

Вичерпний довідник для бухгалтерів та HR

Погодинна оплата праці 2026: Алгоритми, податки та гарантії



Актуально для розрахунків з 1 січня 2026 року

Базові константи на 2026 рік



52 грн/год

Мінімальна погодинна ставка на 2026 рік



8647 грн

Мінімальна заробітна плата за місяць



1995 год

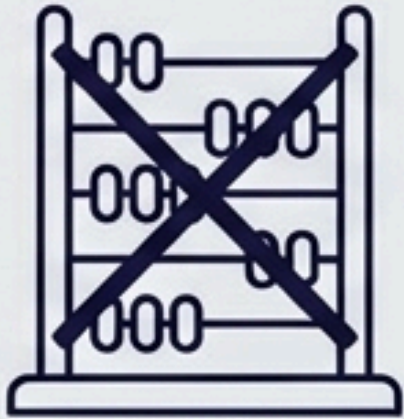
Розрахункова норма робочого часу на рік



40 год/тиждень

Незмінна норма тривалості робочого тижня

Коли кількісні параметри виміряти неможливо



Застосовується виключно тоді, коли недоцільно або неможливо встановити кількісні параметри результатів праці (наприклад, виробіток у штуках).



Алгоритм впровадження: Документальна база

Колективний договір / Положення

Прописати факт встановлення погодинної оплати

1

Наказ

Офіційно запровадити систему оплати на підприємстві

3

Штатний розпис

Затвердити тарифну сітку за погодинної оплати

5

Трудовий договір

Затвердити індивідуальну величину тарифної ставки

2

Нормовані завдання

Затвердити перелік робіт, які мають виконуватися за 1 годину

4

Увага: Згідно з Методрекомеандаціями № 69 Мінпраці.

40 годин

(Стандартний робочий тиждень)

Мирний час (Призупинено)

Граничні норми надурочних (ст. 65 КЗпП): не більше 4 год протягом 2 днів поспіль та 120 год на рік.

Воєнний стан (Актуально)

Обмеження знято! Під час дії воєнного стану граничні норми надурочних робіт не застосовуються (Закон № 2136).



ОПЛАТА НАДУРОЧНИХ: Робота в надурочний час завжди оплачується у подвійному розмірі годинної ставки (ст. 106 КЗпП).

Математичні моделі нарахування

Проста погодинна система (Без премій)

$$[\text{Зарплата}] = [\text{Годинна ставка}] \times [\text{Відпрацьовані години}]$$

Погодинно-преміальна система

$$[\text{Зарплата}] = ([\text{Годинна ставка}] \times [\text{Відпрацьовані години}]) + [\text{Премія}]$$

Премії нараховуються згідно з внутрішнім Положенням про преміювання.

Парадокс мінімальної гарантії

Step 1

Threshold Gateway

Ставка: 52 грн/год



52

✓ Державну гарантію виконано!

