**Перелік питань**

з навчальної дисципліни «Менеджмент»

(назва навчальної дисципліни)

за спеціальністю 073 «Менеджмент»

освітньо-професійна програма «Менеджмент»

освітнього ступеня «бакалавр»

|  |  |
| --- | --- |
| №  з/п | Текст завдання |
| 1. | До показників оцінки поточного стану обладнання відносяться: |
| 2. | До показників руху технічних ресурсів не відноситься: |
| 3. | Коефіцієнт зносу визначається як відношення: |
| 4. | Обсяг виробництва в звітному році склав 1800 тис. грн., середньорічна вартість оборотних активів – 300 тис. грн. Коефіцієнт оборотності оборотних активів складе: |
| 5. | Розрахуйте вартість основних засобів, яка амортизується, якщо первісна вартість становить 390 тис. грн., а ліквідаційна вартість 50 тис. грн.: |
| 6. | Визначте показник фондомісткості, якщо показник фондовіддачі становить 2,5: |
| 7. | Фондовіддача підприємства у звітному періоді становила 2,0 за середньорічної вартості основних засобів 850 тис. грн. Визначте величину чистого доходу підприємства: |
| 8. | Первісна вартість основних виробничих засобів 332 тис. грн., нарахована за період експлуатації сума амортизаційних відрахувань – 48 тис. грн. Коефіцієнт зносу становить: |
| 9. | Якісними характеристиками працівників підприємства є: |
| 10. | Персонал підприємства являє собою: |
| 11. | Працівники, які приймають безпосередню участь у виробничому процесі підприємства, виконують роботи та надають послуги, відносяться до наступної категорії персоналу: |
| 12. | Особи з високим рівнем освіти та достатньою професійною підготовкою, які безпосередньо зайняті управлінням, відносяться до наступної категорії персоналу: |
| 13. | Працівники, що здійснюють підготовку та оформлення документації, облік і контроль за діяльністю підприємства, господарське обслуговування відносяться до наступної категорії персоналу: |
| 14. | До зовнішніх факторів впливу на формування персоналу підприємства відноситься: |
| 15. | До внутрішніх факторів впливу на формування персоналу підприємства відноситься: |
| 16. | Метод планування персоналу, суть якого полягає в перенесенні минулих тенденцій, змін у величині сукупної робочої сили та її структури на майбутнє, називається: |
| 17. | Система принципів, ідей, вимог, що визначають основні напрями роботи з персоналом, її форми і методи складає: |
| 18. | До цілей кадрової політики підприємства не відноситься: |
| 19. | До показників ефективності кадрової політики не відноситься: |
| 20. | До форм залучення працівників не відноситься: |
| 21. | До форм оплати праці не відноситься: |
| 22. | Система оплати праці, що передбачає встановлення розцінки за одиницю продукції, а також нарахування певного відсотка (або розміру) премії у випадку виконання/ перевиконання плану, називається: |
| 23. | Система оплати праці, що передбачає встановлення розцінки за одиницю продукції, а також підвищеної розцінки за одиницю продукції, виготовлену понад норму, називається: |
| 24. | Визначити виробіток на одного працюючого, якщо обсяг виготовленої продукції у звітному періоді становить 360,0 тис. грн., а середньооблікова чисельність працівників – 16 осіб: |
| 25. | Підприємство мало середньооблікову чисельність штатних працівників облікового складу: у січні – 620 осіб, у лютому – 640, у березні – 690. Середньооблікова чисельність працівників у першому кварталі складе: |
| 26. | Визначити продуктивність праці працівників підприємства у 2018 році, якщо чистий доход (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) склав 1200000 грн., а середньооблікова чисельність працівників 200 осіб: |
| 27. | Прибуток, що надходить в розпорядження підприємства після сплати всіх податків, називають: |
| 28. | Власний капітал підприємства становить 750 тис. грн., залучений – 550 тис. грн. Коефіцієнт автономії при цьому складає: |
| 29. | Власний капітал становить 500 тис. грн., залучений – 400 тис. грн., вартість необоротних активів – 350 тис. грн. Коефіцієнт забезпеченості власними засобами при цьому складе: |
| 30. | «Золоте правило економіки» передбачає: |
| 31. | Здатність підприємства перетворити свої активи на грошові кошти з метою своєчасного розрахунки за зобов’язаннями характеризує: |
| 32. | Стан фінансових ресурсів, їх розподіл і використання, які забезпечують розвиток підприємства на основі зростання прибутку та капіталу при збереженні платоспроможності і кредитоспроможності в умовах допустимого рівня ризику, характеризує: |
| 33. | Оборотність ресурсів, залучених до господарської діяльності підприємства, характеризує: |
