1. Поняття, класифікація та структура персоналу

2. Визначення чисельності окремих категорій працівників

3. Продуктивність праці як економічна категорія. Методи визначення та показники рівня продуктивності праці

4. Поняття і види заробітної плати.

5. Функції і шляхи росту заробітної плати

6. Тарифна система як основа організації оплати праці

7. Форми і системи оплати праці

8. Поняття і значення сучасної кадрової політики підприємств

9. Стратегії управління персоналом підприємства

10. Зміст кадрової політики на різних етапах життєвого циклу підприємства

[11. Поняття і види мотивації](http://moodle.nati.org.ua/mod/book/tool/print/index.php?id=5272#ch1141)

[12. Ранні теорії мотивації](http://moodle.nati.org.ua/mod/book/tool/print/index.php?id=5272#ch1142)

[13. Сучасні теорії мотивації](http://moodle.nati.org.ua/mod/book/tool/print/index.php?id=5272#ch1143)

[14. Методи мотивації](http://moodle.nati.org.ua/mod/book/tool/print/index.php?id=5272#ch1144)

15. Суть, функції та методи управління персоналом

16. Система управління персоналом на підприємстві.