**Тема 5. Механізм реалізації змін. Контроль**

**Обговорення теоретичних питань**

Поняття механізму реалізації змін. «Тривимірний простір» процесу трансформації: «згори донизу», «знизу догори», «горизонтальна вісь» (міжфункціональна).

Основні складові механізму реалізації змін: ресурснокомпетенційна, організаційна, соціально-психологічна і управлінська складові.

Місце організаційної структури управління (ОСУ) підприємства в реалізації змін.

Соціальнопсихологічне забезпечення реалізації змін.

Організаційна культура підприємства: сутність поняття, структура, типи. Управління організаційною культурою у процесі проведення змін.

Управлінська складова процесу реалізації змін. Підходи до управління дискретними змінами І. Ансоффа. Стратегії здійснення змін за К. Торлі і Х. Уірденіусом.

Характеристика базових прийомів впливу, що використовуються при проведенні змін: спонукання, примушення, переконання, зобов’язання.

Контроль реалізації змін і реагування

**Практичне завдання**

Заповніть таблицю: Умови раціонального управління організаційними змінами за етапами життєвого циклу організації.

|  |  |
| --- | --- |
| *Характерні ознаки* | *Фаза життєвого циклу організації* |
| *Народження* | *Ріст* | *Зрілість* | *Старіння* |
| Ціль етапу |  |  |  |  |
| Тип організаційноїструктури управління |  |  |  |  |
| Спосіб управління |  |  |  |  |
| Ієрархія рівнів управління |  |  |  |  |
| Основи розвитку |  |  |  |  |
| Основні проблеми |  |  |  |  |