| 34. | Прибутковість діяльності підприємства характеризує: |
| 35. | До показників ліквідності не належить: |
| 36. | Чистий оборотний капітал підприємства визначається як: |
| 37. | Коефіцієнт покриття визначається як: |
| 38. | Значення коефіцієнта покриття становить 1,5. Це означає, що: |
| 39. | Нормативним значенням коефіцієнта абсолютної ліквідності є: |
| 40. | Нормативним значенням коефіцієнта покриття є: |
| 41. | Нормативним значенням власного оборотного капіталу (робочого капіталу) є: |
| 42. | До показників фінансової стійкості не належить: |
| 43. | Коефіцієнт автономії визначається як: |
| 44. | Коефіцієнт фінансової стабільності визначається як: |
| 45. | Коефіцієнт фінансування визначається як: |
| 46. | Коефіцієнт забезпеченості власними засобами визначається як: |
| 47. | Якщо коефіцієнт автономії дорівнює 0,75, це означає: |
| 48. | Показник, що характеризує частку оборотних активів, сформованих за рахунок власного капіталу, – це: |
| 49. | Показник, що характеризує питому вагу активів, сформованих за рахунок власного капіталу, – це: |
| 50. | Коефіцієнт, що відображає співвідношення між власним і залученим капіталом, – це: |
| 51. | Показники оборотності ресурсів підприємства відображають міру їх: |
| 52. | Коефіцієнт оборотності власного капіталу складає 1,5. Це означає, що: |
| 53. | Рентабельність продукції підприємства визначається як: |
| 54. | Рентабельність господарської діяльності становить 13 %. Це означає, що: |
| 55. | Рентабельність реалізації підприємства визначається як: |
| 56. | Обмін інформацією між людьми, за допомогою слів, букв, символів, жестів, через які висловлюється відношення одного працівника до знань і розумінь іншого, досягається довіра і взаємоприйняття поглядів – це: |
| 57. | До завдань комунікації не відноситься: |
| 58. | З процесами передачі інформації від однієї точки, устаткування або особи іншій по відповідним каналам пов’язаний такий аспект комунікації: |
| 59. | Відображає передачу і прийом інформації, включаючи її розуміння одержувачем такий аспект комунікації: |
| 60. | Враховує вплив прийнятої інформації на поведінку одержувачів і ефективність використання цієї інформації такий аспект комунікації: |
| 61. | Особа, що генерує ідеї або збирає інформацію і передає її, - це: |
| 62. | Процес перетворення ідей у символи, зображення, рисунки, форми, звуки, мову – це: |
| 63. | Інформація, закодована за допомогою символів, яка передається одержувачу – це: |
| 64. | Засіб передачі інформації за допомогою якого сигнал спрямовується від передавача до приймача – це: |
| 65. | Процес за допомогою якого приймач повідомлення переводить одержані символи в конкретну інформацію та інтегрує її значення – це: |
| 66. | Комунікації між керівниками та підлеглими називаються: |
| 67. | Між особами, які перебувають на одному рівні ієрархії здійснюються комунікації: |
| 68. | Між особами, котрі перебувають на різних рівнях ієрархії (наприклад, між лінійними та штабними підрозділами, коли штабні служби керують виконанням певних функцій) здійснюються комунікації: |
| 69. | Комунікації не передбачені організаційною структурою – це: |
| 70. | Комплекс базових цінностей, які домінують у суспільній системі та мають своєю метою вирішення певних проблем або досягнення певних цілей – це: |
| 71. | Переважно вартісними відносинами і орієнтацією на прибуток характеризується: |
| 72. | На перевазі регламентів, правил і процедур базується: |
| 73. | Основу такої культури складають внутрішні цінності організації, а джерелом влади тут є традиції: |
| 74. | Бюрократична культура, яка основана на системі правил і інструкцій: |
| 75. | Істотний момент цієї культури - особиста влада, джерелом якої є володіння ресурсами: |
| 76. | Видимі зовнішні факти, як архітектура, поведінка, мова, технологія, гасла складають: |
| 77. | Передбачає вивчення цінностей і вірувань. їх сприйняття має свідомий характер та залежить від бажання людей: |
| 78. | Включає базові припущення, що визначають поведінку людей: ставлення до природи, розуміння реальності часу та простору, ставлення до інших людей, до роботи: |
| 79. | До суб’єктивних елементів організаційної культури не відноситься: |
| 80. | Сприйняття організацією себе та свого призначення, головні напрями діяльності, створює основу вироблення підходів до управління, упорядковує діяльність персоналу на основі загальних принципів, полегшує освоєння вимог адміністрації, формує загальні універсальні правила поведінки відображає: |
