**27.09.2023**

В КІНЦІ ФАЙЛУ Є ТАБЛИЦЯ, В ЯКУ НЕОБХІДНО ВНЕСТИ ВІДПОВІДІ.

ОБОВ’ЯЗКОВО ВКАЗАТИ ГРУПУ ТА СВОЇ ПІБ

ВИКОНАНІ ТЕСТИ НАДІСЛАТИ МЕНІ НА ПОШТУ:

[Irina221110@uk.net](mailto:Irina221110@uk.net)

Назва файлу: 27.09.2023\_Прізвище\_МОМ-24\_Тести\_Т.2

Максимально можлива кількість балів – 20 балів.

.

**ТЕСТИ**

**З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА, ЛІДЕРСТВО ТА ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ»**

**ТЕМА 2. ОСОБИСТІСТЬ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПОВЕДІНКОЮ ОРГАНІЗАЦІЇ**

**ВАРІАНТ 1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Текст завдання | Варіанти відповідей |
| 1. | Особистість – це: | А. конкретна людина, яка є представником певного суспільства, певної соціальної групи, займається конкретним видом діяльності, усвідомлює своє ставлення до навколишнього світу і наділена певними індивідуально-психологічними відмінностями;  Б. стійка структура індивідуальних рис, що характеризують людину як продукт соціального розвитку та ступінь її залучення до системи соціальних відносин шляхом предметної діяльності та спілкування;  В. найвищий ступінь духовного розвитку людини, що являє собою стійку сукупність соціально вагомих якостей, які характеризують індивіда як унікальну суб'єктивність, здатну освоювати і змінювати світ;  Г. цілісна сукупність соціальних властивостей людини, що формуються та видозмінюються протягом усього життя людини у результаті складної взаємодії внутрішніх та зовнішніх чинників її розвитку та активної взаємодії з соціальним середовищем;  Д. всі варіанти відповідей вірні. |
| 2. | Темперамент – це: | А. вроджена (біологічно зумовлена) і незмінна властивість людської психіки, що визначає реакції людини на інших людей та на обставини;  Б. індивідуальне поєднання найбільш стійких, істотних особливостей особистості, які визначають ставлення: до самого себе (міра вимогливості, критичності, самооцінка); до інших людей (індивідуалізм або колективізм, егоїзм або альтруїзм, жорстокість або доброта, грубість або ввічливість тощо); до дорученої справи (лінь або працьовитість, акуратність, відповідальність або безвідповідальність, організованість); у характері відображаються вольові якості, (готовність долати перешкоди, душевний та фізичний біль, наполегливість, самостійність, рішучість, дисциплінованість);  В. сильні почуття, переживання людини, що визначаються обставинами, настроєм або стосунками з іншими;  Г. психофізичний пізнавальний процес, який полягає у відображенні окремих властивостей, предметів та явищ оточуючого світу при безпосередній дії подразника на органи чуття.  Д. вірного варіанту відповіді немає. |
| 3. | Характер – це: | А. сильні почуття, переживання людини, що визначаються обставинами, настроєм або стосунками з іншими;  Б. сильний психічний стан, що швидко виникає і бурхливо перебігає, характеризується сильним і глибоким переживанням, характерним зовнішнім проявом, звуженням свідомості і зниженням самоконтролю;  В. індивідуальне поєднання найбільш стійких, істотних особливостей особистості, які визначають ставлення: до самого себе (міра вимогливості, критичності, самооцінка); до інших людей (індивідуалізм або колективізм, егоїзм або альтруїзм, жорстокість або доброта, грубість або ввічливість тощо); до дорученої справи (лінь або працьовитість, акуратність, відповідальність або безвідповідальність, організованість); у характері відображаються вольові якості, (готовність долати перешкоди, душевний та фізичний біль, наполегливість, самостійність, рішучість, дисциплінованість);  Г. негативний психологічний стан, що виникає у ситуації нездійснення якоїсь значущої для людини цілі або неможливості задоволення важливої потреби;  Д. вірного варіанту відповіді немає. |
| 4. | Яскравим представником такого типу темпераменту як холерик є: | А. Вольфганг Амадей Моцарт;  Б. Дональд Трамп;  В. Микола Гоголь;  Г. Елвіс Преслі;  Д. Імануіл Кант. |
| 5. | Нижче наведені типові характеристики індивідуальних психологічних особливостей людини.  Людина, думки, почуття, інтереси і дії якої спрямовані на оточуючих, на предмети зовнішнього світу. Їй притаманні гнучкість поведінки, товариськість, соціальна адаптованість. Вона легко вступає в контакт з іншими людьми, добре пристосовується до нових ситуацій, відкрита по відношенню до зовнішніх об’єктів, прагне примножувати свої зв’язки з ними, внаслідок чого ці об’єкти також чинять на неї сильний вплив.  **Який тип особистості вони описують?** | А. Інтроверт;  Б. Екстраверт;  В. Амбіверт;  Г. Соціофоб;  Д. вірного варіанту відповіді немає. |
| 6. | Нижче наведені типові характеристики індивідуальних психологічних особливостей людини.  Людина, психічна енергія якої спрямована всередину, на самого себе; її думки, інтереси і навіть дії звернені на особисте я. У зв’язку з цим в такої людини проявляється схильність до рефлексії, постійного аналізу своїх психічних станів. Вона через силу контактує з оточенням і гірше пристосовується до нього; замкнута, переживає все в собі; захищається замість того, щоб дозволити себе формувати, не може підкоритися зовнішньому об’єкту. Як правило, серйозні, стримані, педантичні, нерідко схильні до депресії.  **Який тип особистості вони описують?** | А. Екстраверт;  Б. Інтроверт;  В. Амбіверт;  Г. Соціофоб;  Д. вірного варіанту відповіді немає. |
