

КАФЕДРА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ В УПРАВЛІННІ ТА ОБЛІКУ

Тенденції розвитку ринку праці, галузевий та регіональний контекст

Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»
ОП «Облік і оподаткування»



Нове щомісячне опитування підприємств

Показники зайнятості у вересні 2024 року порівняно з серпнем 2024 року

1. Підприємства дещо скорочували кількість працівників. ІНДЕКС ЗМІН ЗАЙНЯТОСТІ ЗМЕНШИВСЯ З -0,02 ДО -0,05.
2. ІНДЕКС ОЧІКУВАНИХ ЗМІН ЗАЙНЯТОСТІ ТАКОЖ ЗМЕНШИВСЯ ПІСЛЯ ІСТОТНОГО ЗРОСТАННЯ МИНУЛОГО МІСЯЦЯ, показник становить 0,03 (був 0,07).
3. ІНДЕКС ЗМІН КІЛЬКОСТІ ПРАЦІВНИКІВ У ВИМУШЕНИХ ВІДПУСТКАХ НЕ ЗМІНИВСЯ, У ВЕРЕСНІ, ЯК І В СЕРПНІ, СТАНОВИТЬ 0,01. Водночас керівники підприємств очікують на значне зростання кількості таких працівників: ІНДЕКС ОЧІКУВАНИХ ЗМІН ЗБІЛЬШИВСЯ З 0,01 ДО 0,11.
4. У ВЕРЕСНІ ТРУДНОЩІ В ПОШУКУ КВАЛІФІКОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗНОВУ ЗРОСЛИ. ІНДЕКС ТРУДНОЩІВ У ПОШУКУ КВАЛІФІКОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗБІЛЬШИВСЯ З 0,49 ДО 0,56. ІНДЕКС ТРУДНОЩІВ У ПОШУКУ НЕКВАЛІФІКОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ СУТТЄВО НЕ ЗМІНИВСЯ, показник становить 0,35 (був 0,33).

Висновки щодо загальної ситуації на ринку праці України станом на вересень 2024 р.

Дані опитування свідчать про складну ситуацію на ринку праці України у вересні 2024 року:

- Триває зменшення кількості працівників на підприємствах.
- Очікувані зміни зайнятості показують зменшення позитивних прогнозів, що вказує на нестабільність.
- Вимушені відпустки залишаються на стабільному рівні, але очікується їх зростання, що може свідчити про погіршення економічної ситуації.
- Водночас загострюється проблема нестачі кваліфікованих працівників, що вказує на міграцію фахівців або недостатню кількість працівників з необхідною освітою.

Станом на 2025 рік, ринок праці України демонструє ознаки адаптації до нових умов, водночас стикаючись із НИЗКОЮ ВИКЛИКІВ.

Ключові тенденції:

Дефіцит кваліфікованих кадрів: У 2024 році 71% компаній відчули значний дефіцит кваліфікованих працівників. Ця проблема залишається актуальною, оскільки 65% роботодавців очікують погіршення кадрової кризи в 2025 році. (Джерело: [HURMA+17eminar+1](#))

Підвищення заробітних плат та розширення штату: У 2024 році 87% компаній підвищили зарплати, а 88% відкривали нові вакансії. На 2025 рік 88% компаній планують подальше підвищення зарплат, 46% — розширення штату, а 33% — збільшення бюджетів на навчання персоналу. (Джерело: [7eminar](#))

Регіональні диспропорції та мобілізація: Війна спричинила значні зміни, зокрема високий рівень безробіття, що досягав 17% у січні 2024 року. Мобілізація та відтік населення за кордон ускладнюють ситуацію на ринку праці.

(Джерело: [Націнститут стратегічних досліджень](#))

Зростання кількості вакансій та нові професії: У січні 2025 року кількість вакансій зросла на 7%, зокрема в б'юті-індустрії. Також було введено 42 нові професії, що свідчить про адаптацію ринку до сучасних потреб. (Джерело: [marketer.ua+1grivnya.in.ua+1](#))

Рівень безробіття та затребувані професії: Станом на 5 лютого 2025 року, 123 тисячі осіб шукали роботу, при цьому було відкрито 221 тисячу вакансій. Жінки активно освоюють традиційно "чоловічі" професії, а кількість працюючих підлітків зросла вдвічі. (Джерело: [Українські Національні Новини \(УНН\)](#))

Станом на 2025 рік, ринок праці України продовжує адаптуватися до умов, зумовлених тривалим конфліктом та економічними викликами. Основні тенденції включають:

1. Підвищення попиту на молодь, жінок, ветеранів та осіб з інвалідністю: Роботодавці активно залучають молодь до 25 років (46% компаній), жінок (34%), студентів (33%) та ветеранів, які повертаються до мирного життя (Джерело: [ГЛАВКОМ+1HURMA+1](#))

