ПРАКТИЧНА РОБОТА 2

**Завдання**

Сучасним фахівцям потрібні такі якості:

- наявність глибоких макроекономічних знань;

- детальне знання ринку, законів його розвитку, специфіки і динаміки ринкових відносин;

- прагнення до досконалому освоєння вузької спеціальності, що є для конкретного працівника основний;

- вільна орієнтація сукупності ринкових відносин, в їх взаємозалежності і взаємозумовленості.

Крім того, обов'язкові такі якості, як підприємливість, відповідальність, чесність, принциповість, скромність, фізичне здоров'я.

Питання:

1. Якими додатковими якостями треба володіти сучасному фахівцю, щоб він був на "висоті становища"?

2. Які особливі якості необхідні для фахівця в Україні?

**Завдання № 2**

Головне завдання менеджера - максимізація прибутку, одержуваної компанією. Разом з тим все більшого значення набувають соціальна відповідальність менеджера перед суспільством, його конкретні дії, щоб забезпечити вирішення соціальних проблем, що стоять перед країною.

    У зв'язку з цим існують дві позиції. Прихильники однієї позиції вважають, що соціальні проблеми повинна вирішувати держава, а бізнес - тільки "робити гроші". Вони обґрунтовують свою позицію тим, що соціальній сфері ведуть до зниження прибутків компанії, погіршення її конкурентоспроможності, зростання витрат, які в подальшому ведуть до зростання цін (завдаючи шкоди споживачам) і інших негативних наслідків.

    Прихильники іншої позиції вважають, що бізнесмени мають перед суспільством моральні зобов'язання, і вживаються ними дії, що сприяють вирішенню соціальних проблем, можуть надати велику користь підприємцям, підвищити їх імідж в суспільстві і бути непоганою рекламою.

Питання:

1. Чию позицію ви поділяєте і чому?

2. Чи повинен, на вашу думку, підприємець виконувати соціальні зобов'язання перед країною і в яких формах?

3. Чи буде йому в кінцевому підсумку це вигідно (в тому числі у фінансовому відно-шення)? Якщо вигідно, то чому?

4. В яких формах соціальна підтримка може здійснюватися :

• в масштабах фірми

• в масштабах регіону, країни?

1. Питання до контролю попередніх занять, обговорення, самостійного вивчення та осмислення навчального матеріалу
2. В чому суть понять "управління" та "менеджмент".
3. Чим обґрунтовується потреба у виникненні менеджменту як науки?
4. Які є основні визначення менеджменту, наведені в літературі?
5. В чому полягає значення менеджменту?
6. Які задачі вирішує менеджер?
7. Принципи наукового управління працею Ф. Тейлора.
8. Класична школа управління. Принципи управління А. Файоля.
9. Теорії "людського фактора" в управлінні.
10. Системний, ситуаційний та процесний підхід до менеджменту.
11. Сучасний етап в розвитку менеджменту і його особливості для вітчизняних підприємств (організацій).
12. Історичні етапи розвитку менеджменту в Україні.