**Тема 1**

**Природа, джерела та необхідність проведення змін**

Обговорення теоретичних питань:

1. Управління змінами як наука та вид професійної діяльності.
2. Сутність поняття управління змінами за різними науковими підходами.
3. Принципи управління змінами.
4. Сутність понять зміни, організаційні зміни, стратегічні зміни.
5. Джерела змін: зовнішні та внутрішні.
6. Особливості організаційних змін.
7. Політика змін та її основні принципи.
8. Місце змін у діяльності організації та їх значення.
9. Труднощі здійснення змін у сучасних умовах.
10. Причини змін та теорії їх пояснення: екстерналістська, іманентних змін, інтегральна.

**Практичне завдання**

1. Дослідіть цілі змін на прикладі організації (наприклад, місце роботи). Оцініть наслідки їх впровадження.

**Завдання в гугл-таблиці**

Заповніть таблицю, визначивши основні приклади змін, появу яких спонукають зовнішні джерела змін.

Зовнішні чинники, які спонукають до змін

|  |  |
| --- | --- |
| *Причина зміни* | *Приклади (види) змін* |
| Попит на ринку |  |
| Пропозиція на ринку |  |
| Економічні причини |  |
| Соціальні причини |  |
| Технологічні причини |  |
| Політичні причини |  |
| Стихійні лиха |  |

Заповніть таблицю, визначивши основні приклади змін, появу яких спонукають внутрішні джерела змін.

Внутрішні чинники, які спонукають до змін

|  |  |
| --- | --- |
| *Причина зміни* | *Приклади (види) змін* |
| Цілі |  |
| Структура |  |
| Технології |  |
| Люди |  |

**Питання для самостійного вивчення:**

1.Дослідити основні структурні елементи концепції управління розвитком та змінами в організації.

2. Визначити, як ринкові умови впливають на особливості організаційного розвитку та ефективність організаційних змін.

3. Дослідити цілі змін на прикладі великої компанії вашого регіону.