


Погодинна оплата праці 2026: Повний гід з оформлення та розрахунків

Нормативи, документація (Типова форма П-1), формули та нюанси нарахування ЄСВ для кадровиків і бухгалтерів.

 підготувала Вікторія Лозовська група ОКМ-4



Місячна ставка

- Фіксована сума за повний відпрацьований місяць.
- Фокус на посадових обов'язках незалежно від обсягу годин.



Погодинна оплата

Суть:

Платня залежить виключно від фактично відпрацьованого часу (різновид почасової форми).

Коли застосовувати:

Коли недоцільно або неможливо встановити фіксовані кількісні параметри праці.

Ключова вимога (Методрекомедації №69):

Обов'язкове встановлення «нормованих завдань» — чітко визначеного обсягу роботи, який працівник має виконати за 1 годину (ст. 92 КЗпП).

2023

6700 грн / 40,46 грн

2024

8000 грн / 48,00 грн

2026

Місячна мін. зарплата:
8647 грн

Погодинна мін. ставка:
52,00 грн

Норма годин на рік: 2088 год.

📈 **Ставка 52 грн/год** — це абсолютний законодавчий мінімум на 2026 рік.
Менше платити не можна.

Фундамент

Фіксація факту погодинної оплати у колективному договорі, трудовому контракті чи Положенні про оплату праці.

Структура

Затвердження величини погодинної тарифної ставки у штатному розписі.

Завдання

Затвердження нормованих завдань (види та обсяг роботи за 1 годину роботи).

Дія (Наказ)

Видання Наказу про прийняття на роботу (або переведення) із зазначенням графіку та конкретної ставки.



Document Map

Найменування підприємства (установи, організації)

Обов'язковий первинний документ. Типова форма № П-1 затверджена законодавчо.

Прийняти на роботу з "___" _____ 20__ р.

до "___" _____ 20__ р.
(заповнюється у разі строкового трудового договору (контракту))

Чітко зафіксуйте дату початку роботи. Якщо договір строковий — обов'язково заповніть кінцеву дату.

Document Map

назва професії (посади), кваліфікація

робота: основна за сумісництвом

тривалість робочого дня (тижня) при роботі з неповним робочим часом _____ ГОД.

Чітко вкажіть, чи це основна робота, чи за сумісництвом. Це критично для розрахунку ЄСВ!

⚠ Alert Box

У разі встановлення погодинної оплати разом із неповним робочим часом, обов'язково вкажіть точну кількість годин у цьому рядку.

Document Map

оклад (тарифна ставка) _____ грн. _____ коп.

Замість місячного окладу
впишіть **погодинну ставку**
(у 2026 р. — мінімум 52 грн)
та **ОБОВ'ЯЗКОВО** додайте
примітку «за 1 годину».

Керівник підприємства
(установи, організації)

З наказом (розпорядженням)
ознайомлений

" _____

Юридична сила настає
лише після підпису
керівника та ознайомлення
працівника з датою.

названня підприємства (установи, організації)

Типова форма № П-1
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Держкомстату України від
05.12.2008 № 489

НАКАЗ (РОЗПОРЯДЖЕННЯ) № _____ від «___» _____ 20__ р.
про прийняття на роботу

(прізвище, ім'я, по батькові)

Прийняти на роботу з «___» _____ 20__ р.

Табельний номер

до «___» _____ 20__ р.
(заповнюється у разі строкового трудового договору (контракту))

назва структурного підрозділу

назва професії (посади), кваліфікація

УМОВИ ПРИЙНЯТТЯ НА РОБОТУ

(необхідне відмітити позначкою «x»)

- на конкурсній основі
- за умовами контракту до _____
у разі необхідності вказати дату (ДД.ММ.РРРР)
- зі строком випробування _____ місяців
- на час виконання певної роботи
- на період відсутності основного працівника
- із кадрового резерву
- за результатами успішного стажування
- переведення
- _____

УМОВИ РОБОТИ

(необхідне відмітити позначкою «x»)

робота: основна за сумісництвом

умови праці (згідно з атестацією робочого місця):

- тривалість робочого дня (тижня) ___ год. ___ хв.
- тривалість робочого дня (тижня) при роботі з неповним робочим часом _____ год.
- _____
- _____

оклад (тарифна ставка) _____ грн. _____ коп.

надбавка за _____ % надбавка за _____ %

надбавка за _____ % надбавка за _____ %

доплата _____ грн. _____ коп.

Керівник підприємства
(установи, організації)

(підпис)

(прізвище, ім'я, по батькові)

З наказом
(розпорядженням)
ознайомлений

(підпис працівника)

«___» _____ 20__ р.

