

Практичне заняття №4

Тема 3, практичне заняття 2 .

Зміни як основа сучасних концепцій організаційного розвитку сучасних підприємств

Методи навчання

На практичних заняттях: пояснення, розв'язування ситуаційних задач. Самостійна робота здобувача: вивчення розділів основної і допоміжної літератури, реферати, повідомлення, проекти дослідницьких робіт, підготовка презентацій. Індивідуальні завдання також представляються за допомогою презентацій.

Обговорення теоретичних питань (реферати, дискусії):

3.3. Управління проектами змін в організації.

3.4. Управління стратегічними змінами сучасної організації.

Основі положення теми (обговорення за вибором здобувачів):

Спонукальні та гальмівні фактори змін в організації. Джерела організаційних змін: протиріччя, кризи, розвиток. Організаційні рутини та організаційні патології: поняття, зміст та фактори впливу. Сутність поняття «опір змінам», причини появи даного явища, класифікація, методи аналізу та подолання спротиву через впровадження рішень щодо нововведень. Причини появи опору змінам в організації.

Управління змінами як процес та площина практичної діяльності менеджерів. Управління змінами як система знань та механізм контролю за розвитком організації. Управління змінами в організації як сукупність методів, орієнтованих на людей і культуру, на завдання і технології, на структуру та стратегію. Управління проектами змін в організації. Організаційний розвиток як результат управління змінами. Засоби досягнення організаційного розвитку. Види участі в організаційному розвитку. Програми організаційного розвитку. Моделі та рівні організаційного розвитку. Еволюція загальних моделей управління змінами в організації та їх характеристика. К.Левіна, Л.Грейнера, І.Адізеса, Е.Петтігрю, М.Біра та Н.Норія, Ф.Гуіяра та Дж. Келлі, Дж.Дак, Дж.Коллінза, Дж.Коттера, Р.Ліппіта, Дж.Уатсона, Б.Уестлі, К.Терлея, О.Віханського.

Сучасні моделі розвитку організації: модель «ADKAR», модель PCI (People centered implementation), модель жалю (Kübler-Ross), модель динамічного консерватизму. Специфічні моделі управління змінами: модель корисного дослідження («Appreciative Inquiry»), планування «сценаріїв» змін, модель хаосу (Chaos of Rowley and Roevens). Криза та інновації – рушійні сили процесу здійснення змін на підприємствах. Стратегічні, організаційні та інкрементальні зміни як основа розвитку підприємства. Місце стратегічних змін у процесі стратегічного управління підприємством.

Методологічні засади діагностики потенціалу змін на підприємствах.
Науково-методичні основи діагностики змін на промислових підприємствах.

Діагностика потенціалу промислового підприємства як основа впровадження політики змін. Прийняття рішення щодо оптимального варіанта змін. Розробка проекту змін. Підходи до проектування змін. Основні завдання проекту змін.

Структура проекту змін. Визначення готовності до змін: інформаційної, організаційної, фінансової, соціально-психологічної. Матриця готовності працівників до змін.

Практичне завдання

1. Дослідити практичні аспекти опору змінамв одній із бізнес-організацій на прикладі свого об'єкту дослідження відповідно до розглянутої концепції управління змінами (якщо таке існує у Вашій організації).

2. Дослідити на основі вивчення стратегії розвитку бізнес організації ключові стратегічні зміни в розвитку.

Питання для самостійного вивчення:

Методологічні засади діагностики потенціалу змін на підприємствах.
Науково-методичні основи діагностики змін на промислових підприємствах.

Основна література:

1. Гарафонова О.І. Управління змінами: підручник / А.А. Мазаракі, С.І.Бай, .П. Миколайчук; за заг. ред. А.А. Мазаракі. Київ: КНТЕУ, 2018. 544с.

2. Менеджмент : навчальний посібник / [Храпкіна В. В., ... Гуменна О. В., Романченко Н. В. та ін.] ; за заг. ред. К. В. Пічик, В. В. Храпкіної ; Національний університет "Києво-Могилянська академія".Київ: Києво-Могилянська академія, 2021. 459 с.

3. Менеджмент : Підручник / С.Ю. Бірюченко, К.О. Бужимська, І.В. Бурачек та ін.; під заг. ред. Т.П. Остапчук. Житомир: Державний університет «Житомирська політехніка». – Житомир: Вид-во «Рута», 2021. 856 с.

4. Менеджмент у питаннях та відповідях: навчальний посібник / А. А. Вдовічен, О. Г. Вдовічена, В. А. Чичун та ін. Чернівці: ЧТЕІ ДТЕУ, 2023. 172 с.

5. Розбудова системи управління бізнес-організацій в інноваційній економіці : монографія / [Л. О. Лігоненко, О. І. Гарафонова, Т. В. Омеляненко та ін.]; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». К. : КНЕУ, 2017. 436 с.

5 Страпчук С.І., Миколенко О.П., Попова І.А., Пустова В.В. Менеджмент: навчальний посібник для здобувачів вищої освіти. Львів: Видавництво «Новий Світ – 2000», 2020. 356 с.

6. Сучасний менеджмент у схемах і таблицях. Частина 1: навч. посібник. [Електронний ресурс] / Н.С. Іванова, Н.С. Приймак, І.А. Карабаза, І.В. Шаповалова, Ю.Б. Лижник; ред. Н.С. Іванова. Кривий Ріг : Вид.ДонНУЕТ, 2021. 282 с.

7. Шкільняк М. М, Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Менеджмент: Навчальний посібник. Тернопіль: Крок, 2017 р. 252 с.

8. Монастирський Г.Л. Теорія організації: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: “Крок”, 2019. 368 с.

Інформаційні ресурси

1. Освітній портал Державного університету «Житомирська політехніка». URL: <https://learn.ztu.edu.ua/> Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського. URL: <http://www.nbu.gov.ua>
2. Платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus. URL: <https://prometheus.org.ua>
3. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України. URL: <http://www.me.gov.ua/?lang=uk-UA>
4. Міністерство цифрової трансформації. Режим доступу. URL: <https://thedigital.gov.ua>
5. Платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus. URL: <https://prometheus.org.ua>
- 6.
7. Науковий вісник Державного університету «Житомирська політехніка». URL: <http://ema.ztu.edu.ua/>
8. Реферативна база Scopus. URL: <https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic&zone=header&origin=searchbasic#basic>
9. Реферативна база Web of Science. URL: <https://www.webofscience.com/wos/author>
10. Бізнес-курси. URL: <https://www.edx.org/>