

Практичне заняття: Аналіз системи публічного управління країни ЄС

Дисципліна: Публічне управління та
адміністрування



Мета завдання

- Проаналізувати систему публічного управління обраної країни ЄС.
- Сформулювати аналітичне бачення моделі управління.
- Оцінити її ефективність та сучасні виклики.



Формат та завдання

- Індивідуальна форма роботи.
- Обрати одну країну ЄС.
- Підготувати аналітичний звіт обсягом 5–7 сторінок.



1 країна ЄС

Аналіз за 6 визначеними критеріями

Формування аналітичного блоку

Аналітичний звіт на 5–7 сторінок

Крок 1. Визначення загальної характеристики держави

Як базова структура держави визначає її загальну управлінську модель?



Форма правління



Форма державного устрою



Особливості політичної системи

Крок 2. Деконструкція системи органів публічної влади

Як розподіляються повноваження та взаємодіють ключові інституції на вищому рівні?



Структура центральних органів виконавчої влади



Роль глави держави



Функції уряду



Місце парламенту

Крок 3. Оцінка адміністративно-територіального устрою

Наскільки децентралізованою є влада і як вона реалізується на місцях?

Рівні управління

Повноваження регіональних органів

Повноваження місцевого самоврядування

Ступінь децентралізації

Крок 4. Аналіз моделі та принципів публічної служби

За якими критеріями формується та функціонує кадровий апарат держави?



Модель
державної служби



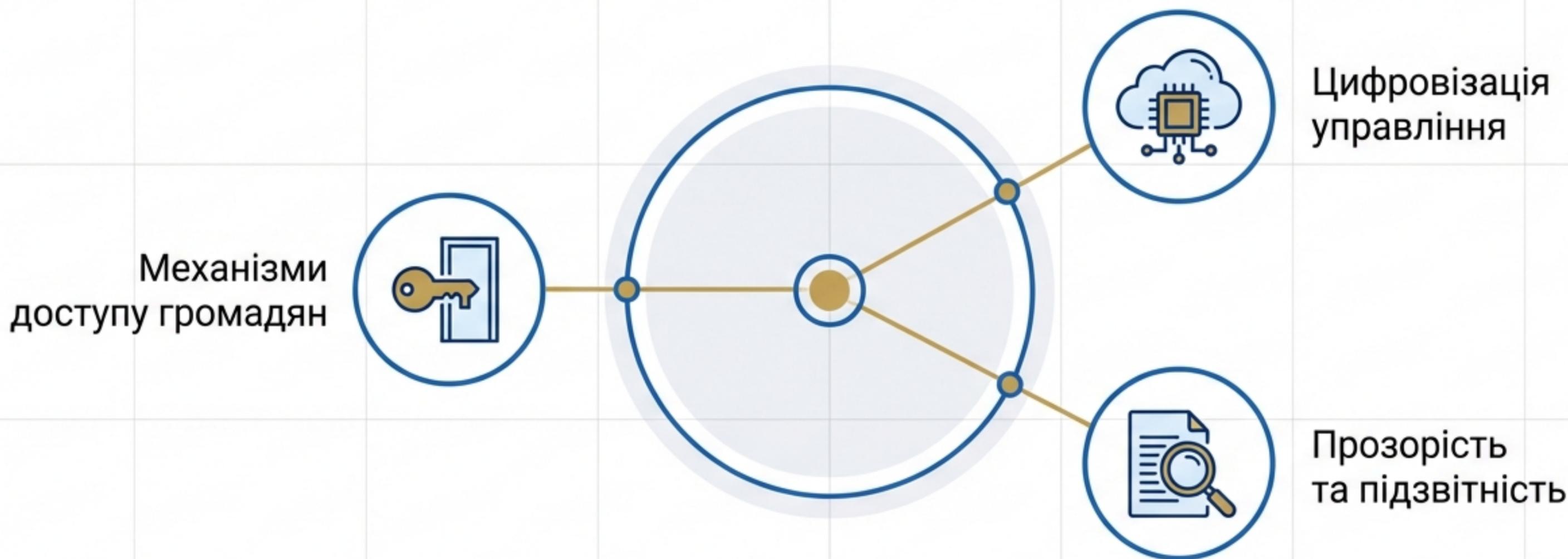
Порядок відбору
та призначення



Принципи
діяльності
службовців

Крок 5. Механізми надання публічних послуг

Як держава взаємодіє зі своїми громадянами та адаптується до цифрової ери?



Крок 6. Ідентифікація реформ та сучасних викликів

З якими системними перешкодами стикається держава в умовах євроінтеграції?

Сучасні
трансформації

Проблеми
ефективності

Вплив
європейської
інтеграції

Формування власного аналітичного бачення

3 сильні сторони моделі управління

1. Структурованість процесів
2. Чіткий розподіл обов'язків
3. Орієнтація на результат

3 проблемні аспекти

1. Бюрократичні затримки
2. Недостатня гнучкість
3. Низька мотивація персоналу

Загальний висновок щодо ефективності системи

Як формується ваша підсумкова оцінка



● Повнота розкриття критеріїв – 30%

● Аналітичність висновків – 25%

● Логічність структури – 20%

● Джерельна база – 15%

● Самостійність – 10%

Фінальний чек-лист перед здачею роботи



Обрано одну країну ЄС.



Обсяг звіту становить рівно 5–7 сторінок.



Детально розкрито всі 6 базових критеріїв.



Сформовано власний аналітичний блок (3 сильні сторони, 3 проблеми, підсумковий висновок).