

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 1 / 15

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою факультету
національної безпеки, права та
міжнародних відносин
01 вересня 2023 р., протокол № 8




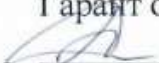
Голова Вченої ради
Лариса СЕРГІЄНКО

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ДЕРЖАВНА СЛУЖБА»

для здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «бакалавр»
спеціальності 232 «Соціальне забезпечення»
освітньо-професійна програма «Соціальне забезпечення»
факультет педагогічних технологій та освіти впродовж життя
кафедра психології та соціального забезпечення

Схвалено на засіданні кафедри
національної безпеки, публічного
управління та адміністрування
29 серпня 2023 р., протокол № 8

Завідувач кафедри
 Світлана СВІРКО

Гарант освітньо-професійної програми
 Дмитро МЕЛЬНИЧУК

Розробник: д.держ.упр., професор кафедри національної безпеки, публічного
управління та адміністрування ШПАК Юрій

Житомир
2023-2024 н.р.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 2 / 15

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітній ступінь	Характеристика навчальної дисципліни
		денна форма навчання
Кількість кредитів – 4	Галузь знань 23 «Соціальна робота»	нормативна
Модулів – 2	Спеціальність 232 «Соціальне забезпечення»	Рік підготовки:
Змістових модулів – 2		1-й
Загальна кількість годин – 120		Семестр
		2-й
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 5 самостійної роботи – 2,5	Освітній ступінь «бакалавр»	Лекції
		32 год.
		Практичні
		48 год.
		Лабораторні
		-
		Самостійна робота
40 год.		
		Вид контролю: екзамен

Частка аудиторних занять і частка самостійної та індивідуальної роботи у загальному обсязі годин з навчальної дисципліни становить:

для денної форми навчання – 77 % аудиторних занять, 33% самостійної та індивідуальної роботи.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 3 / 15

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою вивчення дисципліни є засвоєння студентами спеціальності 232 «Соціальне забезпечення» основоположних знань в сфері державної служби.

Завданням дисципліни є набуття студентами компетентності і професіоналізму у сфері державної служби, розвиток практичних навичок та вмінь щодо розв'язання завдань державної служби, а також вивчення вітчизняного і зарубіжного досвіду організації і функціонування державної служби.

У результаті вивчення цієї дисципліни студент повинен:

1) *знати* категорії, що використовуються у сфері державної служби; основні положення теорій державної служби; концептуальні засади правового статусу державного службовця; конституційні основи побудови системи органів державної влади і місцевого самоврядування; основні етапи проходження державної служби в Україні; засади здійснення антикорупційної політики; основні положення провадження державної служби у країнах світу; нормативно-правову базу стосовно соціальної роботи та соціального забезпечення.

2) *вміти* використовувати отримані знання щодо державної служби на практиці; користуватися здобутими навичками у сфері взаємовідносин громадян, їх об'єднань із органами та посадовими особами публічної влади, а також щодо провадження та процедури розгляду питань в державних органах та органах місцевого самоврядування; аналізувати та коментувати нормативно-правові акти у сфері державної служби; охарактеризувати функціонування інститутів держави, організацію та діяльність органів державної влади і місцевого самоврядування, застосовувати засоби соціально-правової політики в сфері соціального захисту, базові знання з юриспруденції та законодавства України в галузі соціального забезпечення

Відповідно до змісту освітньо-професійної програми, опанування навчальної дисципліни «Державна служба» забезпечуватиме формування інтегральної компетентності, а також загальних (ЗК) та спеціальних компетентностей (СК).

Інтегральна компетентність – здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі соціального забезпечення, що передбачає застосування теорій та методів соціальної політики і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК12. Здатність працювати в команді.

ЗК14. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

СК4. Здатність використовувати адміністративно-правові механізми призначення та контролю в системі соціального захисту населення.

СК12. Здатність до організації та управління процесами в соціальному забезпеченні.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 4 / 15

Отримані знання з навчальної дисципліни стануть складовими **наступних програмних результатів навчання** за спеціальністю 232 «Соціальне забезпечення»:

РН7. Використовувати базові знання про принципи державної соціальної політики та шляхи соціального забезпечення населення.

