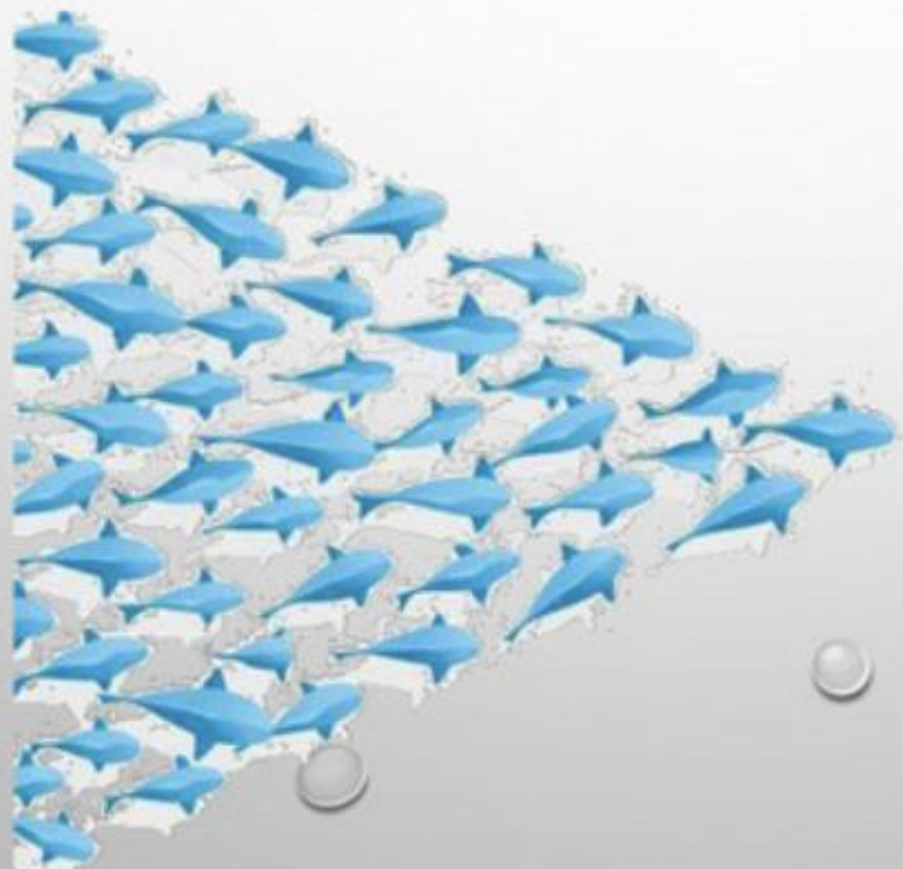


Хто такий лідер?



Хто такий лідер?

- ТА ЩО СЛІД РОЗУМІТИ ПІД ТАКИМ ПОНЯТТЯМ, ЯК ЛІДЕРСТВО?
- ЛІДЕРОМ Є ТА ЛЮДИНА, ЯКА ЗДАТНА ПОВЕСТИ ЗА СОБОЮ ІНШИХ.
- А ЛІДЕРСТВО ПОЧИНАЄТЬСЯ З УМІННЯ КОНТРОЛЮВАТИ САМОГО СЕБЕ, СВОЇ ДУМКИ І ЕМОЦІЇ. ЯКЩО ВИ ВІДЧУВАЄТЕ В СОБІ ЛІДЕРА, ТО В ПЕРШУ ЧЕРГУ ПОВИННІ НАВЧИТИСЯ КЕРУВАТИ СОБОЮ І ВИКОНУВАТИ ВСІ ТІ ПРАВИЛА, ДОТРИМАННЯ ЯКИХ БУДЕТЕ ВИМАГАТИ ВІД ІНШИХ. І ЯКЩО ВИ ЗМОЖЕТЕ ЦЕ РОБИТИ ПО ВІДНОШЕННЮ ДО САМОГО СЕБЕ, ЦЕ ОЗНАЧАЄ, ЩО ВИ ЗДАТНІ КЕРУВАТИ І ВЕЛИКОЮ КІЛЬКІСТЮ ЛЮДЕЙ.