Базовий розрахунок



Розрахунок із премією



Надурочні роботи

- Стандартна норма: 40 год/тиждень.
- Оплата надурочних: У подвійному розмірі годинної ставки (ст. 106 КЗпП).

Примітка:
Обмеження на надурочні (120 год/рік) скасовано на час дії воєнного стану.

Парадокс державних гарантій



Правило

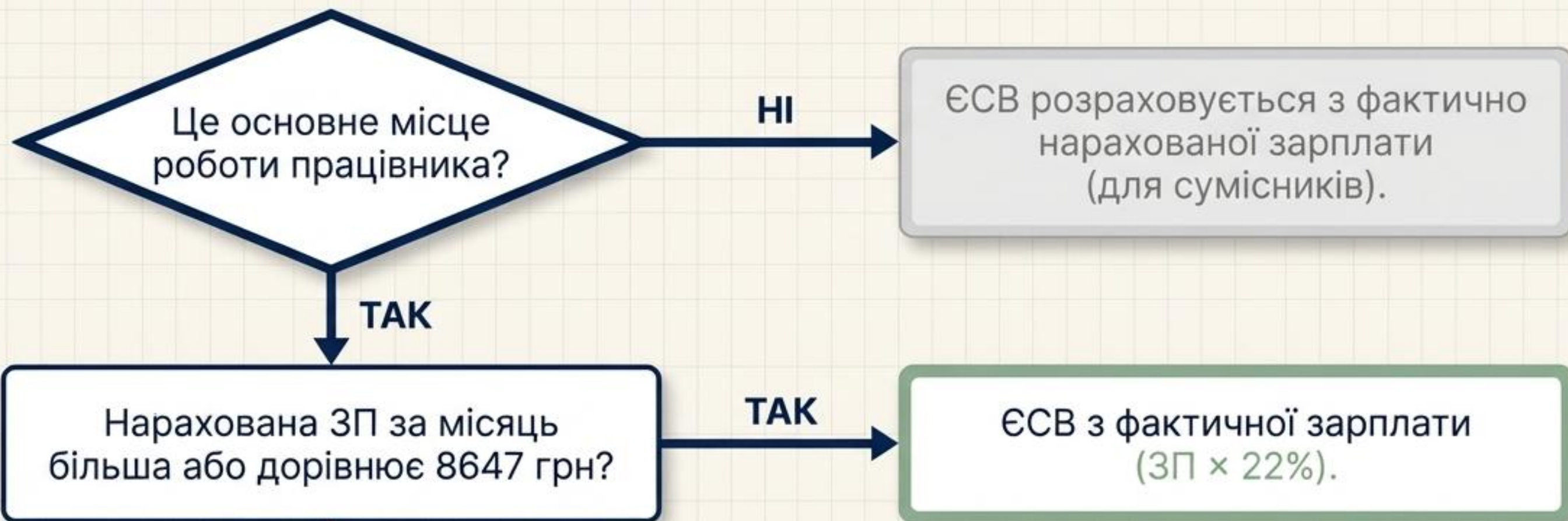
Держгарантія при погодинній оплаті — це дотримання мінімальної годинної ставки (52 грн), а не місячної (8647 грн) (лист Мінсоцполітики від 20.03.2017 № 766/0/101-17/28).
Заборонено збільшувати норму годин лише через зростання ставки.

Наслідок

Якщо працівник відпрацював усі години за графіком (норма виконана), його ставка ≥ 52 грн/год, але загальна сума за місяць виявилася меншою за 8647 грн...

ДОПЛАЧУВАТИ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ (8647 грн) НЕ ПОТРІБНО!
Це абсолютно законно.

