



Лідер як харизматична особистість

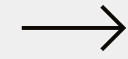
ВИКОНАЛИ: ХРОБУСТ ЮЛІЯ ТА БІЛОУС СОФІЯ

Що це?

Харизматичне керівництво - це здатність співчувати членам організації, щоб отримати від них максимум користі.

Харизматичне лідерство - це тип керівництва, який щиро співчуває людям. Тому він дуже пристосований до різних середовищ; сім'я, робота чи соціальна діяльність, що робить її однією з найпотужніших у своєму роді.





Харизматичним лідером є людина, яка керує певною соціальною групою завдяки такій винятковій особистій якості, як харизма.

Харизматичною називають владу, яка будується на засадах сили індивідуальних якостей людини. Особисті якості та здібності харизматичних лідерів формують еталонну владу (владу прикладу).





→

ФЕНОМЕН *ХАРИЗМАТИЧНОГО* ЛІДЕРСТВА

Існують різні теоретичні концепції вивчення феномена лідерства, які дають різні визначення як особистості лідера, так і якостей, йому притаманних.

У сучасній психологічній літературі переважають такі теорії лідерства: харизматична, ситуаційна, теорія ціннісного обміну і системна. Як показують дослідження провідних вчених даної галузі, потреба в харизматичному лідері суспільство відчуває в переломні моменти розвитку.



Концепція харизматичного лідерства передбачає наявність у людини певних особистісних якостей, які дозволяють йому бути лідером серед інших людей. Раніше загальноприйнятою вважалася точка зору, що ці особливості є у людини з народження або дані їй як якась «благодать від Бога»

Однак уже М. Вебер пропонував інше трактування харизми У своїх роботах він стверджував, що харизмою варто називати якість особистості, визнану надзвичайним, завдяки якій вона оцінюється як обдарована надприродними, надлюдськими або, щонайменше, специфічно особливими силами і властивостями, недоступними іншим людям.

Він вважав, що вона проявляється в періоди різних соціальних криз: у таких ситуаціях лідер з неабиякими особистими характеристиками пропонує радикальні і дієві вирішення для виходу з кризової ситуації.



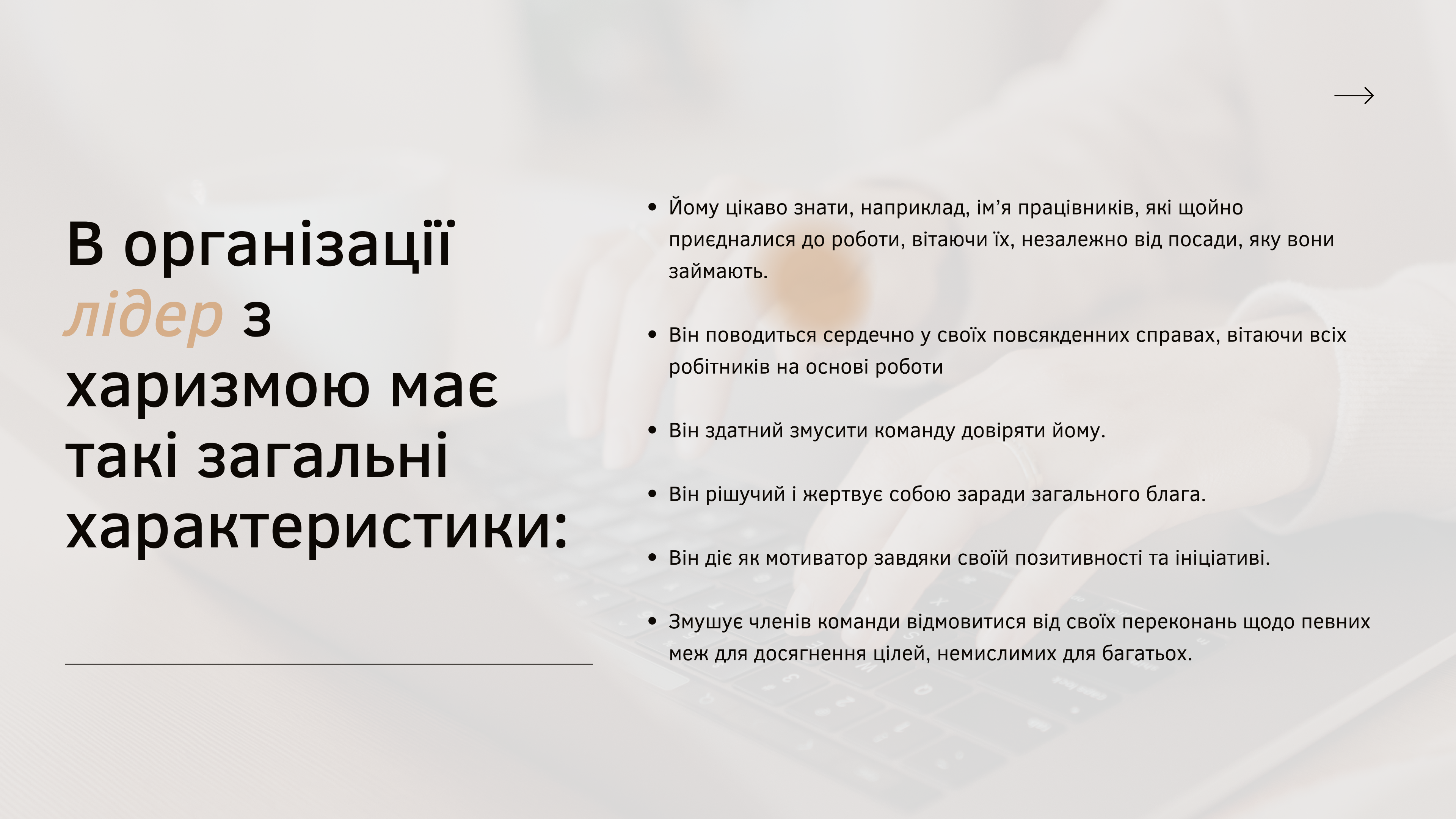
Зараз вважається, що харизматичне лідерство можливо і в ординарних ситуаціях, але при цьому не існує певного набору вроджених або надбаних якостей, які дозволяють тій чи іншій людині стати лідером. Те, які якості потрібні лідеру, вирішує його група, саме вона визначає, чи може стати в ній лідером окрема особистість чи ні.

