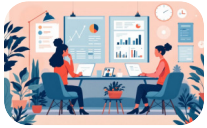




Аналітична доповідь: стан ринку праці України — лютий 2026

У доповіді підсумовано трансформації 2021–2025 рр., оцінено поточний стан ринку праці на початку 2026 року, виділено регіональні ризики, ключові виклики за час воєнного стану, а також окреслено пріоритетні напрями адаптації для випускників та роботодавців.

Ретроспектива трансформацій (2021–2025)



2021 — відновлення та диджиталізація

Після пандемії ключовий тренд — цифрові фінансові процеси і дистанційні форми аудиту. Ринок поступово відновлював активність.



2022 — шок від повномасштабного вторгнення

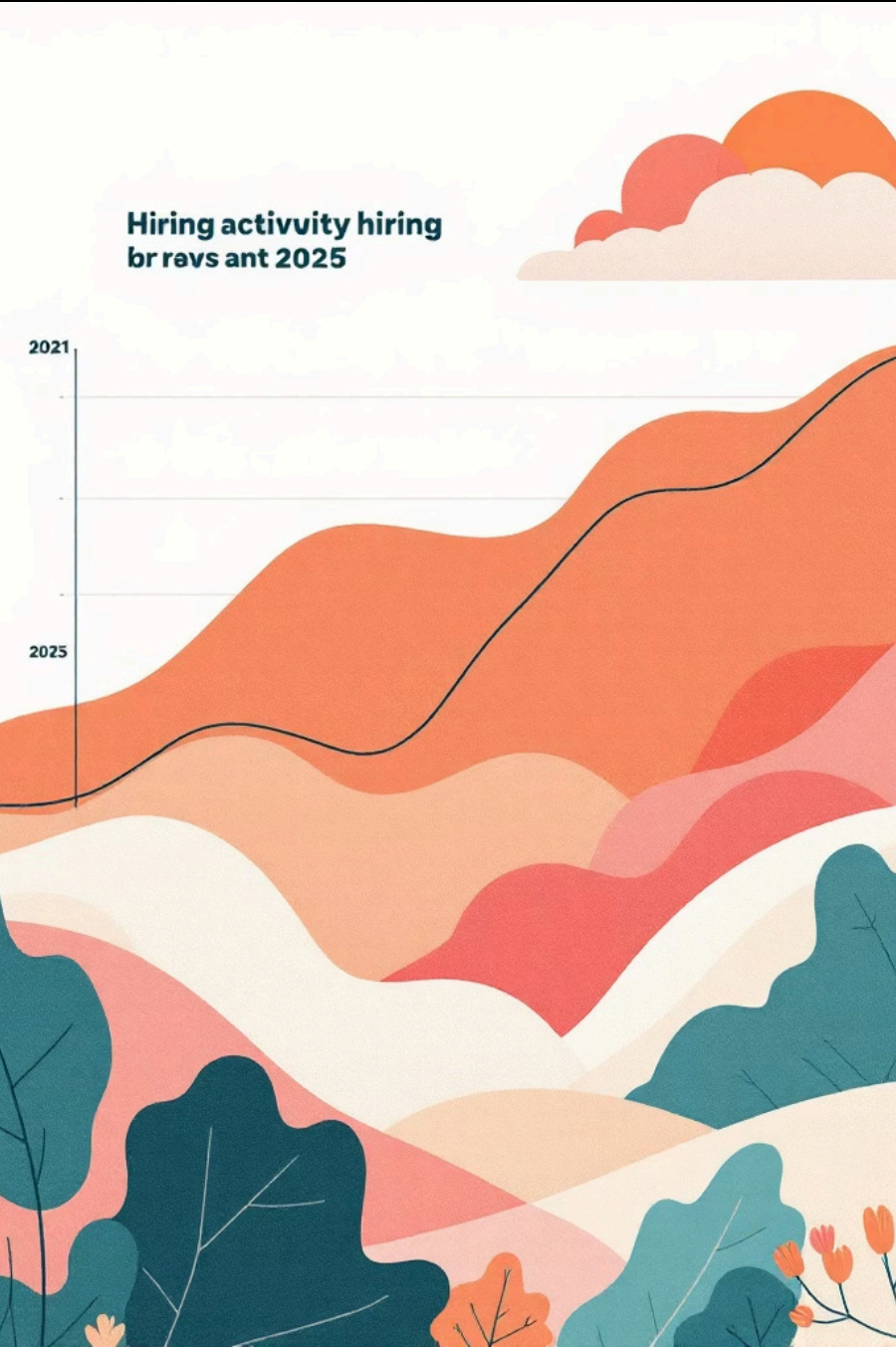
Масова релокація бізнесу та виїзд мільйонів громадян спричинили гостру деформацію ринку праці й зміни в географії робочих місць.



