**Завдання на контрольну роботу з курсу „Соціологія праці”**

Контрольна робота для студентів заочної форми навчання складається з трьох завдань:

1. Розкрити сутність теоретичного питання з курсу „Соціологія праці”. Перелік питань додається.

*Теоретичні питання:*

1. Історія розвитку соціології праці.

2. Місце соціології праці у системі суспільних наук.

3. Соціальні аспекти праці.

4. Ставлення до праці: сутність та типи.

5. Соціальна стратифікація.

6. Соціальний та соціально-економічний статус особистості.

7. Становлення соціології праці в Україні.

8. Характеристика та особливості донаукового періоду розвитку соціології праці.

9. Характеристика класичного періоду розвитку соціології праці.

10. Індустріальна соціологія про працю.

11. Трудова організація та її соціальна характеристика.

12. Бюрократія як форма організації.

13. Група як соціальна основа трудової організації.

14. Морально-психологічний клімат трудової організації.

15. Первинні та вторинні трудові організації: ознаки та особливості.

16. Теорії лідерства.

17. Адаптація особистості у трудовому колективі.

18. Особистість та її ознаки.

19. Потреби, їх види та вплив на особистість.

20. Цінності та інтереси особистості. Їх вплив на поведінку особистості.

21. Теорії та моделі мотивації.

22. Мотивація праці та її сутність.

23. Механізм мотивації праці.

24. Матеріальна мотивація.

25. Гуманізація праці.

26. Якість трудового життя.

27. Нематеріальна мотивація.

28. Соціальна та трудова мобільність.

29. Соціальна роль та соціальний статус.

30. Умови розвитку особистості у трудовому колективі.

31. Трудова поведінка: зміст та форми.

32. Стимулювання трудової діяльності: сутність та функції.

33. Соціальні аспекти управлінської праці.

34. Характеристика основних стратегій стимулювання праці.

35. Характеристика моделей стимулювання праці.

36. Трудова кар’єра та її взаємозв’язок з соціальною мобільністю.

37. Трудова кар’єра, її типи та види.

38. Формування трудової кар’єри індивіда.

39. Теорія прориву та її зміст.

40. Професійна стратифікація.

41. Професійна орієнтація та її вплив на трудову діяльність.

42. Лідер та його ознаки.

43. Теорії лідерства.

44. Управління трудовою мобільністю: мета та шляхи.

45. Керівник трудового колективу: статус та ознаки.

46. Керівник та стиль керівництва.

47. Трудові конфлікти: сутність та причини виникнення.

48. Управління трудовими конфліктами.

49. Мета та особливості соціальних досліджень у сфері праці.

50. Соціальний контроль: мета, види та функції.

Студент обирає теоретичне питання за двома останніми цифрами номера залікової книжки.

2. Практичні завдання, пов’язані з аналізом діяльності підприємства, на якому працює студент. На основі даних підприємства:

а) охарактеризувати трудовий колектив даної організації за певними ознаками (мета, спільність дій, організація та управління, структурна оформленість, основні функції);

б) дати характеристику існуючих систем стимулювання праці на підприємстві. Розкрити переваги та недоліки кожної з систем.

3. Скласти професіограму Вашої професії. Структура професіограми наведена в таблиці 19.

Таблиця 19

|  |  |
| --- | --- |
| Розділ | Зміст розділу |
| 1. Професія |  |
| 2. Процес праці |  |
| 3. Санітарно-гігієнічні норми праці |  |
| 4. Психофізіологічні вимоги професії до працівника |  |
| 5. Професійні знання |  |
| 6. Службове просування |  |