

Оновлення ОПП «Облік і оподаткування» на 2027–2028 н.р.

Огляд ринку праці, регуляторних змін та технологічних трендів як підґрунтя для адаптації освітньо-професійної програми спеціальності D1 “Облік і оподаткування”

АНАЛІЗ РИНКУ ПРАЦІ

СТРАТЕГІЧНЕ ОНОВЛЕННЯ

Мета оновлення ОПП «Облік і оподаткування» на 2027–2028 н.р.

Навіщо оновлювати програму?

Ринок праці для бухгалтерів кардинально змінився: кадровий дефіцит, цифрова трансформація та нові законодавчі вимоги формують принципово нові очікування від випускника. Без адаптації ОПП університет ризикує випускати фахівців, не готових до реальних викликів бізнесу.

Три ключові орієнтири оновлення

1 Кадровий дефіцит

Відповідь на зростаючий попит ринку праці на кваліфікованих бухгалтерів

2 Цифрова трансформація

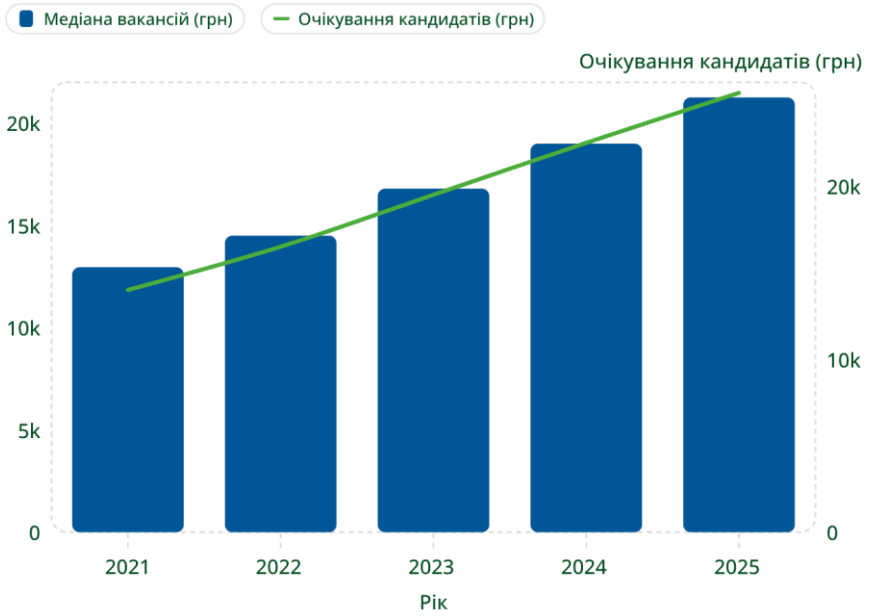
Інтеграція ШІ, хмарних рішень та автоматизації у зміст програми

3 Законодавча відповідність

Орієнтація на ЄРК, ESG-стандарти та національні кваліфікаційні рамки



Загальнонаціональний контекст: кадровий дефіцит та зростання зарплат



Медіанна зарплата у вакансіях зросла з **12 957 грн** (2021) до **21 261 грн** (2025). Очікування кандидатів — **25 393 грн** (розрив ~20%).

