

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМІРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арс 1 / 14

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою факультету
педагогічних технологій та освіти
впродовж життя

31 серпня 2023 р., протокол № 11



Голова Вченої ради

Оксана ЧЕРНИШ


РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО ТА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ»

для здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «бакалавр»
спеціальності 232 «Соціальне забезпечення»
освітньо-професійна програма «Соціальне забезпечення»
факультет педагогічних технологій та освіти впродовж життя
кафедра психології та соціального забезпечення


Схвалено на засіданні кафедри
психології та соціального
забезпечення

28 серпня 2023 р., протокол № 7

В.о. завідувача кафедри

 Марина ОКСЮТОВИЧ

Гарант освітньо-професійної програми

 Дмитро МЕЛЬНИЧУК

Розробник: кандидат економічних наук, доцент кафедри психології та
соціального забезпечення ВОЙНАЛОВИЧ Ірина

Житомир
2023-2024 н.р.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 2 / 14

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітній ступінь	Характеристика навчальної дисципліни
		денна форма навчання
Кількість кредитів – 3	Галузь знань: 23 «Соціальна робота»	Нормативна
Модулів – 2	Спеціальність: 232 «Соціальне забезпечення»	Рік підготовки:
Змістових модулів – 2		3-й
Загальна кількість годин – 90		Семестр
		5-й
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2 самостійної роботи студента – 3,63	Освітній ступінь: «бакалавр»	Лекції
		16 год.
		Практичні, семінарські
		16 год.
		Лабораторні
		- год.
		Самостійна робота
58 год.		
		Вид контролю: екзамен

Частка аудиторних занять і частка самостійної та індивідуальної роботи у загальному обсязі годин з навчальної дисципліни становить:

для денної форми навчання – 36 % аудиторних занять, 64 % самостійної та індивідуальної роботи.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 3 / 14

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета навчальної дисципліни – формування у студентів фундаментальних знань із теорії і практики соціального партнерства та соціальної відповідальності з позиції сучасних стандартів соціальної політики, соціальної звітності, етики бізнесу й прав людини в умовах концепції сталого розвитку і набуття ними відповідних професійних компетенцій, що забезпечують реалізацію соціально-відповідальної поведінки; наданні знань стосовно розвитку соціального партнерства та соціальної відповідальності відповідно до нагальних пріоритетів соціально-економічного розвитку держави.

Завдання навчальної дисципліни:

- сприяння формуванню соціально-орієнтованого професійного світогляду майбутнього фахівця;
- забезпечення фундаментальної та практично-предметної підготовки шляхом опанування надбань світової наукової думки;
- формування у студентів знань з теорії соціального партнерства та соціальної відповідальності;
- набуття студентами навичок та вмінь самостійно аналізувати проблеми розвитку системи соціального партнерства та соціальної відповідальності, а також розробляти пропозиції щодо їх вирішення;
- критичне осмислення вітчизняного і закордонного досвіду у сфері соціального партнерства та соціальної відповідальності;
- вивчення міжнародних стандартів та міжнародного досвіду щодо модернізації системи соціального партнерства та соціальної відповідальності;
- ознайомлення із сучасними тенденціями і пріоритетами у сфері соціального партнерства та соціальної відповідальності в Україні;
- формування у студентів розуміння зростаючої ролі соціального партнерства та соціальної відповідальності у контексті пріоритетів сталого розвитку.

Відповідно до змісту освітньо-професійної програми, опанування навчальної дисципліни «Соціальне партнерство та соціальна відповідальність» забезпечуватиме формування інтегральної компетентності, а також загальних (ЗК) та спеціальних компетентностей (СК).

Інтегральна компетентність – здатність розв’язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі соціального забезпечення, що передбачає застосування теорій та методів соціальної політики і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

ЗК15. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов’язків.

ЗК16. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.

СК13. Здатність дотримуватися етичних принципів та стандартів у професійній діяльності.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 4 / 14

СК14. Здатність до генерування нових ідей та креативності у професійній сфері.

СК15. Здатність виявляти і залучати ресурси організацій партнерів з соціальної допомоги для виконання завдань професійної діяльності.

Отримані знання з навчальної дисципліни стануть складовими наступних **програмних результатів** навчання за спеціальністю 232 «Соціальне забезпечення»:

РН7. Використовувати базові знання про принципи державної соціальної політики та шляхи соціального забезпечення населення.

