**Тема практичне заняття: Управління трудовими ресурсами (персоналом) торговельного підприємства (2частина)**

План заняття:

**1. Індивідуальне опитування за основними положеннями теми:**

1. Характеристика трудових ресурсів (персоналу) торговельного підприємства;
2. Вихідні передумови та завдання управління трудовими ресурсами (персоналом) торговельного підприємства;
3. Продуктивність праці робітників торговельного підприємства: методи оцінки та резерви зростання;
4. Організація матеріального стимулювання праці робітників торговельного підприємства;
5. Аналіз формування та використання персоналу торговельного підприємства;
6. План з праці торговельного підприємства та методика його розробки;

**2. Заслуховування доповідей з питань управління трудовими ресурсами (персоналом) торговельного підприємства, та їх обговорення.**

**Теми доповідей (презентацій):**

1. Специфіка праці робітників підприємств торгівлі.
2. Показники та методи оцінки продуктивності праці робітників торговельного підприємства.
3. Фактори, що визначають продуктивність праці на підприємствах торгівлі.
4. Сучасні тенденції в оплаті праці в торгівлі.
5. Продуктивність праці та резерви її зростання на підприємствах роздрібної торгівлі.
6. Форми і системи оплати праці та матеріальне стимулювання на підприємствах торгівлі.
7. Регулювання оплати праці керівників підприємств галузі торгівлі.
8. Планування показників з праці торговельного підприємства;

3. Індивідуальне тестування.

4. Виконання практичних завдань(2ч.):

**Задача 1.**

Визначити плановий річний фонд заробітної плати, загальну суму витрат на оплату праці та їх рівень до товарообороту в магазині «Інтер’єр для дому» на підставі наступних даних.

1. У звітному році товарооборот становив 9500 тис. грн, чисельність працюючих – 23 особи, фонд заробітної плати – 595 тис. грн, сума фонду матеріального заохочення за рахунок прибутку – 75 тис. грн.
2. На плановий період передбачається приріст товарообороту в розмірі 11,4%, індекс зростання середньої заробітної плати у зв’язку з підвищенням мінімальної зарплати складе 1,05, плановий прибуток складатиме 525,5 тис. грн, частка фонду матеріального заохочення в прибутку – 15,1%, коефіцієнт еластичності чисельності працівників від товарообороту – 0,75.

Розрахунки планових показників з праці оформити в таблицю 1.

*Таблиця 1.* – **Аналіз показників з праці та заробітної плати**

**магазину «Інтер’єр для дому»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показник | Рік | | Плановий рік до поточного | |
| поточ. | план. | (+; –) | % |
| Товарооборот, тис. грн (ТО) |  |  |  |  |
| Чисельність працюючих, осіб (Ч) |  |  |  |  |
| Фонд заробітної плати, тис. грн (ФОП) |  |  |  |  |
| Рівень фонду заробітної плати, % (РФЗП) |  |  |  |  |
| Сума фонду матеріального заохочення, тис. грн (ФМЗ) |  |  |  |  |
| Загальна сума витрат на оплату праці, тис. грн.(ВОП) |  |  |  |  |
| Рівень витрат на оплату праці в товарообороті, %(РВОП) |  |  |  |  |
| Середня заробітна плата, тис.грн (ЗП) |  |  |  |  |

**Задача 2.\_Аналіз втрат товарообороту торговельного підприємства через нераціональне використання робочого часу.**

Минулого року підприємство зіткнулося з проблемою недотримання товарообороту за рахунок нераціонального використання робочого часу (значних неявок працівників). За даними таблиці 1. розрахувати втрачені можливості торговельного підприємства щодо зростання товарообороту, підвищення продуктивності праці.

Таблиця1.

|  |  |
| --- | --- |
| Показники | ІІкв. |
| Кількість відпрацьованих людино-днів | 3451 |
| Неявка на роботу, людино-дні, у т.ч. |  |
| * щорічні відпустки | 261 |
| * навчальні відпустки | 26 |
| * лікарняні | 91 |
| * неявки з дозволу адміністрації | 41 |
| Вихідні та святкові, людино-дні | 814 |
| Товарооборот, тис.грн. | 1257 |