**Тема 4. Підготовка до змін та їх планування**

**Обговорення теоретичних питань**

Стратегія змін. Моделі змін К. Терлея.

Стадії та етапи процесу управління змінами.

Головні (пріоритетні) цілі змін.

Команда в організації: сутність поняття, види команд, стадії формування.

Створення команд з управління змінами. Робочі групи в управлінні змінами. Правила формування робочих груп.

Організаційна діагностика: необхідність проведення і зміст. Розробка проекту змін. Підходи до проектування змін.

Підготовка до впровадження змін. Розробка програми змін і графіків впровадження проекту. Ресурсне забезпечення реалізації проекту.

Підготовка персоналу: ознайомлення працівників з проектом змін, навчання працівників, розробка дієвої системи мотивації.

**Практичне завдання:**

Заповніть таблицю: Характеристика цілей стратегічних змін

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Ознаки характеристики цілей* | *Економічні* | *Розвиток ор- ганізаційних здібностей*  *(соціальні)* | *Одночасне фокусування на економічних цілях і розвитку організаційних*  *здібностей* |
| Навести конкретні приклади змін |  |  |  |
| Обґрунтування вибору змін |  |  |  |
| Напрям спрямування змін |  |  |  |
| Особливості керівництва змінами |  |  |  |
| Планування змін |  |  |  |
| Основні акценти у мотивації працівників до змін |  |  |  |
| Роль консультантів, у т.ч. сторонніх фахівців у впровадженні змін |  |  |  |

**Теми для самостійного вивчення:**

Побудувати тривимірний простір для реалізації змін на прикладі конкретної організації. Побудувати систему контролю для змін у діяльності персоналу.