| 81. | Стандартний, такий, що повторюється захід, який проводиться в певний час і за спеціальним приводом – це: |
| 82. | Сукупність спеціальних заходів (обрядів), що чинять психологічний вплив на членів організації з метою зміцнення відданості їй, затушовування дійсного сенсу певних сторін її діяльності, навчання організаційним цінностям та формування необхідних установок – це: |
| 83. | До елементів корпоративної етики не відноситься: |
| 84. | Функція корпоративної етики, яка полягає в тому, що за її допомогою створюються нормальні умови праці на робочому місці, а це в свою чергу спонукає працівників працювати продуктивніше, якісніше виконувати дорученні їм завдання: |
| 85. | За допомогою цієї функції етичні стандарти сприяють особистому розвитку кожного працівника |
| 86. | Введення відповідальності за порушення правил поведінки та етики передбачає така функція: |
| 87. | За допомогою цієї функції здійснюється обмін етичними стандартами, які задовольняють кожну із сторін: |
| 88. | За допомогою цієї функції корпоративної етики можна вирішувати певні конфліктні ситуації в колективі підприємства, між персоналом та власником: |
| 89. | Емоційний настрій колективу, який відображає стосунки, що склалися між його членами – це: |
| 90. | Start-up – це: |
| 91. | Змінювачі суспільства – це start-up: |
| 92. | Інтегратори – це start-up: |
| 93. | Бізнес-модель – це… |
| 94. | Мотивація – це процес… |
| 95. | Start-uр, що пропонують послуги, які зазвичай користувачі освоюють самостійно називають… |
| 96. | Стартапи, які спеціалізуються на наданні В2В-послуг, тож, існує досить суттєва залежність від користувачів, що сформували консервативні, негнучкі ринки, не налаштовані до змін та інновацій називають… |
| 97. | Стартапи, які концентрують свої зусилля на створенні нових способів взаємодії людей між собою з метою подолання часових та просторових бар’єрів називають… |
| 98. | Стартапи, діяльність яких спрямована на генерування прибутку за рахунок прихованих платежів називають… |
| 99. | Конкуренція – це: |
| 100. | Соціальна відповідальність підприємців визначається: |
| 101. | До переваг формату start-up **не** належить: |
| 102. | На етапі започаткування start-up: |
| 103. | Автоматизатори – це start-up: |
| 104. | Челенджери – це start-up: |
| 105. | Основними організаційно-правовими формами, у яких може здійснюватися бізнес, є: |
| 106. | Підприємницька діяльність здійснюється від свого імені при такій організаційно-правовій формі: |
| 107. | Першим етапом механізму створення власної справи лежить: |
| 108. | Офіційне визнання шляхом засвідчення державою факту створення або припинення юридичної особи, набуття або позбавлення статусу підприємця фізичною особою – це: |
| 109. | Господарське товариство, статутний капітал якого поділено на визначену кількість акцій однакової номінальної вартості, корпоративні права за якими посвідчуються акціями – це: |
| 110. | Господарське товариство, що має статутний капітал, поділений на частки, розмір яких визначається установчими документами, і несе відповідальність за своїми зобов’язаннями тільки своїм майном – це: |
| 111. | Господарське товариство, статутний капітал якого поділений на частки визначених установчими документами розмірів і яке несе відповідальність за своїми зобов’язаннями власним майном, а в разі його недостатності учасники цього товариства несуть додаткову солідарну відповідальність у визначеному установчими документами однаково кратному розмірі до вкладу кожного з учасників – це: |
| 112. | Товариство, всі учасники якого відповідно до укладеного між ними договору здійснюють підприємницьку діяльність від імені товариства і несуть додаткову солідарну відповідальність за зобов’язаннями товариства усім своїм майном – це: |
| 113. | Джерело фінансування бізнесу, що передбачає збір коштів на спеціальних платформах у значної кількості людей: |
| 114. | Джерело фінансування, яке передбачає надання коштів різними фондами та організаціями з цільовим призначенням на безповоротній основі: |
| 115. | Джерело фінансування, яке передбачає надання коштів банківськими установами на платній та поворотній основі: |
| 116. | Реєстрація платником податку на додану вартість є: |
| 117. | Державну реєстрацію мають право проводити (знайти неправильну відповідь): |
| 118. | Для реєстрації юридичної особи непотрібним є наступний документ: |
| 119. | Відповідно до чинного законодавства використання печатки є: |