РН9. Виявляти готовність до взаємодії з колегами по роботі, приймати управлінські рішення в організації роботи виконавців.

РН14. Визначати зміст співпраці з організаціями та установами з метою залучення їх до соціального захисту населення.

РН19. Ефективно працювати як індивідуально, так і у складі міждисциплінарної команди фахівців.

3. Програма навчальної дисципліни

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. ЗАГАЛЬНОНАУКОВІ ЗАСАДИ ТЕОРІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Тема 1. Державна служба в суспільно-політичній та соціально-економічній системах

Політична система, державне управління та регулювання на трансформаційному етапі розвитку держави. Держава добробуту та соціально орієнтована ринкова система. Державна політика як цілеформуючий фактор діяльності державного апарату та державної служби.

Тема 2. Загальнонаукові засади теорії державної служби

Механізм держави, державний апарат і державна служба в системі державного управління. Державна служба: наука, освіта, професійна діяльність, галузь законодавства, спеціальність вищої школи. Соціальна обумовленість виникнення державної служби. Значення і роль державної служби в умовах державотворення України.

Тема 3. Теоретичні основи державної служби

Понятійно-категорійний апарат державної служби. Цілі, завдання і функції державної служби. Основні принципи державної служби.

Тема 4. Історія виникнення та розвитку державної служби

Концепції державної служби. Державна служба та бюрократія. Феномен державної служби у світовій державотворчій практиці.

Тема 5. Історія державної служби: український аспект

Виникнення та організація служби на українських землях у період середньовіччя (XI-XVII ст.). Організація служби в добу Гетьманщини (XVII-XVIII ст.). Історія утворення «Табеля про ранги». Служба в органах державної влади в українських губерніях Російської імперії. Служба в органах державної

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 5 / 15

влади в українських регіонах Австрійської імперії. Інституціоналізація державної служби в період національного піднесення (1917-1920 рр.). Особливості служби державі в радянський період. Формування та становлення державної служби в період незалежності України (1991 р. - наш час). Інститут державної служби незалежної України.

Тема 6. Правовий статус державного службовця

Державні службовці: правовий статус і соціальні функції. Права та обов'язки державних службовців. Захист права на державну службу. Гарантії та заохочення державних службовців.

Тема 7. Правове регулювання державної служби

Нормативно-правове регулювання державної служби. Характеристика основних законодавчих актів в сфері державної служби. Закон України «Про державну службу». Закон України «Про запобігання корупції». Адаптація законодавчої бази у сфері державної служби до європейських стандартів.

Тема 8. Управління державною службою

Система управління державною службою. Національне агентство з питань державної служби: завдання та організація роботи. Комісія з питань вищого корпусу державної влади: принципи, склад, організація роботи, права та обов'язки членів. Керівники державної служби в державному органі як складова частина системи управління державною службою: повноваження та обов'язки.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. ПРАВОВІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ОСНОВИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

Тема 9. Служба управління персоналом державного органу соціального захисту

Організація роботи та загальні положення функціонування служби управління персоналом державного органу соціального захисту. Основні завдання, функції та права служби управління персоналом державного органу соціального захисту. Повноваження керівника служби управління персоналом державного органу соціального захисту.

Тема 10. Формування та реалізація державно-службових відносин в органах соціального захисту

Умови виникнення державно-службових відносин в органах соціального захисту. Загальні умови вступу на державну службу: право на державну службу, вимоги до осіб, що претендують на вступ на державну службу в органах соціального захисту. Порядок проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби. Призначення на посаду державної служби в органах соціального захисту.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 6 / 15

Тема 11. Службова кар'єра в державних органах соціального захисту

Особливості проходження державної служби та ранги державних службовців в органах соціального захисту. Переведення державних службовців та службові відрядження. Зміна істотних умов державної служби в органах соціального захисту. Професійне навчання як складова діяльності державного службовця в органах соціального захисту. Припинення державної служби: підстави, види та передача справ і майна. Особливості пенсійного забезпечення державних службовців.

