



Північна Екосистема: Архітектура Скандинавської Моделі Публічного Управління

Деконструкція держави добробуту:
децентралізація, довіра та соціально
орієнтований менеджмент.

Чотири стовпи Північної Екосистеми



Принципи держави загального добробуту: Баланс економіки та соціуму

Стимулювання індивідуальних досягнень

- Висока конкурентоспроможність
- Розвиток людського капіталу
- Активна політика зайнятості



Державні соціальні гарантії

- Універсальний доступ до безкоштовної освіти та медицини
- Високий рівень захисту вразливих верств
- Рівність можливостей

Скандинавська модель доводить, що економічна ефективність та глибокі соціальні гарантії не є взаємовиключними — вони формують єдиний механізм «соціалізації ринку праці».

Європейські моделі соціального управління: Порівняльна матриця

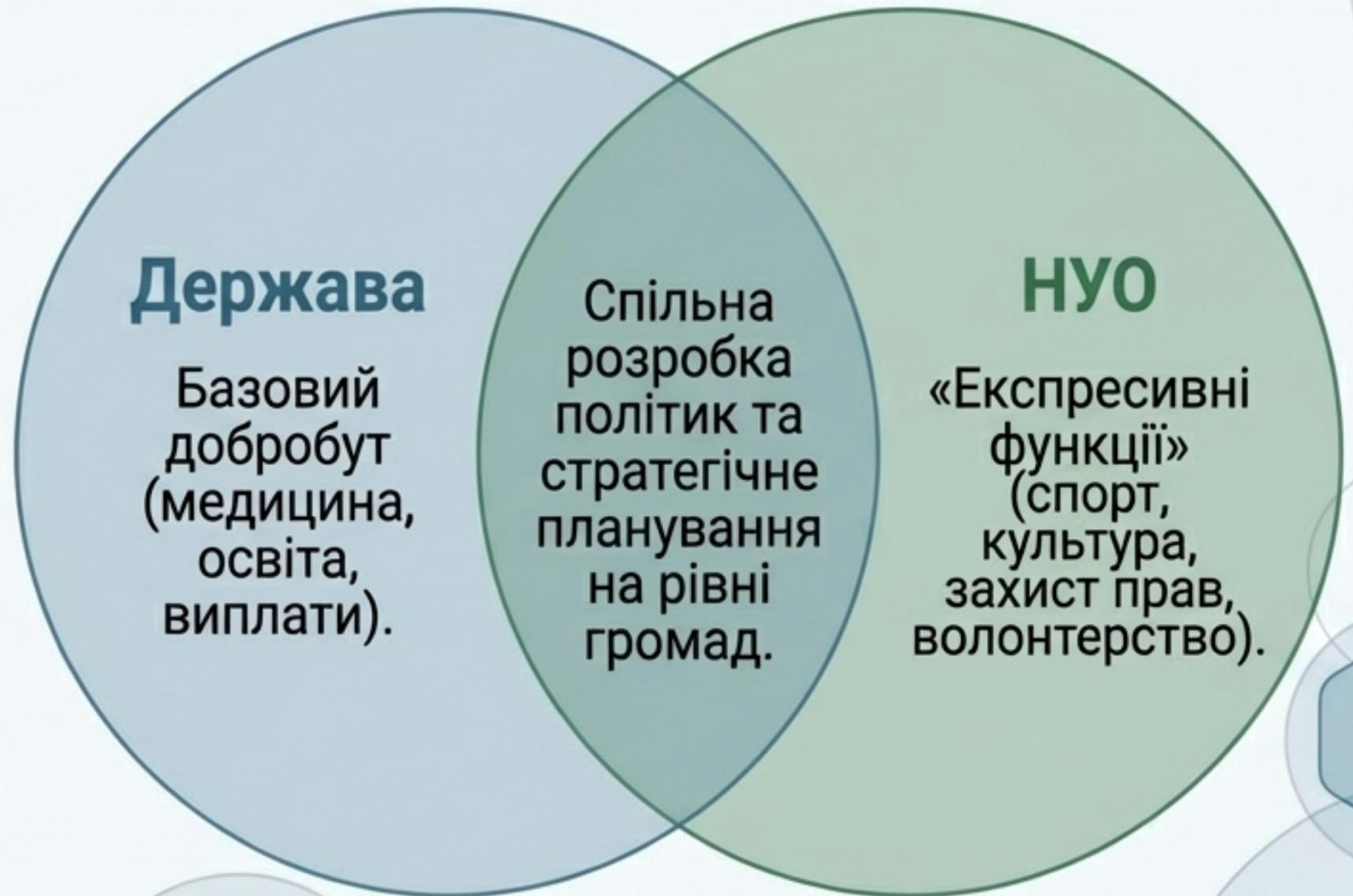
	Роль Держави	Роль НУО	% Державного фінансування НУО
Скандинавська (Автономна)	Головний надавач послуг	Експресивна функція (культура, спорт, адвокація)	25-35% (висока самодостатність)
Англосаксонська (Партнерська)	Замовник послуг	Основний надавач послуг	35-55%
Континентальна (Регулятивна)	Донор субсидій	Виконавець делегованих завдань	55-75% (висока залежність)
Перехідна (Трансформаційна)	Частковий / нестабільний провайдер	Точкова підтримка, заповнення прогалін	<25%