РН18. Використовувати відповідні наукові дослідження та застосовувати дослідницькі професійні навички у ході надання соціальної допомоги.

РН19. Ефективно працювати як індивідуально, так і у складі міждисциплінарної команди фахівців.

РН20. Демонструвати уміння креативно вирішувати проблеми та приймати інноваційні рішення, мислити та застосовувати творчі здібності до формування принципово нових ідей.

3. Програма навчальної дисципліни

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Тема 1. Соціальне партнерство та соціальна відповідальність як чинники сталого розвитку.

1. Суть концепції та вихідні умови сталого розвитку.
2. Економічна, соціальна та екологічна складові сталого розвитку.
3. Роль соціального партнерства та соціальної відповідальності у реалізації концепції сталого розвитку.

Тема 2. Соціальне партнерство: сутність, рівні, сфери реалізації.

1. Соціальне партнерство та його складові.
2. Форми соціального партнерства.
3. Рівні соціального партнерства та їх характерні риси.

Тема 3. Інституційні основи соціального партнерства.

1. Соціальне партнерство та соціальна взаємодія.
2. Соціальна зрілість та соціальна згода суб'єктів соціального діалогу.
3. Соціальна участь як характеристика громадянської відповідальності учасників соціального партнерства.

Тема 4. Соціальна справедливість та соціальна рівність як основоположні принципи системи соціального партнерства.

1. Сутність категорій «соціальна справедливість», «соціальна рівність».
2. Типи нерівності в системі соціальних відносин.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 5 / 14

3. Превентивна та реабілітаційна функції соціальної держави як суб'єкта соціального партнерства.

Тема 5. Трипартизм, корпоратизм та соціальний діалог як інструменти системи соціального партнерства.

1. Міжнародні трудові норми про соціальний діалог та соціальних партнерів.

2. Суспільно-історичні передумови зародження трипартизму та соціального діалогу.

3. Політичні та соціально-економічні передумови впровадження соціального діалогу в Україні.

Тема 6. Соціально-трудова конфлікти та примирлива роль соціального партнерства у їх вирішенні.

1. Соціально-трудова конфлікт, його сутність.

2. Соціальні суперечності як джерело соціально-трудова конфліктів у суспільстві, їх регулювання.

3. Переговори та посередництво у вирішенні трудового конфлікту.

Тема 7. Профспілковий рух в системі соціального партнерства.

1. Суспільно-історичні передумови зародження та розвитку профспілкового руху.

2. Політичні та соціально-економічні передумови впровадження профспілкового руху в Україні.

3. Федерація профспілок України: роль та функції.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Тема 8. Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства.

1. Прояви та складові соціальної відповідальності людини.

2. Соціальна відповідальність інститутів громадянського суспільства.

3. Соціальна держава як суб'єкт соціальної відповідальності.

Тема 9. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю.

1. Сутність соціальної відповідальності як засадничої стратегії корпоративного управління в компанії.

2. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю.

3. Системний, процесний та ситуаційний підходи до управління корпоративною соціальною відповідальністю.

Тема 10. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 6 / 14

1. Права людини і трудові практики як предмет корпоративної соціальної відповідальності.
2. Міжнародні стандарти та загальна декларація прав людини.
3. Законодавство України у сфері праці як основа корпоративної соціальної відповідальності.
4. Соціальна відповідальність роботодавця у сфері оплати праці, забезпечення гідних умов праці, професійної підготовки та підвищення кваліфікації.

Тема 11. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності.

1. Взаємодія зі стейкхолдерами як основний принцип соціальної відповідальності.
2. Формування корпоративної соціальної відповідальності у відносинах зі споживачами.
3. Соціально відповідальний діловий партнер. Принципи добросовісної конкуренції.

Тема 12. Екологічна компонента соціальної відповідальності.

1. Економічні та соціальні прояви екологічних проблем.
2. Екологічна відповідальність: зміст та рівні.
3. Основні принципи та напрямки впровадження корпоративної соціальної відповідальності у сфері охорони навколишнього середовища.

Тема 13. Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності.

1. Сутність та значення моніторингу корпоративної соціальної відповідальності.
2. Принципи організації та проведення моніторингу корпоративної соціальної відповідальності.
3. Параметри моніторингу та фіксація параметрів корпоративної соціальної відповідальності.