Тема 12 Соціальні послуги як правова форма здійснення соціальної роботи в державних органах соціального захисту

Характеристика соціальних послуг: організаційно-правові форми, види і принципи надання. Класифікація соціальних послуг. Суб'єкти та об'єкти надання соціальних послуг. Структура сфери надання соціальних послуг та управління нею. Порядок надання і отримання соціальних послуг. Фінансові аспекти системи соціального обслуговування. Державні стандарти соціального обслуговування і показники якості надання соціальних послуг. Сфери надання соціальних послуг та управління нею.

Тема 13. Нормативно-правове регулювання діяльності соціального працівника у закладах соціальної інфраструктури

Нормативно-правове регулювання діяльності соціального працівника і соціального педагога в закладах дошкільної освіти. Права, обов'язки та повноваження соціального працівника і соціального педагога у закладах дошкільної освіти. Нормативно-правове регулювання діяльності соціального працівника в закладах загальної середньої освіти. Права, обов'язки та повноваження соціального працівника і соціального педагога у закладах загальної середньої освіти. Правові засади організації діяльності соціального працівника у державних спеціалізованих службах.

Тема 14. Організація роботи в державних органах соціального захисту щодо соціальної підтримки та захисту сім'ї

Правове регулювання сімейних відносин. Види державної допомоги сім'ям з дітьми. Державна соціальна допомога малозабезпеченим сім'ям. Заходи попередження насильства в сім'ї. Правові основи соціальної роботи з сім'ями, які опинились у складних життєвих обставинах. Допомога по вагітності та пологах і особливості її розрахунку.

Тема 15. Організація роботи в державних органах соціального захисту по соціальному захисту вразливих верств населення

Правовий статус особи похилого віку за законодавством України. Організація надання допомоги особам похилого віку. Стаціонарні соціальні

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 7 / 15

установи для постійного проживання громадян похилого віку. Пенсійне забезпечення осіб похилого віку.

Тема 16. Організація роботи в державних органах соціального захисту по соціальному захист безробітних

Характеристика законодавства України про працю, зайнятість та соціальний захист безробітних. Порядок визнання громадян безробітними. Організація соціального захисту від безробіття.

Тема 17. Правові засади соціальної роботи з особами з інвалідністю

Реалізація державної політики соціального захисту осіб з інвалідністю в нормативно-правових документах. Поняття «особа з інвалідністю», «інвалідність» у правовому дискурсі. Процедура встановлення інвалідності. Соціальний захист та обслуговування осіб з інвалідністю у правовому полі діяльності соціального працівника. Порядок надання особам з інвалідністю реабілітаційних послуг відповідно до їх індивідуальної програми реабілітації. Позитивна лексика щодо осіб з обмеженими можливостями у міжнародному і національному законодавстві. Матеріальне забезпечення осіб з інвалідністю. Порядок та умови виплати державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю.

Тема 18. Правові основи соціальної роботи з проблемними категоріями населення

Правові основи захисту прав бездомних громадян та громадян, які відбували покарання у вигляді позбавлення волі. Концепція соціального захисту бездомних громадян. Система обліку та реєстрації бездомних громадян. Заклади соціального захисту для бездомних громадян. Заходи соціального патронажу осіб звільнених з місць позбавлення волі: нормативноправовий аспект.

Тема 19 Досвід правового регулювання соціальної роботи і професійної підготовки соціальних працівників у зарубіжних країнах

Законодавче забезпечення організації соціальної роботи. Закордоном. Правове регулювання соціальної роботи у Європейських країнах. Правові засади організації соціальної роботи у США. Нормативно-правове забезпечення соціальної роботи у Скандинавських країнах. Реформування нормативно-правової бази соціальної роботи в Україні: напрями та конкретні рекомендації. Нормативно-правове забезпечення системи професійної підготовки соціальних працівників у різних країнах. Законодавче забезпечення професійної підготовки соціальних працівників у Європейських країнах. Законодавче забезпечення професійної підготовки соціальних працівників у США. Законодавче забезпечення професійної підготовки соціальних працівників у Скандинавських країнах.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 8 / 15

