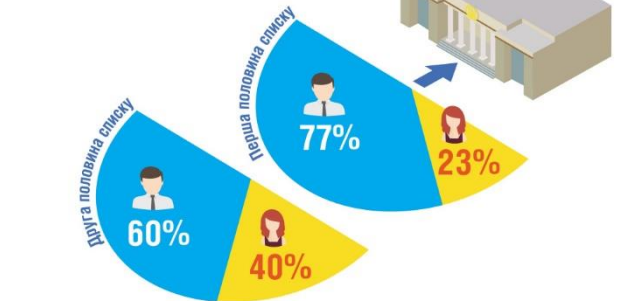
Ст. 154,219

- КВОТИ**

Під час формування загальнодержавного та регіональних виборчих списків партія повинна забезпечити присутність у кожній п'ятірці (місцях з першого по п'яте, з шостого по десяте і так далі) кожного виборчого списку чоловіків і жінок (не менше двох кандидатів кожної статі).

Представництво жінок у списках: перша та друга половина

Представництво жінок у виборчих списках на позачергових виборах народних депутатів України 2019 року.
Дані по 10 партіях: «Батьківщина», «Голос», «Громадянська позиція», «Свердловська солідарність», «Опозиційний блок», «Опозиційна платформа - «За життя», «Радикальна партія Олега Лещака», «Самопоміч», «Сила і Честь», «Слуга народу».



USAID

НДІ

Міжнародне партнерство

Міжнародне партнерство: Надання технічної допомоги у проведенні та забезпеченні демократичності виборчих процесів (ПД) за фінансової підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID). Відповідальність за якість інформації несе Надзвичайний посол. Надзвичайний дипломатичний асистент за фінансової підтримки США з міжнародного розвитку мають на наданні підтримки, що для виконання своїх обов'язків контролює.



Мотиваційний механізм
реалізації гендерної політики
сукупність командно-
адміністративних (санкції,
штрафи, покарання) чи
соціально-економічних
стимулів (подяки, грамоти,
премії, нагороди), що
спонукають реалізації
гендерної політики



- **ВИБОРЧИЙ КОДЕКС УКРАЇНИ**
- **Стаття 154. Порядок висування кандидатів у народні депутати України**
- **Стаття 219. Порядок висування кандидатів у депутати Верховної Ради Автономної Республіки Крим, обласних, районних, районних у місті рад, а також кандидатів у депутати міських, сільських, селищних рад (територіальних громад з кількістю виборців 10 тисяч і більше)**
- 9. Під час формування єдиного та територіальних виборчих списків організація партії повинна забезпечити присутність у кожній п'ятірці (**місцях з першого по п'яте, з шостого по десяте і так далі**) кожного виборчого списку **чоловіків і жінок (не менше двох кандидатів кожної статі)**.
- У разі формування організацією партії єдиного та територіальних виборчих списків з кількістю кандидатів у депутати, яка **не є кратною п'яти, до останніх у списку кандидатів (від 1 до 4) застосовується вимога щодо почергового включення кандидатів різної статі до списку.**