

Лекція 5. Цілі сталого розвитку як чинник впровадження гендерно-орієнтованого урядування

- 1. Глобальні цілі сталого розвитку до 2030 р. ЦСР 5 «Забезпечення гендерної рівності та розширення прав і можливостей усіх жінок і дівчаток»**
- 2. Гендерний вимір людського розвитку**
- 3. Міжнародне державне фінансування для забезпечення гендерної рівності**
- 4. Цілі Сталого Розвитку як чинник реформування регіонального розвитку**

- Цілі сталого розвитку ООН відіграють особливу роль у впровадженні гендерноорієнтованого врядування
- Ціль 5 спрямована на досягнення гендерної рівності та розширення прав і можливостей усіх жінок і дівчат.
- Україна адаптувала ці цілі до національного контексту, що включає завдання щодо забезпечення рівності в усіх сферах суспільного життя.

- Цілі сталого розвитку (ЦСР) сприяють гендерно орієнтованому урядуванню (ГОВ), інтегруючи гендерну рівність у всі сфери управління через політичну участь, доступ до ресурсів, аналіз бюджетів та створення безпечного середовища.
- Гендерна рівність і розширення прав і можливостей жінок були визнані у всьому світі як ключові пріоритети досягнення сталого розвитку для всіх

- **Гендерно орієнтоване врядування (ГОВ)** — це процес прийняття і реалізації рішень на всіх рівнях управління, що включає заходи, ставлення та практики різних зацікавлених сторін з метою забезпечення **гендерної рівності** та соціальної справедливості.
- ГОВ застосовується при формуванні політики, плануванні, розподілі бюджету та наданні послуг.
- **Гендерно орієнтоване врядування** — це належне врядування, яке сприяє гендерній рівності, усуває перешкоди для повноцінної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень та отримання рівноцінних благ від розвитку.

Гендерно орієнтоване врядування містить:

- рівну участь жінок і чоловіків у процесі прийняття рішень;
- рівні можливості впливати на процес управління в економічній, політичній і соціальній сферах;
- отримання рівної вигоди від розвитку.
- Збалансована участь жінок і чоловіків як у представницьких органах, так і суспільному житті загалом є критичною для гендерно орієнтованого врядування.

- Концепція сталого розвитку (Ріо-де-Жанейро, 1992 р. та Йоганесбург, 2002 р.)
- Рівність жінок і чоловіків є **першорядною** серед пріоритетних сфер і напрямків політики, визначених главами держав і урядів світу на Саміті Тисячоліття в документі
 - “Декларація тисячоліття” (вересень 2000 р.):
 - рівність жінок і чоловіків;
 - навколишнє середовище;
 - розвиток сільських районів;
 - розвиток міст;
 - система охорони здоров’я; освіта і наука;
 - технічна та інноваційна діяльність.

Цілі розвитку тисячоліття для України (адаптовано у 2009 р. відповідно до цілей “Декларації тисячоліття”, затвердженої резолюцією Генеральної асамблеї ООН, вересень 2000 р.)

- 1. Подолання бідності;**
- 2. Забезпечення якісної освіти впродовж життя;**
- 3. Сталий розвиток довкілля;**
- 4. Поліпшення здоров’я матерів та знищення дитячої смертності;**
- 5. Обмеження поширення ВІЛ-інфекції СНІДУ та туберкульозу;**
- 6. Забезпечення гендерної рівності.**

резолюція Генеральної Асамблеї
Організації Об'єднаних Націй
від 25 вересня 2015 року № 70/1
Глобальні цілі сталого розвитку до 2030 року

Підтримуючи проголошені резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 року № 70/1 глобальні цілі сталого розвитку до 2030 року та результати їх адаптації з урахуванням специфіки розвитку України, викладені у Національній доповіді "Цілі сталого розвитку: Україна", забезпечувати дотримання Цілей сталого розвитку України на період до 2030 року:

ГЛОБАЛЬНІ ЦІЛІ

Сталого Розвитку



Про Цілі сталого розвитку України на
період до 2030 року: Указ Президента України
від 30 вересня 2019 року № 722/2019. URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/722/2019>
#Text

- 1) подолання бідності;
- 2) подолання голоду, досягнення продовольчої безпеки, поліпшення харчування і сприяння сталому розвитку сільського господарства;
- 3) забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх у будь-якому віці;
- 4) забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх;
- 5) **забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчат**;
- 6) забезпечення доступності та сталого управління водними ресурсами та санітарією;
- 7) забезпечення доступу до недорогих, надійних, стійких і сучасних джерел енергії для всіх;
- 8) сприяння поступальному, всеохоплюючому та сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх;
- 9) створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям;
- 10) скорочення нерівності;
- 11) забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст, інших населених пунктів;
- 12) забезпечення переходу до раціональних моделей споживання і виробництва;
- 13) вжиття невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками;
- 14) збереження та раціональне використання океанів, морів і морських ресурсів в інтересах сталого розвитку;
- 15) захист та відновлення екосистем суші та сприяння їх раціональному використанню, раціональне лісокористування, боротьба з опустелюванням, припинення і повернення назад (розвертання) процесу деградації земель та зупинка процесу втрати біорізноманіття;
- 16) сприяння побудові миротлюбного і відкритого суспільства в інтересах сталого розвитку, забезпечення доступу до правосуддя для всіх і створення ефективних, підзвітних та заснованих на широкій участі інституцій на всіх рівнях;
- 17) зміцнення засобів здійснення й активізація роботи в рамках глобального партнерства в інтересах сталого розвитку.

