

ТЕМА. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ФОРМИ ПІДПРИЄМСТВ ТА ЇХ ВИДИ

1. Господарські товариства
2. Підприємства колективної власності
3. Малі підприємства
4. Типи організацій за функціональним призначенням (Факторингові, інжинірингові та лізингові)
5. Корпоративні організації
6. Поняття та види стратегічного альянсу
7. Історія і сутність ФПГ
8. Міжнародні спільні підприємства
9. Поняття, сутність та критика транснаціональних компаній (антиглобалісти, альтерглобалісти, екологи)

2. Розробити презентацію (комп'ютерну) по одному з питань теми на власний вибір

3. Самостійно опрацювати та бути готовим до представлення та обговорення самостійного завдання до теми «ФУНКЦІОНУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОЕКТУВАННЯ СИСТЕМ» за наступними питаннями:

1. Система управління організацією: методологія, процес, структура і техніка

Особливу увагу звернути на наступне:

Методологія, процес, структура і техніка управління організацією. Соціально-психологічні методи управління (несприйнятливість; поляризація; зіткнення; антагонізм). Завдання управління сучасною діловою організацією. Суб'єкти та об'єкти організаційної діяльності. Самоврядування та його принципи. Організаційна структура управління (поняття, елементи, ланки, ступені, зв'язки, рівні управління) Еволюція апарату управління організацій. Електронний бізнес. Державне регулювання та підтримка підприємств. Управління державною власністю. Розвиток і вдосконалення організаційних систем. Проектне та матричне управління

2. Структура та функції організації.

Особливу увагу звернути на наступне:

Загальні характеристики організації: розмір, складність або диференціація, формалізація, контроль, адміністративний компонент, бюрократизація, централізація, рівні влади, традиціоналізм і конфігурація. Високі і плоскі організації. Організація роботи щодо стимулювання зростання продуктивності праці (теорія вибору керівників, теорія організації цілей, теорія потреб, теорія справедливості). Функції організацій. Виробничі функції. Функції управління. Функції організації та їх організаційне оформлення у вигляді структур нових і діючих організацій. Методика функціонально-вартісного аналізу ISO 9000. Коригування організаційних структур внаслідок проведення функціонально-вартісного аналізу

3. Координація та комунікація в організації.

Особливу увагу звернути на наступне:

Характеристика понять координації та комунікації в організації, їх елементи, система, різновиди, типи; джерела та кодування, перешкоди та бар'єри в комунікативному потоці тощо. Види взаємозалежності підрозділів в організації (номінальні, послідовні, обоюдні тощо). Неформальна та непрограмована координація. Комунікація як взаємодія та процес.

Внутрішньоособиста та між особиста комунікація в організації. Мережа комунікацій та її види. Інформаційне забезпечення в організації. Інформаційна управлінська діяльність. Характеристики управлінської інформації. Психологічні закономірності управлінської діяльності. Організація та методи прийняття рішень.

4. Формування організаційної структури та проектування організаційних систем

Особливу увагу звернути на наступне:

Методи проектування організаційних структур. Органіграми і карти розподілу прав і відповідальності. Процес створення організаційних систем. Значення і завдання організаційного проектування. Оцінка ефективності організаційних проектів. Планування діяльності організації. Бізнес планування.