4. Структура (тематичний план) навчальної дисципліни

Змістові модулі	Кількість годин			
	Всього	Лекції	Практичні	Самостійна робота
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. ЗАГАЛЬНОНАУКОВІ ЗАСАДИ ТЕОРІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ				
Тема 1. Державна служба в суспільно-політичній та соціально-економічній системах	6	2	2	2
Тема 2. Загальнонаукові засади теорії державної служби	6	2	2	2
Тема 3. Теоретичні основи державної служби	6	2	2	2
Тема 4. Історія виникнення та розвитку державної служби	6	2	2	2
Тема 5. Історія державної служби: український аспект	6	2	2	2
Тема 6. Правовий статус державного службовця	6	2	2	2
Тема 7. Правове регулювання державної служби	6	2	2	2
Тема 8. Управління державною службою	6	2	2	2
Разом змістовий модуль 1	48	16	16	16
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. ПРАВОВІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ОСНОВИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ				
Тема 9. Служба управління персоналом державного органу соціального захисту	6	2	2	2
Тема 10. Формування та реалізація державно-службових відносин в органах соціального захисту	7	2	3	2
Тема 11. Службова кар'єра в державних органах соціального захисту	7	2	3	2
Тема 12. Соціальні послуги як правова форма здійснення соціальної роботи в державних органах соціального захисту.	7	2	3	2
Тема 13. Нормативно-правове регулювання діяльності соціального працівника у закладах соціальної інфраструктури	7	2	3	2
Тема 14. Організація роботи в державних органах соціального захисту щодо соціальної підтримки та захисту сім'ї	6	1	3	2
Тема 15. Організація роботи в державних органах соціального захисту по соціальному захисту вразливих верств населення.	6	1	3	2
Тема 16. Організація роботи в державних органах соціального захисту по соціальному захист безробітних	6	1	3	2
Тема 17. Правові засади соціальної роботи з особами з інвалідністю.	6	1	3	2
Тема 18. Правові основи соціальної роботи з проблемними категоріями населення.	6	1	3	2
Тема 19. Досвід правового регулювання соціальної роботи і професійної підготовки соціальних працівників у зарубіжних країнах.	8	1	3	4
Разом змістовий модуль 2	72	16	32	24
РАЗОМ	120	32	48	40

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 9 / 15

5. Теми практичних занять

Назва теми	Кількість годин
Тема 1. Державна служба в суспільно-політичній та соціально-економічній системах	2
Тема 2. Загальнонаукові засади теорії державної служби	2
Тема 3. Теоретичні основи державної служби	2
Тема 4. Історія виникнення та розвитку державної служби	2
Тема 5. Історія державної служби: український аспект	2
Тема 6. Правовий статус державного службовця	2
Тема 7. Правове регулювання державної служби	2
Тема 8. Управління державною службою	2
Тема 9. Служба управління персоналом державного органу соціального захисту	2
Тема 10. Формування та реалізація державно-службових відносин в органах соціального захисту	3
Тема 11. Службова кар'єра в державних органах соціального захисту	3
Тема 12 Соціальні послуги як правова форма здійснення соціальної роботи в державних органах соціального захисту.	3
Тема 13. Нормативно-правове регулювання діяльності соціального працівника у закладах соціальної інфраструктури	3
Тема 14. Організація роботи в державних органах соціального захисту щодо соціальної підтримки та захисту сім'ї	3
Тема 15. Організація роботи в державних органах соціального захисту по соціальному захисту вразливих верств населення.	3
Тема 16. Організація роботи в державних органах соціального захисту по соціальному захист безробітних	3
Тема 17. Правові засади соціальної роботи з особами з інвалідністю.	3
Тема 18. Правові основи соціальної роботи з проблемними категоріями населення.	3
Тема 19 Досвід правового регулювання соціальної роботи і професійної підготовки соціальних працівників у зарубіжних країнах.	3
Разом	48

6. Завдання для самостійної роботи

Передбачається, що в період вивчення дисципліни студент самостійно розв'язує домашнє завдання, вивчає матеріал курсу в процесі підготовки до практичних занять та семінарів, а також в цілому перед сесією. Частка самостійної роботи при вивченні навчальної дисципліни складає 33 % (40 год).

