

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою факультету
національної безпеки, права та
міжнародних відносин

29 вересня 2023р., протокол № 8

Голова Вченої ради

Лариса СЕРГІЄНКО




РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ОКЗ «СТРАТЕГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ»

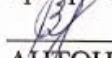
для здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «магістр»
спеціальності 052 «Політологія»
освітньо-професійна програма «Політичний менеджмент і PR»
факультет національної безпеки, права та міжнародних відносин
кафедра національної безпеки, публічного управління та адміністрування

Схвалено на засіданні кафедри
національної безпеки,
публічного управління та
адміністрування

29 серпня 2023 р., протокол № 9
Завідувач кафедри

 Світлана СВІРКО

Гарант освітньо-професійної
програми

 Вікторія ЗАГУРСЬКА-
АНТОНІУК

Розробники: д.е.н., проф., професор кафедри національної безпеки, публічного
управління та адміністрування Євген АХРОМКІН

Житомир
2023 – 2024 н.р.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 2

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітній рівень	Характеристика навчальної дисципліни
		денна форма навчання
Кількість кредитів 5	Галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»	нормативна
Модулів – 2	Спеціальність 052 «Політологія»	Рік підготовки:
Змістових модулів – 2		1
Загальна кількість годин – 150		Семестр
		1
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних 4 самостійної роботи – 5,4	Освітній рівень: «магістр»	Лекції
		32 год.
		Практичні
		32 год.
		Лабораторні
		- год.
		Самостійна робота
86 год.		
		Вид контролю: екзамен

Частка аудиторних занять і частка самостійної та індивідуальної роботи у загальному обсязі годин з навчальної дисципліни становить:

для денної форми навчання – 43 % аудиторних занять, 57 % самостійної та індивідуальної роботи.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 3

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою навчальної дисципліни є формування у студентів знання щодо стратегічного менеджменту, яке зорієнтоване на управління змінами, вивчення основ теорії управління, ознайомлення з основами теорії стратегічного управління та концепції розробки стратегії; здійснення аналізу сучасних концепцій організації та процесу розробки й реалізації стратегічних планів різного рівня; виявлення найбільш розповсюджених та нових підходів до аналізу середовища організації, методів визначення його конкурентоспроможності, ознайомлення з методами стратегічного аналізу та прогнозування розвитку внутрішнього та зовнішнього середовища.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є: розкриття основних понять теорії стратегічного менеджменту та управління змінами; визначення сутності та методологічних основ стратегічного менеджменту; вивчення теоретичних засад управління змінами, методів аналізу ресурсів і компетенцій; набуття навичок аналізу і розвитку організаційної структури і культури, вплив на агентів стратегічних змін; виявлення законів та закономірностей у процесі стратегічного менеджменту та управління змінами, використання нормативно-правових документів у сфері управління змінами.

Зміст навчальної дисципліни направлений на формування наступних **компетентностей**, визначених стандартом вищої освіти зі спеціальності 052 «Політологія»:

ЗК01. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК03. Здатність розробляти проєкти та управляти ними.

ЗК06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

СК04. Здатність комплексно аналізувати владу та урядування, політичні системи, інститути та режими, політичні процеси та політичну поведінку у різних контекстах їх функціонування.

СК05. Спроможність комплексно використовувати нормативу та емпіричну політичну теорію, методологію політичних досліджень та прикладного політичного аналізу.

СК06. Здатність використовувати широкий спектр концептів і методів для інтерпретації та аналізу політики на місцевому, національному, європейському та глобальному рівні.

Отримані знання з навчальної дисципліни стануть складовими наступних **програмних результатів** навчання за спеціальністю 052 «Політологія»:

ПР 02. Застосовувати спеціалізовані концептуальні знання з політології, що включають сучасні наукові здобутки у сфері професійної діяльності або галузі знань і є основою для оригінального мислення та проведення досліджень, критичне осмислення проблем у галузі та на межі галузей знань.

ПР 05. Планувати, оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт відповідно до встановлених вимог.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1 Арк 14 / 4	

ПР 07. Здійснювати управління складною діяльністю у сфері політики, політології та у ширших контекстах, розробляти плани і заходи з їх реалізації, забезпечувати якість освіти, оцінювати ефективність і результативність діяльності.

3. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Концепції стратегічного менеджменту

Тема 1. Сутність поняття “стратегія”

Історичний контекст стратегічного управління. Передумови виникнення та зміст стратегічного управління. Роль управління в суспільстві Зміст поняття “стратегічне управління”. Стратегічне управління: процес чи результат. Концепції стратегічного управління. Поняття концепції стратегічного управління. Стратегічні концепції. Концепція стратегічного управління в управлінській діяльності. Змістові блоки концепції. Роль стратегічного управління у розвитку державних організацій. Організація: класифікація і трансформація. Стратегічне управління в організаціях. Життєвий цикл державної організації. Подолання організаційної патології у стратегічному управлінні. Стратегічні передумови трансформації державних організацій. Функціональні і корпоративні стратегії як задоволення попередніх інтересів у організації. Стратегічне управління і стратегічний менеджмент. Стратегічне управління і менеджмент: спільне і відмінності. Стратегічний дрейф і старіння стратегії.

Тема 2. Стратегічний підхід до управління

Стратегія: підходи, значення і роль. Підходи до бачення стратегії. Поняття стратегії. Стратегія розвитку. Стратегія і державне управління. Стратегія для органів влади. Роль стратегії. Модель дев'яти типів стратегій. Модель трьох факторів — модель “3 С”. Планові та емерджентні стратегії. Корпоративна, операційна та маркетингові стратегії. Планування: поняття і роль у стратегічному управлінні. Відмінності стратегічного планування від інших видів планування. Рівні планування. Значення стратегічного мислення. Особливості стратегічного мислення. Стратегічне знання та стратегічна спільнота і ментальність. Стратегічне мислення і стратегічна культура.

Тема 3. Управління: співвідношення стратегічного і державного

Стратегічне і державне управління. Багатогранність управлінської діяльності. Зміст і роль державного управління в суспільних реаліях. Сучасне державне управління як стратегічне управління за змістом. Особливості сфери застосування державного управління. Система стратегічного управління в Україні. Змістові блоки системи стратегічного управління і планування.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 5

Недоліки та особливості чинної системи стратегічного управління і планування. Бюджетний процес і стратегічне управління. Сучасні підходи щодо вдосконалення системи стратегічного управління і планування. Удосконалення нормативного забезпечення системи стратегічного управління і планування.

Тема 4. Технології стратегічного управління

Стратегічне управління як процес. Процесний підхід і розробка стратегії. Процес стратегічного управління і планування. Технологія стратегічного управління і планування. Процесуальні фази стратегічного управління. Етапи розробки стратегічного плану. Роль середовища в стратегічному управлінні. Чинники зовнішнього середовища. Вплив зовнішнього середовища. Роль стейкхолдерів і груп інтересів у стратегічному управлінні. Виробники стратегій і експерти та консультації з громадськістю у стратегічному управлінні. Чинники внутрішнього середовища. Синергія і структура в стратегічному управлінні. Комунікації у стратегічному управлінні. Управлінське спілкування і культурні аспекти стратегічного управління. Вплив зовнішнього середовища на внутрішнє. Невизначеність середовища. PEST- і SWOT-аналіз. PEST-аналіз: складники, переваги і недоліки. SWOT-аналіз як базовий інструмент стратегічного управління. SWOT-аналіз: стратегічні зв'язки.

Тема 5. Роль стратегічного управління у розвитку організацій

Зміст стратегічного управління у розвитку організацій. Моделі розвитку публічних. Життєвий цикл державної організації. Стратегічне управління і менеджмент: спільне і відмінне. Взаємозв'язок стратегічного управління й аналізу державної політики. Система стратегічного управління в Україні. Роль управління в суспільстві. Сутність соціальних, політичних і економічних подій, проблем і складних задач публічної сфери, а також впливи та ризики зовнішнього (у тому числі глобалізаційних процесів і забезпечення національної безпеки) та внутрішнього середовищ.