ЗАВДАННЯ ТА ІНДИКАТОРИ

ЗАВДАННЯ 5.1.	► Індикатор 5.1.1.
Створити умови для ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок і дівчат	Кількість нормативно-правових актів, переглянутих або прийнятих з метою забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та недопущення дискримінації щодо жінок і дівчат, одиниць
ЗАВДАННЯ 5.2.	► Індикатор 5.2.1.
Знизити рівень гендерно зумовленого та домашнього насильства, забезпечити ефективне запобігання його проявам та своєчасну допомогу постраждалим	Частка жінок віком 15–49 років, які пережили принаймні одну з форм фізичного та/або сексуального насильства, %
	► Індикатор 5.2.2.
	Кількість звернень щодо насильства в сім'ї, тис.
ЗАВДАННЯ 5.3.	► Індикатор 5.3.1.
Заохочувати спільну відповідальність за ведення господарства та виховання дитини	Співвідношення тривалості неоплачуваної домашньої роботи (ведення господарства, догляд за дітьми та іншими родичами тощо) жінок та чоловіків, %

ЗАВДАННЯ 5.4.

Забезпечити рівні можливості представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті

► Індикатор 5.4.1.

Частка жінок серед депутатів ВРУ, %

► Індикатор 5.4.2.

Частка жінок серед депутатів обласних рад та місцевих рад міст обласного значення, %

► Індикатор 5.4.3.

Частка жінок серед посад вищого корпусу державної служби (посади категорії «А»), %

ЗАВДАННЯ 5.5.

Розширити доступ населення до послуг з планування сім'ї та знизити рівень підліткової народжуваності

► Індикатор 5.5.1.

Рівень поточного використання сучасних методів контрацепції серед заміжніх та сексуально активних незаміжніх жінок віком 15–49 років, %

► Індикатор 5.5.2.

Коефіцієнт народжуваності жінок вікової групи 15–19 років (кількість живонароджених на 1000 жінок відповідного віку)

ЗАВДАННЯ 5.6.

Розширити економічні можливості жінок

► Індикатор 5.6.1.

Співвідношення середньої заробітної плати жінок і чоловіків, %

► Індикатор 5.6.2.

Середньозважений індекс підприємницької діяльності жінок (Індекс політики щодо МСП), балів

► Індикатор 5.6.3.

Рівень зайнятості жінок віком 25–44 роки, які мають дітей віком 3–5 років, %

- 5.a Провести реформи для надання жінкам рівних прав на економічні ресурси, а також доступу до володіння і розпорядження землею та іншими формами власності, фінансових послуг, успадкованого майна та природних ресурсів відповідно до національних законів
- 5.b Активніше використовувати високоефективні технології, зокрема інформаційно-комунікаційні, для сприяння розширенню прав та можливостей жінок
- 5.c Приймати й удосконалювати розумні стратегії та обов'язкові для дотримання закони для заохочення ґендерної рівності та розширення прав і можливостей усіх жінок і дівчаток на всіх рівнях

Обґрунтування, зобов'язання та завдання щодо утвердження ґендерної рівності та розширення можливостей жінок

Ціль сталого розвитку (ЦСР)	Завдання ЦСР	Індикатор ЦСР ²⁰	Принцип ефективного співробітництва в цілях розвитку	Індикатор ГПЕСР ²¹	Результати моніторингу ГПЕСР за 2019 р. ²²
Ціль 5. Забезпечення ґендерної рівності та розширення прав і можливостей усіх жінок і дівчаток 5 ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ	5.c Приймати та удосконалювати розумні стратегії та обов'язкові для дотримання закони з метою заохочення ґендерної рівності та розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчат на всіх рівнях	5.c.1 Частка країн, які мають системи відстеження та виділяють державні видатки на забезпечення ґендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок	Прозорість та взаємна підзвітність	Індикатор 8 Країни мають прозорі системи відстеження державних коштів, що спрямовуються на ґендерну рівність та розширення прав і можливостей жінок (ЦСР 5c) Оцінює, чи існують в країні системи для відстеження державного фінансування на досягнення ґендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок та оприлюднення цієї інформації. [Цей індикатор виступає джерелом даних для подання звітності щодо завдання 5c ЦСР].	Результати Глобального партнерства показують, що 19% країн-партнерів мають комплексні системи відстеження та забезпечують доступність інформації щодо витрат ґендерного бюджету. На додаток до цього, 59% країн вжили заходів для створення таких систем і мають деякі базові елементи цих систем.

ВСТАВКА 4.

Основні рекомендації Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок для України, 2017 р.

