**Тема 2.**

**Види змін**

**Обговорення теоретичних питань**

1. Класифікаційні ознаки (залежно від стану факторів, що визначають необхідність і ступінь змін; масштабів змін; рівня змін; зрізу організації; стабільності змін; сфери (ділянки) стратегічних змін; сфери змін; тривалості змін; напряму змін; характеру змін; об’єкту змін) та види організаційних змін.
2. Рівні змін (індивідуальні, групові, організаційні).
3. Формування команди.
4. Способи ініціювання адаптації команди до організаційних змін.
5. Базові моделі змін: еволюційні та революційні.

**Практичне завдання**

1. Сформулюйте перелік цінностей для різних категорій учасників бізнесу компаній (двох вітчизняних та двох зарубіжних) за останні 5 років: 1. Цінності для клієнтів. 2. Цінності для власників/акціонерів. 3. Цінності для працівників компанії. 4. Цінності для партнерів по бізнесу. 5. Цінності для суспільства.

**Завдання для самостійної роботи:**

Визначити, які види змін були впроваджені на підприємстві протягом останніх трьох років