Змістовий модуль 2. Стратегічне управління змінами

Тема 6. Концепція і стратегія управління змінами

Навчання та зміни. Види компетентностей. Розроблення індивідуальних планів управління поліпшенням результатів роботи. Заходи перед початком та після ініціювання змін. Характеристика концепції організації, що навчається, як провідника змін. Моделі та підходи до організаційних змін.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 6

Тема 7. Сутність, поняття та етапи змін в організації

Зміни та розвиток організації. Загальні характеристики організації. Потреба змін в організаціях. Управління розвитком організації: нововведення та інновації. Зміни в організації. Адаптація організації до змін. Принципи здійснення змін. Стратегічні зміни. Підходи до управління змінами. Стратегія змін. Управління змінами — саморозвиваюча організація. Історичний контекст бенчмаркінгу. Бенчмаркінг у діяльності державних організацій. Бенчмаркінг: порівняльний аналіз. Реінжиніринг як спосіб зниження невикористаних витрат і дублювання функцій в організації. Особливості та методи проведення реінжинірингу. Стили керівництва в процесі змін. Роль команди в управлінні змінами. Мотивація, поведінка і потреби в управлінні змінами. Управління конфліктами в процесі змін.

Тема 8. Управління людським потенціалом у процесі змін

Розробка системи стимулювання учасників команди. Формування команди. Розподіл повноважень між учасниками. Визначення персонального рівня комунікативних та організаторських схильностей керівника. Стратегія управління людськими ресурсами: сутність і фактори формування. Компетенції персоналу як основа стратегії розвитку організації. Модель стратегії управління персоналом, заснована на компетенціях. Види та класифікаційні ознаки стратегій управління персоналом.

Тема 9. Технологія стратегічного управління і планування

Характеристика процесу та технології стратегічного планування й управління. Основні підходи щодо технології стратегічного управління. Процес стратегічного управління і планування. Планування: поняття і роль у стратегічному управлінні. Мета та принципи стратегічного планування. Моделі стратегічного планування. Розроблення корпоративної (загальної стратегії). Розроблення ділової (бізнес) стратегії. Розроблення функціональних і операційних стратегій. Вибір та оцінка стратегії. Особливості застосування стратегічного планування.

Тема 10. Моніторинг і оцінювання у стратегічному управлінні змінами

Основні підходи щодо моніторингу й оцінювання в стратегічному управлінні. Етап моніторингу в стратегічному управлінні. Процес моніторингу. Класифікація та визначення показників (індикаторів). Моніторинг і контроль: встановлення ефективності стратегічного управління. Оцінювання в запровадженні стратегічного управління. Функції процесу оцінювання. Оцінювання ефективності й результативності. Організація моніторингу та оцінювання.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 7

Тема 11. Стратегічне управління змінами на центральному рівні

Особливості стратегічного управління на центральному рівні управління.

Передумови запровадження стратегічного управління на центральному рівні в Україні. Етапи процесу розробки стратегічного плану. Запровадження стратегічного управління в діяльності центральних органів виконавчої влади.

Тема 12. Стратегічне управління змінами на місцевому рівні

Особливості стратегічного управління на місцевому рівні управління.

Концептуальні засади реформування місцевого самоврядування й децентралізації влади в Україні. Сучасний стан та напрями реформування місцевого самоврядування й децентралізації влади в Україні.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 8

4. Структура (тематичний план) навчальної дисципліни

Змістові модулі і теми		Кількість годин			
		денна форма			
		усього	лекції	практичні	самостійна робота
Модуль 1					
Змістовий модуль 1. Концепції стратегічного менеджменту					
Тема 1. Сутність поняття “стратегія”		10	2	2	6
Тема 2. Стратегічний підхід до управління		10	2	2	6
Тема 3. Управління: співвідношення стратегічного і державного		12	4	2	6
Тема 4. Технології стратегічного управління		12	2	4	6
Тема 5. Роль стратегічного управління у розвитку організацій		14	4	4	6
Разом за змістовий модуль 1		58	14	14	30
Модуль 2					
Змістовий модуль 2. Стратегічне управління змінами					
Тема 6. Концепція і стратегія управління змінами		12	2	2	8
Тема 7. Сутність, поняття та етапи змін в організації		12	2	2	8
Тема 8. Управління людським потенціалом у процесі змін		12	2	2	8
Тема 9. Технологія стратегічного управління і планування		14	4	2	8
Тема 10. Моніторинг і оцінювання в стратегічному управлінні змінами		14	2	4	8
Тема 11. Стратегічне управління змінами на центральному рівні.		16	4	4	8
Тема 12. Стратегічне управління змінами на місцевому рівні		12	2	2	8
Разом за змістовий модуль 2		92	18	18	56
ВСЬОГО		150	32	32	86