Тема 14. Оцінювання ефективності соціальної відповідальності.

1. Зміст та етапи оцінювання ефективності соціально відповідальної діяльності.
2. Методи та процедури оцінювання ефективності програм соціальної відповідальності.
3. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 7 / 14

4. Структура (тематичний план) навчальної дисципліни

Змістові модулі та теми	Кількість годин			
	Всього	Лекції	Практичні	Самостійна робота
Змістовий модуль 1. Соціальне партнерство				
Тема 1. Соціальне партнерство та соціальна відповідальність як чинники сталого розвитку	6	1	1	4
Тема 2. Соціальне партнерство: сутність, рівні, сфери реалізації	7	2	1	4
Тема 3. Інституційні основи соціального партнерства	6	1	1	4
Тема 4. Соціальна справедливість та соціальна рівність як основоположні принципи системи соціального партнерства	6	1	1	4
Тема 5. Трипартизм, корпоратизм та соціальний діалог як інструменти системи соціального партнерства	6	1	1	4
Тема 6. Соціально-трудові конфлікти та примирлива роль соціального партнерства у їх вирішенні	6	1	1	4
Тема 7. Профспілковий рух в системі соціального партнерства	6	1	1	4
МКР №1	1	X	1	X
<i>Разом змістовий модуль 1</i>	44	8	8	28
Змістовий модуль 2. Соціальна відповідальність				
Тема 8. Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства	8	1	1	6
Тема 9. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю	6	1	1	4
Тема 10. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності	6	1	1	4
Тема 11. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності	7	2	1	4
Тема 12. Екологічна компонента соціальної відповідальності	6	1	1	4
Тема 13. Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності	6	1	1	4
Тема 14. Оцінювання ефективності соціальної відповідальності	6	1	1	4
МКР №2	1	X	1	X
<i>Разом змістовий модуль 2</i>	46	8	8	30
РАЗОМ	90	16	16	58

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 8 / 14

5. Теми практичних занять

№	Назва	Кількість годин
1	Тема 1. Соціальне партнерство та соціальна відповідальність як чинники сталого розвитку	1
	Тема 2. Соціальне партнерство: сутність, рівні, сфери реалізації	1
2	Тема 3. Інституційні основи соціального партнерства	1
	Тема 4. Соціальна справедливість та соціальна рівність як основоположні принципи системи соціального партнерства	1
3	Тема 5. Трипартизм, корпоратизм та соціальний діалог як інструменти системи соціального партнерства	1
	Тема 6. Соціально-трудова конфлікти та примирлива роль соціального партнерства у їх вирішенні	1
4	Тема 7. Профспілковий рух в системі соціального партнерства	1
	Модульна контрольна робота №1	1
5	Тема 8. Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства	1
	Тема 9. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю	1
6	Тема 10. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності	1
	Тема 11. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності	1
7	Тема 12. Екологічна компонента соціальної відповідальності	1
	Тема 13. Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності	1
8	Тема 14. Оцінювання ефективності соціальної відповідальності	1
	Модульна контрольна робота №2	1
	РАЗОМ	16

6. Завдання для самостійної роботи

Передбачається, що в період вивчення дисципліни студент самостійно розв'язує домашні завдання, вивчає матеріал курсу в процесі підготовки до практичних занять та семінарів, а також в цілому перед сесією. Частка самостійної роботи при вивченні навчальної дисципліни становить: для денної форми навчання – 64% (58 год).

Назва	Кількість годин
Тема 1. Соціальне партнерство та соціальна відповідальність як чинники сталого розвитку 1. Принципи сталого розвитку. 2. Становлення та розвиток інституту соціальної відповідальності в світі. 3. Становлення та розвиток інституту соціальної відповідальності в Україні.	4