Step 2

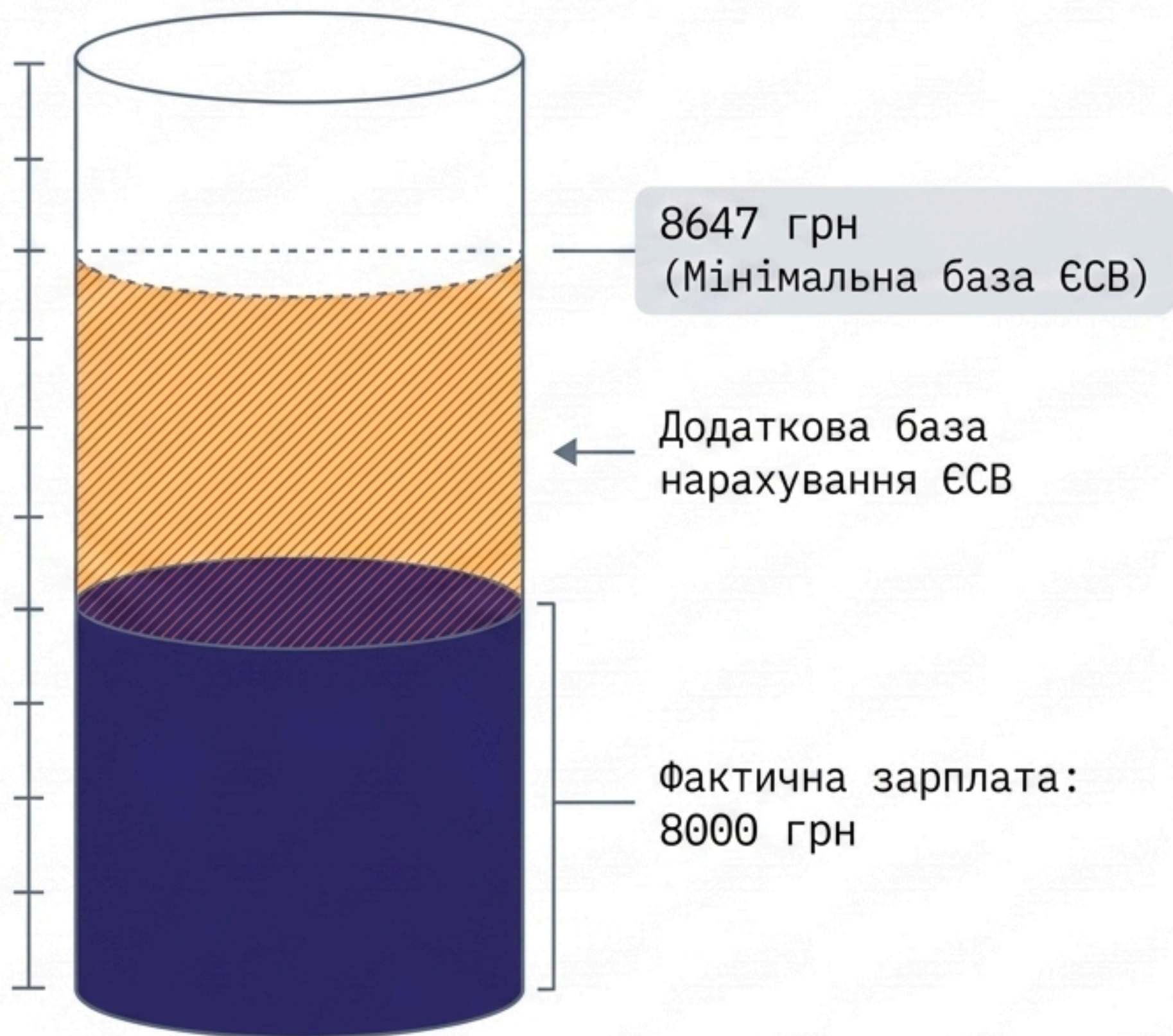
Monthly Result

8647 грн/міс

Якщо працівник виконав норму праці за ставкою ≥ 52 грн/год, але через коротку тривалість місяця його дохід < 8647 грн — доплачувати до мінімальної заробітної плати **НЕ ПОТРІБНО**.



Суворо заборонено збільшувати годинну норму роботи з метою компенсації підвищення мінімальної зарплати (Постанова КМУ № 330).



Правило основного місця роботи

- Зарплата за місяць може бути меншою за мінімальну (це не порушення).
- АЛЕ якщо це основне місце роботи, ЄСВ завжди нараховується з мінімальної бази (8647 грн).
- Сума податку не може бути меншою за законодавчий мінімум.

Матриця статусів: Основне місце vs. Сумісництво

	Основне місце роботи	Сумісництво
Доплата до МЗП (якщо дохід < 8647 грн)	Не проводиться (якщо ставка \geq 52 грн/год)	Не проводиться
База нарахування ЄСВ	Мінімальна база (8647 грн) – Навіть якщо фактична зарплата менша.	Фактична зарплата – Сплачується лише з реально зароблених коштів.

Висновок: Статус працівника кардинально змінює податкове навантаження (ЄСВ), але не впливає на правила розрахунку самої зарплати.

Сценарій А: Перевищення місячної норми (Березень 2026)

Inputs

Вхідні параметри

Статус: Основне місце роботи


Ставка: 52 грн/год

Відпрацьовано: 184 год

Outputs

Результат розрахунку

Нарахована ЗП: $52 \times 184 = 9568$ грн

Перевірка: Зарплата (9568) > МЗП (8647). 
Умови дотримано.

ЄСВ (22%): $9568 \times 0,22 = 2104,96$ грн

Сценарій Б: Зарплата нижче місячного мінімуму (Лютий 2026)

Inputs

Вхідні параметри

Статус: Основне місце роботи

Ставка: 52 грн/год

Відпрацьовано: 160 год

Outputs

Результат розрахунку

Нарахована ЗП: $52 \times 160 = 8320$ грн

Перевірка: Зарплата (8320) < МЗП (8647).
Доплата не проводиться (норма 52 грн/год виконана).

База ЄСВ: Штучно піднімається до рівня МЗП (8647 грн).

ЄСВ (22%): $8647 \times 0,22 = 1902,34$ грн

Зведений алгоритм: Погодинна оплата 2026 (Desk Reference)

Секція 1: Базові Константи

52 грн/год

8647 грн/міс

Секція 2: Правило Доплати

Якщо ставка ≥ 52 грн, жодних доплат до 8647 грн не здійснюється.

Секція 3: Правило ЄСВ

Основне місце:

ЄСВ завжди $\geq 1902,34$ грн.

Сумісництво:

ЄСВ = Фактична ЗП $\times 22\%$.