

ЛЕКЦІЯ 6. СУБ'ЄКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНО-ОРІЄНТОВАНОГО УРЯДУВАННЯ

1. Суб'єкти впровадження гендерно-орієнтованого урядування на національному, регіональному, місцевому рівнях.
2. Гендерна культура політичного керівництва України
3. Мотиваційний механізм упровадження гендерно орієнтованого урядування в Україні

Література

- Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Закон України. *Відомості Верховної Ради України*. 2005. N 52, ст.561
- Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні : Закон України від 6 вересня 2012 року № 5207-VI, із змінами, внесеними згідно із Законом № 1263-VII від 13.05.2014. *Відомості Верховної Ради України*. 2013. № 32. Ст. 412.
- Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року: затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/273-2018-%D0%BF>
- Державна соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року: затверджена постановою Кабінету Міністрів України № 145 від 24 лютого 2021 р.
- Державна стратегія забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року: схвалено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 р. № 752-р. URL : <https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-skhvalennia-derzhavnoi-stratehii-zabezpechennia-rivnykh-prav-ta-mozhlyvostei-752-120822>
- Завдання і заходи з виконання Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2022-2024 роки
- Концепція комунікації у сфері ґендерної рівності: схвалено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2020 р. № 1128-р. URL : <https://mvs.gov.ua/upload/1/6/2/0/2/0/konserpsi-i-komunikaci-i-u-sferi-gendernoyi-rivnosti.pdf>
- Стратегія впровадження ґендерної рівності у сфері освіти до 2030 року: схвалено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 р. № 1163-р. URL : <https://mvs.gov.ua/upload/1/6/2/0/2/4/strategi-i-vprovadzennia-gendernoyi-rivnosti-u-sferi-osviti-do-2030-roku.pdf>
- **Марценюк** Т. Гендерна рівність і недискримінація: посібник для експертів і експерток аналітичних центрів. Київ, 2014. 65 с.

- **Гендерна рівність** [Дармограй Н. М.]. *Енциклопедія державного управління*: у 8 т. / наук.-ред. кол. : Ю.В.Ковбасюк (голова) [та ін.]. Національна академія державного управління при Президентові України. Київ: НАДУ, 2011. Т. 8 : Публічне врядування / наук.-ред. кол. : В. С. Загорський (голова), С. О. Телешун (співголова) [та ін.]; Львівський регіональний інститут державного управління Національна академія державного управління при Президентові України. Львів : ЛРІДУ НАДУ, 2011. С.122-124
- **Гонюкова Л.В. Сичова В.В.** Законодавче забезпечення гендерної політики в Україні. *Актуальні проблеми державного управління, педагогіки та психології*: зб. наук. пр. Херсон. нац. техн. ун-та. 2014. Вип. 10. С. 20–23
- Реалізація гендерної політики в управлінні освітою : навч.-метод. посіб. / Н.Г. Протасова, Л. А. Гаєвська, Т. О. Лукіна [та ін.] ; за заг. ред. Н. Г. Протасової. Запоріжжя, 2011
- **Сичова В.В.** Гендерна проблематика як складова сімейної політики в Україні. *Державне будівництво* [електрон. наук. фах. видання ХарРІДУ НАДУ при Президентові України]. 2013. № 2. URL: <http://www.nbuv.gov.ua>.
- **Сичова В.В.** Гендерна рівність як чинник забезпечення сталого розвитку регіону. *Реалізація державної соціальної політики сталого розвитку регіону органами публічної влади України*: моногр. /Л. О. Бєлова, Д. В. Карамішев, Л. В. Набока та ін.; за заг. ред. д.держ.упр., проф. Д.В. Карамішева, к.держ.упр., доц. Л. В. Набока. Харків: Вид-во ХарРІ НАДУ «Магістр», 2016. С. 57–66.
- **Сичова В.В. Гонюкова Л.В.** Гендерний аналіз в управлінні соціальним розвитком в умовах збройної агресії Росії проти України. *Актуальні проблеми державного управління*. 2022. № 1(60). С. 132–143. DOI: <https://doi.org/10.26565/1684-8489-2022-1-09> URL : [https://ipa.karazin.ua/wp-content/themes/education/filesforpages/science/AKTUALNI%20PROBLEMI%20DERZHAVNOGO%20UPRAVLINNYa%20%E2%84%961\(60\).pdf](https://ipa.karazin.ua/wp-content/themes/education/filesforpages/science/AKTUALNI%20PROBLEMI%20DERZHAVNOGO%20UPRAVLINNYa%20%E2%84%961(60).pdf)
- **Скорик М.М.** Гендерна дискримінація у доступі до праці й послуг: оцінка стану впровадження Україною антидискримінаційних Директив Ради ЄС: Аналітичне дослідження. Київ, Бюро соціальних та політичних розробок, 2017. 78 с. URL: https://bureau.in.ua/downloads/2017_IRF.pdf