Ключові теми та сфери життя	Сучасний статус жінок	Рекомендації
Жінки, мир, безпека	Жінки були в цілому маргіналізовані і вони не можуть активно і свідомо брати участь у поточних мирних переговорах , в тому числі щодо укладення угод в рамках Мінськ-2	Приділяти першочергову увагу забезпеченню значної і особистої участі жінок у всіх етапах мирного процесу і у всіх ініціативах щодо подальшого відновлення, а також в процесах правосуддя в перехідний період, зокрема, включення жінок до процесу прийняття рішень на національному та місцевому рівнях, а також розробляти програми з розбудови спроможності для жінок, які прагнуть брати участь в таких процесах
Сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом	Загострення насильства по відношенню до жінок в деяких районах Донецької та Луганської областей, а також на території тимчасово окупованої Автономної Республіки Крим та в місті Севастополі з часу початку конфлікту. Є свідчення численних випадків сексуального насильства в постраждалих регіонах, де триває конфлікт.	Внести поправки до статті 152 Кримінального кодексу, з тим щоб включити положення, що стосуються сексуального насильства, в тому числі більш широке визначення зґвалтування відповідно до міжнародних стандартів, яке буде включати наступні умови: «із застосуванням сили або загрози застосування сили щодо даної або іншої особи, або шляхом примусу, викликаного, наприклад, страхом перед насильством, грубим примусом, затриманням, психологічним тиском або зловживанням владою, або шляхом використання обстановки, яка характеризується примусом, коли посягання було скоєне щодо особи, нездатної дати згоду, що виражає її справжню волю» з метою забезпечення відповідальності за сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом;
Стереотипи	Збереження у політичному дискурсі, ЗМІ та суспільстві глибоко укорінених патріархальних поглядів і дискримінаційних стереотипів щодо ролі та обов'язків жінок і чоловіків у сім'ї , які утворюють підставу становище жінок в сім'ї та суспільстві, що, зокрема, відображається на виборі жінок в сфері освіти і професійної діяльності, виражається їх обмеженою участю в політичному і громадському житті, їх нерівною участю на ринку праці і нерівним становищем в сімейних відносинах.	Комітет нагадує, що такі дискримінаційні стереотипи є також ключовими причинами насильства по відношенню до жінок, і висловлює стурбованість у зв'язку з тим, що до теперішнього часу держава-учасниця не вживала постійних заходів для зміни або усунення дискримінаційних стереотипів та негативних традиційних підходів. Він рекомендує: Без зволікання впровадити комплексну стратегію, що передбачає активні і послідовні заходи, орієнтовані на жінок і чоловіків з усіх прошарків суспільства, з метою ліквідації дискримінаційних стереотипів і патріархальних уявлень про роль і обов'язки жінок і чоловіків в сім'ї та в суспільстві.

Ключові теми та сфери життя	Сучасний статус жінок	Рекомендації
Насильство проти жінок	Висока поширеність насильства по відношенню до жінок , зокрема випадків домашнього і сексуального насильства, за якими показники залишаються заниженими. Домашнє насильство не підлягає кримінальному покаранню, і в законодавстві держави-учасниці немає конкретного визначення гендерно обумовленого насильства.	Криміналізувати домашнє насильство і прискорити ратифікацію Конвенції Ради Європи про запобігання та боротьбу з насильством щодо жінок та насильством у сім'ї. Прийняти всеосяжні заходи щодо запобігання та боротьби з насильством щодо жінок та дівчат і забезпечити, щоб винні притягувалися до відповідальності і несли належне покарання.
Участь у політичному та громадському житті	Жінки, як і раніше, в значній мірі недостатньо представлені на рівні прийняття рішень у парламенті, в уряді і на дипломатичній службі через панування традиційних і патріархальних поглядів, відсутність ефективних заходів.	Прийняти глобальну стратегію, засновану на впровадженні цілеспрямованих заходів, що включають: підготовку кадрів, забезпечення зайнятості з урахуванням гендерних аспектів і спеціальні заходи, в тому числі тимчасові спеціальні заходи для забезпечення призначення жінок на відповідальні посади на національному та місцевому рівнях на рівних засадах з колегами - чоловіками.
Освіта	Висловлює стурбованість у зв'язку зі збереженням негативних і патріархальних стереотипів по відношенню до жінок і дівчат у шкільній системі навчальних програм і підручників.	Активізувати зусилля щодо перегляду шкільних програм і підручників для усунення негативних стереотипів по відношенню до жінок та дівчат.
Зайнятість	Виникає стурбованість з приводу подальшого розширення і збільшення гендерного розриву в оплаті праці в усіх секторах економіки, продовження професійної сегрегації на ринку праці і концентрації жінок на низькооплачуваних робочих місцях у формальному та неформальному секторах.	Активізувати зусилля по створенню сприятливих умов для отримання жінками економічної незалежності, в тому числі шляхом підвищення рівня інформованості роботодавців з державного та приватного секторів економіки про заборону дискримінації жінок у сфері зайнятості. Ефективно гарантувати дотримання принципу рівної оплати за працю рівної цінності, вживати заходів щодо скорочення і ліквідації розриву в оплаті праці чоловіків і жінок і регулярно переглядати рівень заробітної плати в секторах, де зосереджені жінки.
Визначення дискримінації та законодавча база	Є наявна перна невідповідність визначення поняття дискримінації в чинному законодавстві країни.	Гармонізувати антидискримінаційне законодавство з метою заборони дискримінації жінок за всіма ознаками і включити сюди пряму і непряму дискримінацію, в державному і приватному секторі, а також комплексні форми дискримінації.
Національний механізм щодо покращення становища жінок	Обмежені можливості національного механізму щодо забезпечення належної координації процесу інтеграції гендерної проблематики у всіх сферах і на всіх рівнях.	Прийняти чітку стратегію для консолідації і зміцнення потенціалу національного механізму щодо покращення становища жінок на центральному та місцевому рівнях і гарантувати його належну дієвість, а також наявність людських та фінансових ресурсів для прийняття рішень, спрямованих на ефективне виконання Конвенції і гарантувати, що він буде дієвим і децентралізовано зможе забезпечувати дотримання прав людини для жінок на всіх рівнях.