Назва теми	Питання для самостійного опрацювання
Тема 1. Державна служба в суспільно-політичній та соціально-економічній системах	1. Наукові засади виникнення державної служби 2. Концепції державної служби
Тема 2. Загальнонаукові засади теорії державної служби	1. Напрями щорічної оцінки ресурсу державної служби, що проводиться Європейським Союзом 2. Ціннісне спрямування державної служби 3. Правова та соціальна захищеність державних службовців
Тема 3. Теоретичні основи	1. Державна служба як інститут держави.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 10 / 15

<i>державної служби</i>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Сучасна концепція розвитку цивілізації та державна служба. 3. Державна служба як галузь освіти та науки. 4. Загальнолюдські цінності та цілі державної служби.
<i>Тема 4. Історія виникнення та розвитку державної служби</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Служба князю та службові відносини у добу Київської Русі (882-1240 рр.): статус, функції та організація. 2. Служба князю та службові відносини у добу Галицько-Волинського князівства (1199- 1349 рр.): статус, функції та організація. 3. Служба великому князю та службові відносини у добу Великого князівства Литовського: статус, функції та організація.
	<ol style="list-style-type: none"> 4. Служба контролю та службові відносини у добу Речі Посполитої: статус, функції та організація. 5. Служба та службові відносини у добу Гетьманщини (1648-1782 рр.): статус, функції та організація. 6. Служба та службові відносини у добу Королівства Галичини та Володимирії (1772- 1918 рр.): статус, функції та організація.
<i>Тема 5. Історія державної служби: український аспект</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Відмінності між службою за визначенням від уряду та службою по виборах у Російській імперії. 2. Відмінності між Табелем про ранги 1722 р. та класами посад відповідно до закону "Про нормальний розпис утримання службовців у центральних урядових установах цивільного відомства" від 26 червня 1918 р. 3. Порівняння владних повноважень органів влади та управління, організації державної служби: УНР, Української держави та ЗУНР.
<i>Тема 6. Правовий статус державного службовця</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принцип політичної нейтральності в діяльності державного службовця: сутність та механізми реалізації. 2. Напрями розвитку системи соціального забезпечення державних службовців в Україні. 3. Механізми державного управління щодо профілактики соціальних ризиків у сфері державної служби.
<i>Тема 7. Правове регулювання державної служби</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Зміна парадигми норм права в інституті державної служби: на прикладі нового Закону України "Про державну службу". 2. Управління державною службою в Україні: організаційно-правові засади. 3. Можливості використання міжнародного досвіду класифікації посад публічної служби в Україні.
<i>Тема 8. Управління державною службою</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кабінет Міністрів України як ключова ланка системи управління державною службою
<i>Тема 9. Служба управління персоналом державного органу соціального захисту</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Організаційно-правові аспекти управління служб персоналу та напрями їх удосконалення державних органів соціального захисту. <ol style="list-style-type: none"> 2. Управління комунікативною політикою державних органів соціального захисту в сучасних умовах. 3.
<i>Тема 10. Формування та</i>	<ol style="list-style-type: none"> Можливості використання міжнародного досвіду щодо

