

**Статистичний аналіз попиту і
пропозиції на ринку праці
випускників спеціальності
«Облік і оподаткування»
станом на 2026 рік**

План презентації

1. Висновки щодо загальної ситуації на ринку праці України станом на лютий 2026 р. на основі аналізу статистичних даних за 2021-2025 роки (посада бухгалтера)
2. Виклики для ринку праці України в умовах військового стану станом на 2026 рік
3. Скорочення чисельності працівників
4. Пошук кваліфікованих працівників за регіонами
5. Проблеми бізнесу в цілому за регіонами
6. Дослідження ринку праці України, проведене Європейською Бізнес Асоціацією
7. Перелік категорій працівників, які здебільшого не мають можливості працювати дистанційно
8. Кількість вакансій за спеціальністю на популярних сайтах пошуку роботи (work.ua, robotha.ua) станом на 06.02.2026 р.
9. Кількість вакансій та чисельність шукачів роботи, зареєстрованих в Державній службі зайнятості станом на 06 лютого 2026 року
10. Список використаних джерел

1. Висновки щодо загальної ситуації на ринку праці України станом на лютий 2026 р. на основі аналізу статистичних даних за 2021-2025 роки (посада бухгалтера)

Аналіз статистичних даних за 2021–2025 роки дозволяє сформулювати цілісну картину стану ринку праці для бухгалтерів на лютий 2026 року, що характеризується переходом від стабільності до глибокого кадрового дефіциту та стрімкого зростання фінансових очікувань. Якщо у 2021 році медіанна зарплата у вакансіях становила 12 957 грн і майже повністю збігалася з очікуваннями кандидатів у 13 030 грн, то до 2025 року ситуація кардинально змінилася.

Пропозиція роботодавців зросла до 21 261 грн, тоді як кандидати в середньому почали запитувати 25 393 грн. Такий розрив у майже 20% свідчить про те, що станом на початок 2026 року бухгалтер став однією з професій, де пошукачі диктують умови, а бізнес змушений постійно наздоганяти їхні запити для утримання штату.

Рік	Пропозиція (вакансії)	Очікування (резюме)	Різниця
2021	12 957 грн	13 030 грн	+0.5%
2022	14 776 грн	15 051 грн	+1.8%
2023	16 838 грн	16 647 грн	-1.1%
2024	18 566 грн	21 382 грн	+15%
2025	21 261 грн	25 393 грн	+19.4%

Динаміка попиту та пропозиції підтверджує критичну нестачу фахівців, оскільки кількість доступних вакансій зросла з 19 015 у кризовому 2022 році до 40 748 у 2025 році. Водночас кількість активних кандидатів суттєво зменшилася порівняно з допандемічним періодом: якщо у 2021 році на одну позицію могли претендувати п'ятеро людей, то до 2025 року цей показник впав майже вдвічі, що створює умови для «полювання» на досвідчених бухгалтерів.

На лютий 2026 року фінансова складова перестала бути єдиним інструментом залучення персоналу. Роботодавці активно інтегрують додаткові стимули, серед яких найпопулярнішими є бонуси та премії, що зустрічаються у 15,98% вакансій, а також безкоштовне навчання для адаптації до змін у законодавстві, яке пропонують 10,63% компаній. Крім того, важливим критерієм вибору місця роботи стала технічна стійкість бізнесу, зокрема 9,54% вакансій окремо наголошують на наявності офісів із генераторами. Таким чином, сучасний ринок для бухгалтерів визначається не лише зростанням номінальних доходів, а й боротьбою за комфортні та стабільні умови праці в умовах обмеженого людського ресурсу.

2. Виклики для ринку праці України в умовах військового стану станом на 2026 рік

За підсумками дослідження Юлія Жовтяк презентувала напрями, які стануть фокусом роботи Державної служби зайнятості у наступному році:

- підтримка критично важливих галузей — енергетики, медицини, будівництва, оборонної та комунальної сфер, де кадровий дефіцит є найгострішим. Масштабування програм швидкого перенавчання та підвищення кваліфікації, в тому числі для цих галузей;
- поглиблення координації з роботодавцями за принципом: бізнес визначає потребу - Служба забезпечує підготовку кадрів;
- інклюзія як стратегія, а не гасло. Розвиток інклюзивного ринку праці та підсилення індивідуального супроводу з фокусом на ветеранів, людей з інвалідністю, громадян віком 60+;
- активніше залучення молоді до ринку праці через програми першого робочого місця, стажування, дуальну освіту, профорієнтацію та роботу з молоддю категорії NEET;
- підтримка безперервного навчання дорослих через гранти на професійний розвиток, перекваліфікацію та підвищення навичок;
- посилення сервісної моделі роботи Служби як надійного HR-партнера для бізнесу, з акцентом на цифрові послуги, аналітику та індивідуальний підхід. Державна служба зайнятості продовжує трансформувати виклики часу у можливості для людей, бізнесу та економіки країни, залишаючись відкритою до нових партнерств і спільних рішень.

3. Скорочення чисельності працівників

У січні 2026 року сезонно скоригований індекс очікувань ділової активності (ІОДА) зменшився до 48,2 та впав нижче нейтрального рівня. Оцінки бізнесу повернулися до зони негативних очікувань. Мова йде як про сезонно скориговані дані, так і про оригінальні дані НБУ.

Як повідомляє НБУ, на настрої негативно впливали погіршення безпекової ситуації, посилення атак на енергетичну та логістичну інфраструктуру, нестача енергоресурсів, зростання витрат на альтернативне електроживлення, логістичні проблеми, дефіцит кваліфікованих працівників і посилення курсових очікувань. Водночас очікування підтримували надходження міжнародної фінансової допомоги та сповільнення інфляції.

Зміни в очікуваннях бізнесу є важливим суб'єктивним показником економічної ситуації, що сигналізує про поступове відновлення або погіршення ділової активності.

Сезонне коригування — це статистичний метод, який прибирає регулярні, передбачувані коливання, що повторюються щороку (наприклад, вплив свят, сільськогосподарських сезонів чи зимових сповільнень), щоб чіткіше побачити реальні тенденції в економіці. Для цих розрахунків ми використовуємо метод X-13ARIMA-SEATS, розроблений Бюро перепису США (US Census Bureau). Коли цей метод застосовують до показників, як Індекс очікувань ділової активності (ІОДА), сезонне коригування робить зміни між місяцями більш змістовними: замість спотворення сезонними факторами, вони краще відображають справжні зрушення в економічній активності, допомагаючи зрозуміти, чи очікування справді покращуються, чи погіршуються, а не коливаються через звичні сезонні чинники.

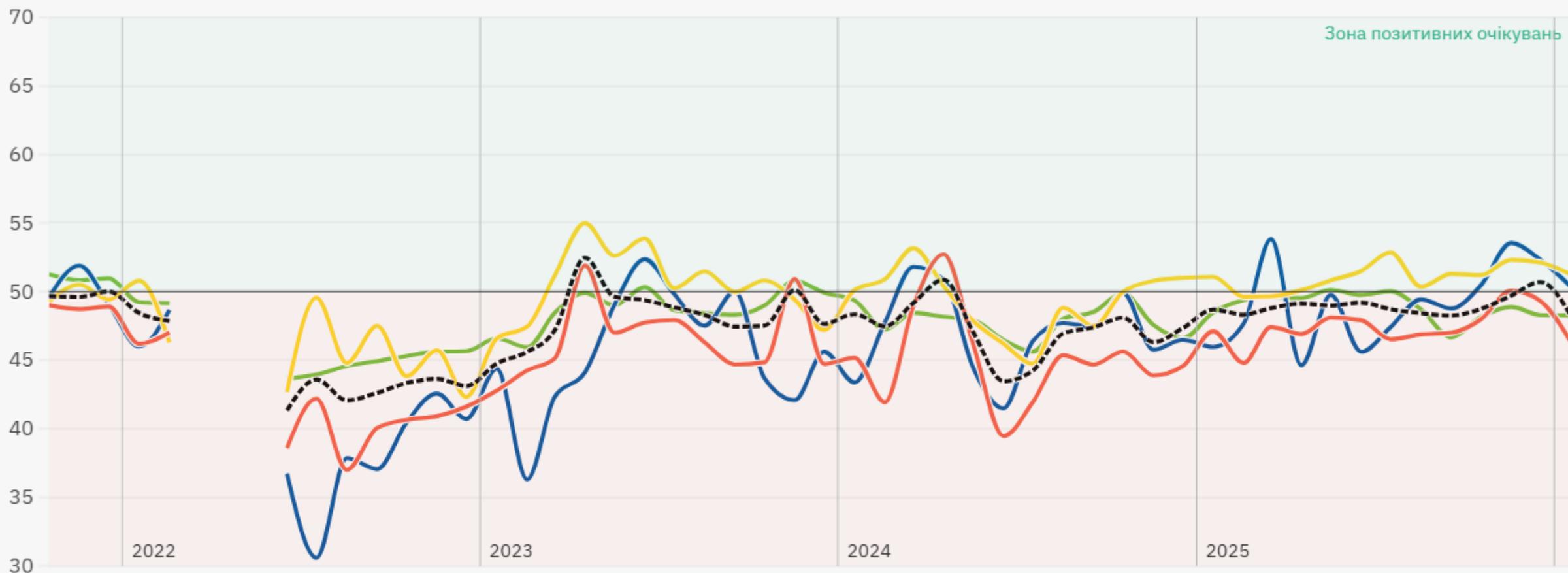
Очікування бізнесу у січні знову негативні

