

Тема 14. Управління якістю, результатами та командою наукового проєкту

1. Поняття якості наукового проєкту

Сутність якості у науковій діяльності

- Відповідність результатів поставленим цілям
- Наукова новизна
- Методологічна обґрунтованість
- Практична значущість

Критерії якості наукового проєкту

- Чіткість формулювання проблеми
- Валідність і надійність результатів
- Дотримання академічних стандартів
- Відповідність вимогам грантодавця

Нормативні та інституційні стандарти якості

- Вимоги до наукових досліджень у ЗВО
- Політики забезпечення якості
- Внутрішній контроль якості проєктної діяльності

2. Моніторинг виконання та оцінка результатів

Поняття моніторингу

- Систематичне відстеження прогресу
- Контроль строків та бюджету
- Відповідність плану реалізації

Інструменти моніторингу

- Календарний план
- Звіти (проміжні та фінальні)
- KPI (ключові показники ефективності)
- Індикатори досягнення результатів

Оцінка результатів проєкту

- Кількісні показники (публікації, заходи)
- Якісні показники (вплив на законодавство, політику)
- Зовнішня експертиза
- Самооцінка команди

3. Командна робота у науковому проєкті

Значення командної взаємодії

- Синергія знань і компетентностей
- Міждисциплінарність
- Спільна відповідальність за результат

Принципи ефективної командної роботи

- Чітка комунікація
- Взаємна повага
- Прозорість процесів
- Дотримання академічної доброчесності

Командна комунікація

- Робочі зустрічі
- Онлайн-координація
- Документування рішень
- Управління конфліктами

4. Розподіл ролей та відповідальності

Основні ролі у науковому проєкті

- Керівник проєкту
- Виконавці (дослідники)
 - Експерти
- Фінансовий менеджер
- Адміністративний координатор

Матриця відповідальності (RACI)

- Responsible (відповідальний)
 - Accountable (підзвітний)
- Consulted (консультований)
- Informed (поінформований)

Персональна відповідальність та авторство

- Коректний розподіл внеску
- Запобігання конфліктам щодо авторства
- Документування ролей

5. Етичні аспекти управління науковою командою

Лідерство та етична культура

- Академічна відповідальність керівника
- Формування доброчесного середовища
- Підтримка молодих дослідників

Конфлікт інтересів

- Поняття та види
- Декларування конфлікту
- Механізми врегулювання

Академічна доброчесність у командній роботі

- Прозорість дослідження
- Відсутність фабрикації та фальсифікації
- Коректне цитування