**Методичні рекомендації до розв’язання задач\_ Управління трудовими ресурсами (персоналом) торговельного підприємства (2ч.)**

**Задача 1.**

Визначити плановий річний фонд заробітної плати, загальну суму витрат на оплату праці та їх рівень до товарообороту в магазині «Верхній одяг» на підставі наступних даних.

1. У звітному році товарооборот становив 8683 тис. грн, чисельність працюючих – 33 особи, фонд заробітної плати – 495 тис. грн, сума фонду матеріального заохочення за рахунок прибутку – 74,3 тис. грн.
2. На плановий період передбачається приріст товарообороту в розмірі 12,4%, індекс зростання середньої заробітної плати у зв’язку з підвищенням мінімальної зарплати складе 1,07, плановий прибуток складатиме 516,5 тис. грн, частка фонду матеріального заохочення в прибутку – 17,1% **(ЧФМЗ**), коефіцієнт еластичності чисельності працівників від товарообороту – 0,73.

Розрахунки планових показників з праці оформити в таблицю 1.

*Таблиця 1.* – **Аналіз показників з праці та заробітної плати**

**магазину «Верхній одяг»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показник  | Рік  | Плановий рік до поточного  |
| поточ. | план. | (+; –) | % |
| Товарооборот, тис. грн **(ТО)** | 8683,0 |  |  |  |
| Чисельність працюючих, осіб **(Ч)** | 33 |  |  |  |
| Фонд заробітної плати, тис. грн **(ФОП)** | 495,0 |  |  |  |
| Рівень фонду заробітної плати, % **(РФЗП)** |  |  |  |  |
| Сума фонду матеріального заохочення, тис. грн **(ФМЗ)** | 74,3 |  |  |  |
| Загальна сума витрат на оплату праці, тис. грн.**(ВОП)**  |  |  |  |  |
| Рівень витрат на оплату праці в товарообороті, %**(РВОП)**  |  |  |  |  |
| Середня заробітна плата, тис.грн **(ЗП)** |  |  |  |  |

***Розв’язання:***

1. **Товарооборот на плановий рік становитиме:**

ТОпл =

1. **Середня заробітна плата:**

поточний рік:

плановий рік:

1. **Фонд матеріального заохочення по плану:**

**ФМЗпл = Прпл х ЧФМЗ** =

1. **Планова чисельність визначається на основі співвідношення коефіцієнта еластичності чисельності працівників від товарообороту: Кел = ∆Ч / ∆ТО**

Звідси: ***∆Ч = Кел × ∆ТО*** =

Планова чисельність:

**Чпл =Чпот х *∆Ч*** =

1. **Плановий фонд заробітної плати складе:**

**ФЗПпл = Чпл х ЗПпл** =

1. **Загальна сума витрат на оплату праці становитиме:**

**ВОПпот= ФЗПпот + ФМЗпот**=

**ВОПпл = ФЗПпл + ФМЗпл** =

1. **Рівень загальної суми витрат на оплату праці в товарообороті:**

**РВОПпот = ВОПпот / ТОпот х 100** =

**РВОПпл = ВОПпл / ТОпл х 100** =

1. **Рівень фонду заробітної плати:**

**РФЗПпот = ФЗПпот / ТОпот х 100** =

**РФЗПпл = ФЗПпл / ТОпл х 100** =

Результати розрахунків зведено до таблиці 2.

Таблиця 2.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показник  | Рік  | Плановий рік до поточного  |
| поточ. | план. | (+; –) | % |
| Товарооборот, тис. грн (ТО) | 8683,0 |  |  |  |
| Чисельність працюючих, осіб (Ч) | 33 |  |  |  |
| Фонд заробітної плати, тис. грн (ФОП) | 495,0 |  |  |  |
| Рівень фонду заробітної плати, % (РФЗП) |  |  |  |  |
| Сума фонду матеріального заохочення, тис. грн (ФМЗ) | 74,3 |  |  |  |
| Загальна сума витрат на оплату праці, тис. грн.(ВОП)  |  |  |  |  |
| Рівень витрат на оплату праці в товарообороті, %(РВОП)  |  |  |  |  |
| Середня заробітна плата, тис.грн (ЗП) |  |  |  |  |

***Висновки****:* Плановий річний фонд заробітної плати в магазині «Верхній одяг» складає \_\_\_\_тис. грн, загальна сума витрат на оплату праці – \_\_\_\_\_\_\_тис. грн, а їх рівень до товарообороту становить\_\_\_\_\_%.

**Задача 2.\_Аналіз втрат товарообороту торговельного підприємства через нераціональне використання робочого часу.**

Минулого року підприємство зіткнулося з проблемою недотримання товарообороту за рахунок нераціонального використання робочого часу (значних неявок працівників). За даними таблиці 1. розрахувати втрачені можливості торговельного підприємства щодо зростання товарообороту, підвищення продуктивності праці.

За даними таблиці 1. розрахувати втрачені можливості торговельного підприємства щодо зростання товарообороту, підвищення продуктивності праці (ІІ квартал) – самостійно

Таблиця1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Ікв. | ІІкв. |
| Кількість відпрацьованих людино-днів | 3101 | 3451 |
| Неявка на роботу, людино-дні, у т.ч. |  |  |
| * щорічні відпустки
 | 201 | 261 |
| * навчальні відпустки
 | 21 | 26 |
| * лікарняні
 | 90 | 91 |
| * неявки з дозволу адміністрації
 | 20 | 41 |
| Вихідні та святкові, людино-дні | 812 | 814 |
| Товарооборот, тис.грн. | 1084 | 1257 |

**Розв’язання (Ікв):**

1. **Товарооборот на 1 відпрацьований людино-день:**

**ТО на 1ВЛД = ТО / КВЛД =** тис.грн/людино день

де КВЛД – кількість відпрацьованих людино-днів;

1. **Неявки у зв’язку з причинами, на які торговельне підприємство може впливати (лікарняні, неявки з дозволу адміністрації):**

**Н = Лікарняні + Неявки з дозволу адміністрації =**людино-днів

1. **Втрачений товарооборот у зв’язку з лікарняними та неявками з дозволу адміністрації:**

**ТОвтр1 = ТО на 1 ВЛД х Н =** тис.грн

1. **Можливий товарооборот за умови відсутності неявок працівників у зв’язку з лікарняними та з дозволу адміністрації:**

**ТОможл = ТО + ТОвтр1 =** тис.грн.

1. **Втрачений товарооборот у зв’язку з відпустками:**

**ТОвтр2 = (Навчальні відпустки + Щорічні відпустки) х ТО на 1 ВЛД =** тис.грн.

1. **Втрачений товарооборот у зв’язку з вихідними та святковими днями :**

**ТОвтр3 = Вихідні та святкові х ТО на 1 ВЛД =**  тис.грн

1. **Середньооблікова чисельність працівників:**

**СОЧ = (КВЛД + Усього неявки + Вихідні та святкові) / Кількість календарних днів у періоді =** осіб

1. **Продуктивність праці фактична:**

**ППф= ТО/ СОЧ =** тис.грн./осіб

1. **Продуктивність праці за умови відсутності неявок працівників у зв’язку з лікарняними та з дозволу адміністрації:**

**ППможл = ТОможл/СОЧ =** тис.грн/осіб