Індекс очікувань ділової активності. Оберіть, чи враховувати сезонність, та натисніть на легенду, щоб відфільтрувати:

Сезонно скориговані

Оригінальні дані НБУ

— Загальний індекс — Промисловість — Будівництво — Торговля — Послуги



4. Пошук кваліфікованих працівників за регіонами

У 2025 році ринок праці України надалі демонструє скорочення чисельності офіційно зайнятих громадян. Так, у січні-липні 2025 року кількість застрахованих у держреєстрі соцстрахування скоротилася на 860 тисяч осіб порівняно з аналогічним періодом 2024 року.

При цьому чисельність найманих працівників практично не змінилася та становила 9,8 млн осіб. Чисельність прийнятих на роботу працівників у січні-липні 2025 року майже відповідала чисельності звільнених. Це можна вважати позитивним трендом, оскільки у січні-липні 2024 року чисельність звільнених працівників перевищувала чисельність прийнятих на 106 тисяч осіб.

Внаслідок суттєвих змін в економіці України загострюється структурне безробіття. Сьогодні за багатьма професіями спостерігається дефіцит кадрів, водночас наявні шукачі роботи не володіють необхідними вміннями та навичками.

Через призов чоловіків на військову службу ускладнюється укомплектування робочих місць, на яких традиційно працювали чоловіки. Якщо до початку війни у структурі безробітних жінки становили 55%, то сьогодні частка жінок зросла до 80%.

При цьому наявні суттєві регіональні диспропорції. Найбільший дефіцит кадрів спостерігається у таких регіонах:

- місто Київ – 3 тисячі шукачів роботи та 74 тисячі вакансій
- Львівська область – 7 тисяч шукачів роботи та 25 тисяч вакансій
- Дніпропетровська область – 10 тисяч шукачів роботи та 19 тисяч вакансій
- Київська область – 7 тисяч шукачів роботи та 16 тисяч вакансій
- Одеська область – 8 тисяч шукачів роботи та 14 тисяч вакансій.

Водночас, у Донецькій та Херсонській областях чисельність шукачів роботи перевищує кількість вакансій у 7 та 3 рази відповідно. У Миколаївській області на одну вакансію претендує два шукачі роботи.

Серед шукачів роботи зросла частка учасників бойових дій (з 2,5% до 3%), а також людей з інвалідністю (з 5,7% до 6,3%). Водночас зменшилася частка внутрішньо переміщених осіб (з 17,7% до 16,3%) та молоді у віці до 35 років (з 25,9% до 25%).

5. Проблеми бізнесу в цілому за регіонами

Станом на лютий 2026 року український бізнес продовжує функціонувати в умовах високої невизначеності, адаптуючи свою діяльність до нових безпекових та економічних викликів. Згідно з опитуваннями Національного банку України, на початку року спостерігається сезонне послаблення ділової активності, яке посилюється атаками на енергетичну та логістичну інфраструктуру.

Ключовою проблемою для 74% компаній залишається гострий дефіцит кваліфікованих кадрів, що особливо відчутно у робітничих та технічних спеціальностях через міграційні процеси та мобілізаційні заходи. Це призводить до зростання виробничих витрат, оскільки бізнес змушений підвищувати заробітні плати для утримання персоналу та інвестувати в автономні джерела енергопостачання.