| 120. | Розгляд документів, поданих для державної реєстрації та проведення інших реєстраційних дій, щодо юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців здійснюється протягом: |
| 121. | Не мають право використовувати найману працю суб’єкти бізнесу, які: |
| 122. | Ставка єдиного соціального внеску, яку мають сплачувати суб’єкти бізнесу, становить: |
| 123. | До малого бізнесу згідно Господарського Кодексу України може бути віднесено тих суб’єктів, у яких: |
| 124. | Ризик – це: |
| 125. | Ризик, пов’язаний з невиконанням підприємством своїх планів і зобов'язань по виробництву продукції, товарів, послуг, інших видів виробничої діяльності в результаті несприятливого впливу зовнішнього середовища, – це: |
| 126. | Ризик, що виникає в процесі реалізації товарів і послуг, вироблених або закуплених підприємцем, – це: |
| 127. | Ризик, пов'язаний з можливістю невиконання фірмою своїх фінансових зобов'язань, - це: |
| 128. | Ендогенні ризики – це: |
| 129. | Екзогенні ризики – це: |
| 130. | Просте відхилення від діяльності або обставин, що спричиняють ризик, передбачає такий метод управління: |
| 131. | Перекладення відповідальності за ризик на іншу сторону, в основному на страхову компанію передбачає такий метод управління: |
| 132. | Проведення власних спеціальних заходів для обмеження розміру ризику, створення спеціальних систем запобігання збитку передбачає такий метод управління: |
| 133. | Зберігання відповідальності за ризик, готовність і спроможність покрити всі можливі збитки за рахунок власних коштів передбачає такий метод управління: |
| 134. | За можливістю прогнозування виділяють кризи: |
| 135. | До моделей діагностики ймовірності банкрутства не відноситься: |
| 136. | Підсистема загального менеджменту підприємства, що спрямована на подолання кризових явищ та забезпечення стабільного та успішного розвитку суб’єкта господарювання, - це: |
| 137. | До функцій антикризового управління не належить: |
| 138. | До суб’єктів антикризового управління не відноситься: |
| 139. | Розширення сфери діяльності в будь-якому напрямку, щоб не бути залежним від одного ринку представляє собою такий інструмент антикризового управління як: |
| 140. | Сукупність усіх можливих заходів, які здатні привести підприємство до фінансового оздоровлення представляє собою такий інструмент антикризового управління як: |
| 141. | Для визначення точки беззбитковості використовують методи: |
| 142. | Аналіз беззбитковості ґрунтується на дослідженні наступних показників діяльності підприємства (знайти неправильну відповідь): |
| 143. | Метод визначення точки беззбитковості, що ґрунтується на вирішенні рівняння, називається: |
| 144. | Відповідальність компанії за суспільну корисність своєї діяльності перед усіма людьми та організаціями, з якими вона взаємодіє в процесі функціонування, та перед суспільством загалом – це: |
| 145. | Цілеспрямована, свідома діяльність, пов’язана з розробкою, запровадженням, реалізацією, контролюванням різноманітних заходів природоохоронного характеру, які повинні забезпечити раціональне використання і збереження природних ресурсів, дотримання екологічної безпеки – це: |
| 146. | До завдань екологічного менеджменту не відноситься: |
| 147. | Вид діяльності, зумовлений необхідністю розподілу праці та спеціалізацією у сфері управління з метою ефективного розв'язання комплексу екологічних проблем, - це: |
| 148. | Незворотні, цілеспрямовані та закономірні зміни господарської системи, послідовність переходу її з одного стану в якісно інший на основі удосконалення техніки, технології та організації праці, впровадження новацій в управлінні – це: |
| 149. | Незворотні, цілеспрямовані та закономірні зміни господарської системи, послідовність переходу її з одного стану в якісно інший на основі удосконалення техніки, технології та організації праці, впровадження новацій в управлінні – це: |
| 150. | Якісні зміни відбуваються поступово, повільно за такого типу розвитку: |
| 151. | Стрибкоподібний перехід від одного стану господарської системи до іншого, якісно нового характерний для такого типу розвитку: |
| 152. | Розширення видів діяльності за рахунок тих, що пов’язані із основною за технологічним циклом, відноситься до: |
| 153. | Розширення видів діяльності за рахунок непов’язаних із основною відноситься до: |
| 154. | Розширення видів діяльності за рахунок тих, що орієнтовані на існуючих споживачів, але не пов’язані із основним за технологічним циклом, відноситься до: |
