

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01.052.00.1/М/ОК6- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 9 / 1

## ЗАТВЕРДЖЕНО


Вченою радою факультету  
національної безпеки, права та  
міжнародних відносин  
01 вересня 2023р.,




Голова Вченої ради  
Лариса СЕРГІЄНКО

## РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ОК6 «ЛІДЕРСТВО ТА УПРАВЛІННЯ КОМАНДАМИ»

для здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «магістр»  
спеціальності 052 «Політологія»  
освітньо-професійна програма «Політичний менеджмент і PR»  
факультет національної безпеки, права та міжнародних відносин  
кафедра міжнародних відносин і політичного менеджменту

Схвалено на засіданні кафедри  
міжнародних відносин і  
політичного менеджменту  
29 серпня 2023 р., протокол № 7  
Завідувач кафедри  
 Вікторія ЗАГУРСЬКА-  
АНТОНЮК

Гарант освітньо-професійної  
програми  
 Вікторія ЗАГУРСЬКА-  
АНТОНЮК

Розробник: д.н.д.у., к.політ.н., доцент  
завідувач кафедри міжнародних відносин і політичного менеджменту  
Вікторія ЗАГУРСЬКА-АНТОНЮК

Житомир  
2023 – 2024 н.р.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/М/ОК6- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 9 / 2

### 1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітній ступінь	Характеристика навчальної дисципліни
		денна форма навчання
Кількість кредитів 3	Галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»	нормативна
Модулів – 2	Спеціальність 052 «Політологія»	Рік підготовки:
Змістових модулів – 2		2
Загальна кількість годин - 90		Семестр
		3
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних 5 самостійної роботи – 10	Освітній ступінь «магістр»	Лекції
		18год.
		Практичні
		12 год.
		Лабораторні
		-
		Самостійна робота
60год.		
		Вид контролю: залік

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної та індивідуальної роботи становить:

для денної форми навчання – 33 % аудиторних занять, 67 % самостійної та індивідуальної роботи

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/М/ОК6- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 10 / 3

## 2. Мета та завдання навчальної дисципліни

**Метою навчальної дисципліни** є формування у магістрів ключових лідерських компетенцій в умовах трансформаційних змін; актуалізація знань та умінь, які забезпечують здатність ефективно комунікувати та управляти командами.

**Завданнями вивчення навчальної дисципліни** є:

- розвивати особистісний лідерський потенціал, зумовлений змінами;
- ідентифікація управлінців як частини команди;
- використання комунікативних умінь задля забезпечення командної підтримки щодо прийняття управлінських рішень на всіх рівнях публічного управління;
- застосування ефективних методів виходу із стресових, конфліктних ситуацій;
- управління особистим емоційним станом та емпативна співпраця у колективі;
- підвищення ефективності командної роботи та прийняття рішень.

Зміст навчальної дисципліни направлений на формування наступних **компетентностей**, визначених стандартом вищої освіти зі спеціальності 052 Політологія:

ЗК03. Здатність розробляти проекти та управляти ними.

ЗК07. Вміння виявляти, ставити та розв'язувати проблеми.

СК01. Усвідомлення природи та значення політики як специфічного виду людської діяльності та особливої сфери пізнання, включаючи розвиток уявлень про політику та її сучасні інтерпретації.

СК03. Критичне осмислення проблем та принципів функціонування та закономірностей розвитку влади та публічної політики, політичних інститутів та процесів, гендерної політики, світової політики та політики окремих країн та регіонів.

СК09. Здатність аналізувати громадську думку, виявляти закономірності її функціонування в різноманітних сферах суспільного життя, оцінювати соціальні настрої та напрацьовувати рекомендації для прийняття рішень.

Отримані знання з навчальної дисципліни стануть складовими наступних **програмних результатів** навчання за спеціальністю 052 Політологія:

ПР04. Приймати ефективні рішення з питань політики, політичних наук і дотичних проблем, у тому числі у складних і непередбачуваних умовах; прогнозувати розвиток політичних процесів; визначати фактори, що впливають на них і на досягнення поставлених цілей; аналізувати і порівнювати альтернативи; оцінювати ризики та імовірні наслідки політичних рішень.