- Гендерна політика в системі державного управління : підруч. / М.М. Білінська, Л. В. Гонюкова, Л.О. Воронько та ін. ; за заг. ред. М.М. Білінської. Київ ; Запоріжжя : Друк. світ, 2011. 132 с.
- **Гендерно-орієнтоване бюджетування**: аналіз програм, які фінансуються з бюджету, з позиції гендерної рівності: посіб. для працівн. органів виконавч. влади та місц. самоврядування /авт. Клацер Е., Іваніна Т.; под ред. О. Кисельова, М. Босніч, О. Давліканова. Київ, б/р. URL : <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/ukraine/11557.pdf>
- **Гендерні аспекти державної служби** : колект. моногр. / М. І. Пірен, Н. В. Грицяк, Т.Е. Василевська, О.М. Іваницька] ; за заг. ред. Богдана Кравченка. Київ: Вид-во Соломії Павличко "Основи", 2002. 336 с.
- Гендерні підходи у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Луцьк, 1 черв. 2012 р.). Луцьк, 2012. 204 с.
- **Гошовська В. Г., Ларіна Н. Б., Святненко В.В. Основи гендерної політики в парламентській діяльності** : навч. посіб. /за заг. ред. В.А. Гошовської. Київ, 2011. 100 с.
- Організаційні та правові елементи інституційного механізму забезпечення гендерної рівності в Україні / О. Пищуліна, С. Рябошапка, К. Левченко, Т. Марценюк ; Прогр. рівних можливостей та прав жінок в Україні, Прогр. розв. ООН в Україні. Запоріжжя, 2011.
- Положення про Міністерство соціальної політики України : Указ Президента України від 6 квітня 2011 р. № 389/2011. URL: <http://www.president.gov.ua/documents/13360.html>
- Положення про Міністерство України у справах сім'ї, молоді та спорту : Постанова Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2006 р. № 1573 URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1573-2006-%D0%BF>.

Суб'єкти впровадження гендерно-орієнтованого урядування

Верховна Рада України



Кабінет Міністрів України



**координатор –
Віце-прем'єр-міністр з питань європейської
та євроатлантичної інтеграції України**

**Урядова уповноважена з гендерної
політики К.Левченко (з 2017)**



**Уповноважений
Верховної Ради України
з прав людини
з 01.07. 2022)**

Д. Лубінець

**спеціально уповноважений
центральный орган
виконавчої влади з 2010
Міністерство соціальної політики**

**органи виконавчої влади
(ОДА)**

Ради з гендерних питань

**координатор –
заступник глави**

органи місцевого самоврядування

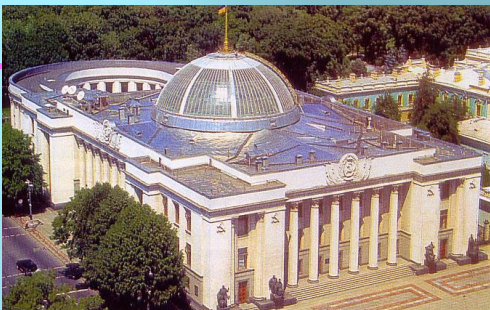
**гендерні
ресурсні центри**

**гендерні
освітні центри**

**центри
«Чоловіки проти насильства»**

об'єднання громадян

Верховна Рада України



- визначає основні **засади гендерної політики** держави;
- застосовує у законодавчій діяльності **принцип** забезпечення **РМП** жінок і чоловіків;
- здійснює парламентський контроль за виконанням законодавчих актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків



Уповноважений
Верховної Ради України
з прав людини

- здійснює **контроль за** дотриманням **РПМ** жінок і чоловіків;
- розглядає **скарги** на випадки **дискримінації** за ознакою статі;
- у щорічній доповіді висвітлює питання дотримання **РПМ** жінок і чоловіків



- **забезпечує проведення єдиної державної політики, спрямованої на досягнення РПМ жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства;**
- **приймає Національний план дій щодо впровадження гендерної рівності та забезпечує його виконання;**
- **розробляє і реалізовує державні цільові програми щодо забезпечення РПМ жінок і чоловіків;**
- **спрямовує і координує роботу міністерств, інших органів виконавчої влади щодо забезпечення гендерної рівності;**
- **організовує підготовку державної доповіді про виконання в Україні Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок**
- **враховує принцип гендерної рівності при прийнятті нормативно-правових актів;**
- **затверджує порядок проведення гендерно-правової експертизи**

■ У 2017 році питання координації державної політики у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків віднесено до компетенції Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України.