ЛІДЕР

Людина, що бере на себе роль голови, керівника будь-якої соціальної групи, політичної партії, організації, суспільства в цілому.

Людина, наділена певним обсягом повноважень для того, щоб формулювати і висловлювати інтереси і цілі інших людей, мобілізувати їх на певні дії

Функції лідера можна розділити на такі групи:

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ

вміння чітко визна-
чати задачі, правиль-
но оцінити наявні
ресурси

ОРГАНІЗАЦІЯ І КОНТРОЛЬ

організація роботи
колективу,
контроль виконання

КОМУНІКАЦІЇ (внутрішні і зовнішні)

ПЕРЕДАЧА ЕНЕРГІЇ ТА НАТХНЕННЯ

для чого потрібні впев-
неність, енергія та
натхнення вміння
розуміти оточуючих та
вибудовувати з ними
зв'язки

ЛІДЕРСТВО МОЖЕ БУТИ

ФОРМАЛЬНИМ

Офіційно визнане
і юридично
оформлене
лідерство

НЕФОРМАЛЬНИМ

Людина фактично
виконує функції
керівника, але
не має офіційного
статусу

формальне лідерство — процес впливу на людей з позиції займаючої посади;

неформальне лідерство — процес впливу на людей за допомогою своїх здібностей, вміння чи інших ресурсів.

РОЗГЛЯНЕМО ЛИШЕ НЕВЕЛИКИЙ ПЕРЕЛІК ФУНКЦІЙ, ЯКІ НЕОБХІДНО ВИКОНУВАТИ ЛІДЕРУ:

СТВОРЮЄ ТЕ СЕРЕДОВИЩЕ, В ЯКОМУ ЗДАТЕН РЕАЛІЗУВАТИ БУДЬ-ЯКУ МЕТУ. ТОБТО ОБ'ЄДНУЄ ЛЮДЕЙ ДЛЯ ВИКОНАННЯ ЗАВДАННЯ, ЯКЕ САМОТУЖКИ ВИКОНАТИ БУЛО Б СКЛАДНО.



- СТАВИТЬ ЧЛЕНАМ ГРУПИ ЗАГАЛЬНУ МЕТУ, СТИМУЛИ І ЗАВДАННЯ ТА НАПРАВЛЯЄ НА ТОЙ ШЛЯХ, ЗА ДОПОМОГОЮ ЯКОГО ПОСТАВЛЕНІ ЦІЛІ МОЖУТЬ БУТИ ДОСЯГНУТІ.



УПРАВЛЯЄ ПСИХОЛОГІЧНИМ КЛІМАТОМ КОЛЕКТИВУ.
ЛІДЕР – ЦЕ ТА ЛЮДИНА, КОТРА ЗДАТНА ЗАХИСТИТИ,
МОТИВУВАТИ, СТВОРЮВАТИ НАСТРІЙ ТА УПРАВЛЯТИ В
КОЛЕКТИВІ.



- СТВОРЮЄ СИНЕРГЕТИЧНИЙ ЕФЕКТ. ТОБТО ОБ'ЄДНУЄ ГРУПУ ЛЮДЕЙ, ЯКІ В СВОЮ ЧЕРГУ ОБ'ЄДНУЮТЬ СВОЇ НАВИЧКИ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ МЕТИ. АДЖЕ, ЗАВДЯКИ НАВИЧКАМ РІЗНИХ ЛЮДЕЙ, ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТУ ПОТРІБНО БУДЕ ДОКЛАСТИ МЕНШЕ ЗУСИЛЬ, НІЖ ЯКБИ ЦЕ ВИКОНУВАЛА ОДНА ЛЮДИНА.



- ЛІДЕР Є ПРЕДСТАВНИКОМ СВОЄЇ ГРУПИ ЯК В ПОВСЯКДЕННОМУ ЖИТТІ, ТАК І В ЗОВНІШНІЙ ВЗАЄМОДІЇ. НАПРИКЛАД, ПОЛІТИЧНІ ЛІДЕРИ ПРЕДСТАВЛЯЮТЬ СВОЮ КРАЇНУ В ПЕРЕГОВОРАХ З ІНШИМИ КРАЇНАМИ, ЛІДЕРИ ОРГАНІЗАЦІЙ БЕРУТЬ УЧАСТЬ В ПЕРЕГОВОРАХ З ІНШИМИ КОМПАНІЯМИ, А ЛІДЕР ГРУПИ МОЖЕ ВЕСТИ РОЗМОВУ ВІД ІМЕНІ ГРУПИ З ЛЮДЬМИ, ЯКІ В НЕЇ НЕ ВХОДЯТЬ.