ПР07. Здійснювати управління складною діяльністю у сфері політики, політології та у ширших контекстах, розробляти плани і заходи з їх реалізації, забезпечувати якість освіти, оцінювати ефективність і результативність діяльності.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/М/ОК6- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 10 / 4

ПР09. Здійснювати експертні, дорадчі та консультаційні функції у сфері політичного менеджменту та PR для органів державної влади, місцевого самоврядування, політичних партій, громадських організацій національного і міжнародного рівня.

### **3. Програма навчальної дисципліни**

#### **МОДУЛЬ 1. ЛІДЕРСТВО**

##### **Тема 1.1. Лідерство та комунікації у сучасному трансформаційному суспільстві**

Лідерство у сучасному суспільстві. Підходи щодо формування актуальних лідерських якостей в умовах трансформацій. Комунікативна діяльність. Взаємозв'язок лідерства та комунікативного процесу

##### **Тема 1.2. Структура лідерських якостей. Типологія лідерства**

Структура лідерських якостей. Формування лідерського потенціалу у процесі професійної співпраці. Типологізація лідерства. Реалізація лідерського потенціалу у процесі комунікативної взаємодії.

##### **Тема 1.3. Лідерські стилі та ролі.**

Загальні типологічні підходи до політичних лідерів. Стилi політичного лідерства.

##### **Тема 1.4. Іміджмейкінг і лідерство.**

Вожді і лідери. Культ особи політичного лідера. Імідж політичного лідера.

#### **МОДУЛЬ 2. КОМАНДНА РОБОТА**

##### **Тема 2.1. Група та команда: поняття та механізм**

Групова динаміка: поняття та механізм. Поняття команди її ознаки та види. Загальна характеристика основних моделей команди. Порівняльна характеристика роботи команд і груп.

##### **Тема 2.2. Управління командною роботою**

Комунікація в міжособистісних відносинах. Сутність і специфіка управління командною роботою. Методики розроблення групового рішення. Психологічні аспекти групових рішень та управління командою. Роль лідера в управлінні командою.

#### 4. Структура навчальної дисципліни

№ Назви змістових модулів і тем	Кількість годин					
	денна форма					
	усього	у тому числі				
		л	с	л аб	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	7
<b>Модуль 1</b>						
<b>Змістовий модуль 1. Лідерство</b>						
Тема 1.1. Лідерство та комунікації у сучасному трансформаційному суспільстві	15	3	2	—	—	10
Тема 1.2. Структура лідерських якостей. Типологія лідерства	15	3	2	—	—	10
Тема 1.3. Лідерські стилі та ролі	15	3	2	—	—	10
Тема 1.4. Іміджмейкінг і лідерство	15	3	2	—	—	10
<b>Разом за змістовим модулем 1</b>	<b>60</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	—	—	<b>40</b>
<b>Змістовий модуль 2. Командна робота</b>						
Тема 2.1. Група та команда: поняття та механізм	15	3	2	—	—	10
Тема 2.2. Управління командною роботою	15	3	2	—	—	10
<b>Разом за змістовим модулем 2</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	—	—	<b>20</b>
<b>Всього</b>	<b>90</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	—	—	<b>60</b>

## 5. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Тема 1.1. Лідерство та комунікації у сучасному трансформаційному суспільстві	2
2	Тема 1.2. Структура лідерських якостей. Типологія лідерства	2
3	Тема 1.3. Лідерські стилі та ролі	2
4	Тема 1.4. Імеджмейкінг і лідерство	2
5	Тема 2.1. Група та команда: поняття та механізм	2
6	Тема 2.2. Управління командною роботою	2
	<b>Всього</b>	<b>12</b>

## 6. Завдання для самостійної роботи

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Тема 1.1. Лідерство та комунікації у сучасному трансформаційному суспільстві	10
2	Тема 1.2. Структура лідерських якостей. Типологія лідерства	10
3	Тема 1.3. Лідерські стилі та ролі	10
4	Тема 1.4. Імеджмейкінг і лідерство	10
5	Тема 2.1. Група та команда: поняття та механізм	10
6	Тема 2.2. Управління командною роботою	10
	<b>Всього</b>	<b>60</b>

## 7. Індивідуальні завдання

Індивідуальна робота студентів з навчальної дисципліни «Лідерство та управління командами» складається із:

- аналізу сутності лідерства та управління командами;
- написання рефератів, доповідей та їх захист на практичних заняттях;
- формування та моделювання лідерського потенціалу для ефективності управління командою.