Регіональний розріз демонструє значну нерівномірність викликів: найвищий рівень безпекових побоювань та логістичних труднощів фіксується у прифронтових Харківській, Дніпропетровській та Запорізькій областях. Енергетичний терор став причиною зупинки виробництва на 58% підприємств у грудні 2025 – січні 2026 років, причому найбільші втрати робочого часу спостерігаються у Дніпропетровській (28%), Сумській та Житомирській областях (по 20%). У західних та центральних регіонах, зокрема на Вінниччині та Львівщині, бізнес більше занепокоєний регуляторним тиском та плановими перевітками контролюючих органів, кількість яких у 2026 році суттєво зросла.

6. Дослідження ринку праці України, проведене Європейською Бізнес Асоціацією

Більшість опитаних компаній уже мають чітке бачення розвитку на наступний рік. Головний акцент бізнес робить на збільшенні рівня заробітної плати – це планують 94% компаній.

Зокрема, 28% компаній передбачають зростання в межах 11-15%, 23% – на 5-10%, 10% – на 16-20%.

Лише 6% компаній не мають наміру підвищувати заробітні плати у 2026 році. До прикладу, у 2025 році 96% компаній підвищили заробітні плати, здебільшого на 11-20% (64%) або до 10% (28%).

36% компаній мають на меті збільшити кількість працівників у 2026 році, 55% – не планують змін, 9% – планують скорочення. 17% компаній повідомили про перерозподіл функцій у бік мультифункціональності. Протягом 2025 року більшість компаній (83%) активно наймала нових співробітників. Ще 3% відкривали вакансії виключно для внутрішніх кандидатів, і лише 14% опитаних не змінювали чисельність штату.

ЄВРОПЕЙСЬКА БІЗНЕС АСОЦІАЦІЯ

ДОСЛІДЖЕННЯ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ 2025



ПОТОЧНІ ТЕНДЕНЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ



ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА ТА МОБІЛЬНІСТЬ



ПЛАНИ КОМПАНІЙ НА 2026 РІК



МЕНТАЛЬНЕ ЗДОРОВ'Я ТА ДОБРОБУТ



7. Перелік категорій працівників, які здебільшого не мають можливості працювати дистанційно

Перелік категорій працівників, які здебільшого не мають можливості працювати дистанційно:

- Виробничий персонал: працівники заводів, агропідприємств, технічні спеціалісти, механіки, інженери, енергетики, лабораторний персонал.
- Торговий та клієнтський персонал: продавці, консультанти, торгові представники, працівники банківських відділень і сервісних центрів.
- Логістика та складські операції: водії, комірники, експедитори, працівники складів і дистрибуційних центрів.
- Обслуговуючий персонал: технічні працівники, охорона, прибиральниці, кур'єри, працівники СТО.
- Сфера обслуговування та гостинності: кухарі, офіціанти, адміністратори, готельний персонал.

Серед опитаних компаній 46% зазначили, що всі працівники зараз працюють з території України, тоді як минулого року таких компаній було 35%. Водночас 47% мають до 10% співробітників, які працюють з-за кордону. Лише 5% компаній мають понад 10% таких працівників. Решта (приблизно 2%) не мають точної інформації.

Більшість роботодавців (63%) не планують обов'язкового повернення співробітників до офісу найближчим часом. Решта 37% розглядають таку можливість, однак 12% із них планують повернути не всі категорії працівників.