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 9 / 14

Назва	Кількість годин
Тема 2. Соціальне партнерство: сутність, рівні, сфери реалізації 1. Передумови становлення соціального партнерства. 2. Моделі соціально-трудоових відносин у системі соціального партнерства.	4
Тема 3. Інституційні основи соціального партнерства 1. Взаємодія «патерналізм – партнерство» в українському суспільстві. 2. Основні учасники партнерства на суспільно-державному рівні.	4
Тема 4. Соціальна справедливість та соціальна рівність як основоположні принципи системи соціального партнерства 1. Моделі соціальної держави. 2. Держава як соціальний партнер, посередник та гарант виконання правових умов у соціально-трудоових відносинах.	4
Тема 5. Трипартизм, корпоратизм та соціальний діалог як інструменти системи соціального партнерства 1. Регіональне управління і соціальне партнерство. 2. Соціальний діалог як ресурс соціально-економічного розвитку суспільства. 3. Міжнародні стандарти соціального діалогу. 4. Показники ефективності соціального діалогу локального рівня.	4
Тема 6. Соціально-трудоові конфлікти та примирлива роль соціального партнерства у їх вирішенні 1. Медіація як альтернативна форма урегулювання конфліктів.. 2. Алгоритм вирішення конфліктних ситуацій. 3. Альтернативне врегулювання спорів та його складові.	4
Тема 7. Профспілковий рух в системі соціального партнерства 1. Профспілковий рух в Україні. 2. Зарубіжний досвід профспілкового руху.	4
Тема 8. Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства 1. Моральна та юридична відповідальності як підсистеми соціальної відповідальності людини. 2. Концепція сприяння органами виконавчої влади розвитку громадянського суспільства. 3. Моделі соціальної держави.	6
Тема 9. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю 1. Сутність соціальних інвестицій як форми прояву корпоративної відповідальності роботодавців. 2. Форми соціального інвестування. 3. Моделі корпоративної соціальної відповідальності.	4
Тема 10. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності 1. Соціально відповідальний набір і звільнення персоналу. 2. Розвиток персоналу як важливий напрям КСВ. 3. Соціально відповідальна корпоративна культура. 4. Залучення працівників до розробки ключових документів організації.	4
Тема 11. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності 1. Соціально відповідальний маркетинг. 2. Відповідальне ставлення до інвесторів та дотримання принципів корпоративного управління.	4

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 10 / 14

3. Розвиток партнерства з місцевою владою та громадою. 4. Співпраця бізнес-структур з неурядовими організаціями.	
Тема 12. Екологічна компонента соціальної відповідальності 1. Економічні та соціальні прояви екологічних проблем. 2. Програми з контролю забруднення та захисту довкілля, збереження природних ресурсів, дотримання екологічних стандартів тощо. 3. Критерії визначення екологічно відповідальної організації.	4
Тема 13. Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності 1. Параметри моніторингу соціальної відповідальності. 2. Фіксація параметрів корпоративної соціальної відповідальності.	4
Тема 14. Оцінювання ефективності соціальної відповідальності 1. Методи оцінювання ділової репутації соціально відповідальної компанії. 2. Модель «Лондонської групи порівняльного аналізу» і особливості її використання. 3. Етапи розвитку нефінансової звітності.	4
РАЗОМ	58

7. Індивідуальні завдання

1. Формування словника термінів з питань соціального партнерства та соціальної відповідальності.

2. Виконання індивідуального науково-дослідного завдання спрямоване на закріплення теоретичних знань та набуття практичних навичок з дисципліни «Соціальне партнерство та соціальна відповідальність». Завдання виконується протягом опрацювання тем змістовних модулів 1 та 2.

Зміст індивідуального науково-дослідного завдання полягає у проведенні поглибленого дослідження за обраною темою, узагальненні його результатів та їх оформленні у вигляді презентації, а також у захисті з демонстрацією за допомогою мультимедійних засобів.

Тематика науково-дослідного завдання стосується найбільш актуальних питань розвитку соціального партнерства та соціальної відповідальності в Україні та світі, сприяє набуттю практичних навичок узагальнення, систематизації інформації, аналізу статистичних даних та формування висновків за результатами проведених робіт.

Теми рефератів:

1. Збалансування інтересів партнерів сфери зайнятості в контексті їх соціальної відповідальності.

2. Регулювання відносин у сфері праці на принципах соціального партнерства.

3. Посилення соціальної відповідальності суб'єктів трудових відносин в умовах диверсифікації зайнятості.

4. Зарубіжний досвід соціального партнерства, тенденції розвитку.

5. Організація соціального партнерства на регіональному рівні.

