

Тема: Функція мотивації в менеджменті

МЕТА: з'ясувати сутність функції мотивації як загальної функції менеджменту та оплати праці на підприємстві (*підприємство на вибір студента*).

1. Дати коротку характеристику змістовних та процесійних теорій мотивації та описати застосування їх на досліджуваному підприємстві. Інформацію доцільно подати у вигляді таблиці 1.

Таблиця 1 – Застосування мотиваційних теорій у роботі досліджуваного підприємства

Теорія мотивації	Короткий зміст теорії	Особливості застосування теорії на підприємстві
Теорія потреб Маслоу		
Теорія потреб Мак-Грегора		
Теорія справедливості Адамса		
Теорія очікувань Врума		

*при виборі теорії звертати увагу на особливості функціонування досліджуваного підприємства

2. Навести приклади форм оплати праці для різних категорій працівників (5-10 чол.), які застосовуються у мотиваційній політиці досліджуваного підприємства. Результати звести у таблицю 2.

Таблиця 2 – Форми оплати та стимулювання праці на підприємстві

Працівники (5-10 чол.)	Форма оплати праці	Надбавки (доплати)	Премії

* інформацію про надбавки, доплати чи премії зазначити через: + (у випадку отримання працівником), – (у випадку не отримання).

3. Проаналізувати фонд оплати праці на досліджуваному підприємстві. Інформацію доцільно подати у вигляді таблиці 3.

Таблиця 3 – Структура фонду оплати праці

Показники	тис. грн.	Структура, %
1. Фонд основної заробітної плати		
2. Фонд додаткової заробітної плати		
3. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати		
4. Фонд оплати праці (всього)		