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 11 / 15

<i>реалізація державно-службових відносин в органах соціального захисту</i>	формування та реалізації державно-службових відносин в органах соціального захисту (на прикладі обраної країни)
<i>Тема 11. Службова кар'єра в органах соціального захисту</i>	Можливості використання міжнародного досвіду щодо удосконалення оплати праці на державній службі (на прикладі обраної країни)
<i>Тема 12 Соціальні послуги як правова форма здійснення соціальної роботи в державних органах соціального захисту.</i>	1.Визначення індивідуальних потреб. 2.Складання індивідуального плану надання соціальної послуги. 3.Укладення договору про надання соціальної послуги. 4.Місце й строки надання соціальної послуги. Характеристика соціальних послуг у системі якості.
<i>Тема 13. Нормативно-правове регулювання діяльності соціального працівника у закладах соціальної інфраструктури</i>	1.Правові підстави надання соціальних послуг соціальним працівником у недержавних організаціях. 2.Права, обов'язки та повноваження соціального працівника у недержавних організаціях соціальної сфери.
<i>Тема 14. Організація роботи в державних органах соціального захисту щодо соціальної підтримки та захисту сім'ї</i>	1.Одноразова допомога при народженні дитини. 2.Допомога при усиновленні дитини. 3.Допомога на дітей одиницям матерям. 4.Допомога на дітей, які перебувають під опікою чи піклуванням. Допомога малозабезпеченим сім'ям.
<i>Тема 15. Організація роботи в державних органах соціального захисту по соціальному захисту вразливих верств населення.</i>	1.Територіальний центр соціального обслуговування: положення про діяльність та основні напрями роботи стосовно людей похилого віку. 2.Університет третього віку: сутність, історія створення, напрями діяльності.
<i>Тема 16. Організація роботи в державних органах соціального захисту по соціальному захист безробітних</i>	Види матеріальної допомоги і соціальних послуг для безробітних.
<i>Тема 17. Правові засади соціальної роботи з особами з інвалідністю.</i>	1.Порядок та умови виплати призначення і виплати державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю. 2.Порядок та умови призначення пенсії по інвалідності. 3.Організація робочих місць та працевлаштування осіб з інвалідністю.
<i>Тема 18. Правові основи соціальної роботи з проблемними категоріями населення.</i>	Соціальна адаптація осіб, звільнених з місць позбавлення волі: нормативно-правовий аспект.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 12 / 15

Тема 19 Досвід правового регулювання соціальної роботи і професійної підготовки соціальних працівників у зарубіжних країнах.	1. Законодавче забезпечення професійної підготовки соціальних працівників в Україні. 2. Напрями та зміст реформування професійної підготовки соціальних працівників в Україні на основі конструктивних ідей зарубіжного досвіду.
--	---

7. Індивідуальні завдання

1. Формування словника термінів у сфері державної служби
2. Порівняльний аналіз діяльності державних службовців в Україні та світі
3. Характеристика законодавчого підґрунтя державної служби у цифрах та схемах
4. Написання та опублікування тез доповідей

8. Методи навчання

Для досягнення програмних результатів навчання дисципліни використовуються традиційні методи та інноваційні технології навчання.

На лекціях застосовуються словесні методи навчання (пояснення, розповідь) у поєднанні з наочними методами (демонстрування презентацій за допомогою мультимедійних засобів, демонстрація схем, рисунків).

На практичних заняттях використовуються практичні методи (виконання практичних завдань, розв'язування задач), наочні (демонстрація таблиць, схем), інтерактивні технології (дебати), а також технології розвитку критичного мислення (мозковий штурм, обмін думками).

Самостійна робота студентів передбачає роботу з літературними джерелами та інформаційними ресурсами. Під час вивчення навчальної дисципліни використовуються інформаційно-цифрові технології навчання з використанням мультимедійних засобів, сервісів відеотелефонного зв'язку Meet та Zoom, мобільних засобів комунікації; методи роботи з літературними та інформаційними джерелами.

9. Методи контролю

Контроль складається з поточного контролю виконання студентами самостійної роботи та модульного контролю, контролю виконання індивідуальних завдань та семестрового контролю.

Модульний контроль здійснюється шляхом перевірки графіку відвідування студентами лекційних та практичних занять та опрацювання відповідного матеріалу (у випадку пропуску занять), перевірки домашніх завдань, усного та письмового опитування і завершується написанням модульної контрольної роботи.