Національний огляд виконання Пекінської декларації та Платформи дій: основні виклики та заплановані кроки у сфері досягнення ґендерної рівності в Україні на наступні 5 років

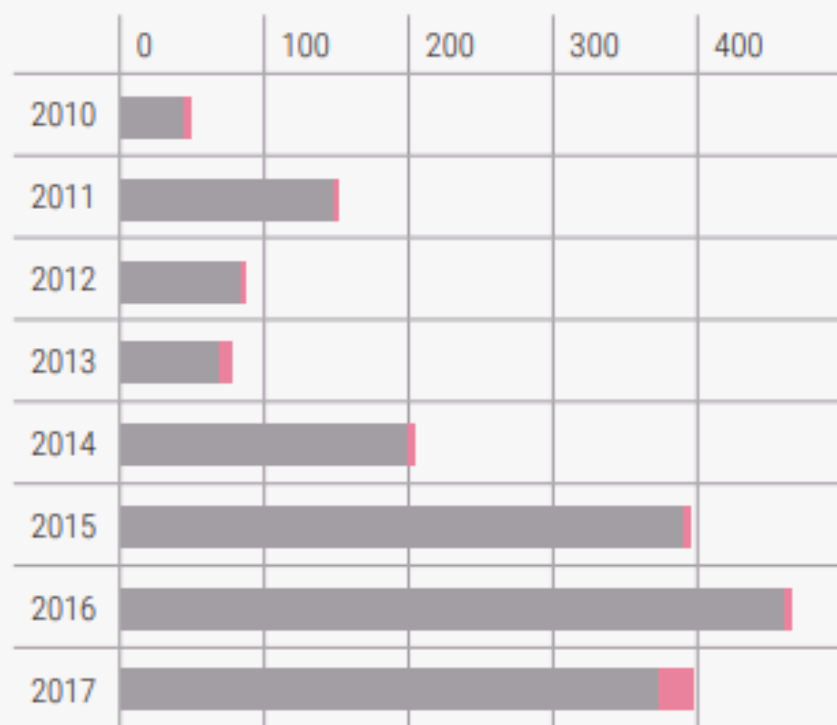
Основні виклики	Заплановані кроки
- Посилення діяльності антиґендерних рухів. - ґендерні стереотипи в суспільстві.	Прийняття та реалізація Національної комунікаційної стратегії України у сфері ґендерної рівності.
Посилення інституційного механізму впровадження політики ґендерної рівності.	Нормативно-правове забезпечення роботи ґендерних радників (Положення про ґендерного радника).
- ґендерна політика в умовах децентралізації. - Локалізація політики ґендерної рівності на рівні відомств, обласних державних адміністрацій та громад.	- Прийняття стратегії ґендерної рівності в умовах децентралізації. - Прийняття відомчих, обласних та локальних планів і програм.
Гармонізація підходів до забезпечення ґендерної рівності, зокрема, у сфері безпеки та оборони.	- Прийняття Концептуальних засад / Стратегії забезпечення ґендерної рівності в секторі безпеки та оборони. - Впровадження ґендерної складової в навчальні програми закладів вищої освіти сектору безпеки та оборони.
Робота з внутрішньо переміщеними особами (ВПО).	Прийняття Плану заходів з виконання Стратегії інтеграції внутрішньо переміщених осіб на період до 2020 року з урахуванням ґендерної складової.
Психосоціальна реабілітація учасників АТО/ООС з урахуванням ґендерно-чутливого підходу.	Створення Міністерства у справах ветеранів.
Врахування потреб жінок і чоловіків в документах державної політики.	Запровадження ґендерно-орієнтованого бюджетування.
ґендерна статистика.	Ревізія статистичних та адміністративних форм звітності, внесення змін та введення нових форм.
Забезпечення правосуддя з ґендерно-чутливим підходом.	Врахування рекомендацій аналізу урядової моделі здійснення судової реформи.
Низький рівень обізнаності щодо ґендерної рівності	Включення вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби мати професійну компетентність

Гендерні питання у Національній стратегії у сфері прав людини (2015 р.)

Стратегічні напрямки	Стратегічні цілі	Очікувані результати
Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Незважаючи на досягнутий прогрес, в Україні зберігається проблема нерівності прав та можливостей жінок і чоловіків, що зумовлює необхідність продовження активної та комплексної роботи щодо розв'язання проблем гендерної дискримінації та забезпечення реальної гендерної рівності.	Забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства.	• впроваджено міжнародні стандарти щодо забезпечення гендерної рівності, в тому числі на законодавчому рівні; • удосконалено механізми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; • створено умови для збалансованої участі жінок і чоловіків у громадсько-політичних процесах, прийнятті суспільно важливих рішень; • проводяться комплексні заходи щодо подолання гендерної дискримінації, в тому числі гендерних стереотипів; • забезпечено рівність у доступі до правосуддя.
Протидія гендерному насильству, торгівлі людьми та рабству Нормативно-правова база у сфері боротьби з гендерно зумовленим насильством потребує вдосконалення та повинна відповідати міжнародним стандартам.	Створити ефективну систему протидії усім формам гендерного насильства, торгівлі людьми та рабства, надання якісної допомоги жертвам.	• створено умови, необхідні для запобігання та протидії усім формам гендерного насильства та торгівлі людьми; • приведено у відповідність із міжнародними стандартами законодавство з питань протидії гендерному насильству.
Протидія домашньому насильству Домашнє насильство носить латентний характер, що ускладнює ефективне та своєчасне вжиття уповноваженими органами заходів для його запобігання та припинення.	Створення ефективної системи запобігання та протидії домашньому насильству, підвищення якості надання допомоги жертвам домашнього насильства.	• створено ефективну систему запобігання та протидії домашньому насильству, в тому числі вжито заходів щодо забезпечення повідомлення уповноважених органів про випадки домашнього насильства; • вдосконалено порядок надання допомоги жертвам домашнього насильства та впроваджуються програми, спрямовані на навчання осіб, які вчинили домашнє насильство, ненасильницькій поведінці в міжособистісних стосунках; • проводиться робота з інформування населення про проблеми і способи протидії домашньому насильству та порядок надання допомоги жертвам домашнього насильства; • здійснюються заходи щодо попередження домашнього насильства на місцевому рівні.

ДІАГРАМА 1.

