**РОЗШИРЕНИЙ ПЛАН ЛЕКЦІЙ**

**З КУРСУ «УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА»**

**Змістовий модуль 1. Економічна природа управління потенціалом підприємства**

**Тема 1. Основи управління формуванням і розвитком потенціалу підприємства**

**Потенціал підприємства як об’єкт управління**. Потенціал підприємства як економічна категорія. Необхідність управління потенціалом підприємства. Діалектика розвитку потенціалу підприємства та концептуальні підходи до управління ним.

**Різновиди управління потенціалом підприємства.** Стратегічне та оперативне управління. Етапи управління. Стратегія бізнесу

**Система управління потенціалом підприємства.** Управління на основі контролю. Управління шляхом ранжування стратегічних задач. Управління методом екстраполяції. Управління за слабкими сигналами. Системи управління потенціалом. Організація управління. Організація апарату управління. Лінійна структура. Лінійно – функціональна структура. Дивізійна структура управління. Матрична структура.

**Умови і принципи управління потенціалом підприємства.** Умови функціонування потенціалу підприємства. Принципи управління та функції.

**Тема 2. Оптимізація структури потенціалу підприємства**

**Структура та функції елементів потенціалу**. Теоретико-методологічні підходи до ідентифікації елементів потенціалу підприємства, їхніх зв’язків і функцій. Сучасні проблеми структуризації виробничих соціально-економічних систем. Алгоритми виокремлення управляючої та виконавчої підсистеми підприємств, визначення і встановлення інтенсивності інформаційних зв’язків між ними. Блочно-модульна структуризація потенціалу підприємства. Ієрархічна структуризація потенціалу підприємства у розрізі основних складових.

**Оцінка структури потенціалу.** Проблеми визначення якості структури потенціалу підприємства та основних співвідношень між її складовими. Основні принципи і критерії оцінки структури потенціалу підприємства. Показники оцінки структурно-функціональних характеристик потенціалу підприємств. Метод аналізу “Квадрат потенціалу” як інструмент управління потенціалом.

**Оптимізація структури потенціалу**. Поняття оптимальних структурних пропорцій підприємства та їх значення для сучасної практики господарювання. Проблеми вибору та визначення структурного максимуму та оптимуму. Принципи та критерії оптимізації структури потенціалу. Визначення моделі оптимізації структури потенціалу сучасних підприємства. Алгоритм оптимізації структур потенціалу на базі системи стратегічних і функціональних цілей підприємства.

**Тема 3. Парадигма управління потенціалом за вартісними критеріями**

Оцінка вартості. Максимізація вартості як ціль управління потенціалом підприємства. Показники довгострокової перспективи. Рентабельність інвестицій підприємства. Управління вартістю. Вибір стратегій. Планування та формування бюджетів. Системи заохочування. Системи оцінки досягнення результатів. Структура управлінського звіту. Умови досконалого управління вартістю. Ключові фактори вартості. Фактори вартості різних рівнів. Структура ланцюга цінностей підприємства. Цільові нормативи.

**Тема 4. Інформаційне забезпечення та сучасні технології управління складними виробничими системами**

**Основи інформаційного забезпечення системи управління потенціалом**. Сутнісно-змістовна класифікація джерел комерційної інформації за сучасних умов діяльності. Види господарської інформації та специфіка їх первинного опрацювання. Системи внутрішнього та зовнішнього моніторингу підприємства. Специфіка побудови внутрішньосистемних інформаційних потоків на підприємстві. Механізми подолання асиметричності господарської інформації.

**Автоматизація управління потенціалом підприємства**. Інформаційні системи аналізу діяльності підприємств. Автоматизація ретроспективних і прогностичних розрахунків розміру потенціалу підприємств. Основи моделювання процесів управління потенціалом сучасних підприємств. Використання стандартних програмних рішень для оцінки ефективності управління потенціалом.

**Змістовий модуль 2. Теоретичні засади управління потенціалом підприємства**

**Тема 5. Управління майновим потенціалом підприємства**

**Характеристика майнового потенціалом підприємства**. Визначення суті майнового потенціалу підприємств. Складові майнового потенціалу.