Парадокс Скандинавського НУО: Автономія замість виживання



**Частка державного фінансування
в доходах НУО.**

НУО забезпечують ресурси через волонтерство, членські внески та пожертви, зберігаючи високу незалежність від уряду.



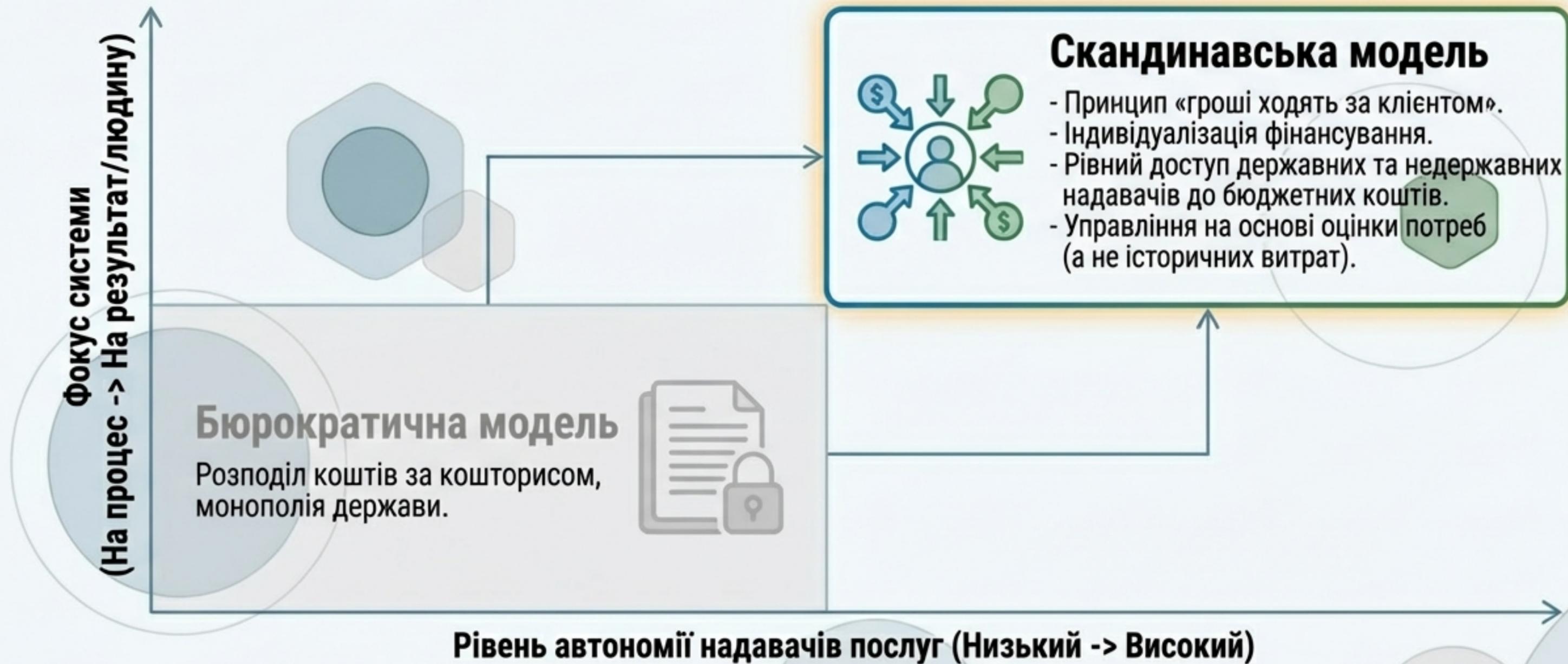
Децентралізація та Принцип Субсидіарності