2. Зростання кількості вакансій та активність кандидатів: У січні 2025 року кількість вакансій зросла на 7%, зокрема в б'юті-індустрії. Кандидати продемонстрували високу активність, надіславши рекордну кількість відгуків на вакансії (Джерело: [Work.ua](#))

3. Виклики, пов'язані з дефіцитом кадрів та адаптацією до нових реалій: 65% роботодавців прогнозують погіршення кадрової кризи, а 71% вже відчувають дефіцит кваліфікованих кадрів. Адаптація до сучасних умов вимагає впровадження інклюзивних практик та програм перекваліфікації (Джерело: [ГЛАВКОМ](#))

4. Економічне зростання та його вплив на ринок праці: Згідно з прогнозами, економічне зростання України сповільниться до 2,7% у 2025 році, що може вплинути на попит на робочу силу та загальну ситуацію на ринку праці. (Джерело: [Reuters](#))

Регіональний контекст: скорочення кількості працівників

У регіональному розподілі найвищим значення *показника скорочення кількості працівників* є для Чернігівської (0,06), а також для Хмельницької та Черкаської (по 0,04 для кожної) областей. **Найчастіше про скорочення працівників повідомляють у Волинській та Житомирській (по -0,23 для кожної) областях.**

Регіональний контекст: пошук кваліфікованих працівників

Найважче шукати кваліфікованих працівників у Дніпропетровській, Полтавській, Чернігівській та **Житомирській** (по 1,00 для кожної) областях. Найлегше кваліфікованих працівників знайти в Рівненській (-0,06) області, показник якої має єдине від'ємне значення.

Регіональний контекст: проблеми бізнесу в цілому

- На **брак робочої сили** через повномасштабну війну скаржаться всі опитані підприємства Львівської, Дніпропетровської та Житомирської областей (100%). Крім цього, про цю проблему повідомили більше 60% підприємств у Закарпатській, Полтавській, Київській, Одеській, Вінницькій, Волинській, Рівненській, Харківській та Чернівецькій областях.
- **Найвищу частку бізнесу, який зіштовхнувся зі зростанням цін на сировину і матеріали, зафіксовано в Житомирській області (100%)**. Також про цю проблему повідомили більше 70% у Чернівецькій, Сумській, Львівській, Дніпропетровській областях та в м. Києві. Про те, що працювати небезпечно, найчастіше говорили підприємства у Вінницькій, Закарпатській, Запорізькій, Одеській, Полтавській, Харківській та Черкаській областях (більше 80%).

Дослідження ринку праці України, проведеного Європейською Бізнес Асоціацією

- У 2024 році 88% компаній відкривали нові вакансії, 87% підвищували зарплату, а 71% зіткнулися з дефіцитом кваліфікованих кадрів.
- У 2025 році очікується подальше підвищення зарплат (88% компаній), розширення штату (46%) та **збільшення бюджетів на навчання** (33%).
- Головними викликами залишаються дефіцит кадрів, мобілізація та відтік персоналу за кордон

Перелік категорій працівників, які здебільшого не мають можливості працювати дистанційно

- Медичний представник, регіональний менеджер, працівник складу, вантажник, водій, виробничий персонал, працівник магазину, працівник банку, фармацевт;
- Бухгалтер, інженер, логіст, юрист, адміністративний персонал, лінійний персонал, ІТ підтримка, керівник компанії / керівництво, HR;
- Працівник, який має право підпису та працівник, робота якого пов'язана з паперовим документообігом, працівник охорони, вчитель.



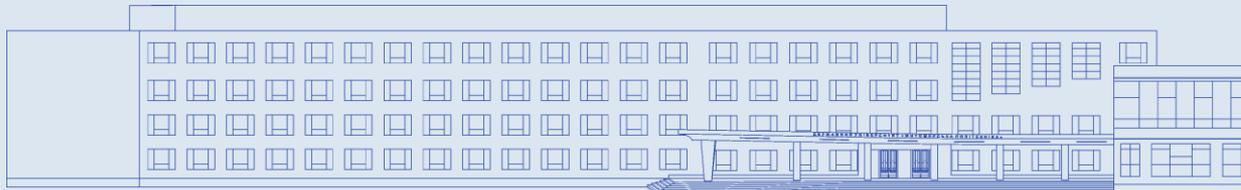
Кількість вакансій за спеціальністю на популярних сайтах пошуку роботи станом на 04.04.2025 р.