**Управління майном.** Ціль управління майном. Задачі управління. Загальні потреби в прирості технічних і технологічних ресурсів. План розвитку матеріально – технічної бази. Раціоналізація управління основними фондами підприємства. Управління матеріалоспоживанням. Методи управління запасами на підприємстві. Система з фіксованими обсягами замовлення.

**Джерела формування та відтворення майнового потенціалу.** Просте і розширене відтворення. Обґрунтування ремонтної політики.

**Оцінка ефективності управління майновим потенціалом.** Показники стану. Амортизація.

**Тема 6. Система управління формуванням та використанням трудового потенціалу підприємства**

**Основні принципи організації трудового потенціалу підприємства.** Специфіка взаємодії техніко-технологічного та управлінського трудового потенціалу. Оцінка корисності працівників різних категорій в рамках окремих організаційних утворень. Основи ідентифікації формальних і неформальних зв’язків між працівниками підприємства. Концепція превентивних змін нематеріальних структур підприємств як передумова організаційного розвитку. Механізми вирішення організаційних конфліктів.

**Управління трудовим потенціалом підприємства**. Цільове управління та механізми його практичної реалізації на сучасних підприємствах. Принципи, фактори, методи і сучасні тенденції розвитку соціально-трудової системи підприємства. Специфічні особливості оцінки ефективності управління потенціалом техніко-технологічного та управлінського персоналу.

**Тема 7. Управління конкурентоспроможністю потенціалу підприємства**

**Необхідність та основні етапи управління конкурентоспроможністю потенціалу:** оцінка розміру, структури, динаміки та ефективності використання потенціалу підприємства, рівня його конкурентоспроможності та частки на відповідному ринку.

**Обґрунтування методології визначення та оцінки конкурентоспроможності потенціалу підприємства (організації) з урахуванням особливостей їх підприємницької діяльності**. Переваги оцінки конкурентоспроможності потенціалу складних економічних систем на базі індикативного методу. Сукупність індикаторів, показників і стандартних соціально-економічних нормативів, що формують матрицю конкурентоспроможності і характеризують резерви і втрати потенціалу підприємства.

**Основні складові стратегії забезпечення конкурентоспроможності потенціалу підприємства і управлінські механізми їх реалізації.** Інструментарій стратегічного аналізу в управління потенціалом підприємств. Механізми узгодження тактичних програм в рамках стратегічних планів.

**Тема 8. Система антикризового управління потенціалом підприємства**

**Кризовий стан як прояв негативних явищ в діяльності підприємства.** Передумови та механізм виникнення кризових станів потенціалу підприємства. Типологія криз потенціалу підприємства. Ідентифікація кризи потенціалу підприємства. Прогнозування сценаріїв розвитку кризових ситуацій на виробничих підприємствах. Ідентифікація системи негативних мультиплікативних ефектів. Особливості протікання кризових процесів у розрізі основних складових потенціалу.

**Концепція антикризового управління потенціалом підприємства**. Принципи побудови антикризових систем управління. Елементний склад системи антикризового управління потенціалом підприємств. Технологія формування антикризової системи управління потенціалом підприємства. Методологія оцінки ефективності обраної антикризової стратегії та функціонування розробленої системи управління.

**Тема 9. Механізми та інструменти протидії кризовим процесам**

**Організаційно-економічний механізм антикризового управління потенціалом підприємства.** Цілі і функції протидії кризовим процесам на підприємствах. Ідентифікація й оцінка критичних (кризових) проявів у діяльності підприємства. Моделі підтримки прийняття антикризових рішень. Проектування внутрішніх антикризових зв’язків і механізмів в управлінських підсистемах підприємства. Визначення можливих альтернатив реагування на кризову ситуацію підприємством у цілому та окремими його елементами.