2023–2025 — адаптація та «великий найм»

Ринок перетворився на ринок кандидата: системний дефіцит кадрів, у 2025 — масове відкриття вакансій (~83% компаній наймали), але 74% — відчували дефіцит кваліфікованих працівників.

У 2025 році 96% роботодавців підвищували зарплати для утримання персоналу — це заклало основу для очікувань 2026 року щодо зростання винагород.



Hiring activity hiring
br revs ant 2025

Показники розвитку ринку праці: ключові цифри

Рівень активності найму

2021 – 65% | 2023 – 40% | 2025 – 83%.

Формат роботи

2021 – дистанційний/гібридний; 2023 – релокаційний/офісний; 2025 – гібридний (19%).

Дефіцит кадрів

2021 – 25% компаній; 2023 – 55%; 2025 – 95%.

Перехід до 2026 року супроводжується стабілізацією й зростанням вакансій у регіональних центрах на 22%, а драйверами попиту стали логістика, торгівля й виробництво.

Стан на лютий 2026 — загальні висновки

Ринок праці демонструє зрілу стійкість з домінуючою конкуренцією за людський ресурс. Активність на порталах — понад 90 000 вакансій, попит зміщується до якісного дефіциту: компанії шукають спеціалістів, що вміють інтегрувати цифрові сервіси в управління та фінанси.

27 000

Медіанна ЗП
(листопад 2025)

Медіана для кваліфікованих позицій ≈ 27 000 грн; у менеджменті — 30 000–40 000 грн.

94%

Плани підвищення

Понад 94% роботодавців планують підвищення виплат у 2026 році; 1/3 прогнозує зростання 11–20%.

17%

Мультифункціональність

17% компаній повідомили про перерозподіл функцій між працівниками — нові вимоги до знань у суміжних сферах.



Виклики у воєнний час (2026)

Воєнний стан залишився ключовим фактором: мобілізація, міграція і енергетичні перебої посилюють дефіцит кадрів. 74% компаній вважають дефіцит критичним для масштабування.

1

Мобілізація та бронювання

Невизначеність у процесах бронювання призводить до постійних коригувань штатів, особливо для середньої ланки та технічних фахівців.

2

Демографічний розрив

46% роботодавців відчувають дефіцит молодих фахівців (18–22 роки), що створює вакансійний вакуум на стартових позиціях.

3

Психологічне виснаження

Понад 52% компаній вводять програми психологічної підтримки через зростання вигорання і падіння продуктивності.

4

Енергетична нестабільність

60% бізнесів стикались зі зупинками через відключення електрики – потреба в моделях енергонезалежності й новому підході до витрат.

Для менеджерів – виклик управління розподіленими гібридними командами: 47% компаній мають частину штату за кордоном, 60% – працюють частково дистанційно.



Скорочення чисельності та втрати робочого часу за регіонами

Регіон України	Втрати робочого часу (середній %)	Причини скорочення активності
Дніпропетровська область	36%	Удари по енергетиці; металургія – 21% втрат
Житомирська область	25%	Перебої з електрикою, логістичні розриви
Київ та область	10%	Висока адаптивність; використання генераторів
Західні регіони	5–8%	Відносна стабільність енергосистеми

Дніпропетровщина – лідер за втратами (36%), що посилює попит на економістів у виробництві, змушуючи перераховувати бюджети й адаптувати операційні плани. Мікробізнес втрачає більше (13%) проти 7% у великого бізнесу.



