

ТЕМА 1. Лідерство та комунікації у сучасному трансформаційному суспільстві

1. Лідерство у сучасному суспільстві.
2. Підходи щодо формування актуальних лідерських якостей в умовах трансформацій.
3. Комунікативна діяльність. Взаємозв'язок лідерства та комунікативного процесу.

Питання для обговорення

- 1) На чому ґрунтується феномен лідерства?
- 2) Які складові лідерського потенціалу?
- 3) Назвіть найбільш актуальні якості лідера в трансформаційних (кризових) суспільствах.
- 4) Які складові комунікативного процесу?
- 5) Чи можлива реалізація лідерського потенціалу без комунікативної активності?

Ситуативне завдання

Ви – керівник проектної команди у великій організації, яка переходить на нову цифрову платформу управління. Частина працівників підтримує зміни, інша – відкрито висловлює незадоволення, а деякі – пасивно ігнорують нововведення. Комунікація між відділами ускладнилася, виникають конфлікти, знижується продуктивність.

Завдання:

1. Опишіть стиль лідерства, який ви оберете для подолання кризи.
2. Які комунікаційні інструменти ви застосуєте для налагодження довіри та мотивації?
3. Як ви будете працювати з опором до змін?
4. Які кроки зробите для формування єдиного бачення трансформації в команді?

Теми для доповідей, рефератів, презентацій:

1. Емоційний інтелект як основа ефективного лідерства
2. Лідерство в умовах цифрової трансформації та гібридного середовища
3. Кризове лідерство: управління командою в умовах невизначеності
4. Інструменти стратегічної комунікації для лідера
5. Культура зворотного зв'язку: як лідер формує відкриту комунікацію
6. Гендерні аспекти лідерства у сучасному суспільстві

ТЕМА 2. Структура лідерських якостей. Типологія лідерства

1. Структура лідерських якостей.
2. Формування лідерського потенціалу у процесі професійної співпраці.
3. Типологізація лідерства.
4. Реалізація лідерського потенціалу у процесі комунікативної взаємодії.

Питання для обговорення

- 1) Який тип якостей є актуальним для лідерства у сучасних суспільствах?
- 2) Назвіть найбільш поширені типи лідерства!
- 3) Яка модель комунікативної взаємодії є найбільш ефективною у діяльності лідера?

Ситуативне завдання

У компанії виникла критична ситуація: ключовий клієнт відмовився від співпраці, команда демотивована, а терміни виконання проєкту – на межі зриву. Керівництво має призначити нового лідера для управління командою. Є три кандидати:

Іван – має авторитарний стиль, швидко приймає рішення, не схильний до компромісів.

Ірина – трансформаційний лідер, надихає команду, орієнтована на розвиток і довіру.

Максим – демократичний лідер, активно залучає команду до прийняття рішень, відкритий до зворотного зв'язку.

Завдання:

1. Якого кандидата ви оберете лідером у цій ситуації? Обґрунтуйте вибір.
2. Які лідерські якості є ключовими для подолання кризи?
3. Як обраний стиль лідерства вплине на мотивацію та ефективність команди?
4. Які ризики можуть виникнути при обраному типі лідерства?

Теми для доповідей, рефератів, презентацій:

1. Ключові особистісні якості сучасного лідера: аналіз та розвиток
2. Професійна взаємодія як середовище формування лідерського потенціалу
3. Порівняльна характеристика типів лідерства: переваги та ризики
4. Лідерство в команді: роль комунікації у формуванні довіри та мотивації
5. Ситуаційне лідерство: адаптація стилю до умов взаємодії
6. Інструменти саморефлексії для розвитку лідерських якостей