74%

Компаній — про кадровий дефіцит

Брак кваліфікованих бухгалтерів — головна проблема бізнесу

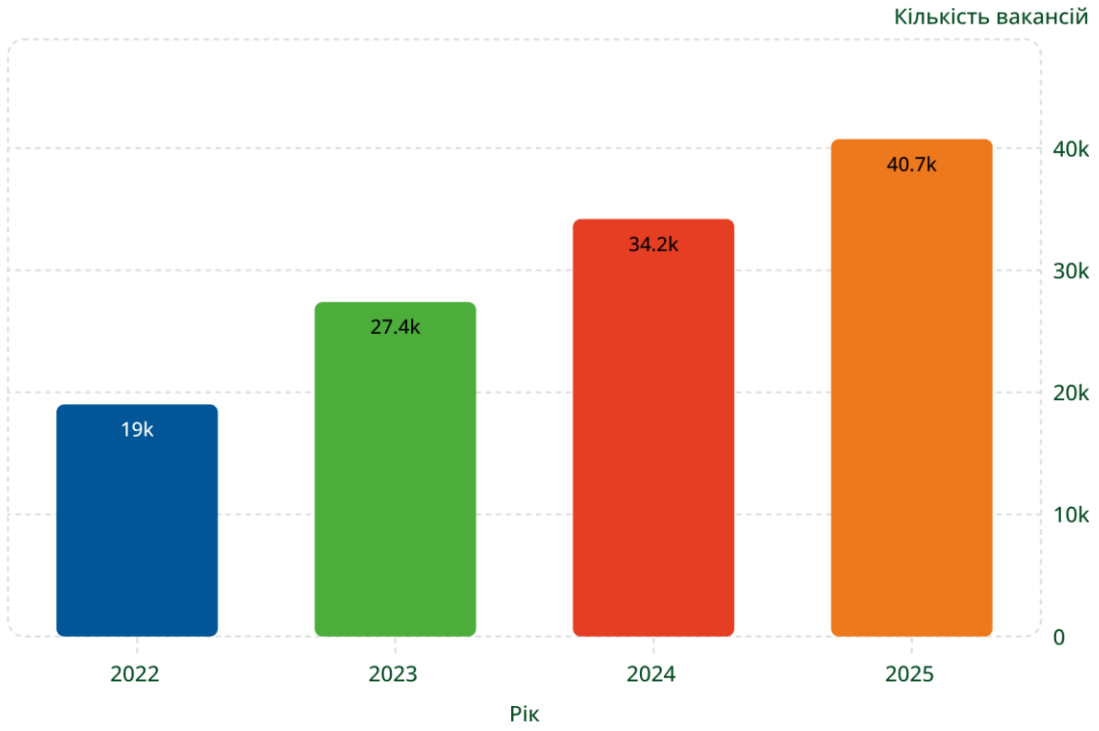
94%

Роботодавців підвищать зарплати

У 2026 р. переважно на 11–15%, що підсилює конкуренцію за кадри

Ринок праці бухгалтерів перейшов від стабільності (2021) до глибокого кадрового дефіциту вже у 2025–2026 рр.

Попит, пропозиція та рівень конкуренції на ринку праці



Кількість вакансій для бухгалтерів зросла більш ніж удвічі — з **19 015** (2022) до **40 748** (2025). Станом на лютий 2026 р.: 8 652 вакансії та 26 462 резюме.

Структурні зрушення

Конкуренція ↓

З 5 осіб на місце до менш ніж **3** — ринок стає ринком кандидата

Топ-7 вакансій ДСЗ

Бухгалтери посідають 7-ме місце (~1 800 активних пропозицій)