Семестровий контроль здійснюється шляхом складання екзаменаційних тестових завдань студентами та оцінювання їх роботи.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 13 / 15

Схема нарахування балів Критерії оцінювання модульного контролю*

Форма контролю	Максимальна кількість балів
Всього за блок змістовних модулів 1	50
– перевірка домашніх завдань	5
– оцінювання відвідування	5
– усні опитування	5
– письмові опитування	10
Модульна контрольна робота № 1	25
Всього за блок змістовних модулів 2	50
– перевірка домашніх завдань	5
– оцінювання відвідування	5
– усні опитування	5
– письмові опитування	10
Модульна контрольна робота № 2	25
ВСЬОГО ЗА СЕМЕСТР	100

Підсумковий контроль

1. Оцінювання якості засвоєння дисципліни за всіма видами навчальних занять проводиться без участі студента на підставі усіх попередніх модульних контролів, що передбачені навчальним планом шляхом визначення середньозваженого балу (округленого до сотих) результатів модульних контролів.

2. Загальна кількість балів та результати семестрового контролю доводяться до відома студента. При проведенні підсумків семестрового контролю необхідно враховувати наступне:

у разі, якщо студент погоджується з результатом контролю, відповідна кількість балів та оцінка (за національною шкалою та шкалою ECTS) виставляються в екзаменаційну відомість;

у разі, якщо студент отримав від 0 до 59 балів, то в екзаменаційну відомість за національною шкалою виставляється оцінка “незадовільно” (“F” та “FX” відповідно до шкали ECTS). Складання іспиту оцінюється в 100 балів та проводиться за направленням з деканату;

у разі, якщо студент, який отримав позитивну оцінку за результатами модульного контролю, має бажання підвищити результати семестрового контролю, то він складає іспит зі всього курсу під час сесії (за розкладом), результати якого виставляються в екзаменаційну відомість.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 14 / 15

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою
90 – 100	A	відмінно
82-89	B	добре
74-81	C	
64-73	D	
60-63	E	задовільно
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

10. Розподіл балів

Поточне тестування та самостійна робота																			Сума
Змістовий модуль 1								Змістовий модуль 2											
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	100
5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	

11. Рекомендована література

Основна література

- Бедний О.І., Корнута Л.М., Васильківська В.В. Організація діяльності державного службовця. Одеса: Фенікс, 2019. 93 с.
- Бойко М. Д. Право соціального забезпечення України: навчальний посібник / М. Д Бойко. 5-е видання. К. : Центр учбової літератури, 2018. 448 с.
- Гришук А.Б. Державна служба в Україні: адміністративно-правовий вимір. Львів, 2018. 232 с.
- Інструменти забезпечення ефективності, результативності та якості діяльності органів державної влади / кер. авт. колективу М. Канавець. К.: Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, 2019. 178 с.
- Малиновський В.Я. Публічна служба в Україні: підручник. К.: Кондор, 2018. 312 с.
- Міжнародні практики класифікації посад та грейдингу на державній службі / Бібліотека державних службовців / за заг. ред. Н.Алюшиної. К.: ТОВ «В-во Юстон», 2021. 125 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.05- 05.01/232.00.1/Б/ОК18 - 2023
	Екземпляр №1	Арк 15 / 15

7. Попов С.А., Панченко Г.О. Інноваційний розвиток системи органів публічної влади: стратегічний підхід: навч. посіб. Одеса: ОРІДУНАДУ, 2018. 220 с.

8. Посібник для керівників державної служби / кер. авт. колективу Ю.Лихач. К.: ТОВ «ВІСТКА», 2020.422 с.

9. Реформа системи державного управління та місцевого самоврядування в Україні: стан, виклики, перспективи здійснення: наук. доп. / за заг. ред. В.С. Куйбіди. К.: НАДУ, 2018.180 с.

10.Формування нової корпоративної культури в умовах реалізації реформи місцевого самоврядування та розвитку міжмуніципального співробітництва / за заг. редакцією Щербак Н.В., Журавля Т.В., Толкованова В.В. К.: В-во «Фенікс», 2018. 156 с.

Допоміжна література:

Науково-практичні журнали: «Держслужбовець», «Кадровик», «Радник старости», «Місьцеве самоврядування»

12. Інформаційні ресурси в Інтернеті

Офіційні веб-сайти органів державної виконавчої влади, інших органів публічної влади, в тому числі Інтернет-сайти органів місцевого самоврядування.