6. Ретроспектива розвитку соціальної відповідальності.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 11 / 14

7. Міжнародні ініціативи як чинник формування і розвитку соціальної відповідальності.
8. Державна політика як основа формування простору взаємодії держави, суспільства й бізнесу.
9. Проблеми реалізації соціальної відповідальності держави в Україні.
10. Проблеми реалізації соціальної відповідальності громади в Україні.
11. Особливості прояву соціальної відповідальності бізнесу в українських реаліях.
12. Розвиток ініціатив корпоративної соціальної відповідальності в Україні.
13. Напрями розробки та впровадження етичних кодексів.
14. Удосконалення компенсаційної політики в контексті впровадження основних принципів КСВ.
15. Підвищення якості трудового життя як мета та критерій КСВ.
16. Кращі практики діалогу зі стейкхолдерами провідних компаній у сфері КСВ.
17. Відповідність законодавству і запобігання корупції як складові чесних операційних практик компанії у системі соціальної відповідальності.
18. Історичні аспекти залучення і розвитку громад: від патронату до соціальних інвестицій.
19. Сучасні екологічні проблеми та шляхи їх вирішення на засадах соціальної відповідальності.
20. Міжнародний та український досвід впровадження принципів екологічної відповідальності.

8. Методи навчання

Для досягнення мети викладання дисципліни «Соціальне партнерство та соціальна відповідальність» необхідною є систематична навчально-пізнавальна робота студентів у формах: лекції, практичні заняття, семінарські заняття, консультації, самостійна робота.

Заняття переважно проводяться у вигляді лекцій, найчастіше – проблемних лекцій та лекцій-диспутів; практичних занять – з використанням інтерактивних методів: бесіда, дискусія, проектна діяльність та робота в малих групах. На практичному занятті студенти презентують конкретну проблему, вчаться дискутувати, аргументовано доводити свою точку зору; об’єктивно оцінювати власні знання й уміння.

Представлення результатів самостійної роботи студенти здійснюють за допомогою мультимедійних засобів, виконуючи презентації та інші види завдань, що дозволяють не лише закріпити знання, а й сформувати практичні навички пошуку й обробки інформації, визначення проблемного питання та шляхів його вирішення.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 12 / 14

9. Методи контролю

Контроль складається з поточного контролю виконання студентами самостійної роботи та модульного контролю, контролю виконання індивідуальних завдань та семестрового контролю.

Модульний контроль здійснюється шляхом перевірки графіку відвідування студентами лекційних та практичних занять та опрацювання відповідного матеріалу (у випадку пропуску занять), перевірки домашніх завдань, усного та письмового опитування і завершується написанням модульної контрольної роботи.

Критерії оцінювання модульного контролю*

Форма контролю	Максимальна кількість балів
Всього за змістовий модуль 1	41
– перевірка домашніх завдань	3,5
– оцінювання відвідування	3,5
– усні опитування	7
– письмові опитування	7
Модульна контрольна робота № 1	20
Всього за змістовий модуль 2	41
– перевірка домашніх завдань	3,5
– оцінювання відвідування	3,5
– усні опитування	7
– письмові опитування	7
Модульна контрольна робота № 2	20

Критерії оцінювання модульної контрольної роботи

Правильна відповідь на тестові завдання	0,5 балів
Кількість тестових завдань	40
Максимальна кількість балів	20

Семестровий контроль здійснюється шляхом складання екзамену.

1. Оцінювання якості засвоєння дисципліни за всіма видами навчальних занять проводиться без участі студента на підставі усіх попередніх модульних контролів, що передбачені навчальним планом шляхом визначення середньозваженого балу (округленого до сотих) результатів модульних контролів.

2. Загальна кількість балів та результати семестрового контролю доводяться до відома студента. При проведенні підсумків семестрового контролю необхідно враховувати наступне:

– у разі, якщо студент погоджується з результатом контролю, відповідна кількість балів та оцінка (за національною шкалою та шкалою ECTS) виставляються у відомість;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 13 / 14

– у разі, якщо студент отримав від 0 до 59 балів, то у відомість за національною шкалою виставляється оцінка “незадовільно” (“F” та “FX” відповідно до шкали ECTS);

– у разі, якщо студент, який отримав позитивну оцінку за результатами модульного контролю, має бажання підвищити результати семестрового контролю, то він складає екзамен зі всього курсу під час сесії (за розкладом), результати якого виставляються у відомість.