Гендерний зсув

Через мобілізацію частка жінок серед безробітних зросла з 55% до **80%**

Регіональні особливості: Житомирщина

Рівень заробітних плат у Житомирі

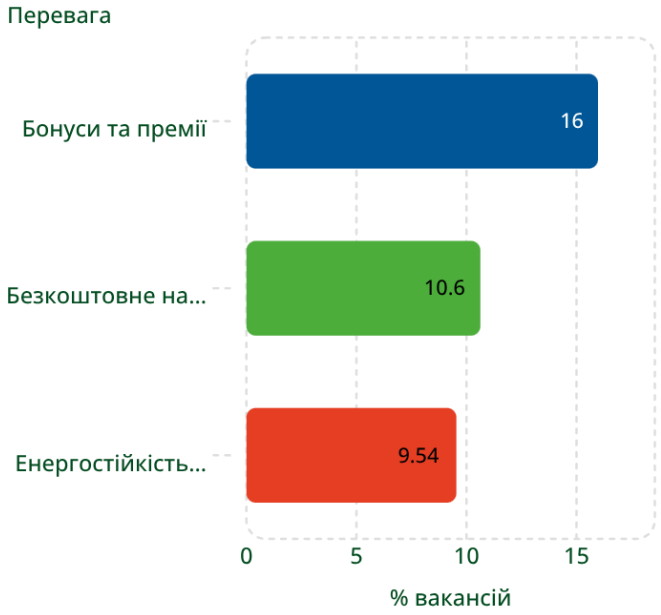
Стартові позиції

Асистент бухгалтера, первинна документація —
22 000–30 000 грн

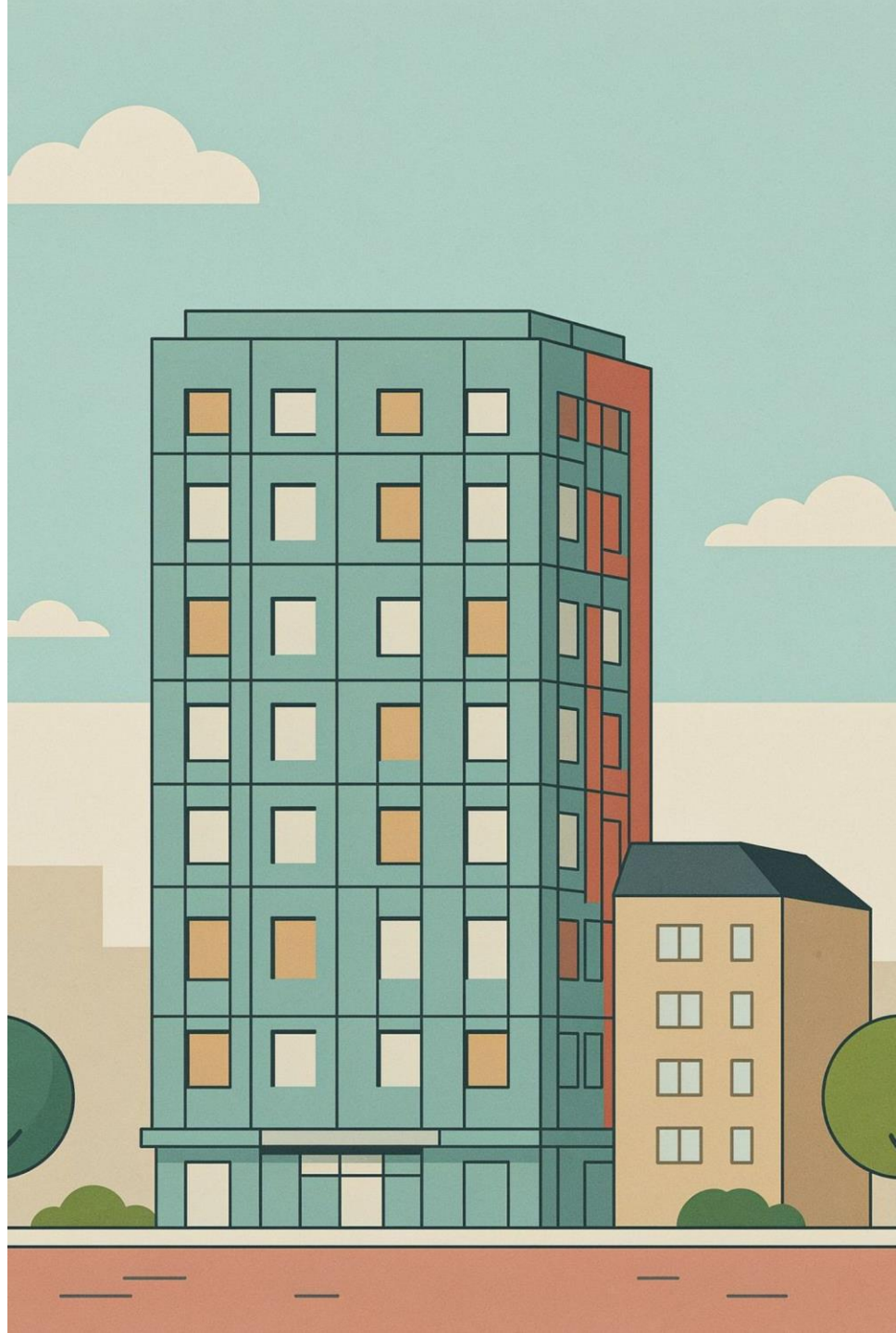
Керівні посади

Головний бухгалтер, фінансовий директор —
30 000–40 000+ грн

Мотиваційні пакети роботодавців

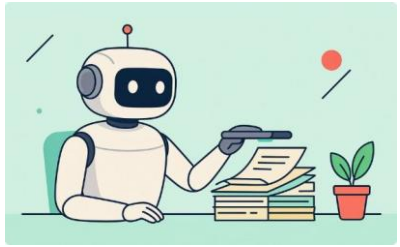


⚠ Взимку 2025–2026 рр. через енергетичний терор втрати робочого часу в регіоні сягали ~20% — це новий фактор при виборі роботодавця. Події серпня-вересня 2026 р. ще більше підтверджують втрати робочого часу.



Технологічні тренди 2026: ШІ та автоматизація в обліку

Ринок вимагає не просто бухгалтера — а **цифрового фінансового аналітика**, здатного працювати в середовищі автоматизованих процесів та хмарних рішень.



Автоматизація рутини

Введення первинних даних, обробка документів та формування стандартних звітів переходять до програмних рішень із елементами ШІ — бухгалтер звільняється від механічної роботи.



Нова роль фахівця

Акцент зміщується до фінансової аналітики, бюджетного прогнозування та стратегічного консалтингу. Бухгалтер стає партнером управлінської команди.



Цифрова інфраструктура

Безпаперовий обіг документів, хмарні сервіси (Odoo, SAP тощо) та кібербезпека стають базовими операційними умовами для сучасного обліку.