Соціальний капітал: Довіра як головна валюта моделі



Соціально орієнтоване управління: Від бюрократії до людини



Північний Маховик: Екосистема, що підтримує сама себе



Український контекст: Виклики перехідної моделі

Українська перехідна реальність

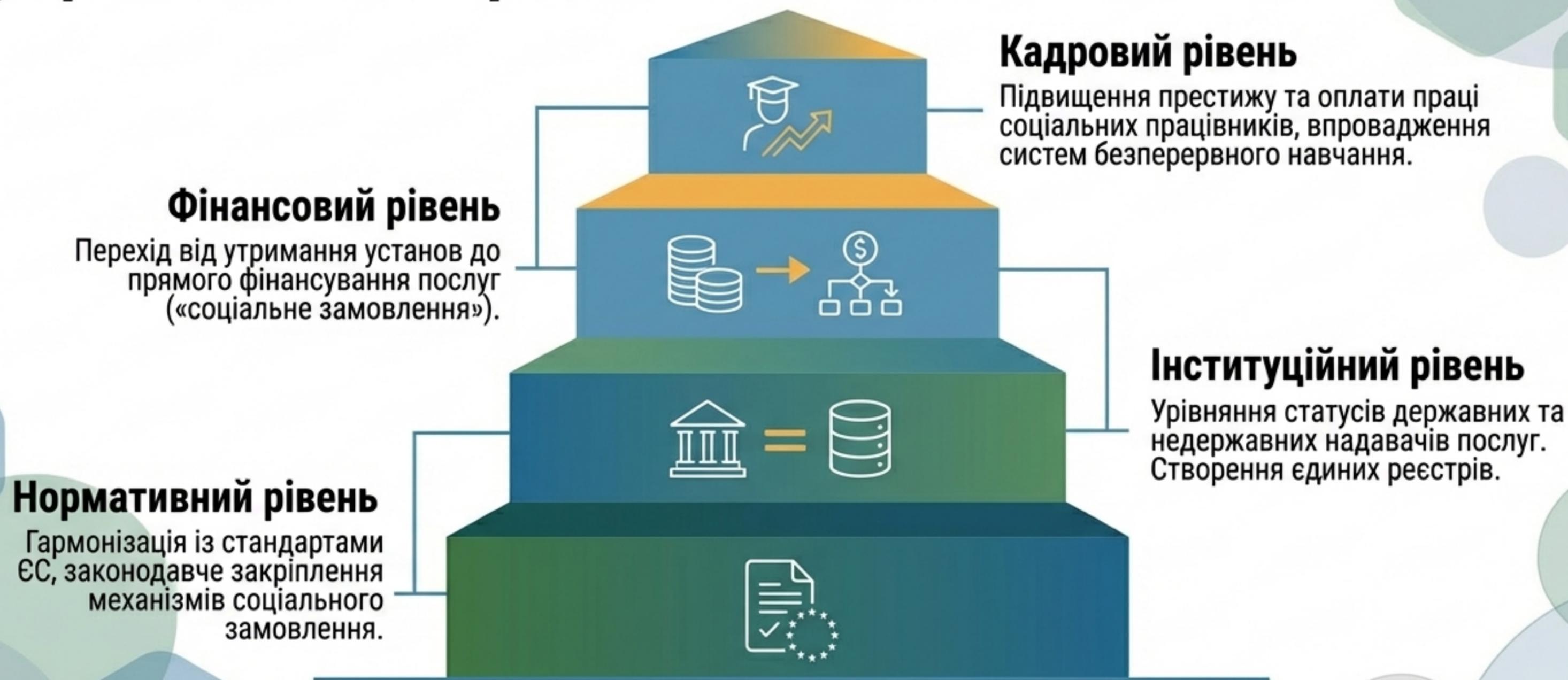
- Залишки радянської патерналістської системи пільг
- Фрагментарність послуг
- Низьке покриття витрат НУО
- Залежність від сім'ї та волонтерів у кризових ситуаціях

Сектор
реформування

Скандинавський орієнтир

- **Універсальність** послуг
- **Превентивний** підхід (вирішення проблем до їх ескалації)
- **Рівноправне партнерство** держави та третього сектору
- **Стандартизована якість** на рівні громад

Стратегія адаптації: 4 рівні модернізації управління в Україні



Висновок: Більше ніж політика, це суспільний договір

Скандинавська модель управління — це не просто набір адміністративних інструментів. Це глибокий суспільний договір, у якому високі вимоги до держави збалансовані високою відповідальністю громадян.



**1. Ефективність через
Децентралізацію.**



**2. Інновації через
Довіру.**



**3. Добробут через
Соціальний
Менеджмент.**