НЕ ОСТАННЬОЮ ФУНКЦІЄЮ ЛІДЕРА Є МОТИВАЦІЯ. ТОБТО
ВМІННЯ НАДАВАТИ ЕНЕРГЕТИЧНЕ ПІДЖИВЛЕННЯ І
СТИМУЛЯЦІЮ ГРУПИ, ТОБТО НАТХНЕННЯ.



ОДНІЄЮ З НАЙВАЖЛИВІШИХ ФУНКЦІЙ Є МЕТА. БО ЯКЩО
НЕМАЄ МЕТИ, ТО ВІДСУТНЄ І ЛІДЕРСТВО. АДЖЕ
ЛІДЕРСТВО БЕЗ МЕТИ — ЦЕ ДОМІНУВАННЯ.



ВМІННЯ РОЗПОДІЛЯТИ ПОВНОВАЖЕННЯ. ЯКЩО Є ЦІЛЬ,
ТО ДЛЯ ЇЇ ДОСЯГНЕННЯ МАЮТЬ БУТИ ВИКОНАВЦІ. ТОМУ
ЛІДЕРУ ПОТРІБНО РОЗПОДІЛИТИ ПОВНОВАЖЕННЯ І
КОНТРОЛЮВАТИ ВИКОНАННЯ.



ЗАХИСТ ЧЛЕНІВ ГРУПИ. ЛІДЕР, ЯК СИЛЬНА І ВПЛИВОВА
ЛЮДИНА, ПОВИНЕН ВІДСТОЮВАТИ ІНТЕРЕСИ СВОЄЇ ГРУПИ
ТА ЇЇ ЧЛЕНІВ.



ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ. ПРИ ВИНИКНЕННІ БУДЬ-ЯКИХ СПІРНИХ АБО КРИЗОВИХ СИТУАЦІЙ РІШЕННЯ З ЦЬОГО ПРИВОДУ ПРИЙМАЄ САМЕ ЛІДЕР. •



КОНТРОЛЬ. ЛІДЕР ПОВИНЕН ЗДІЙСНЮВАТИ КОНТРОЛЬ ЗА
ВИКОНАННЯМ ЗАВДАНЬ, КОРИГУВАТИ І НАПРАВЛЯТИ ДІЇ
ПОСЛІДОВНИКІВ.



Класифікація лідерства

За характером діяльності:

- універсальний лідер
- ситуативний лідер

За змістом:

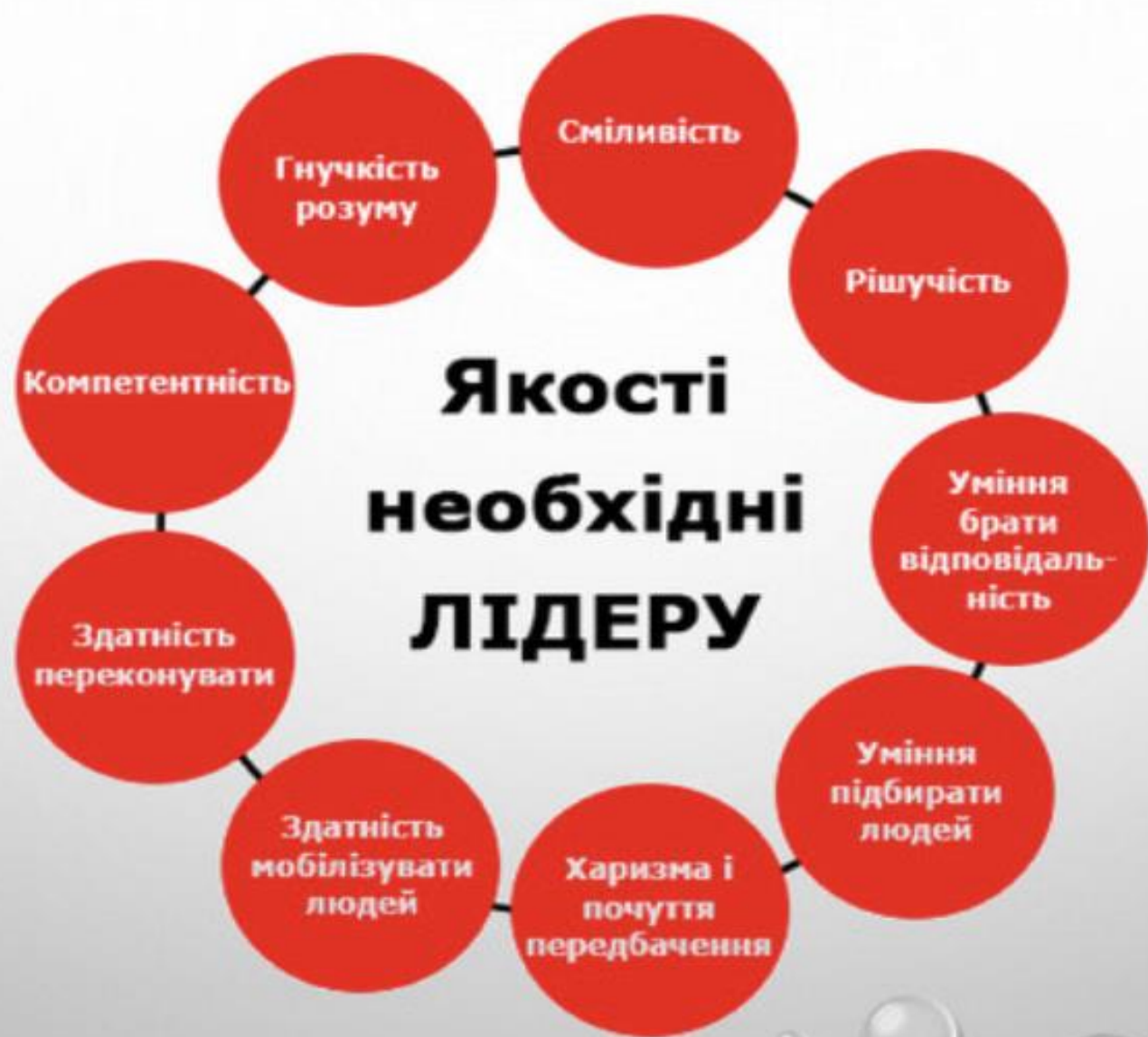
- лідер-натхненник
- лідер-виконавець
- діловий лідер
- емоційний лідер

За стилем керівництва:

- авторитарний
- демократичний

КРІМ ТОГО, В БУДЬ-ЯКОМУ КОЛЕКТИВІ Є:

- А) ЕМОЦІЙНИЙ ЛІДЕР, ЗАВДЯКИ ЯКОМУ В КОЛЕКТИВІ ВИБУДОВУЮТЬСЯ ДОБРОЗИЧЛИВІ ВІДНОСИНИ З РІЗНИМИ ЛЮДЬМИ;
- Б) ЛІДЕР-КРИТИК, ЗДАТНИЙ КРИТИЧНО АНАЛІЗУВАТИ ТА ВИДІЛЯТИ СЛАБКІ І СИЛЬНІ СТОРОНИ ПРОЕКТУ;
- В) ЛІДЕР-ІНТЕЛЕКТУАЛ ВОЛОДІЄ ЗДАТНІСТЮ ПОРОДЖУВАТИ РІЗНІ ПОЗИТИВНІ ІДЕЇ;
- Г) ЛІДЕР-ОРГАНІЗАТОР ПЛАНУЄ ПРОЕКТИ, РОЗПОДІЛЯЄ ЇХ МІЖ УЧАСНИКАМИ ТА КОНТРОЛЮЄ ПРОЦЕС ВИКОНАННЯ;
- Д) ЛІДЕР-ВИКОНАВЕЦЬ Є САМЕ ТІЄЮ ЛЮДИНОЮ, ЯКА ВМІЄ ЧІТКО І У ВИЗНАЧЕНИЙ ТЕРМІН ВИКОНАТИ ПОКЛАДЕНІ НА НЬОГО ОБОВ'ЯЗКИ.