**Інструментарій антикризового управління потенціалом підприємства**. Розробка прикладних проектів (програм) удосконалення організаційної структури та підвищення продуктивності праці інженерно-технічних і управлінських працівників з використанням методів “Інтероспект” і “Управління за цілями”. Паретто-оптимальний стан потенціалу підприємства. Оптимізація використання потенціалу підприємства. Система механізмів контролю ефективності антикризового управління потенціалом.

**Змістовний модуль 3. Теоретичні аспекти оцінки результативності потенціалу підприємства та вдосконалення системи управління**

**Тема 10. Управління результативністю (ефективністю) використання потенціалу підприємства**

**Методологія виміру ефективності використання потенціалу підприємства.** Багатокритеріальний підхід до визначення результативності діяльності підприємства (організації). Інтегральні показники продуктивності економічних систем. Вітчизняні методичні підходи. Зарубіжний досвід оцінки ефективності потенціалу.

**Управління результативністю підприємства і стратегія її підвищення**. Прогнозування ефективності використання потенціалу підприємства. Розробка програм (проектів) підвищення результативності використання потенціалу та його окремих складових (концептуальні основи, цілі та організаційні підходи). Мотиваційні механізми як складова програм кращого використання потенціалу підприємства.

**Тема 11. Проектування систем управління потенціалом на сучасних підприємствах**

**Теоретичні основи проектування систем управління потенціалом**. Роль, місце і значення управління потенціалом у загальній системі менеджменту сучасних підприємств. Елементний склад системи управління потенціалом підприємства виходячи зі специфіки сфери бізнесу. Фактори, що визначають особливості системи управління потенціалом підприємства.

**Технологія проектування систем управління потенціалом.** Сітьові та математичні методи дослідження бізнес-процесів підприємства. Основні етапи побудови системи управління потенціалом. Визначення кваліфікаційних характеристик і чисельності працівників системи. Формування внутрішньої структури системи управління потенціалом підприємств.

**Оцінка якості систем управління потенціалом підприємства**. Аналіз контурів управління, діапазонів контролю і раціональності організації інформаційних потоків системи. Швидкість координації та генерування управлінських рішень. Визначення співвідношення рівня кваліфікації виконавців, складності виконуваних робіт та управління ними.

**Тема 12. Особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства з урахуванням системи стратегічних і тактичних цільових орієнтирів**

**Основи розвитку потенціалу підприємств**. Еволюційна та революційна концепції розвитку потенціалу підприємств. Технологія та алгоритми реінжинірінгу підприємств. Постановка цільових орієнтирів розвитку в системі загальнокорпоративних цілей. Розробка і вибір сценаріїв розвитку потенціалу підприємств і проектів їх реалізації.

**Відтворення потенціалу сучасних підприємств**. Сутнісно-змістовна характеристика, форми і моделі простого та розширеного відтворення потенціалу підприємств. Фактори, які зумовлюють інноваційність моделей відтворення потенціалу. Сучасні механізми відтворення окремих елементів потенціалу підприємств.

**Тема 13. Організаційно-економічне забезпечення удосконалення і впровадження системи управління потенціалом сучасних підприємств**

**Формування та реалізація корпоративних цілей удосконалення управління потенціалом**. Розробка організаційного плану: визначення завдань, розробка планів і прогнозів, програм розвитку, складання календарних планів, ресурсне обґрунтування, розподіл повноважень та відповідальності між виконавцями. Елементний склад і логіко-структурна модель системи управління національними акціонерними товариствами. Модель балансування економічних інтересів учасників акціонерного товариства.

**Ефективність управління потенціалом підприємства**. Ефективність виробництва і управління та їх взаємозв’язок. Методи вимірювання ефективності управління потенціалом підприємства. Оцінка ефективності проектів (програм) по удосконаленню систем управління потенціалом сучасних підприємств.

**Особливості впровадження систем управління потенціалом на сучасних підприємствах**. Умови досконалого управління вартістю підприємства. Алгоритми впровадження системи управління потенціалом. Механізми подолання організаційного опору системним удосконаленням. Підтримка довгострокового функціонування механізмів управління вартістю потенціалу підприємства.