Тенденції в сфері надання допомоги для забезпечення ґендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (Річні зобов'язання, млн. дол. США, у постійних цінах 2017 року)



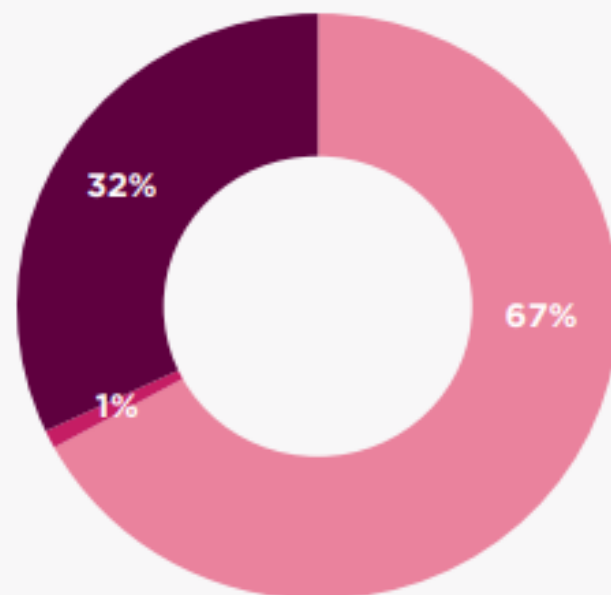
Джерело: ОЕСР КСР, СЗК

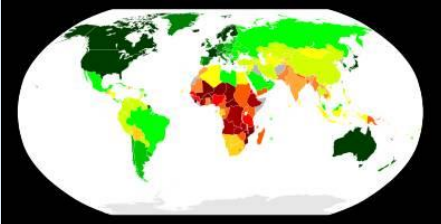
<http://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=GENDER>

РИС. 2.

Допомога, що орієнтована на ґендерну рівність в Україні, 2016-2017 рр.

- Допомога, не спрямована на ґендерну рівність згідно результатів скринінгу на ґендерний маркер
- ґендерна рівність є головним (першочерговим) завданням
- ґендерна рівність є важливим (другорядним) завданням





Місце України за індексом розвитку людського потенціалу в рейтингу ООН

високий
середній
низький

- 78 місце у 2007 р. (дані за 2005 р.)
- 82 місце у 2008 р. з 179 країн (дані 2006 р.)
- 85 місце у 2009 р. з 182 країн
- 69 місце у 2010 р. з 169 країн
- 78 місце у 2013 р. зі 186 країн
- 81 місце у 2015 р. зі 188 країн
- 84 місце у 2016 р. зі 188 країн
- 88 місце у 2019 р. зі 189 країн
- 100 місце у 2024 р. зі 193 країн

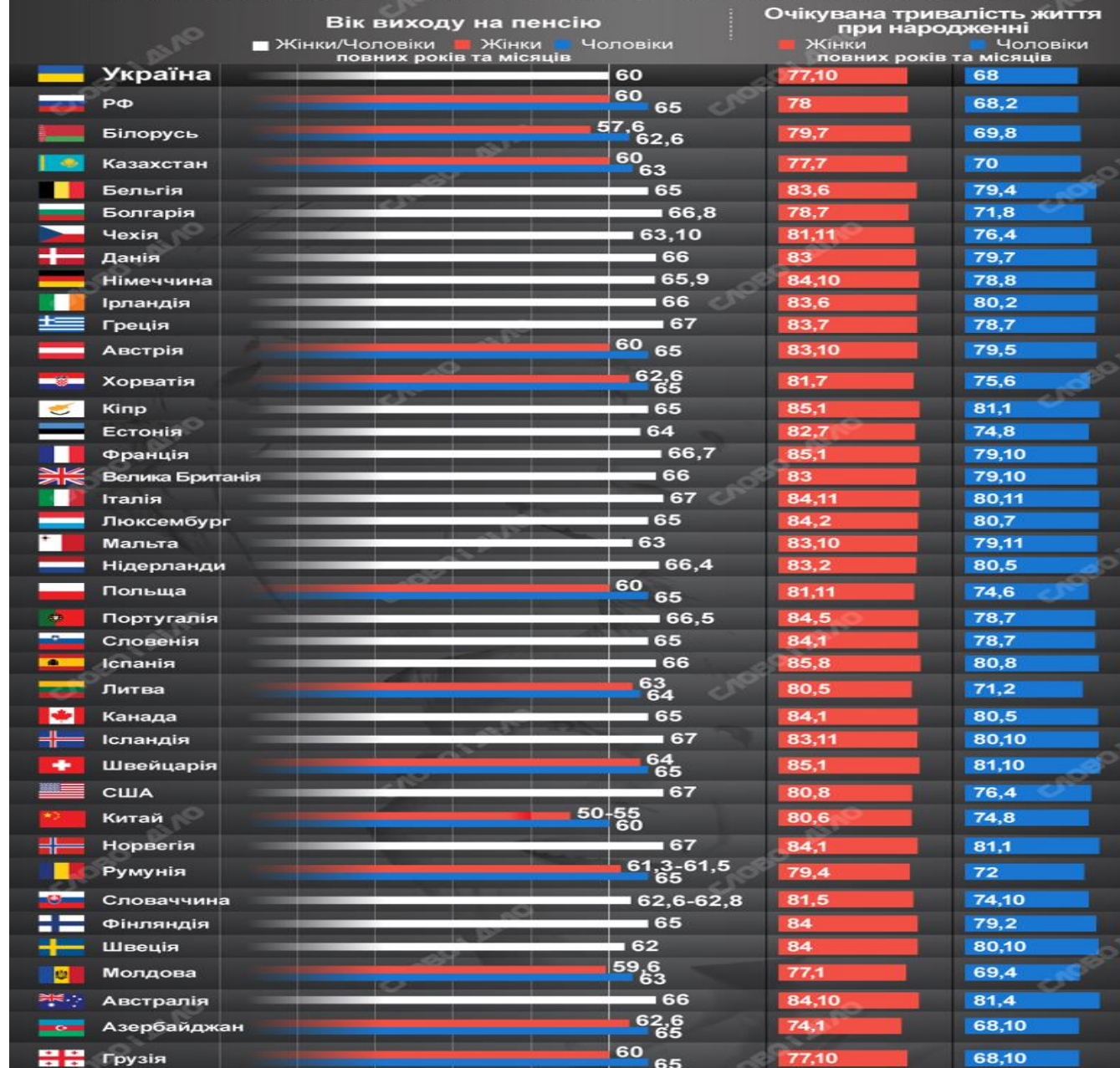
За рівнем людського розвитку Україна перебуває нижче середнього рівня Європи та Центральної Азії й цей показник за 10 років не покращився. Про це йдеться у звіті Всесвітнього банку.