Тарас Качка
з 17 липня 2025 року.



**Климпуш-Цинцадзе
Іванна Орестівна
(2017-2019)**



**Стефанішина Ольга
з 2020 р.**



Посада Урядового уповноваженого з питань гендерної політики:
сприятиме посиленню координації роботи органів виконавчої влади для практичного впровадження принципу гендерної рівності у всі сфери життя суспільства.

Положення про Урядового уповноваженого з питань гендерної політики:

основні завдання:

- **сприяння забезпеченню реалізації єдиної державної політики, спрямованої на досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства;**
- **участь відповідно до компетенції у координації роботи міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади з зазначеного питання;**
- **проведення моніторингу щодо врахування принципу гендерної рівності під час прийняття нормативно-правових актів Кабінетом Міністрів України;**
- **співпраця та взаємодія з громадянським суспільством**

Суб'єкти впровадження гендерно-орієнтованого урядування

Кабінет Міністрів України

**2005 -2010 Міністерство України
у справах сім'ї, молоді та спорту**

з 2010 р. - Міністерство соціальної політики

з 2025 р. Міністерство соціальної політики, сім'ї та єдності України

**Управління протидії торгівлі людьми та
запобігання домашньому насильству**

Відділ запобігання та протидії торгівлі людьми

**Відділ соціального захисту постраждалих від
домашнього насильства**

**Відділ реалізації та впровадження стандартів з
питань запобігання та протидії домашньому
насильству**



**Денис Улютін
(з липня 2025р.)**

Громадська рада

до вересня 2019

**Департамент сімейної
гендерної політики та протидії
торгівлі людьми**

Відділ гендерної політики

Відділ протидії торгівлі людьми

Відділ сімейної політики

Відділ запобігання домашньому насильству

Сектор по роботі з багатодітними сім'ями

**Експертна рада з питань
протидії дискримінації
за ознакою статі**

Спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади з питань забезпечення РПМ жінок і чоловіків:

здійснює **координацію заходів міністерств та інших центральних виконавчої влади,** спрямованих на впровадження ґендерної рівності;

- ▣ проводить **інформаційно-роз'яснювальну роботу в ЗМІ** з питань забезпечення ґендерної рівності;

- ▣ формує **Національний план дій** щодо впровадження ґендерної рівності;

- ▣ здійснює **контроль** за дотриманням **ґендерної рівності** при **вирішенні кадрових питань у центральних та місцевих органах виконавчої влади;**

- ▣ організовує **навчання державних службовців** з питань реалізації рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- ▣ здійснює **підготовку науково обґрунтованих пропозицій** з питань забезпечення ґендерної рівності;

- ▣ **узагальнює виконання державних програм** з питань ґендерної рівності;

- ▣ розглядає **звернення громадян з питань дискримінації за ознакою статі;**

- ▣ здійснює **співпрацю з міжнародними організаціями,** відповідними органами зарубіжних країн з питань статусу жінок та дотримання

міжнародних стандартів РПМ жінок і чоловіків

Суб'єкти впровадження гендерно-орієнтованого урядування на національному рівні

вання забезпечується роботою: **уповноважених осіб, радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, відповідальних структурних підрозділів, консультативно-дорадчих органів.**

ст. 12 ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

66 ЦОВВ

Міністерств - **19**

Центральних органів виконавчої влади, діяльність яких координується КМУ через міністра - **34** (підпорядковані **13** міністрам).

ЦОВВ, діяльність яких безпосередньо спрямовується Кабінетом Міністрів України - **13**

Відповіді на лист Урядової уповноваженої з питань гендерної політики, розісланий всім міністерствам та ЦОВВ (липень 2018 р.).

66

53
Уповноважені особи
(координатори)

В органах виконавчої влади визначається уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

Виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) покладається на одного із заступників міністра, заступника керівника іншого органу виконавчої влади.