Пастка ЄСВ: Правила податків ≠ Правила зарплати



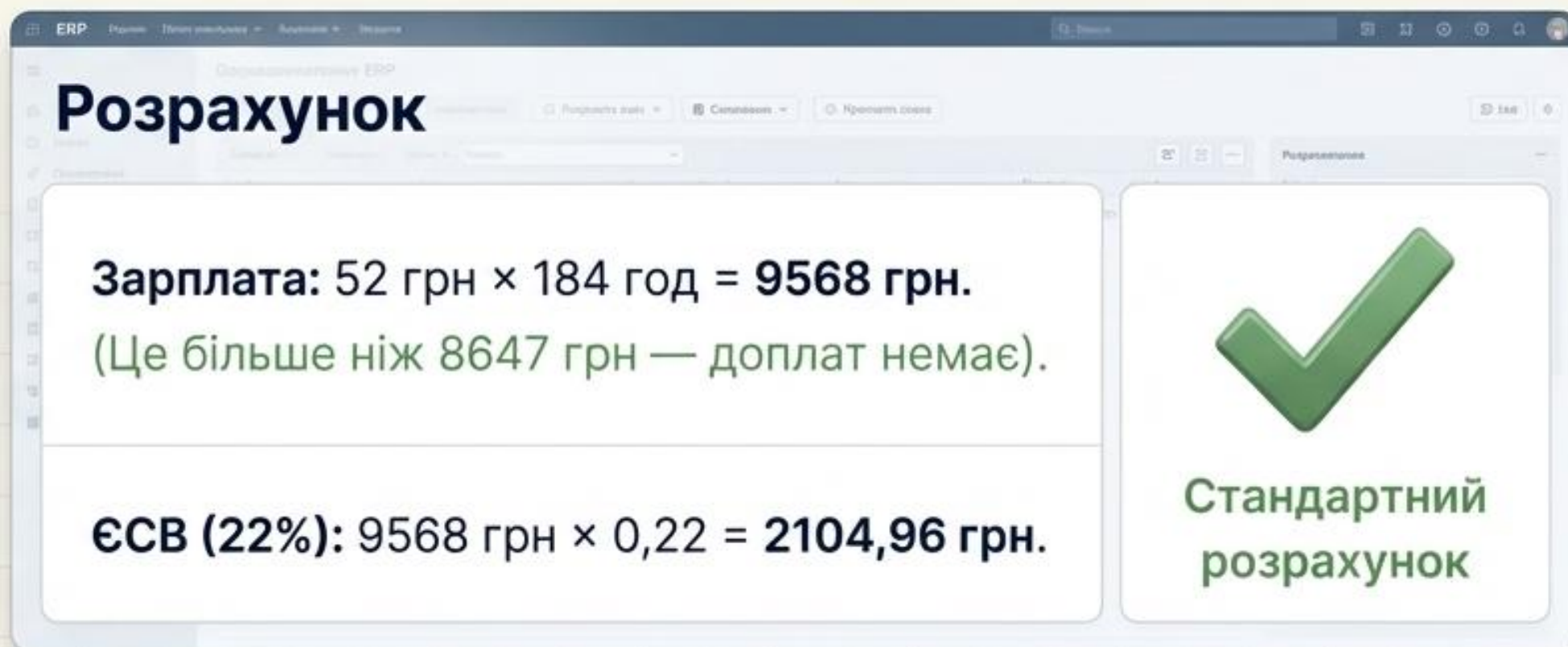
ОБОВ'ЯЗКОВО: Штучно збільшити базу. ⚠

ЄСВ = 8647 грн × 22% = 1902,34 грн.

Кейс 1: Зарплата вища за мінімальну (2026 рік)

Ввідні дані


- 📅 Місяць: Березень 2026.
- 👜 Місце роботи: Основне.
- 💰 Ставка: 52 грн/год.
- 🕒 Відпрацьовано: 184 год.



Розрахунок

Зарплата: $52 \text{ грн} \times 184 \text{ год} = 9568 \text{ грн.}$
(Це більше ніж 8647 грн — доплат немає).

ЄСВ (22%): $9568 \text{ грн} \times 0,22 = 2104,96 \text{ грн.}$


Стандартний розрахунок

Кейс 2: Зарплата нижча за мінімальну (2026 рік)

Ввідні дані

- 📅 Місяць: Лютий 2026.
- 👤 Місце роботи: Основне.
Норма: 160 год.
- 💰 Ставка: 52 грн/год.

Розрахунок

Зарплата: $52 \text{ грн} \times 160 \text{ год} = 8320 \text{ грн.}$
(Це менше ніж 8647 грн. Доплата НЕ проводиться!)

ЄСВ (22%): База штучно збільшується до 8647 грн.
 $8647 \text{ грн} \times 0,22 = 1902,34 \text{ грн.}$

ПАСТКА ЄСВ АКТИВОВАНА!
1902,34 грн.



А якщо це сумісник? Тоді ЄСВ нараховується б з фактичних 8320 грн, і склав би **1830,40 грн.**

Чекліст впровадження: Готовність до 2026 року

- Розроблено та затверджено нормовані завдання для погодинних працівників.
- Погодинна ставка зафіксована у штатному розписі (на рівні не менше 52 грн/год).
- Оформлено Наказ (Форма П-1) із чітким зазначенням графіка та погодинної ставки.
- Налаштовано ERP/Бухгалтерську програму: відключено автоматичну доплату до мін. зарплати (8647 грн) для погодинників, які виконали норму.
- Налаштовано ERP/Бухгалтерську програму: ЄСВ для основних працівників «підтягується» з мінімальної бази (8647 грн), якщо дохід менший.

Успішна інтеграція завершена.
Документ готовий до використання.