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1 Арк 14 / 9	

5. Теми практичних (лабораторних) занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
		денна форма
1	Тема 1. Сутність поняття “стратегія”	2
2	Тема 2. Стратегічний підхід до управління	2
3	Тема 3. Управління: співвідношення стратегічного і державного	2
4	Тема 4. Технології стратегічного управління	4
5	Тема 5. Роль стратегічного управління у розвитку організацій	4
6	Тема 6. Концепція і стратегія управління змінами	2
7	Тема 7. Сутність, поняття та етапи змін в організації	2
8	Тема 8. Управління людським потенціалом у процесі змін	2
9	Тема 9. Технологія стратегічного управління і планування	2
10	Тема 10. Моніторинг і оцінювання в стратегічному управлінні змінами	4
11	Тема 11. Стратегічне управління змінами на центральному рівні.	4
12	Тема 12. Стратегічне управління змінами на місцевому рівні	2
РАЗОМ		32

6. Завдання для самостійної роботи

Тема 1. Природа, джерела та необхідність проведення змін.

1. Визначити місце змін у діяльності підприємства та їх значення.
2. Охарактеризувати зовнішні та внутрішні фактори впливу на зміни.

Тема 2. Види змін.

1. Охарактеризувати базові моделі змін: еволюційні та революційні зміни.
2. Описати взаємозв'язок між рівнями змін.

Тема 3. Теорія та методологія стратегічного управління змінами.

1. Описати еволюцію стратегічного управління змінами.
2. Зазначити основні стадії процесу стратегічного управління змінами.
3. Виокремити сучасні філософські та теоретичні засади стратегічного управління змінами.

Тема 4. Технології розробки та реалізації стратегії.

1. Зазначити роль та типи стратегії.
2. Стратегічний набір організації.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 10

3. **Тема 5. Розвиток менеджменту як науки управління змінами.**

1. Особливості формування сучасної моделі менеджменту в Україні.
2. Класичні та неокласичні теорії менеджменту, спільне та відмінне.

Тема 6. Система та процес управління змінами.

1. Охарактеризувати особливості, які притаманні управлінським рішенням як результату управлінської діяльності.
2. Навести класифікацію управлінських рішень.
3. Які основні умови прийняття управлінських рішень.
4. Фактори, що впливають на процес прийняття управлінських рішень.
5. Дослідити моделі прийняття управлінських рішень.

Тема 7. Концепція і стратегія управління змінами.

1. Навчання та зміни. Види компетентностей.
2. Розроблення індивідуальних планів управління поліпшенням результатів роботи.
3. Заходи перед початком та після ініціювання змін.
4. Характеристика концепції організації, що навчається, як провідника змін.

Тема 8. Роль стратегічного управління у розвитку організацій.

1. Охарактеризувати систему стратегічного управління в Україні.
2. Роль управління змінами в суспільстві.
3. Сутність соціальних, політичних і економічних подій в системі управління змінами.

Тема 9. Технологія стратегічного управління і планування.

1. Наведіть мету та принципи стратегічного планування.
2. Надати детальну характеристику моделей стратегічного планування.
3. Особливості розроблення корпоративної (загальної стратегії).
4. Особливості розроблення ділової (бізнес) стратегії.
5. Особливості розроблення функціональних і операційних стратегій.
6. Що впливає на вибір та оцінку стратегії

Тема 10. Моніторинг і оцінювання в стратегічному управлінні змінами.

1. Як проводиться моніторинг і контроль: встановлення ефективності стратегічного управління змінами.
2. Особливості оцінювання в запровадженні стратегічного управління змінами.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 11

3. Функції процесу оцінювання.
4. Оцінювання ефективності й результативності.
5. Особливості організації моніторингу та оцінювання.

Тема 11. Стратегічне управління змінами на центральному рівні.

1. Описати етапи процесу розробки стратегічного плану.

Тема 12. Стратегічне управління змінами на місцевому рівні.

1. Дослідити концептуальні засади формування стратегічного управління змінами на місцевому рівні.

7. Індивідуальні завдання

Дати відповіді на наступні питання:

- 1) Поняття управління змінами та його етапи.
- 2) Внутрішні причини організаційних змін.
- 3) Зовнішні причини організаційних змін.
- 4) Методика незапланованих змін.
- 5) Методика планової перебудови.
- 6) Методика нав'язаних змін.
- 7) Стратегія змін, заснована на перемовинах.
- 8) Соціальні проекти і завдання як форма проведення змін.
- 9) Зовнішнє середовище стратегічних змін.
- 10) Загальні принципи менеджменту в умовах невизначеності зовнішнього середовища.
- 11) Природа стратегічних рішень і стратегічне управління.
- 12) Визначити особливості стратегічного мислення в стратегічному менеджменті.

8. Методи навчання

Навчальний процес здійснюється за традиційною технологією: лекції, практичні (семінарські) заняття, самостійна робота. На лекційних заняттях використовуються: словесні методи (розповідь, бесіда, пояснення, лекція, діалог); наочні та практичні методи (ілюстрація, демонстрація); метод синтезу, аналізу, індукції, дедукції тощо. На семінарських заняттях використовуються: дискусія, проблемно-пошуковий, репродуктивний, інтерактивний методи тощо. У межах самостійної роботи застосовуються дослідницькі методи.

9. Методи контролю

Контроль засвоєння теоретичних положень відбувається на лекційних заняттях. Перевірка засвоєного поточного матеріалу відбувається на практичних заняттях

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 12

На практичних заняттях здійснюється контроль знань, одержаних студентами на попередній лекції та закріплених в процесі самостійної роботи, та більш детально пояснюється та обговорюється матеріал, який викликав у студентів утруднення в процесі самостійної роботи. На практичних заняттях може розв'язуватися та детально пояснюватися певна задача, на основі якої видається домашнє завдання (рішення аналогічної задачі зі своїми чисельними даними).

Модульний контроль полягає у відповідях на певні тести чи окремі питання в рамках пройденого матеріалу в письмовій формі. Головна мета контролю – перевірка рівня засвоєних студентами знань та вмінь у відповідності з завданнями дисципліни. Тести і питання складені так, що для правильних відповідей треба володіти основними теоретичними положеннями модуля.

Підсумковий контроль успішності знань здійснюється в кінці семестру після вивчення повного курсу дисципліни і відбувається у формі тестів. До екзамену допускаються ті студенти, які успішно склали всі попередні модулі і відпрацювали заняття, що були пропущені без поважної причини.

10. Розподіл балів

Поточне тестування та самостійна робота						Сума
Змістовий модуль 1			Змістовий модуль 2			
T1	T2	T3	T7	T8	T9	50
5	5	10	5	10	5	
T4	T5	T6	T10	T11	T12	50
10	10	10	10	10	10	
-	-	-	-	-	-	100

Шкала оцінювання

За шкалою	Екзамен	Залік	Бали
A	Відмінно	Зараховано	90-100
B	Добре	Зараховано	82-89
C			74-81
D	Задовільно	Зараховано	64-73
E			60-63
FX	Незадовільно	Не зараховано	35-59
F		Не зараховано	0-34

11. Рекомендована література

Основна література

1. Гончар М. Ф. Системи стрес-менеджменту на підприємствах: формування, використання та моделювання [Текст] : монографія . Нац. унт "Львів. політехніка". Львів : Вид-во Львів. політехніки, 2018. 271 с.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 13

2. Ділове адміністрування. Модуль 3 «Управління змінами» : навч. посібник / П. І. Коренюк, М. М. Кучер, Г. В. Запорожець, Е. В. Роздобудько. Кам'янське : ДДТУ, 2018. 405 с.

3. Дячков Д. В. Управлінські аспекти інформаційної безпеки: теорія, методологія, практика : монографія. Запоріжжя : Вид-во «Інтер-М», 2019. 424 с.

4. Дячков. Д.В., Полієнко Л.Р. Інформаційний підхід до стратегічного менеджменту підприємства в умовах динамічного бізнес-середовища. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент». 2020. №45/2020. С. 68–73

5. Карпінський Б.А., Карпінська О.Б., Грицишин О.П. Конфлікти та стреси в публічному адмініструванні і їх вплив на ефективність державотворчого патріотизму нації // Молодий вчений. – 2020. – № 5. – С. 21–26.

6. Оліховська М. В. Менеджмент організацій [Текст] : навч. посіб. / Марта Оліховська, Любов Лелик, Володимир Оліховський ; Львів. ін-т приват. акціонер. т-ва "ВНЗ "Міжрегіон. Акад. упр. персоналом", Нац. ун-т "Львів. політехніка". Львів : Ліга-Прес, 2018. 370 с

7. Річард Румельт. Гарна стратегія. Погана стратегія. Фабула. 2020. 324 с.

8. Хомяков В.І. Менеджмент підприємства. – 2-ге вид., Х76 перероб. і доп. – Київ : Кондор, 2018. – 434 с.

9. Diachkov D. V. Strategic aspects of time management Management of the 21st century: globalization challenges. Issue 3 [collective monograph]. Prague: Nemoros s.p.o., 2020. P. 245-252.

Допоміжна література

1. Ахромкін Є. М., Кучменко В. О., Заблодська Д. В. Оцінка прозорості та відкритості українських міст. Часопис економічних реформ. 2022. № 3(47). С. 6–13.

2. Ахромкін Є.М., Завойських Ю.А., Татарченко О.М. Стратегія розвитку регіону в контексті державної стратегії регіонального розвитку. Економіка і право. 2020. № 1(56). С.63-69.

3. Бурбело О.А., Ахромкін Є.М., Заблодська Д.В. Стартапи в бізнес-екосистемі: теоретичний та практичний аспекти. Науково-виробничий журнал «Часопис економічних реформ» № 1 (45), 2022. С.6-13.

4. Маркіна І.А., Федірець О. В., Корнієнко Б. С. Стратегічні напрями управління розвитком маркетингової діяльності сільськогосподарських підприємств. Вісник Сумського національного аграрного університету. Серія «Економіка і менеджмент». 2019. Вип. 4 (81). С. 101–108

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015	Ф-21.11- 05.01/052.00.1/ М/ОКЗ/2023
	Екземпляр № 1	Арк 14 / 14

5. Менеджмент організацій і адміністрування: 1 001 тест [Текст] : зб. тест. завдань / О. І. Карий [та ін.] ; Нац. ун-т "Львів. політехніка". Львів : Растр7, 2018. - 276 с.
6. Офіційний сайт Верховної Ради України. Режим доступу: <http://www.rada.kiev.ua>
7. Офіційний сайт Державного комітету статистики України. Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>
8. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. Режим доступу: <http://www.kmu.gov.ua>
9. Офіційний сайт Міжнародного валютного фонду. Режим доступу: <http://www.imf.org>
10. Офіційний сайт Міністерства економіки України. Режим доступу: <http://www.me.gov.ua>
11. Офіційний сайт Міністерства фінансів України. Режим доступу: <http://www.minfin.gov.ua>
12. Офіційний сайт Національного банку України. Режим доступу: <http://www.bank.gov.ua>
13. Офіційний сайт Ради підприємців України при КМУ . Режим доступу: <http://www.radakmu.org.ua>
14. Офіційний сайт Світового банку. Режим доступу: <http://www.worldbank.org>
15. Yu.S. Rohozian, Ye.M. Akhromkin, I.M. Litvinova. Systematization of identification criteria and positioning parameters of territorial communities: innovative aspect. No 4 (63) (2021): Economics and Law Section "Economics": Socio-economic Problems of Regional Development С. 79-93
16. Ahromkin Ye.M. Evaluation of entrepreneurial climate of the united territorial community in the context of working-out strategy of development / Economics and Law, [S.l.], 2019. n. 1 (52), p. 51 - 57.