Гендерний вимір людського розвитку в Україні

Індекс людського розвитку		Довге і здорове життя		Знання				Гідний рівень життя	
		Очікувана тривалість життя при народженні, років		Очікувана тривалість здобуття освіти (на момент вступу до школи), років		Середня тривалість навчання (серед людей старше 25 років), років		Валовий національний дохід на душу населення, дол. США за ПКС	
жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
0,746	0,751	76,9	67,1	15,2	14,8	11,3	11,3	6 082	10 513

Середня очікувана тривалість життя жінок у 2020 році становила 76 років, чоловіків — 66 років (за Індексом гендерної нерівності — 127 місце серед 156 держав)

ВИХІД НА ПЕНСІЮ ТА СЕРЕДНЯ ТРИВАЛІСТЬ ЖИТТЯ У КРАЇНАХ СВІТУ

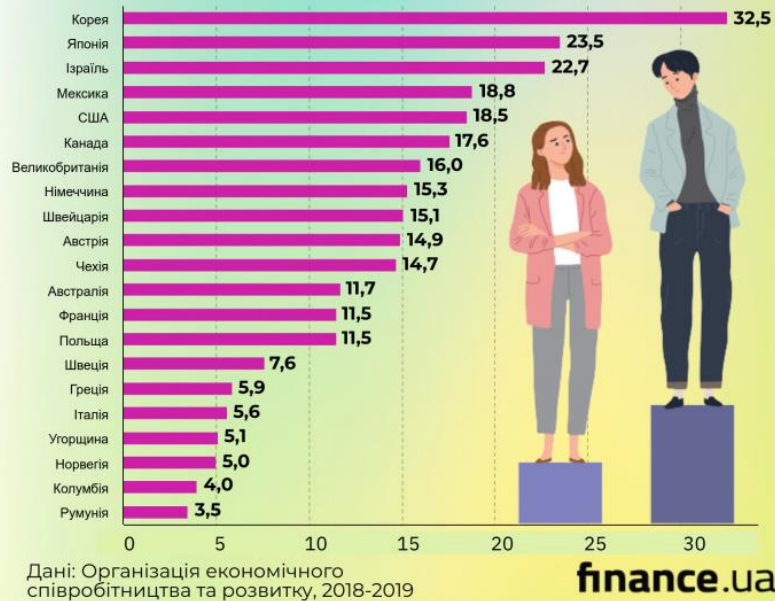


Інфографіку створено за даними ВООЗ та інших відкритих джерел інформації станом на 28.08.2021 року