Відповідно, в залежності від складу групи і умов, в яких вона знаходиться, набір лідерських якостей буде принципово різним, більш того, зі зміною обставин, зміняться й вимоги групи щодо якостей її лідера.



ТЕ, ЩО ХАРИЗМА Є ПРИРОДНОЮ АБО НАБУТОЮ ХАРАКТЕРИСТИКОЮ, МОЖЕ БУТИ ЗАКОННИМ АРГУМЕНТОМ, АЛЕ, БЕЗ СУМНІВУ, ВОНА Є ОДНІЄЮ З НАЙПОТУЖНІШИХ, ЩО ІСНУЮТЬ. ЯКЩО ДО ЦЬОГО ДОДАТИ НАВИЧКИ ВПЛИВУ, ЦЕ ДУЖЕ ДОБРЕ.

І це те, що коли харизматична людина починає розмову або приєднується до групи, це не залишається непоміченим. Це вдається привернути увагу, але не інвазивно. Це змушує людей почуватись комфортно з його присутністю і навіть розраховувати на її підтримку, оскільки вони знаходять у них позиції, які не є загальними, а іноді дуже простими.



→

В організації *лідер* з харизмою має такі загальні характеристики:

- Йому цікаво знати, наприклад, ім'я працівників, які щойно приєдналися до роботи, вітаючи їх, незалежно від посади, яку вони займають.
- Він поводить себе сердечно у своїх повсякденних справах, вітаючи всіх робітників на основі роботи
- Він здатний змусити команду довіряти йому.
- Він рішучий і жертвує собою заради загального блага.
- Він діє як мотиватор завдяки своїй позитивності та ініціативі.
- Змушує членів команди відмовитися від своїх переконань щодо певних меж для досягнення цілей, немислимих для багатьох.



Переваги харизматичного лідерства

МОЖЕ БУТИ ДУЖЕ СПОНУКАЛЬНИМ ТА ПРОДУКТИВНИМ, ЯКЩО ЗРОБИТИ ЦЕ ПРАВИЛЬНО.

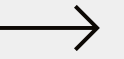
ЦЕ СПРИЯЄ ВИРІШЕННЮ КОНФЛІКТІВ.

ФОРМУЄ КОМАНДНИЙ ДУХ, СПРИЯЮЧИ ДОСЯГНЕННЮ ЦІЛЕЙ.

СПРИЯЄ ПОЛІПШЕННЮ РОБОЧОГО СЕРЕДОВИЩА, ОСКІЛЬКИ ЦЕЙ ТИП КЕРІВНИЦТВА ОБ'ЄДНУЄ ГРУПУ ЛЮДЕЙ.

ЛІДЕР ПЕРЕДАЄ БАГАТО ВПЕВНЕНОСТІ СВОЇМ КОЛЕГАМ.

ВЕЛИКІ ЗМІНИ В КОМАНДНИХ ЦІЛЯХ КРАЩЕ ЗАСВОЮЮТЬСЯ ЧЛЕНАМИ.



Недоліки харизматичного лідерства

- Лідерство асоціюється з конкретною людиною, і зміна відповідної позиції може дестабілізувати функціонування колективу.
- Інші члени групи можуть відійти на другий план, якщо керівник приділяє занадто багато уваги.
- Може існувати певна ідеалізація керівника, що призводить до короткозорості щодо помилок та недостатнього аналізу прийнятих рішень.
- Важко застосовувати у великих групах, оскільки сфера цього типу керівництва обмежена.

Приклади харизматичних особистостей



Серед відомих історії харизматичних особистостей є засновники світових релігій - Будда, Мойсей і Христос.

До харизматичних відносяться творці напрямів усередині світових релігій - Лютер і Кальвін, наприклад.

З іншого боку, це великі державні та військові діячі, такі, як Чингісхан або Наполеон. У ХХ столітті серед таких діячів - Гітлер і Муссоліні, Ленін і Троцький, але також Ганді і Мартін Лютер Кінг.

Властивість харизми байдуже до роду діяльності та її морально-етичним змістом: харизматичним лідером з рівним успіхом може бути і святий, і злочинець.





Дякуємо за *увагу!*
