

## Завдання 2

### Дискусійні питання для студентів:

1. Які HR-метрики є найважливішими для підтримки високої ефективності персоналу?
2. Чи може корпоративна культура бути важливішою за рівень зарплати?
3. Як компанії можуть використовувати дані та аналітику для покращення управління талантами?
4. Які програми лояльності на вашу думку найефективніші?
5. Як HR-аналітика може покращити продуктивність співробітників?
6. Чи може корпоративна культура замінити високі зарплати?
7. Які методи мотивації найбільш ефективні?
- 8.

### Домашнє завдання:

1. Проаналізуйте HR-стратегію відомої компанії та запропонуйте 3 покращення.
2. Проаналізуйте HR-стратегію компанії, яка вам цікава (Tesla, Amazon, Google, Apple) та визначте, які методи утримання та мотивації співробітників вони використовують.

### **Формат виконання:**

- ◆ Презентація (10-15 слайдів) або розгорнутий документ (5-7 сторінок).

*Одне запитання з теоретичної частини на вибір та обидва завдання з 2 частини*