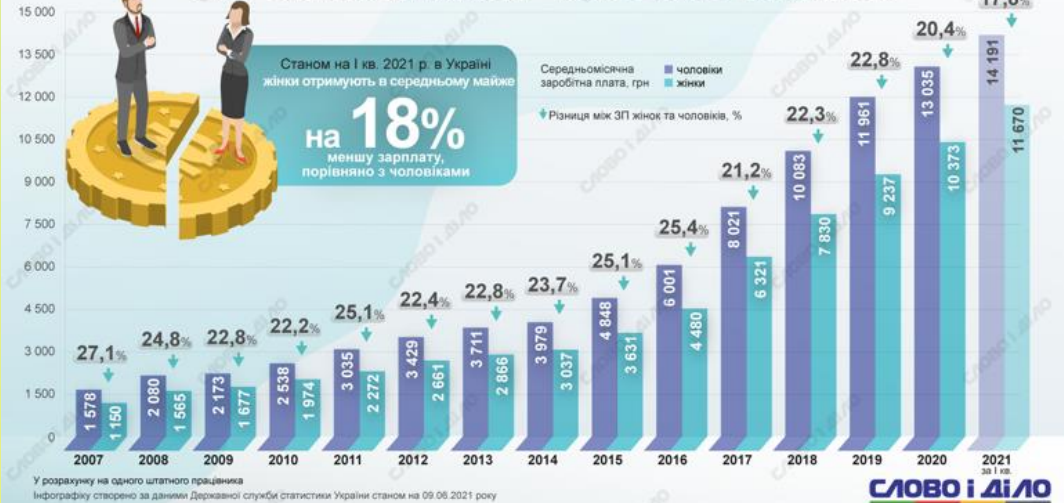
СЛОВО І ДІЛО

Гендерний розрив у зарплатах різних країн

Різниця між середнім рівнем заробітку чоловіків та жінок у відсотках



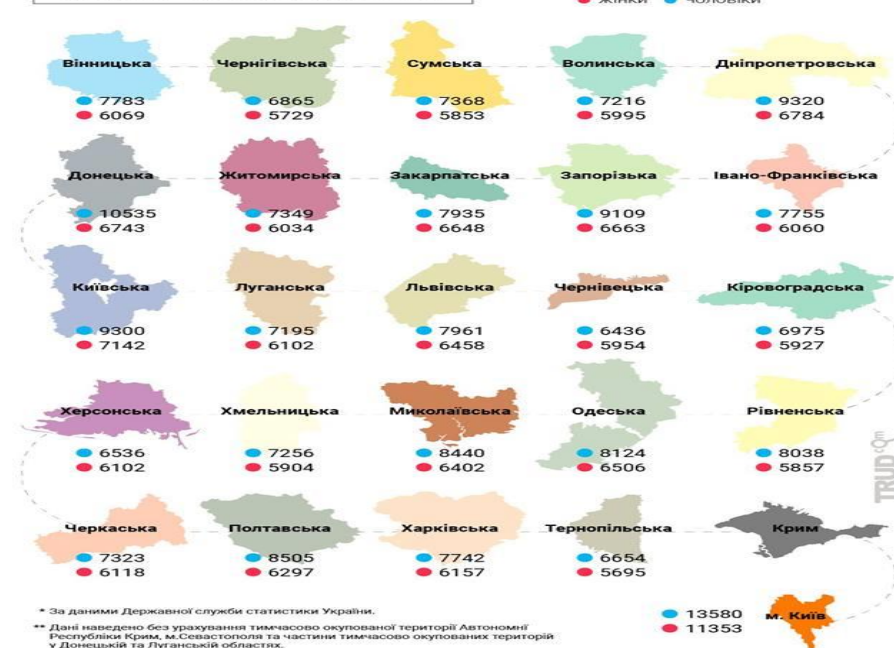
ЯК ЗМІНЮВАВСЯ РОЗМІР СЕРЕДНЬОМІСЯЧНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК



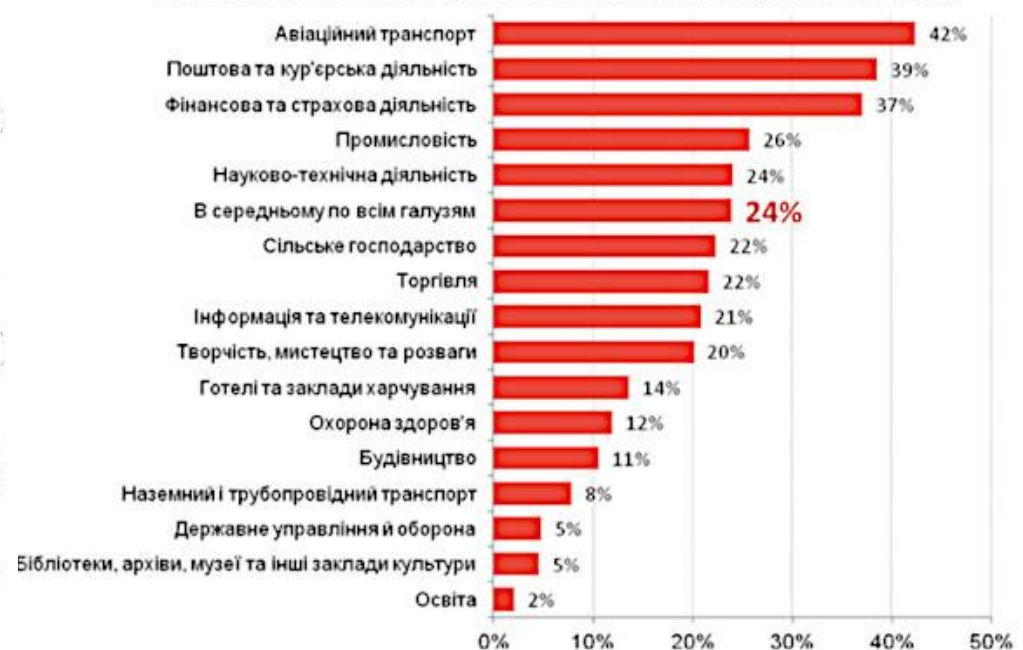
СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЗА СТАТТЮ ТА РЕГІОНАМИ

за перший квартал у 2018 році

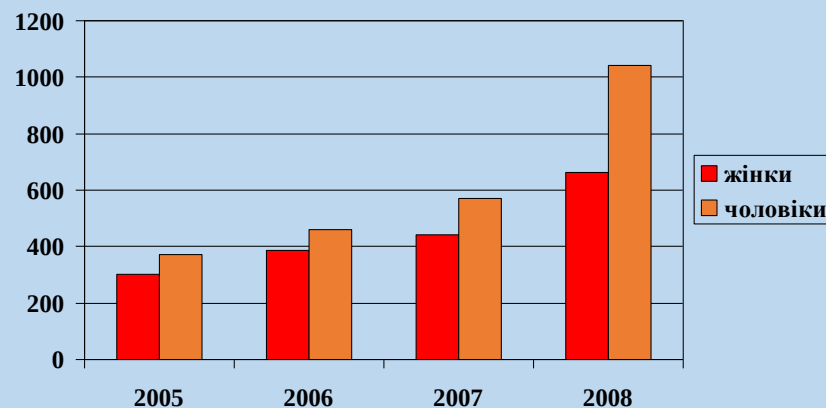
● жінки ● чоловіки



Відставання (розрив) середньої зарплати жінок від зарплати чоловіків в основних галузях економіки України у III кв. 2018 року