ОСНОВНІ ЯКОСТІ, ЯКІ ПОВИНЕН МАТИ ЛІДЕР

ІНТЕЛЕКТУАЛЬНІ ЗДІБНОСТІ

- знання справи
- комунікативність
- пізнавальна
- інтуїтивність
- освіченість
- розум та логіка
- розсудливість
- прозорливість
- оригінальність

РИСИ ХАРАКТЕРУ ОСОБИСТОСТІ

- ініціативність
- гнучкість
- пильність
- творчість
- чесність
- сміливість
- наполегливість
- врівноваженість
- незалежність
- енергійність
- агресивність
- обов'язковість
- працездатність
- потреба в досягненнях

НАБУТІ ВМІННЯ

- вміння заручатися підтримкою
- вміння кооперуватися
- такт і дипломатичність
- вміння брати на себе ризик
- вміння організовувати
- вміння переконувати
- вміння змінювати себе
- вміння бути надійним
- вміння розбиратися в людях
- почуття гумору



12 принципів успіху від **Стіва Джобса**



1. Займайся своєю улюбленою справою
2. Будь не таким, як усі, думай нестандартно
3. Чим би ти не займався, намагайся все робити якнайкраще
4. Працюй над SWOT аналізом
5. Будь заповзятливим
6. Починай за малого, але мрій про велике
7. Прагни стати лідером
8. Концентруйся на досягненні результату
9. Прагни отримувати зворотній зв'язок із різноманітних джерел
10. Вчися безперервно
11. Вчися на своїх невдачах
12. Впроваджуй інновації

ЛІДЕР - ЦЕ:

- ОСОБИСТІТЬ, ЗА ЯКОЮ ЧЛЕНИ ГРУПИ ВИЗНАЮТЬ ПРАВО БРАТИ НА СЕБЕ НАЙБІЛЬШ ВІДПОВІДАЛЬНІ РІШЕННЯ, ЩО ЗАЧІПАЮТЬ ЇХНІ ІНТЕРЕСИ;
- ОСОБА, НА ЯКУ ОФІЦІЙНО ПОКЛАДЕНІ ФУНКЦІЇ УПРАВЛІННЯ КОЛЕКТИВОМ І ОРГАНІЗАЦІЇ ЙОГО ДІЯЛЬНОСТІ;
- ОСОБА, ПРИЗНАНА ГРУПОЮ АВТОРИТЕТНОЮ;
- КЕРІВНИК, ЧЛЕН ГРУПИ, ЗДІЙСНЮЮЧИЙ КЕРІВНИЦТВО;

“Експрес-тест самооцінки лідерства”

1. **ЩО ДЛЯ ВАС Є ВАЖЛИВІШИМ У ГРІ?**

А. ПЕРЕМОГА. Б. РОЗВАГА.

2. **ЧОМУ ВИ НАДАЄТЕ ПЕРЕВАГУ В ЗАГАЛЬНІЙ РОЗМОВІ?**

А. ВИЯВЛЯТИ ІНІЦІАТИВУ, ПРОПОНУВАТИ ЩОСЬ. Б. СЛУХАТИ І КРИТИКУВАТИ ТЕ, ЩО ПРОПОНУЮТЬ ІНШІ.

3. **ЧИ ЗДАТНІ ВИ ВИТРИМАТИ КРИТИКУ, НЕ ВХОДЯЧИ У ДРІБНІ СУПЕРЕЧКИ, НЕ ВИПРАВДОВУЮЧИСЬ?**

А. ТАК. Б. НІ.

4. **ЧИ ПОДОБАЄТЬСЯ ВАМ, КОЛИ ВАС ХВАЛЯТЬ ПРИЛЮДНО?**

А. ТАК. Б. НІ.