ЦОВВ, які мають координаторів - **53** (жінок - **13**, чоловіків - **40**)

Не мають - **13**

Відповідають положенням Закону - **48**

6 Міністерств: МВС, Міноборони, МОН, МОЗ, МінТОТ, Мінрегіонбуд.

3 ЦОВВ: Державна прикордонна служба, Нацгвардія, Держкомтелерадіо.

Загальна кількість призначених радників: **26**

З них: жінок - 24; чоловіків - 2

В штаті - 1 радник

9 ЦОВВ мають
радників

9
консультативно-
дорадчих органів

Існують в **8** ЦОВВ:

З них в Міністерствах - **7**: Мінекономрозвитку, МЗС, Міноборони, МОН, МСП, Мінфін, Мінюст

1 в ЦОВВ - Державне агентство з питань кіно

Види консультативно - дорадчих органів:

Громадські ради - 3

Робочі групи - 5

Експертні ради - 1

В Міністерствах - **10**

В ЦОВВ, діяльність яких спрямовується міністром - **9**

В ЦОВВ, діяльність яких спрямовується Кабміном - **5**

Окремі підрозділи: МСП, МВС, Нацгвардія

24
відповідальних
структурних
підрозділів



Ukraine
NOW



Урядовий уповноважений з питань гендерної політики
Серпень 2018

© Дунебабіна О.А.

Національна соціальна сервісна служба України, як центральний орган виконавчої влади, реалізує державну політику у сфері соціального захисту населення, зокрема, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

До основних завдань Нацсоцслужби у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків належить:

- участь у розробленні **заходів**, спрямованих на забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства;
- підготовка **пропозицій щодо формування Національного плану дій** стосовно впровадження гендерної рівності;
- узагальнення **виконання державних програм** з питань гендерної рівності;
- здійснення в межах повноважень, передбачених законом, контроль за дотриманням гендерної рівності під час вирішення **кадрових питань** у центральних і місцевих органах виконавчої влади;
- **організація навчання державних службовців** з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- **підготовка** разом з іншими центральними органами виконавчої влади науково обґрунтовані **пропозиції** щодо забезпечення гендерної рівності;
- організація в установленому порядку **проведення наукових та експертних досліджень** з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- проведення моніторингу та узагальнення результатів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя суспільства;
- **облік випадків дискримінації за ознакою статі**, узагальнення інформації про такі випадки, внесення пропозицій щодо їх усунення;
- **вжиття заходів для скасування дискримінаційних норм**, виявлених за результатами гендерно-правової експертизи законодавства.

органи виконавчої влади (ОДА)

Органи виконавчої влади можуть утворювати консультативно-дорадчі органи, призначати радників з питань забезпечення РМП жінок і чоловіків.

- ▣ **За рішенням відповідної місцевої ради у складі виконавчого органу відповідної ради може визначатись уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення РПМ жінок і чоловіків.**

Суб'єкти впровадження гендерно-орієнтованого урядування на регіональному рівні

чоловіків, відповідальних структурних підрозділів, консультативно-дорадчих органів.

ст. 12 ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

25 - надіслано листів Урядового уповноваженого з питань гендерної політики (липень 2018 р.) та отримано відповідей.
Листи в АР Крим та м. Севастопіль не надсилались.

27 регіонів

17
регіонів мають
уповноваже-
них осіб

Визначено уповноважених осіб в 17 регіонах.

З них жінок 4, чоловіків 13.

Відповідають Закону - 15, не відповідають - 2.

Не визначено уповноважених осіб у Волинській Дніпропетровській, Донецькій, Запорізькій, Кіровоградській, Львівській, Миколаївській, Одеській областях

Департаменти соціального захисту населення (соціальної політики) - 19
Департамент (управління) у справах сім'ї, молоді та спорту - 5,
Інше - 1 (служба у справах дітей та сім'ї)

В 25 регіонах
визначено
відповідальний
структурний
підрозділ

В 24 регіонах
визначено консуль-
тативно-дорадчий
орган

24 координаційні ради

19 координаційних (міжвідомчих, обласних) рад з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, попередження насильства та торгівлі людьми;

20 містять у назві слово «гендер».

У Вінницькій області - 2

Волинська, Дніпропетровська, Запорізька, Луганська, Миколаївська, Одеська,
Полтавська, Харківська, Чернігівська області
9 жінок, усі є позаштатними.