Пенсії у гендерному вимірі

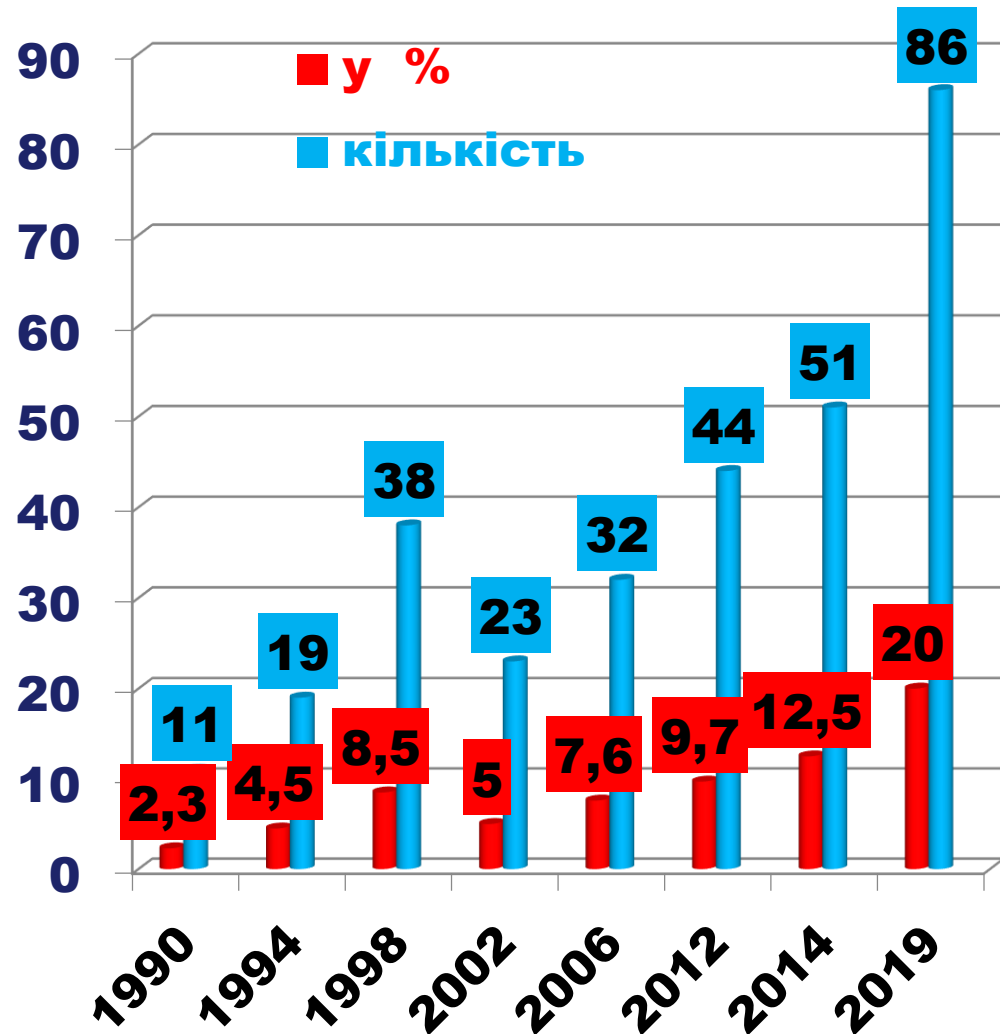


Середній розмір призначених пенсій за видом та статтю				
ВІД ПЕНСІЙ	за віком		по інвалідності	
	5104,16	3541,52	3777,22	2624,71
	СЕРЕДНІЙ РОЗМІР			
	4073,71	3198,71	2228,25	3542,35
	у разі втрати годувальника			
за вислугу років	10438,5	2639,12	1638,92	1641,98
	соціальні пенсії			
	69849,1	52257,1	62586,00	62586,00
довічне утримання суддів				

НОВА КРАІНА

Пенсія українських жінок, за прогнозом, через 20–30 років становитиме в середньому 40–50% пенсії чоловіків

Жінки у Верховній Раді України



Жінки недостатньо представлені на рівні прийняття рішень в органах виконавчої влади. У 2020 році до складу Кабінету Міністрів України входило 13 відсотків жінок, серед керівників центральних органів виконавчої влади та їх заступників було 22,8 відсотка жінок (за даними Держстату), серед державних службовців категорії “А” (вищий корпус державної служби) — 33,3 відсотка (за даними НАДС станом на 31 грудня 2020 року).

Позиції рейтингу України в Індексі гендерної нерівності щодо політичної участі жінок залишаються низькими (103 місце серед 156 держав), зокрема 98 місце — щодо представництва жінок у Парламенті, 110 місце — щодо представництва жінок на вищих керівних посадах.

**Лібанова Елла Марленівна, д.е.н., проф.,
член-кор. Національної академії наук України,
директор Інституту демографії
та соціальних досліджень НАН України**



- **Соціально-демографічна політика в Україні **забезпечує** гендерну **рівність** у **формуванні** людського потенціалу (здоров'я, освіта)**

- **Соціально-демографічна політика в Україні **не забезпечує** гендерну **рівність** у реалізації людського потенціалу (зайнятість, доходи)**

- Цілі Сталого Розвитку, прийняті Україною у 2015 році, стали основою вектора реформування регіонального розвитку.
- Державна стратегія регіонального розвитку на період до 2027 року в Україні та внесення змін до закону «Про основи регіональної політики України» запровадили нові підходи для стратегічного планування та реалізації регіонального розвитку.
- Рамкові документи у сфері регіонального розвитку були **розроблені із застосуванням ґендерних підходів** до розробки нормативно-правових актів та за участю провідних зацікавлених сторін у цій сфері, включно з ґендерними експертами та жіночими громадськими організаціями