| 7. | Назвіть характерні риси особистості, що пов’язані з її поведінкою а організації: | А. локус контролю;  Б. авторитаризм та догматизм;  В. впевненість в собі та цілеспрямованість;  Г. почуття власної гідності та схильність до ризику;  Д. всі варіанти відповідей вірні. |
| 8. | До очікувань людини, яка вирішує працювати в організації, відносять: | А. відданість організації та готовність відстоювати її інтереси;  Б. слідування прийнятим в організації нормам поведінки, розпорядку і розпорядженням керівника;  В. оригінальність і творчий характер роботи; гарантії росту і розвитку, соціальної захищеності;  Г. Вірні варіанти відповідей А та Б;  Д. вірний варіант відповіді В. |
| 9. | До очікувань організації, в якій працює людина, слід віднести: | А. слідування прийнятим в організації нормам поведінки, розпорядку і розпорядженням керівника;  Б. сприяння успішному функціонуванню і розвитку організації;  В. здатність комунікувати і підтримувати гарні стосунки з колегами;  Г. володіння певними знаннями і кваліфікацією;  Д. всі варіанти відповідей вірні. |
| 10. | Соціальна адаптація | А. полягає в тому, щоб допомогти людині безконфліктно увійти до колективу, довідатися про писані та неписані правила (хто має реальну ваду, які реальні шанси на просування по службі, премії, винагороди тощо);  Б. це вид взаємодії індивіда чи соціальної групи з навколишнім середовищем, у процесі якої погоджуються вимоги та очікування взаємодіючих сторін з метою співіснування та взаємодії;  В. процес і результат активного пристосування індивіда до умов нового соціального середовища;  Г. вірного варіанту відповіді немає;  Д. вірні варіанти відповідей А, Б та В. |
| 11. | До основних видів адаптації відносять: | А. соціально-психологічну;  Б. організаційну;  В. соціально-побутову;  Г. професійну;  Д. всі варіанти відповідей вірні. |
| 12. | Пристосування, пасивне прийняття існуючого порядку речей, пануючої думки; поступливість людини реальному чи уявному тиску групи до прийняття нею невідповідних її переконанням групових соціальних настанов (норм, правил, стандартів0 або деяких суджень як спосіб розв’язання внутрішнього конфлікту – це: | А. конформізм;  Б. адаптація;  В. мімікрія;  Г. соціалізція;  Д. пристосування. |
| 13. | Основні типи маніпуляторів та їх деталізована характеристика вперше були описані в праці: | А. Е. Шострома;  Б. Е. Берна;  В.Е. Фромма;  Г. Г. Шиллера;  Д. Є. Доценка. |
| 14. | До групи психологічних способів впливу одного суб’єкта на іншого належать: | А. переконання;  Б. навіювання;  В. психічне зараження;  Г. наслідування;  Д. всі варіанти відповідей вірні. |
| 15. | Спосіб психологічного впливу, заснований на несвідомій, мимовільній схильності людини до певних емоційних станів, що передаються зовні, – це: | А. наслідування;  Б. зараження;  В. ігнорування;  Г. навіювання;  Д. вірного варіанту відповіді немає. |
| 16. | Спосіб психологічного впливу, заснований не тільки на прийнятті зовнішніх рис поведінки іншої людини чи масових психічних станів, а й на відтворенні індивідом рис і зразків поведінки, яка демонструється, – це: | А. наслідування;  Б. навіювання;  В. маніпуляція;  Г. ігнорування;  Д. вірного варіанту відповіді немає. |
| 17. | Спосіб психологічного впливу переважно емоційно-вольового характеру, заснований на некритичному сприйнятті та прийнятті індивідом цілеспрямованого потоку інформації, яка не потребує доказів та логіки, яка містить готові висновки, – це: | А. навіювання;  Б. ігнорування;  В. деструктивна критика;  Г. наслідування;  Д. вірного варіанту відповіді немає. |
| 18. | Метод свідомого та організованого впливу на психіку людини через звернення до його критичного судження – це: | А. переконання/аргументація;  Б. навіювання;  В. зараження;  Г. деструктивна порада;  Д. вірного варіанту відповіді немає. |
| 19. | До умов підвищення ефективності переконуючого впливу відносять: | А. щирість, точність, послідовність;  Б. забезпечення розуміння термінів, понять і виразів, які використовують сторони;  В. особиста переконаність;  Г. уміння доводити, роз’ясняти, спростовувати;  Д. всі варіанти відповідей вірні. |
| 20. | Сутність поняття «вплив» розкривають наступні положення (обрати вірний варіант відповіді): | A. взаємодія двох і більше систем, при якому функціонування однієї системи стає причиною певних змін у структурі і стані хоча б однієї із двох взаємодіючих систем;  Б. поведінка однієї особи, яка змінює поведінку іншої особи;  В. знання причин, вчинків, інтересів, прагнень, захоплень, психологічних особливостей людської природи;  Г. будь-яка поведінка однієї людини, яка вносить зміни до поведінки, стосунків, відчуттів тощо іншої людини;  Д. всі варіанти відповідей вірні. |

**ТЕСТИ**

**З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА, ЛІДЕРСТВО ТА ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ»**

**ТЕМА 2. ОСОБИСТІСТЬ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПОВЕДІНКОЮ ОРГАНІЗАЦІЇ**

**ВІДПОВІДІ**

**ГРУПА**

**ПІБ**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |