**Алгоритм графоаналітичного методу оцінки потенціалу підприємства «Квадрат потенціалу»**

1. Вихідні дані подаються у вигляді матриці (а„), тобто таблиці де в рядках записані номери показників (i =1, 2, 3, …, n), а в стовпцях - назви підприємств, або роки потенціал яких аналізують (j = 1, 2, 3, ..., m).

2. Для кожного показника знаходять його найліпше значення з урахуванням коефіцієнта чутливості (або вага показника) i проводять ранжирування підприємств з визначенням відповідного місця.

3. Для кожного підприємства знаходять суму місць (Рj), отриманих у процесі ранжирування за формулою:



1. Трансформуємо отриману в ході ранжирування суму місць (Рj) у довжину вектора, що створює квадрат потенціалу підприємства. Квадрат потенціалу підприємства має чотири зони відповідно до розділів (k), які застосовані у розглянутій системі показників, та чотири вектори (В), що створюють його.

Отже, довжину вектора, що створює квадрат потенціалу підприємства (Вk, де к =1, 2, 3, 4), знаходимо за допомогою формули:

$В$k = 100 – (Pj - n)$\frac{100}{n (m-1)}$

1. Визначивши довжину всіх векторів, накреслюємо квадрат потенціалу підприємства i робимо відповідні висновки.
2. Графоаналітичний метод аналізу «Квадрат потенціалу» має кілька особливих теоретичних аспектів, які необхідно враховувати при його використані.
3. Форма квадрата потенціалу може бути двох типів.

Перший тип має правильну форму квадрата (тобто вектори, що створюють його, є однаковими або наближаються до цього). Таке підприємство матиме збалансований потенціал, що є запорукою успіху його діяльності.

Другий тип має спотворену форму квадрата з таких причин: або один вектор розвинутий більше за інші («хворобливий» вектор), або всі вектори розвинуті по-різному (дисгармонія векторів). Якщо квадрат потенціалу підприємства наближається до другого типу, то підприємницький потенціал потребує негайних перетворень у напрямку поліпшення збалансованості його елементів.

1. Потенціали підприємств можна класифікувати за розміром як великі, середні та малі. Великий потенціал мають підприємства, коли довжина векторів перебуває в межах 70 -100; середній - у межах 30-70; малий - до 30 умовних одиниць.

3. Зовнішній контур квадрата окреслює можливості підприємства щодо досягнення оптимальних параметрів потенціалу.

1. Другий та перший вектори квадрата потенціалу («Організаційна структура та менеджмент» i «Виробництво, розподіл i збут») свідчать про наявність передумов дальшого розвитку потенціалу підприємства.
2. Третій вектор - відображає господарську залежність підприємства від кадрів.
3. Четвертий вектор - «Фінанси» - є результативним i характеризує успішність функціонування підприємства

Порядок розрахунку показників

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показник |  | Розрахунок | Тенденція |
| 1 | Чистий дохід підприємства, тис. грн. |  | Ф2 | > |
| 2 | Виробнича витратомісткість чистого доходу |  | $$\frac{Собіварсть реалізованої продукції}{Чистий дохід}$$ | < |
| 3 | Фондовіддача, грн. |  | $$\frac{Чистий дохід}{Середньорічна вартість основних засобів}$$ | > |
| 44  | Операційні витрати на 1грн. реалізованої продукції | $$\frac{Операційні витрати }{Чистий дохід}$$ | < |
| 55  | Чистий прибуток, |  тис.грн  |  | Ф2 | > |
| 66 | Рентабельність продажу, % | $\frac{Валовий прибуток}{Чистий дохід}$ х 100 % | > |
| 77 | Рівень покриття витрат на збут | Чистий дохідВитрати на збут | > |
| 88 | Коефіцієнт окупності адміністративних витрат | $$\frac{Адміністративні витрати}{Чистий дохід}$$ | < |
| 99 | кКоефіцієнт витратомісткості управління | $$\frac{Адміністративні витрати}{Операційні витрати}$$ | > |
| 110 | Прибутковість адміністративних витрат | $$\frac{Чистий прибуток(збиток)}{Адміністративні витрати}х 100\%$$ | > |
| 1 11 | Структура управлінського персоналу в загальній структурі, % | $$\frac{Чисельність персоналу апарату управління }{середньооблікова чисельність персоналу}х 100$$ | < |
| 112 | Інноваційна діяльність, тис.грн. | ФЗ | > |
| 113 | Норма керівництва на підприємстві | $$\frac{Середньооблікова чисельність робітників}{Чисельність персоналу апарату управління}$$ | < |
| 114  | Продуктивність праці, тис. грн./ особу | $$\frac{Чистий дохід}{Середньооблікова чисельність персоналу}$$ | > |
| 115  | Фонд оплати праці, тис. грн. |  | 1 - ПВ | > |
| 116  | Питома вага працівників з вищою освітою в загальній структурі, % | $\frac{Чисельність працівників з вищою освітою}{Середньооблікову чисельність персоналу}$ х 100 | > |
| 117  | Часта оплати праці в структурі операційних витрат підприємства, % | $$\frac{Витрати на оплату праці}{Операційні витрати}х 100$$ | > |
| 118 | Трудомісткість чистого доходу | $$\frac{Фонд оплати праці}{Чистий дохід}$$ | > |
| 119  | Доход 1 працівника підприємства, грн.. | Середньомісячна заробітна плата + дивіденди (відсотки) + матеріальні та нематеріальні допомоги + т.д. | > |
| 220 | Плинність кадрів | $$\frac{Чисельність звільнених працівників}{Середньооблікову чисельність персоналу}$$ | < |
| 221  | Коефіцієнт покриття | $$\frac{Оборотні активи+Витрати майбутніх періодів}{Поточні зобовязання}$$ | >1 |
| 222  | Коефіцієнт автономії | $$\frac{Власний капітал}{Сума майна}$$ | >0,5 |
| 223 | Рентабельність, активів | $$\frac{Чистий прибуток}{Середньорічна вартість активів}х 100$$ | > |
| 224 | Рентабельність власного капіталу | $$\frac{Чистий прибуток}{Середньорічна вартість власного капіталу}х 100$$ | > |
| 225 | Коефіцієнт оборотності оборотних активів | $$\frac{Чистий дохід}{Середньорічну варстість оборотних активів}$$ | > |
| 226 | Абсолютна ліквідність активів | $$\frac{Поточні фінансові інвестиції+грошові кошти}{Поточні зобовязання}$$ | >0,2 |
| 227 | Коефіцієнт фінансової стабільності | $$\frac{Власний капітал}{Довгострокові зобовязання+Поточні зобовязання}$$ | >1 |