5. **ЧИ ВІДСТОЮЄТЕ ВИ СВОЮ ДУМКУ, ЯКЩО ОБСТАВИНИ (ДУМКА БІЛЬШОСТІ) ПРОТИ ВАС?**

А. ТАК. Б. НІ.

6. **В КОМПАНІЇ, У СПІЛЬНІЙ СПРАВІ ВИ ЗАВЖДИ ЗАВОДИЛО, ЩОСЬ ПРИДУМУЄТЕ, ЩО Є ЦІКАВИМ ДЛЯ ІНШИХ?**

А. ТАК. Б. НІ.

7. **ЧИ ВМІСТЕ ВИ ПРИХОВУВАТИ СВІЙ НАСТРІЙ ВІД ОТОЧУЮЧИХ?**

А. ТАК. Б. НІ.

8. **ЧИ ЗАВЖДИ ВИ ТЕРМІНОВО І ПОКІРЛИВО РОБИТЕ ТЕ, ЩО ВАМ ГОВОРЯТЬ СТАРШІ?**

А. ТАК. Б. НІ.

9. **ЧИ ВДАЄТЬСЯ ВАМ У РОЗМОВІ, ДИСКУСІЇ ПЕРЕКОНАТИ, ПРИВАБИТИ НА СВІЙ БІК ТИХ, ХТО РАНІШЕ БУВ З ВАМИ НЕ ЗГОДЕН?**

А. ТАК. Б. НІ.

10. **ЧИ ПОДОБАЄТЬСЯ ВАМ ВЧИТИ (ПОВЧАТИ, ВИХОВУВАТИ, НАВЧАТИ, ДАВАТИ ПОРАДИ) ІНШИХ?**

А. ТАК. Б. НІ.

ЯК СТАТИ ЛІДЕРОМ І ЩО ДЛЯ ЦЬОГО ПОТРІБНО?