Пошук кваліфікованих працівників — регіональний контекст



Кваліфіковані кадри
(бухгалтери, аналітики)

Дефіцит 52.6% – гостро відчувається в Києві, Львові, Дніпрі; вакансії залишаються відкритими довше в зонах з ризиком.



Некваліфіковані працівники

Дефіцит 32.5% – найпомітніший у прифронтових зонах, де ризики безпеки стримують найм.



Менеджери зі знанням
англійської

Високий дефіцит у західних областях через орієнтацію бізнесу на експортні ринки й співпрацю з ЄС.

В регіонах з високим рівнем небезпеки (Запорізька, Одеська, Черкаська) понад 80% підприємств зазначають фактор «небезпека працювати», тому зарплати можуть бути вищими на 15–20% як компенсація за ризик.

Вакансії за спеціальністю на Work.ua та Robota.ua (06.02.2026)

Спеціальність / Категорія	Кількість вакансій (approx)	Медіанна ЗП (грн)
Облік і оподаткування (Бухгалтер)	~12 300	25 000 - 45 000
Менеджмент (керівництво, продажі)	~19 500	22 000 - 35 000
Економіка (аналітик, фінансист)	~5 100	25 000 - 30 000
Логістика та ЗЕД-менеджмент	~8 400	30 000 - 40 000

Загальна активність вакансій на ринку — 91 000–96 000 оголошень. Найбільша концентрація вакансій: Київ, Дніпро, Одеса, Львів. Бухгалтери часто вимагають присутності в офісі з генераторами; менеджери з продажу частіше отримують гібридні пропозиції.

Вакансії й шукачі в Державній службі зайнятості (06.02.2026)

Назва професії	Кількість вакансій (ДСЗ)	Кількість шукачів / Співвідношення
Бухгалтер (різні категорії)	3 150	2 900 – 1.09
Економіст / Фінансовий фахівець	1 200	1 450 – 0.83
Менеджер (збут, адміністратор)	4 800	4 200 – 1.14
Продавець-консультант	8 200	3 800 – 2.16
Водій / Логіст	9 500	4 100 – 2.32

Дані вказують на майже збалансований ринок у категоріях бухгалтерів і менеджерів у державному секторі, тоді як економісти мають більшу конкуренцію серед шукачів – рекомендація для випускників: орієнтація на приватний сектор та підвищення ІТ-кваліфікацій.

Висновки, рекомендації та джерела

Ключовий висновок

Ринок праці 2026 – простір можливостей для випускників обліку, менеджменту та економіки, але обмежений викликами безпеки, енергетики та дефіцитом вузьких кваліфікацій.

Рекомендації для випускників

Розвивати мультифункціональні навички (автоматизація звітності, 1С + інструменти автоматизації, англійська), бути готовими до часткової офісної присутності в енергонезалежних центрах та до психологічної адаптації до стресу.

Рекомендації для роботодавців

Інвестувати в навчання (25% компаній збільшують бюджети), розвивати програми психологічної підтримки, пропонувати компенсації за ризик і гнучкі формати праці, планувати енергонезалежність.

Основні джерела: Європейська Бізнес Асоціація, Joooble, Work.ua, Robota.ua, Державна служба зайнятості, ІЕД, аналітика Happy Monday та регіональні звіти.



Кількість вакансій і резюме в Україні

Середня кількість щодня доступних на Work.ua вакансій і резюме в Україні.

<https://robota.ua/company8023002/vacancy10962031>

Укрїнські Національні Новини (УНН)

Держслужба зайнятості назвала ТОП-10 найзатребуваніших професій | УНН

УНН Суспільство | Державна служба зайнятості запропонувала понад 83 тисячі вакансій цього року, сформувавши ТОП-10 найзатребуваніших професій. Найбільше шукали водіїв, ...

