**Модульна контрольна № 2**

**з курсу «Бізнес-діагностика»**

**І. Тестові завдання (5 б.)**

***ІІ. Практична частина***

**Задача 1 (максимальна оцінка 2 б.)**

Проаналізуйте кадрову складову виробничого потенціалу підприємства на основі наведених даних.

Середньооблікова чисельність працівників 610 особи. Протягом року було прийнято на роботу 87 осіб, звільнено з різних причин – 55 осіб. Чистий дохід підприємства у звітному році становив 5090 тис. грн.

**Задача 2 (максимальна оцінка 2 б.)**

В цілях поточної діагностики ефективності управління, визначте співвідношення темпу зростання фонду оплати праці і темпу зростання продуктивності праці підприємства, якщо чистий дохід підприємства у 2022 році становив 21690 тис. грн., у 2023 році 23803 тис. грн., чисельність персоналу 2022 році становила 55 осіб, у 2023 році 60 осіб, фонд оплати праці у 2022 році 5690 тис. грн., у 2023 році 7100 тис. грн. Зробіть висновок.

**Задача 3 (максимальна оцінка 3 б.)**

Проведіть функціонально-вартісну діагностику кадрової служби підприємства.

Таблиця 1. Визначення витрат на здійснення функцій кадрової служби, грн.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва функції | Витрати на ОП | Відрахування на соц. заходи | МШП | Амортизація |
| 1. Здійснення підбору персоналу | 48000 | 17760 | 3200 | 400 |
| 2. Ведення необхідної документації | 22000 | 8140 | 1800 | 380 |
| 3. Атестація персоналу | 18000 | 6660 | 2400 | 350 |

Експертна оцінка значущості функцій – 0,5; 0,15; 0,35 відповідно.

**Задача 4 (максимальна оцінка 3 б.)**

Підприємство виготовляє певний вид продукції. Ціна реалізації одиниці продукції становить 210 грн.; змінні витрати на одиницю – 95 грн.; постійні витрати – 247000 грн. Виручка від реалізації 630000 грн. Визначте:

1. Точку беззбитковості у натуральному і вартісному вираженні;

2. Обсяг реалізації, необхідний для отримання прибутку в розмірі 21000 грн.

3. Обсяг реалізації, необхідний для забезпечення прибутку в розмірі 50000 грн.

4. Коефіцієнт безпеки.

**Задача 5 (максимальна оцінка 5 б.)**

Проведіть поточну діагностику виробничого потенціалу підприємства за визначеним переліком показників (таблиця 1). Сформуйте висновок щодо рівня виробничого потенціалу підприємства використовуючи інформацію наведену в додатках з урахуванням, що коефіцієнт оновлення становить 0,7, коефіцієнт вибуття 0,45; темп зміни ціни на матеріали становить 1,15, а темп зміни ціни на продукцію 1,2; коефіцієнт обороту по прийому 0,3, коефіцієнт обороту по вибуттю 0,25, професійний склад відповідає потребі, середньооблікова кількість працівників 247 осіб.

Таблиця 1

Поточна діагностика рівня виробничого потенціалу підприємства

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Складові виробничого потенціалу | Значення показників | Нормативне значення | Рівень ВПП |
| Виробнича складова | | | |
| Коефіцієнт зносу виробничого обладнання |  | А :менше 50 % – помірний  В: 51 – 69 % – вимагаючий оновлення  С: 70 % і більш – значний | В |
| Співвідношення коефіцієнтів оновлення і вибуття | 1,55 | А ≥1  В 0,5 – 1  С < 0,5. | А |
| Фондовіддача |  | А ≥ 1,5  В 1 – 1,5  С < 1 | А |
| Оцінка стану матеріальної складової | | | |
| Частка змінних витрат в собівартості продукції |  | А 80 % і більш  В 50 % – 79 %  С <50 % | А |
| Співвідношення зміни цін на матеріали та зміни ціни на продукцію |  | А< 1  В =1  С > 1 | А |
| Матеріаловіддача |  | А ≥ 1,5  В 1 – 1,5  С < 1 | А |
| Оцінка стану кадрової складової | | | |
| Співвідношення коефіцієнта обороту по прийому та обороту по вибуттю |  | А ≥ 1;  В 0,5 – 1  С < 0,5. |  |
| Професіональний склад кадрів |  | А: відповідає потребі  В: необхідні навчання і оновлення персоналу  С: не відповідає потребам, необхідне радикальне оновлення персоналу |  |
| Зміна продуктивності праці |  | А > 10 %  В 0 – 10 %  С < 0 |  |