3352 вакансій Бухгалтер
766 вакансій Головний бухгалтер
247 вакансій Аудитор

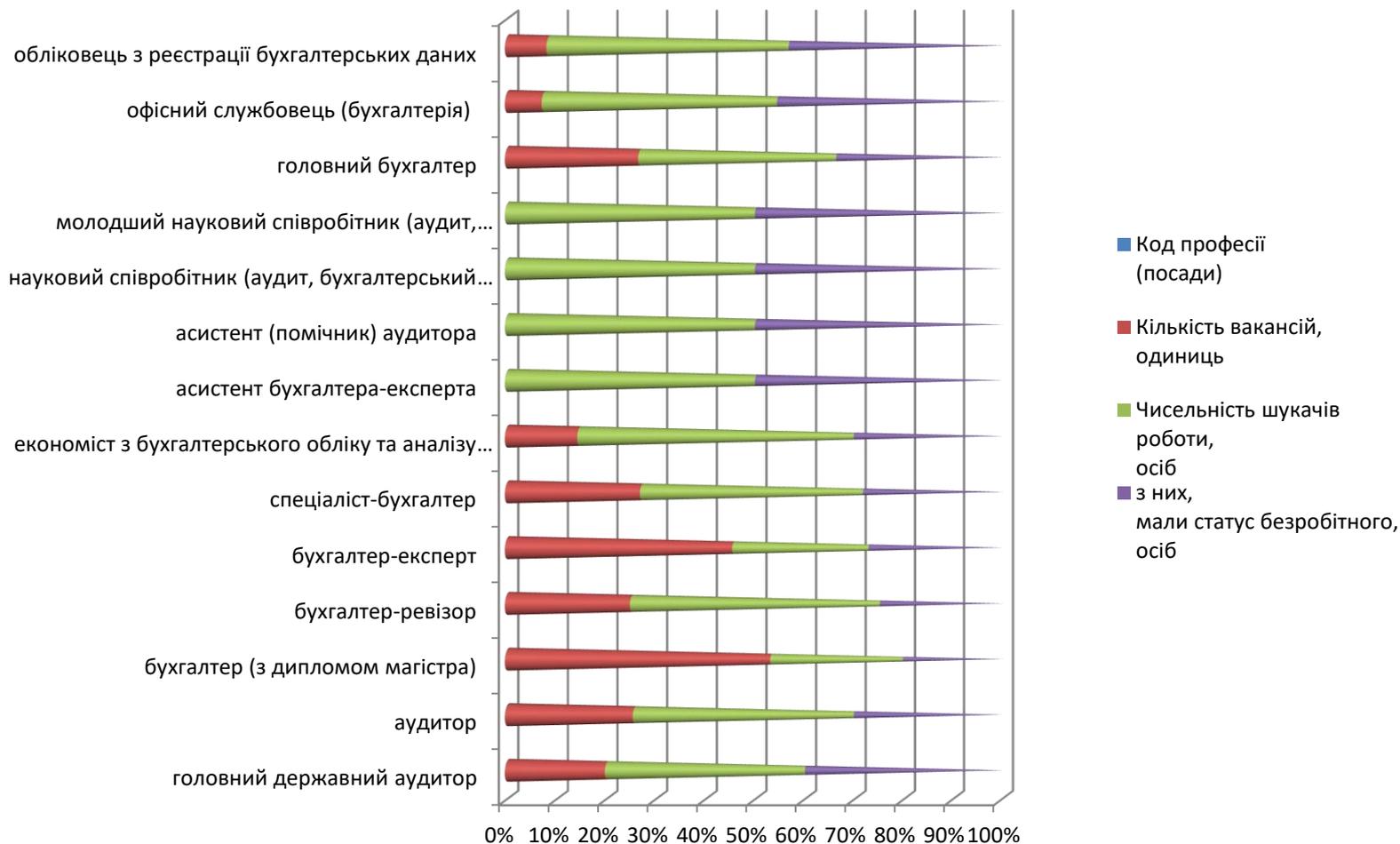


191 вакансій Аудитор
3 628 вакансій Бухгалтер
777 вакансій Головний бухгалтер





Кількість вакансій та чисельність шукачів роботи, зареєстрованих в Державній службі зайнятості станом на 1 лютого 2025 року (у розрізі професій) 071 «Облік і оподаткування»
(Джерело: <https://www.ukrstat.gov.ua>)





КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ РИНКУ АУДИТОРСЬКИХ ПОСЛУГ ТА КОНКУРЕНЦІЇ



3,2 млрд
грн

Обсяг аудиторських
послуг, наданих САД



14,8 тис од

Загальна кількість
аудиторських завдань,
виконаних САД



215 тис грн

Середня вартість однієї
аудиторської послуги,
наданої САД



2,8 млрд
грн

Обсяг аудиторських
послуг, наданих САД



11,0 тис. од

Загальна кількість
аудиторських завдань,
виконаних САД



252 тис.
грн

Середня вартість однієї
аудиторської послуги,
наданої САД



1,6 млрд
грн

Вартість аудиторських
послуг, наданих ПСІ



2,7 тис од

Кількість аудиторських
послуг САД,
наданих ПСІ



602 тис
грн

Середня вартість однієї
аудиторської послуги САД,
наданої ПСІ



1,4 млрд
грн

Вартість аудиторських
послуг, наданих ПСІ



2,0 тис. од

Кількість аудиторських
послуг САД,
наданих ПСІ



674 тис.
грн

Середня вартість однієї
аудиторської послуги САД,
наданої ПСІ



2711 осіб

Кількість аудиторів



835 од

Кількість САД



78 од

САД із правом проводити
обов'язковий аудит ПСІ



2747 осіб

Кількість аудиторів



807 од

Кількість САД



67 од

САД із правом проводити
обов'язковий аудит ПСІ

Джерело: ЗВІТ ПРО СТАН АУДИТОРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В
УКРАЇНІ 01 січня 2022 року – 30 червня 2023 року

Джерело: ЗВІТ ПРО СТАН АУДИТОРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В
УКРАЇНІ 01 січня 2023 року – 30 червня 2024 року

Роль Житомирської політехніки та ОП «Облік і податкування» у вирішенні проблем ринку праці України (можливі напрями)

- 1. Швидка перекваліфікація та адаптація кадрів**
 - Запровадження короткострокових програм навчання (3–6 місяців) для людей, які втратили роботу через війну.**
 - Професійні курси для дорослих – підготовка спеціалістів у сфері обліку і оподаткування.**
 - Створення навчальних центрів при університетах для безкоштовного навчання переміщених осіб та ветеранів.**

Технології продовжують змінювати ринок праці

Динамічні темпи зростання демонструють професії, пов'язані з технологіями. Згідно з прогнозами у звіті, до топ-5 професій з найшвидшим зростанням у 2025-2030 роках увійдуть:

- фахівці з великих даних (+115% чистого зростання);
- інженери фінтех (+85%);
- фахівці зі штучного інтелекту (+70%);
- розробники програмного забезпечення (+55%);
- фахівці з управління безпекою (+45%).

Поява ШІ внесла свої корективи у світ професій, бо від 2023 року компанії почали поступово використовувати його у роботі — лідером залишається ІТ-сфера. ШІ підвищує продуктивність, допомагаючи працівникам опановувати нові навички та виконувати складніші завдання. Водночас без належного регулювання він може сприяти витісненню людської праці. Стрімкий технологічний прогрес прискорює автоматизацію рутинних завдань, через що скорочуються такі професії, як:

- оператори введення даних;
- касири;
- адміністративні помічники;
- бухгалтери.

(Джерело: tsn.ua)

2. Спрощення доступу до освіти для постраждалих верств населення

- **Гранти та державні стипендії** для внутрішньо переміщених осіб (ВПО), ветеранів, людей, які втратили роботу через війну.
- **Зменшення вартості навчання** для окремих категорій, отримання стипендій від стейкхолдерів для обдарованої молоді.
- **Змішані та дистанційні форми навчання – щоб люди могли поєднувати роботу та освіту.**

3. Посилення зв'язку між освітою та ринком праці

- **Створення програм дуальної освіти** (навчання + стажування на підприємствах).
- **Співпраця університетів із бізнесом – формування освітніх програм під реальні потреби економіки.**
- **Центри кар'єри при ЗВО – допомога у пошуку роботи та адаптації випускників.**

4. Розвиток підприємництва та самозайнятості

- Освітні програми для ветеранів та ВПО щодо відкриття бізнесу.
- **Навчальні курси з цифрових навичок** (інформаційні системи обліку, e-commerce) для роботи онлайн.
- **Інкубатори стартапів при ЗВО** – підтримка студентів та підприємців-початківців.

Якими професійними та особистими якостями повинен володіти сучасний бухгалтер?

Математичний склад розуму та вміння працювати з цифрами

Комерційна обізнаність

Аналітичні навички

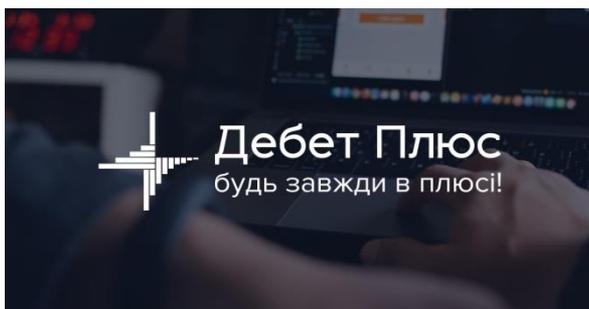
Навички спілкування та вміння працювати в команді

Організаторські здібності та time management

Постійне навчання

Робота з сучасним ПЗ

Програмне забезпечення яке використовується для навчання студентів на кафедрі інформаційних систем в управлінні та обліку:





Дякую за увагу!