## 7. Методи навчання

Методи навчання – взаємодія між викладачем і здобувачами, під час якої відбувається передача та засвоєння знань, умінь і навичок від викладача до здобувача, а також самостійної та індивідуальної роботи здобувача.

При проведенні визначених планом видів занять використовуються такі методи:

- 1) лекційні та практичні заняття, аналіз політичної літератури, використання методів аналізу, синтезу, індукції, дедукції, абстрагування та сходження від абстрактного до конкретного, сполучення історичного та логічного аналізу, уявний експеримент, моделювання, пояснення, дискусія;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/М/ОК6- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 10 / 7

2) аналітичні, порівняльні, дослідницько-пошукові методи, методи статистичної обробки даних, аналізу, синтезу, узагальнення, організаційного проектування;

3) проектування професійних ситуацій, виконання професійно-орієнтованого завдання.

## 8. Методи контролю

Поточний контроль, усне опитування, перевірка рівня засвоєння тем, винесених на самостійне опрацювання, модульна контрольна робота, екзамен.

Об'єктом оцінювання знань студентів є програмний матеріал дисципліни різного характеру і рівня складності, засвоєння якого відповідно перевіряється під час поточного контролю і на екзамені. Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

При вивченні дисципліни з метою забезпечення високої якості знань студентів використовуються наступні методи контролю успішності:

- поточний контроль у формі тестування, усного опитування, презентації доповідей, модульний контроль, екзамен;
- проміжний контроль, захист курсових проєктів, аналіз результатів дослідження;
- поточний, індивідуальний контроль, самоконтроль; перевірка рівня виконання завдань, винесених на самостійну роботу, підсумковий контроль, екзамен.

**Поточний контроль.** В процесі поточного контролю здійснюється перевірка запам'ятовування та розуміння програмного матеріалу, набуття вміння висловлювати власну думку, опрацювання, публічного та письмового викладу (презентації) певних питань освітньої компоненти.

При **перевірці рівня засвоєння тем, винесених на самостійне опрацювання** оцінці підлягають: самостійне опрацювання окремих питань теми, написання рефератів.

При виконанні **модульних (контрольних) завдань** оцінці підлягають: тести, виконання письмових завдань під час проведення контрольних робіт, виконання індивідуальних завдань, інші завдання.

**Система підсумкового контролю.** Формою підсумкового контролю є екзамен. Студент має право не складати екзамен і отримати оцінку за результатами ПМК, якщо він виконав всі види навчальної роботи без порушення встановлених термінів і отримав позитивну (за національною шкалою) підсумкову оцінку і позитивно (більш ніж на 60 балів) вирішив тестові завдання.

Якщо студент отримав незадовільну оцінку або не згоден з оцінкою за результатами ПМК, він повинен скласти екзамен.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/М/ОК6- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 10 / 8

## 10. Розподіл балів

Поточне тестування та самостійна робота												Сума
Змістовий модуль 1				Змістовий модуль 2								
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	100
8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	

## Шкала оцінювання

За шкалою	Екзамен	Залік	Бали
A	Відмінно	Зараховано	90-100
B	Добре	Зараховано	82-89
C			74-81
D	Задовільно	Зараховано	64-73
E			60-63
FХ	Незадовільно	Не зараховано	35-59
F		Не зараховано	0-34