- **ВАЖЛИВИМ КЛЮЧЕМ ДО УСПІХУ ЛІДЕРА** Є САМОРОЗВИТОК. ЗАПАМ'ЯТАЙТЕ ОДНУ ПРОСТУ ІСТИНУ: ХТО ВОЛОДІЄ ІНФОРМАЦІЄЮ - ТОЙ ВОЛОДІЄ СВІТОМ.
- **ЩОБ БУТИ УСПІШНИМ ЛІДЕРОМ, ВАМ ЗНАДОБИТЬСЯ ХОРОШИЙ КОЛО ЗНАЙОМИХ** . ЗНАЙОМСТВА НІКОЛИ НЕ ЗАВАДЯТЬ, АДЖЕ В ПРОЦЕСІ СПІЛКУВАННЯ ВИ МОЖЕТЕ ОТРИМАТИ ВАЖЛИВУ ІНФОРМАЦІЮ, ЯКА МОЖЕ БУТИ ВАМ ДУЖЕ КОРИСНОЮ В МАЙБУТНЬОМУ.
- **СПРАВЖНІЙ ЛІДЕР ПОВИНЕН ВОЛОДІТИ ХОРОШИМИ КОМУНІКАТИВНИМИ НАВИЧКАМИ**. ЛІДЕР ПОВИНЕН ВМІТИ НЕ ТІЛЬКИ ЧІТКО І ЯСНО ВИСЛОВЛЮВАТИ СВОЇ ДУМКИ, А Й ВОЛОДІТИ ВМІННЯМ ЗАЦІКАВИТИ СВОЄЮ МОВОЮ ОТОЧУЮЧИХ, ОБ'ЄДНАТИ ВСІХ ПІД ЗАГАЛЬНИМ НАЧАЛОМ.
- ВЧІТЬСЯ **СПІЛКУВАТИСЯ НАРІВНІ**. ЛІДЕР ПОВИНЕН СПІЛКУВАТИСЯ З УСІМА, АЛЕ ПРИ ЦЬОМУ НЕ ПОВИННО ВІДЧУВАТИСЯ НІЯКОГО ПІДРОЗДІЛУ НА ТЕ, ЩО ВИ - ЛІДЕР, А ВСІ ІНШІ - НІХТО ПО ПОРІВНЯНО З ВАМИ.
- **ЩЕ ОДНА ЯКІСТЬ, БЕЗ ЯКОГО СПРАВЖНІЙ ЛІДЕР ПРОСТО НЕМИСЛИМИЙ - ЦЕ ВПЕВНЕНІСТЬ У СОБІ, СВОЇХ ДІЯХ**. ЦЕ ТЕ, ЧОГО ТАК БАГАТЬОМ З НАС НЕ ВИСТАЧАЄ. ЯКЩО ВИ ХОЧЕТЕ ПОЧУВАТИ СЕБЕ СПРАВЖНИМ ЛІДЕРОМ, **ВПЕВНЕНІСТЬ ПОВИННА ВИЯВЛЯТИСЯ У ВСЬОМУ** - В ХОДІ, ПОГЛЯДІ, ПОВЕДІНЦІ. ВИ ПОВИННІ, В ПЕРШУ ЧЕРГУ, ВІРИТИ САМОМУ СОБІ, ТОДІ ВАМ ПОВІРЯТЬ ВСІ ІНШІ. СВОЇ ДУМКИ СЛІД ВИКЛАДАТИ ЧІТКО, ЯСНО, КОРОТКО, СКОРОТИТИ ПО МАКСИМУМУ ВЖИВАННЯ ТАКИХ СЛІВ, ЯКІ НАДАЮТЬ ВАШОЇ ПРОМОВИ ВІДТІНОК НЕВПЕВНЕНОСТІ "НАЧЕБТО", "НАПЕВНО", "Я ТАК ДУМАЮ". ВИ ПОВИННІ ГОВОРИТИ ТАК, ЩОБ У ВАШОГО СПІВРОЗМОВНИКА ВИНИКАЛО ЯК МЕНШЕ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ В ТОМУ, ЩО ВІН ПОЧУЄ ВІД ВАС. ВАШ ГОЛОС ПОВИНЕН БУТИ РІВНИМ, ЧІТКИМ, В МІРУ СТРОГИМ.
- **ВИТРИВАЛІСТЬ - ЦЕ ТА ЯКІСТЬ, ЯКИМ ПОВИНЕН БУТИ НАДІЛЕНИЙ СПРАВЖНІЙ ЛІДЕР** . НЕ ПОТРІБНО ВІШАТИ НІС ЧЕРЕЗ НАЙМЕНШИХ НЕПРИЄМНОСТЕЙ. ВИ ПОВИННІ ЧІТКО ЗРОЗУМІТИ ДЛЯ СЕБЕ, ЩО НЕ ЗАВЖДИ ТЕ, ЩО ТРАПЛЯЄТЬСЯ - ЦЕ 100% ВАША ВІНА. ВРАХУЙТЕ, ЩО ЗАВЖДИ МОЖЕ БУТИ НЕВЕЛИКА ЧАСТКА ВИПАДКОВО

ЛІДЕР



НЕВІДСТУПНИЙ

НЕ ЛІДЕР



БЕЗІНІЦІАТИВНИЙ

ЛІДЕР



ДИСЦИПЛІНОВАНА

НЕ ЛІДЕР



НЕЗІБРАНА

ЛІДЕР У МЕНІ



Звичка #1. Я проактивний



Звичка #2. Я знаю свою мету

leader in me

3



ПОЧИНАЙ З ГОЛОВНОГО

Звичка #3. Я роблю спочатку важливе, а потім термінове

Звичка #4. Я думаю в стилі «win-win» (баланс)

leader in me

Люблю
обідати з друзями!

Ми чудова компанія!
Не заважаємо сусідам.

Та ЗАВЖДИ ПРИБИРАЄМО
за собою!



4

leader in me

Оу, це не так
легко як я думав...
Тепер розумію...