Шкала оцінювання

За шкалою	Бали	Екзамен
A	90-100	Відмінно
B	82-89	Добре
C	74-81	
D	64-73	
E	60-63	Задовільно
FX	35-59	Незадовільно
F	0-34	

10. Розподіл балів

Поточне тестування та самостійна робота																Інд. завд.	Сума
Змістовний модуль 1								Змістовний модуль 2									
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	МКР 1	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	МКР 2	18	100
3	3	3	3	3	3	3	20	3	3	3	3	3	3	3	20		

11. Рекомендована література

Базова література:

1. Гоголя О.П., Кудінова І.П. Соціальна відповідальність бізнесу. К. : Видавництво Національного університету біоресурсів та природокористування України, 2018. 79 с.

2. Ільч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудова відносини : підручник / Л.М. Ільч, О.В. Акіліна – К. : Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020. 952 с.

3. Соціальна відповідальність суспільних інститутів: інноваційний та соціально-гуманітарний аспект / редкол.; за наук. ред. А. Я. Кузнецової, Л. К. Семів, З. Е. Скринник. Київ: ДВНЗ «Університет банківської справи», 2019. 311 с.

4. Соціальна відповідальність. Підручник / за наук. ред. д-ра екон. наук В. М. Тарасевича, канд. екон. наук О. В. Золотарьової. Дніпро: ПБП «Економіка», 2019. 204 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф.-31.07- 05.01/232.00.1/Б/ОК27- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 14

5. Соціальне забезпечення в Україні : навч. посібник / кол. авторів; за ред. А. Я. Кузнецової, З. Е. Скринник, Л. К. Семів. Львів: Університет банківської справи, 2021. 547 с.

Додаткові джерела:

1. ISO 26000:2010 Social responsibility. URL: <https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>

2. Другий каталог КСВ-ініціатив 2020-2021 рр. URL: <https://csr-ukraine.org/materials/drugi-y-katalog-ksv-iniciativ-2020-2021-rr/>

3. Гондюл О.Д. Компанії з найкращою репутацією у світі: соціальна відповідальність як ключовий аспект у комунікації зі стейкхолдерами. *Інтегровані комунікації*. 2020. №9. С. 13-21. URL: <https://intcom.kubg.edu.ua/index.php/journal/article/view/2524-2644.2020.1.2/148>

4. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23.12.2010 № 2862-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>

5. Моцна І. В. Проблеми розвитку соціального партнерства в Україні та шляхи їх вирішення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. Випуск 25, частина 1. 2019. С. 166-170. URL: http://www.visnyk-ekonom.uzhnu.uz.ua/archive/25_1_2019ua/37.pdf

6. Мулеса Е.В. Соціальна відповідальність органів місцевого самоврядування в умовах децентралізації влади. *Науковий вісник Ужгородського Університету*. 2022. №1 (59). С. 67-72.

7. Практики КСВ в Україні 2019 / Під ред. Саприкіної М.; Центр «Розвиток КСВ». К.: 2019. 152 с. URL: <https://csr-ukraine.org/research/praktiki-ksv-v-ukraini-2019/>

8. Станасюк Н.С., Пасінович І.І., Томашевська А.Р. Сучасні підходи до оцінювання корпоративної соціальної відповідальності. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. Серія «Проблеми економіки та управління». № 2 (8), 2021. С. 109-120. URL: <https://science.lpnu.ua/sites/default/files/journal-paper/2021/nov/25356/211219ekonomiknove-111-124.pdf>

9. Тренди корпоративної соціальної відповідальності у 2022. URL: <https://csr-ukraine.org/articles/trendi-korporativnoi-socialnoi-vidp/>

10. Юр'єва І., Гаряєва Г. Класифікація соціально-трудових відносин та соціальне партнерство на підприємствах. *Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»* (економічні науки). № 3. 2000. С. 36–39. URL: <https://doi.org/10.20998/2519-4461.2020.3.36>

12. Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. Урядовий портал. URL: <http://www.kmu.gov.ua>

2. Верховна Рада України. URL: <http://www.rada.gov.ua>

3. База нормативних актів України. URL: <http://zakon.nau.ua>

4. Офіційний бюлетень поточного законодавства України. URL: <http://ovu.com.ua/articles>

5. Національна бібліотека ім. Вернадського URL: <http://www.nbuv.gov.ua/portal>