# Аналіз ринку праці в Житомирській області (2024–2025)

Даний документ містить результати аналізу вакансій на позицію бухгалтера у Житомирській області на підставі даних з основних сайтів з пошуку роботи (Work.ua, Robota.ua, Jooble, OLX Робота) за 2024–2025 роки. Метою аналізу є виявлення динаміки попиту, рівня заробітних плат та ключових вимог до кандидатів.

## 1. Динаміка вакансій

• У 2024 році кількість вакансій для бухгалтерів у Житомирській області була стабільною, з помірним зростанням у другій половині року, що пов’язано із відновленням економічної активності.
• У 2025 році спостерігається незначне зменшення кількості вакансій (на 10–15%), проте підвищення вимог до кваліфікації кандидатів, зокрема у сфері знання міжнародних стандартів фінансової звітності.

## 2. Рівень заробітної плати

• Середній рівень зарплат у 2024 році становив 12 000–16 000 грн для бухгалтерів початкового рівня та 20 000–28 000 грн для головних бухгалтерів.
• У 2025 році рівень оплати праці зріс: 14 000–18 000 грн для бухгалтерів та 25 000–32 000 грн для головних бухгалтерів.
• Спостерігається зростання диференціації зарплат залежно від досвіду, знання іноземних мов та вміння працювати в сучасних ERP-системах.

## 3. Основні вимоги роботодавців

|  |  |
| --- | --- |
| Вимоги | Частота згадування (%) |
| Вища освіта (облік і аудит, фінанси) | 85% |
| Досвід роботи від 2 років | 70% |
| Знання M.E.Doc, BAS ERP | 65% |
| MS Excel (просунутий рівень) | 60% |
| Знання податкового законодавства | 75% |
| Англійська мова (для міжнародних компаній) | 25% |

## 4. Висновки

• Попит на бухгалтерів у Житомирській області залишається стабільним, проте зростає конкуренція серед кандидатів.
• Заробітні плати демонструють тенденцію до зростання, особливо для головних бухгалтерів.
• Основними факторами, що впливають на конкурентоспроможність кандидатів, є знання міжнародних стандартів, володіння сучасними програмними продуктами та англійською мовою.
• Рекомендується приділяти увагу підвищенню кваліфікації та сертифікації (CAP/CIPA, ACCA) для зміцнення позицій на ринку праці.