5

Звичка #5. Я спочатку слухаю іншого, а потім пояснюю своє

разом ми можемо більше

6



leader in me

Звичка #6. Я створюю синергію

ВІДПОЧИВАЮ ВЧАСНО

7



leader in me

Звичка #7. Я вчасно загострюю пилку

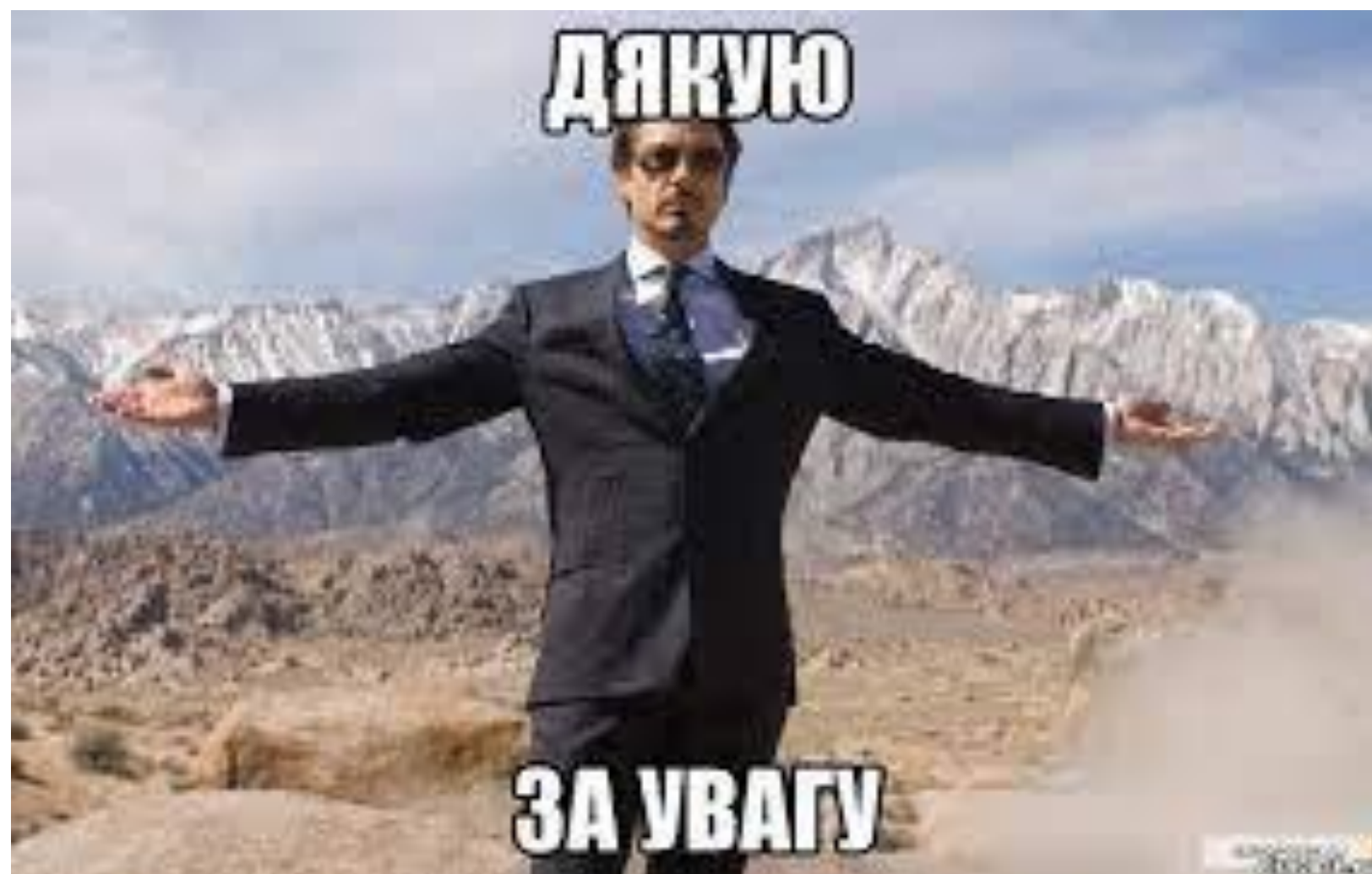
Я правильно харчуюся, займаюся фізичними вправами – піклуюся про своє тіло.

Я вивчаю багато нового, і не тільки в школі – піклуюся про свій розум.

Я проводжу час зі своєю родиною й друзями – піклуюся про своє серце.

Я приділяю час тому, щоб допомагати людям – піклуюся про свою душу.

Я утримую баланс між всіма частинами свого життя.



ДЯКУЮ

ЗА УВАГУ