9
регіонів мають
радників

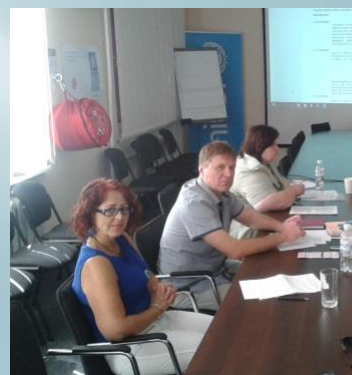
22 регіони
співпрацюють з
міжнародними
та громадськими
організаціями

Не надали інформацію - Київська, Полтавська, Херсонська області.

11 програм відповідають за назвою.
Фінансування програм від 2,8 тис. грн. до 710 тис. грн.

В 24 регіонах
прийнято регіо-
нальні програми

**Координаційна рада з питань сім'ї,
гендерної рівності, демографічного
розвитку, запобігання насильству в
сім'ї, гендерному насильству,
протидії торгівлі людьми
при **Харківській міській раді**,
створена розпорядженням міського
голови м. Харкова
від 22.04.2016 №66**



об'єднання громадян можуть

- ☐ **брати участь у розробці рішень, що приймаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування з питань гендерної рівності;**
- ☐ **брати участь у реалізації загальнодержавних та регіональних програм;**
- ☐ **делегувати своїх представників до складу консультативно-дорадчих органів, що створюються при органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування;**
- ☐ **проводити моніторинг з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків**

■ **Ґендерна культура** - індивідуально-особистісна характеристика, частина загальної культури суб'єкта, що містить ґендерну компетентність, ґендерну картину світу, специфічні ціннісні орієнтації й моделі поведінки.

■ Залежно від індивідуальної ґендерної картини світу формується ґендерна культура особистості патріархатного або егалітарного типів.

■ **Патріархатною ґендерною культурою** особистості є компонент загальної культури людини, заснований на традиційних уявленнях про домінуюче положення чоловіка в родині та суспільстві.

Егалітарною ґендерною культурою особистості є компонент загальної культури людини, заснований та спрямований на реалізацію принципу ґендерної рівності

■ **Ґендерна культура** як і загальна культура має свою структуру, що містить наступні компоненти:

- **когнітивний** — спрямований на формування статевої самосвідомості особистості на основі уявлень про себе як представника/-цю певної статі, змісту ґендерних ролей і сучасних ґендерних стереотипів, особливостей жіночої та чоловічої особистостей;

- **емоційно-ціннісний** — визнання пріоритету загальнолюдських цінностей і рівних прав для осіб різної статі, орієнтації на партнерські взаємини й егалітарний шлюб;

- **поведінковий** — зумовлює реалізацію засвоєних моделей виконання ґендерних ролей у власному житті шляхом тренінгу відповідних дій у нетипових для статі видах діяльності, тренування у виявах поваги до іншої статі та адекватному міжстатевому спілкуванні (Вихор, 2006, с. 110).

Джерело: Шевченко, З. В. (Уклад.). (2016). Словник ґендерних термінів.

Черкаси: видавець Чабаненко Ю. Відновлено з: <https://a-z-gender.net/ua/genderna-kultura.html>

Гендерна культура політичного керівництва України

Янукович заявив у своєму виступі на 7 українському ланчі, організованому Фондом Віктора Пінчука у Давосі в рамках заходів Всесвітнього економічного форуму (січень 2011):

- актуальний слоган "увімкніть для себе Україну" - це слоган промокампанії нашої держави до Євро-2012".

"Для того, щоб увімкнути Україну, я хочу сказати - достатньо того, щоб подивитись на неї своїми власними очима тоді, коли почнуть квітнути каштани у Києві. І коли почнеться тепло і в містах українських почнуть роздягатися жінки - побачите таку красу, це дуже чудово".



Гендерна культура політичного керівництва України

■ Прем'єр-міністр Микола Азаров (2010-2013), перебуваючи **в березні 2010 р. в Дніпропетровську**, відхилив закиди, що в його уряді тільки чоловіки й немає жодної жінки.

«Одні кажуть, що наш уряд великий, інші – що в уряді немає жінок, ні на кого подивитися під час засідання Кабінету Міністрів», – сказав він.

«На сьогодні ситуація в країні досить складна, і в уряд узяли тих людей, які можуть працювати по 16–18 годин, уміють працювати, і яким під силу провести реформи», – сказав Азаров, як його цитують агентства.