Регуляторні зміни: ЄРК та ESG-звітність

Єдиний реєстр кваліфікацій (ЄРК)

З **2 червня 2026 року** набрав чинності Єдиний реєстр кваліфікацій – Класифікатор професій. Обов'язкову сертифікацію досі проходять лише аудитори, проте триває дискусія щодо запровадження процедури професійної сертифікації й бухгалтерів

- Стандартизація вимог до знань і навичок
- Обов'язкові кваліфікаційні іспити
- Офіційний реєстр сертифікованих фахівців

ESG-звітність за стандартами ESRS

Урядовий законопроєкт щодо змін до Закону «Про бухгалтерський облік» впроваджує звітність зі сталого розвитку за **європейськими стандартами ESRS**. Компанії, що прагнуть до євроінтеграції, вже вимагають від бухгалтерів відповідних компетенцій.

- Екологічна, соціальна та управлінська звітність
- Відповідність стандартам ЄС
- Новий напрям кар'єрного зростання

ОПП має враховувати обидва регуляторні виміри: орієнтувати зміст дисциплін на вимоги ЄРК та формувати компетентності ESG-звітності вже на рівні бакалаврату.

Розрив у навичках (Skill Gap): що вимагає ринок

Базові вимоги роботодавців

Податкове законодавство

Глибоке знання ПКУ, актуальних змін та практики їх застосування

Програмні інструменти

Впевнена робота з SAPб Odoo, електронна звітність, M.E.Doc тощо

Розрахунки та звітність

Зарплата, ЄСВ, первинні документи, квартальна та річна звітність

Головна причина кадрового голоду

Проблема не у відсутності випускників — а у браку у них **практичних навичок**, готовності до реального робочого процесу та адаптивності до постійних законодавчих змін.

Практичний досвід

Реальні кейси, стажування, співпраця з роботодавцями

Адаптивність

Швидке опанування нових норм та інструментів

Безперервне навчання

Готовність до постійного підвищення кваліфікації



Взаємодія з ринком праці та Державною службою зайнятості

У 2026 році ДСЗ активно підтримує інструменти, які університет може використати для посилення практичної підготовки студентів та розширення бази роботодавців-партнерів.



Перше робоче місце

Програми ДСЗ підтримують молодих фахівців при першому працевлаштуванні — університет може стати партнером таких ініціатив для своїх випускників.



Ваучери на навчання

Державні ваучери для здобуття додаткової освіти — інструмент залучення слухачів до програм підвищення кваліфікації на базі кафедри.



Дуальна освіта

Проєкти «Досвід має значення» та «Зроблено в Україні» — основа для розширення мережі баз практик та залучення роботодавців до розробки навчальних планів.



Роботодавці у навчанні

Запрошення представників бізнесу до спільного формування компетентностей — практичний механізм усунення skill gap.

Плани оновлення освітніх компонентів ОПП на 2027–2028 н.р.

Цифровізація та ШІ

Впровадження модулів з використання штучного інтелекту в обліку, поглиблення вивчення SAP, Odoo, хмарних рішень та засобів автоматизації звітності як обов'язкових дисциплін.

Сталий розвиток (ESG)

Включення теми ESG-звітності за стандартами ESRS до профільних дисциплін рівня бакалаврату — підготовка до вимог євроінтегрованого ринку.

Стандартизація (ЄРК)

Орієнтація змісту дисциплін на вимоги Єдиного реєстру кваліфікацій — підготовка студентів до складання офіційних сертифікаційних іспитів.

Практична підготовка

Посилення практичних кейсів, лабораторних занять, розширення бази підприємств-партнерів для проходження практики.

Висновки:
ОПП «Облік і оподаткування» — готовність до майбутнього

Чому спеціальність залишається затребуваною

Топ попиту ринку праці

Бухгалтери стабільно входять до 10 найпопулярніших вакансій України із зростаючими зарплатами та низькою конкуренцією за місця.

Зростаюча оплата праці

94% роботодавців планують підвищення зарплат у 2026 р. — спеціальність забезпечує фінансову перспективу для випускників.

Новий профіль випускника

Оновлена ОПП формує аналітика нового покоління: цифрові інструменти, ШІ, ESG-стандарти та готовність до сертифікації.

Стратегічний вектор оновлення

Оновлена ОПП на 2027–2028 н.р. спрямована на підготовку конкурентоспроможного фахівця, який:

- Вільно володіє цифровими інструментами та ШІ
- Розуміє ESG-стандарти та міжнародну звітність
- Готовий до сертифікації за ЄРК
- Має реальний практичний досвід ще до випуску
- Адаптується до постійних змін законодавства