| 155. | Об’єднання з конкурентами відноситься до такого виду інтеграції: |
| 156. | Об’єднання з постачальниками відноситься до такого виду інтеграції: |
| 157. | Об’єднання з споживачами (покупцями) відноситься до такого виду інтеграції: |
| 158. | До критеріїв, за якими підприємство може бути віднесене до малих відноситься: |
| 159. | Управлінські методи за функціональним змістом поділяються на: |
| 160. | Адміністративні методи управління – це: |
| 161. | Президент України – це загальнодержавний, представницький, виборний, одноособовий, постійно діючий орган державної влади, який визнається главою держави. Загальнодержавність означає, що: |
| 162. | Поняття «адміністративно-територіальна одиниця» включає: |
| 163. | Поняття «територіальна громада» означає: |
| 164. | Важливими елементами адміністративного контролю є облік і аналіз діяльності. Аналіз діяльності … |
| 165. | Конфлікт інтересів – це: |
| 166. | Який компонент соціальної відповідальності можна вважати домінуючим? |
| 167. | Який напрям розвитку заохочує концепція соціальної відповідальності? |
| 168. | Що передбачає базовий рівень соціальної відповідальності? |
| 169. | Кого не відносять до основних суб’єктів соціальної держави? |
| 170. | Що передбачає розширений рівень соціальної відповідальності? |
| 171. | Що передбачає вищий рівень соціальної відповідальності |
| 172. | Виберіть з переліченого найбільш вірне визначення соціальної відповідальності: |
| 173. | Яку категорію використовують для визначення зацікавленої сторони в концепції менеджменту зацікавлених сторін? |
| 174. | Працівник організації, який спрямовує роботу інших працівників через реалізацію функцій та інструментів управління та несе відповідальність за її результати |
| 175. | Необхідність прийняття рішення на базі максимально повної й достовірної інформації визначає наступну вимогу до управлінських рішень: |
| 176. | Рішення повинно охоплювати весь управлінський об’єкт, всі сфери його діяльності, напрямки розвитку визначає наступну вимогу до управлінських рішень: |
| 177. | Суворе додержання суб’єктом управління тих прав і повноважень, які йому надані вищим рівнем управління визначає наступну вимогу до управлінських рішень: |
| 178. | Спадкоємність розвитку визначає наступну вимогу до управлінських рішень: |
| 179. | Прийняте рішення не повинно відставати або випереджати потреби і задачі соціально-економічної системи – це така вимога, як … |
| 180. | Стиль роботи, який полягає у тому, що менеджер за­микає всі зв´язки на собі, а підлеглим надає мінімум інформації – це … |
| 181. | Стиль керівництва, що передбачає широке залучення працівників колективу до розробки та прийняття рішень – це… |
| 182. | Менеджер виступає в ролі посередника при здійсненні контактів між працівника­ми, забезпечує підлеглих інформацією та матеріалами, необхід­ними для виконання завдання при такому стилі керівництва: |
| 183. | Результат творчого цілеспрямованого аналізу проблемної ситуації, вибору шляхів, методів і засобів її вирішення у відповідності з ціллю системи менеджменту – це… |
| 184. | Інструмент, що передбачає декомпозицію від цілей вищого порядку до цілей (заходів) нижчого порядку: |
| 185. | Чітко виражена мета існування підприємства на ринку: |
| 186. | Стратегією найвищого рівня є стратегія: |
| 187. | Вираження маркетингових цілей через конкретні показники та цифрові значення характеризує таку вимогу до їх формування як: |
| 188. | SMART-модель цілей передбачає, що вони повинні відповідати наступним вимогам (знайти неправильну відповідь): |
| 189. | Стиль управління – це: |
| 190. | Організаційно-адміністративні методи управління базуються на: |
| 191. | В якому порядку реалізуються основні (загальні) функції управління? |
| 192. | Що слід розуміти під терміном управління? |
| 193. | Довгострокові та перспективні плани розробляються найчастіше строком на: |
| 194. | Де переважно застосовується лінійна структура управління? |
| 195. | Які існують види контролю? |
| 196. | Контроль – це: |
| 197. | Вид управлінської діяльності, спрямований на формування або упорядкування структури управління, відносин і процесів у керованій і керуючій підсистемах організації, що дає змогу досягати поставлених цілей її розвитку – це: |
| 198. | Спеціалізацію робіт передбачає: |
| 199. | Шляхом розподілу повноважень здійснюється: |
| 200. | Менеджер передає підлеглим частину своїх повноважень, які закріплені саме за його посадою. Цей елемент організації називається: |