## 11. Рекомендована література

### Основна література

1. Воронянський О. В., Кулішенко Т. Ю., Скубій І. В. Політологія: підручник. Харків, ХНТУСГ імені Петра Василенка, 2017. 180 с.
2. Гелей С., Рутар С. Політологія. К.: ЦНЛ, 2019. 348 с.
3. Гетьманчук М.П., Гетьманчук П.М., Ільницька У.В., Луцишин Г.І., Пасічний Р.Я., Турчин Я.Б. Політологія: у схемах, таблицях, визначеннях. К.: Львівська політехніка, 2020. 272 с.
4. Еріксон А., Пул Р. Шлях до вершини. Наукові поради про те, як досягнути професіоналізму. Київ : Наш Формат, 2018. 304 с.
5. КоллінзДж. Від хорошого до величного. Київ : Наш Формат, 2017. 368 с.
6. Крол А. Теорія каст і ролей. Київ: Book Chef, 2018. 144 с.
7. Милосердна І. М. Імідж політичного лідера як категорія PR-технології. Актуальні проблеми політики. 2019. № 64.С. 118-133.
8. Неліпа Д. Системний аналіз в політології. К.:ЦНЛ, 2019. 304 с.
9. Пірен М. Елітологія. К.: Талком, 2017. 312 с.
10. Скрипникова Л., Тутік Л., Гринчак М. Політологія. К.: ЦНЛ, 2019. 272 с.
11. Томахів В. Політологія: Навчальний посібник. Вид. 3-е, доп. Тернопіль:ТНЕУ, 2018. 224 с.
12. Требін М. П. Соціально-політичні студії: навч. посіб. Харків: Право, 2017.696 с.
13. Шляхтун П.П. Політологія: історія та теорія. К.: ЦНЛ, 2019.



Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/М/ОК6- 2023
	Екземпляр № 1	Арк 10 / 9

### *Допоміжна література*

1. Аркуніч О. Політична система для України: історичний досвід і виклики сучасності. К.: Ника-Центр, 2018. 988 с.
2. Борисова О. Зовнішня політика України. Історія та сучасність. К.: Кондор, 2017. 344 с. Гантінгтон С. Політичний порядок у мінливих суспільствах. К.: НашФормат, 2019. 448 с.
3. Гелей С. Політико-правові системи світу. К.: ЦНЛ, 2017. 346 с.
4. Глобалізація та політика національної безпеки / під ред. Юхименка П. К.: ЦНЛ, 2021. 408 с.
5. Головатий М.Ф. Політична психологія. К.: ЦУЛ, 2017. 400 с. Горбань Ю., Бондар І. Формування державної політики в сфері інноваційної діяльності. К.: Ліра-К, 2017. 280 с.
6. Загурська-Антонюк В.Ф. Підвищення ефективності роботи та кар'єрного потенціалу державних службовців в Україні. Економіка, управління та адміністрування. 2019. № 3(89). С. 15-25.
7. Партологія. Навчальний посібник. / Обушний М.І., Примуш М.В., Шведа Ю.Р. За ред. Обушного М.І. Друге видання, виправлене і доповнене. Київ, 2017. 432 с.
8. Романюк А. Еволюція політичних інститутів. К.: Гельветика, 2021. 184 с.
9. Сухонос В. Державне правління: еволюція сучасних форм. К.: Університетська книга, 2019. 310 с. Шубін С. Політичний маркетинг. Миколаїв: Іліон, 2019.
10. Gaivoroniuk, N., Siromska, H., Serhieiev, V., Zahurska-Antoniuk, V., Kobetiak, A., & Tohobytska, V. (2023). Civilizational and culturological aspect of philosophical and legal studies of observance of human rights: Aspecto civilizatorio y cultural de las investigaciones filosóficas y jurídicas sobre la observancia de los derechos humanos. Cuestiones Políticas, 41(78), 284-295. <https://doi.org/10.46398/cuestpol.4178.20>

### *Інформаційні ресурси*

1. Сайт альманаху «Грані». URL : <http://www.grani.org.ua/>
2. Сайт журналу «Віче». URL: <http://www.viche.info/>
3. Сайт журналу «Нова парадигма». URL: <http://www.novaparadigma.org.ua/>
4. Сайт Інституту політичних і етнонаціональних досліджень ім. І. Ф. Кураса НАН України. URL: <http://www.ipiend.gov.ua/>
5. Сайт Українського незалежного центру політичних досліджень. URL: <http://www.ucipr.kiev.ua/>
6. Сайт Українського центру політичного менеджменту. URL: <http://www.politik.org.ua/>
7. Сайт міжнародного центру перспективних досліджень. URL: <http://www.icps.kiev.ua/library>