«За всієї моєї пошани до жінок, не жіноча справа проводити реформи», – наголосив він. За даними оглядачів, Україна – єдина держава в Європі, в уряді якої немає жодної жінки.

■ Як заявили у прес-службі Кабміну, «це абсолютно не відповідає дійсності і є перекручуванням позиції прем'єр-міністра».

«Насправді Микола Азаров заявив дослівно таке: «Зараз міністрам доводиться працювати по 15 годин на добу, і тому я жодній жінці, а тим більше якщо у неї діти, не побажав би таких навантажень», – мовиться в повідомленні.



Азаров дав слово прем'єр-міністру Фінляндії Марі Ківініємі не ігнорувати жінок

Гендерна культура політичного керівництва України

17.06.2019

У Парижі Зеленський відвідав найбільший у світі кампус стартапів Station F, відкритий президентом Франції в червні 2017 року.

Розмірковуючи про ІТ-технології, президент заговорив і про українських жінок.

"Завжди було уявлення у всіх у світі, що Україна - це, перш за все, сільське господарство, шахти, металурги, а туристи завжди говорили, що в Україні дуже красиво, дуже смачно і дуже красиві люди, особливо жінки. Так, це все є, і воно залишається нашим брендом, але є й інші цифри, які говорять про те, що ІТ-індустрія, ІТ-технології та компанії дуже швидко розвиваються в Україні", - сказав глава держави.



23 червня 2020 р. мережу сколихнув сексистський скандал із участю голови фракції «Слуга народу» Давида Арахамії і його заступника Олександра Корнієнка. На оприлюдненому відео депутати нібито обговорюють свою колегу по фракції – Ірину Аллахвердієву, вживаючи **сексистські висловлювання**. Відео спричинило хвилю обурень у соцмережах, а депутати заявили про монтаж. Утім, це вже не перший сексистський скандал, пов'язаний із представниками нової влади. Пригадуємо й інші випадки прояву сексизму у політиці за останній рік.

«Баба робоча», «Чуть-чуть тюнинг», «тон too much»

До Миколаєва «слуги народу» **Давид Арахамія і Олександр Корнієнко** прибули з робочою поїздкою. Скандалне відео, яке шириться мережею, ймовірно, було зняте телеканалом «Никвести» перед однією із зустрічей.

На відео Корнієнко й Арахамія спілкуються між собою, і, схоже, не знають, що мікрофони увімкнені і їхня бесіда йде в пряму трансляцію. У розмові політики нібито згадують прізвище «Аллахвердієва», а також вживають означення, які можна розцінити як сексистські і непристойні. На відео чути, як Корнієнко вживав такі фрази, як «піддута, звичайно, трохи», «тон too much», «баба робоча... як корабельна сосна», «до президента заведеш таку і побачиш – він там оху**».

Згодом на своїй Facebook-сторінці Олександр Корнієнко **заявив**, що відео, мовляв, було змонтоване, а фрази вирвані з контексту і стосунку до **Ірини Аллахвердієвої** не мають.

"Корабельна сосна": в мережі з'явився ролик, як керівництво "Слуг" обговорює колегу

ВІДТОРОК, 23 ЧЕРВНЯ 2020, 23:45



106523



**Гендерна
політичного
України**

**культура
керівництва**

Мотиваційний механізм
упровадження гендерно
орієнтованого урядування в
Україні

сукупність командно-
адміністративних (санкції,
штрафи, покарання) чи
соціально-економічних
стимулів (подяки, грамоти,
премії, нагороди), що
спонукають до упровадження
ГОУ



- За 2017 рік з державного бюджету партія отримала 100,6 млн грн, з них ледь не половину - 44,2 млн - політсилі нараховували за дотримання гендерних квот.

2.1. Надходження на рахунок для отримання коштів з Державного бюджету України на фінансування статутної діяльності *

Дата надходження коштів	Номер розрахункового документа	Сума (грн)
23.01.2017	9 1N010/606	11 059 985,00
23.01.2017	8 1N010/607	14 098 640,00
03.05.2017	193 53027/303	11 059 985,00
03.05.2017	189 53027/304	14 098 640,00
21.07.2017	377 7L019/510	11 059 985,00
21.07.2017	376 7L019/511	14 098 640,00
25.10.2017	637	14 098 640,00
25.10.2017	638	11 059 985,00
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
Усього надійшло коштів		100 634 500,00