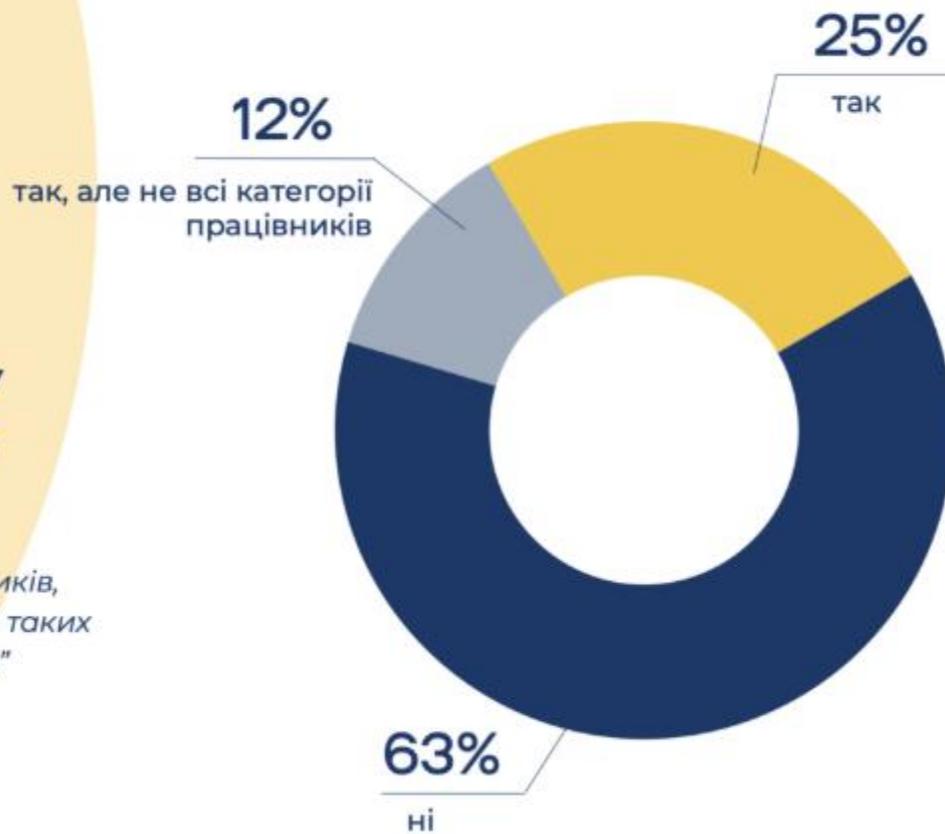
[ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА]

ДОСЛІДЖЕННЯ РИНКУ
ПРАЦІ УКРАЇНИ 2025

”

ЧИ ПЛАНУЄ ВАША
КОМПАНІЯ ПОВЕРТАТИ
ПРАЦІВНИКІВ ДО ОФІСУ
НАЙБЛИЖЧИМ ЧАСОМ?

*“Більшість компаній мають до 10% співробітників,
що працюють з-за кордону, тоді як понад 10% таких
працівників мають лише поодинокі компанії.”*



8. Кількість вакансій за спеціальністю на популярних сайтах пошуку роботи (work.ua, roborota.ua) станом на 06.02.2026 р.

Аналіз графіка кількості вакансій та активних кандидатів у професії бухгалтера станом на лютий 2026 року демонструє високу затребуваність фахівців із загальною кількістю 8 652 актуальні пропозиції проти 26 462 активних шукачів.

Динаміка появи нових оголошень виявляє чітко виражену сезонність: після грудневого спаду до рівня 450–500 вакансій на тиждень відбулося стрімке відновлення ринку з початком нового року. Пік рекрутингової активності зафіксовано в першій декаді січня, коли кількість нових пропозицій перевищила 800 одиниць, що свідчить про інтенсивне закриття кадрових потреб бізнесу на старті фінансового періоду. Співвідношення загальної кількості резюме до вакансій на рівні приблизно три до одного вказує на помірну конкуренцію серед фахівців, що посилює позиції кандидатів у перемовинах про умови праці.

Протягом другої половини січня та на початку лютого ситуація стабілізувалася на високих показниках, щотижня генеруючи від 600 до 700 нових робочих місць. Загалом представлена статистика підтверджує стійку пріоритетність бухгалтерських кадрів для українських компаній та здатність ринку до швидкої адаптації після періодів святкового затишшя.

Середня зарплата (медіана)

23 431 грн

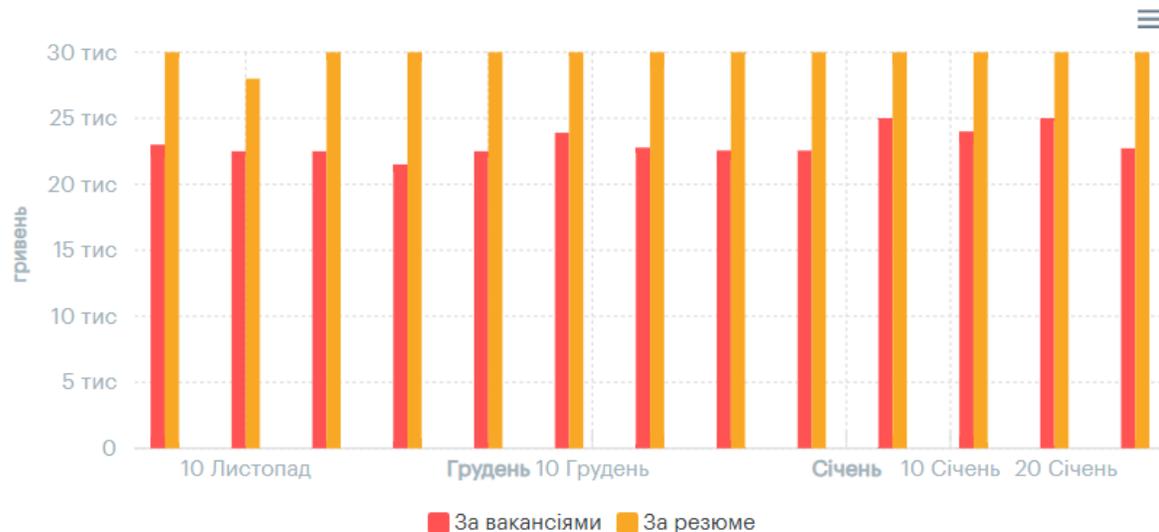
за вакансіями

на основі 8 652 вакансій

28 254 грн

за резюме

на основі 26 462 кандидатів



Кількість вакансій та активних кандидатів

8 652

вакансій



Вінниця

Полтава

Миколаїв

Кривий Ріг

[Показати більше](#)

Професії

🔍 Введіть ключове слово

Бухгалтер

Продавець

Менеджер з продажу

Водій на авто фірми

Водій

Працівник складу

Продавець непродовольчих тов...

Продавець продовольчих товарів

Касир торгового залу

Бухгалтер

[Показати більше](#)

9. Кількість вакансій та чисельність шукачів роботи, зареєстрованих в Державній службі зайнятості станом на 06 лютого 2026 року

Аналіз даних Державної служби зайнятості станом на лютий 2026 року підтверджує загальнонаціональний тренд дефіциту кадрів, де кількість відкритих пропозицій стабільно перевищує кількість зареєстрованих шукачів. Загальна база вакансій відомства налічує 203 118 позицій, з яких понад 36 тисяч подано безпосередньо через центри зайнятості, що свідчить про високу довіру бізнесу до державних інструментів рекрутингу.

У середньому по країні на кожних 10 шукачів припадає 14 актуальних пропозицій, що створює сприятливі умови для працевлаштування та посилює конкуренцію серед роботодавців за кваліфікований персонал.

Щодо професії бухгалтера, то в базі служби представлено значний масив вакансій із різним рівнем оплати, що стартує від мінімальних показників для початківців і зростає відповідно до кваліфікації. Важливим аспектом 2026 року є готовність 56% роботодавців підвищувати заробітні плати в середньому на 10–20%, намагаючись нівелювати кадровий голод. Державна служба зайнятості також фіксує зміщення фокусу бізнесу на інклюзивність та перенавчання кадрів, що дозволяє залучати до бухгалтерської сфери представників вразливих груп населення та ветеранів.



Державна служба
зайнятості

📞 Контакт-центр: 1518

🗎 Налаштування доступності

[Про нас](#)

[Діяльність](#)

[Зроблено в Україні](#)

[Прес-центр](#)

[Контакти](#)

[Стара версія сайту](#)

[Електронний кабінет](#)

 [Громадянам](#)

 [Єдине вікно послуг](#)

 [Бізнесу](#)

 [Гранти](#)

 [Профорієнтація](#)

 [Навчання](#)

 [Статистика](#)

 [Оберіть Вашу область](#)

Траєкторія твоєї кар'єри!

[Пошук вакансій](#)

[Пошук вакансій ШІ](#)

Всього вакансій:

203 118

Нових за сьогодні:

195

Від служби зайнятості:

36 223



10. Список використаних джерел

- <https://robofa.ua/prozora?keyword=&cityId=0&rubricId=0>
- <https://www.dcz.gov.ua/news/singlenews/1293>
- <https://ces.org.ua/tracker-economy-during-the-war/>
- <https://skilky-skilky.info/>
- <https://bank.gov.ua/ua/news/all/schomisyachni-opituvannya-pidpriyemstv-ukrayini-sichen-2026-roku>
- <https://eba.com.ua/defitsyt-kadriv-ta-zrostannya-zarobitnyh-plat-tendentsiyi-rynku-pratsi-u-2026-rotsi/>
- <https://dcz.gov.ua/>